

Metinis pranešimas 2020

AKCINĖ BENDROVĖ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“

2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių finansinių metų metinis pranešimas, finansinės, darnumo (socialinės atsakomybės) ir valdymo ataskaitos.

Ataskaitos parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, taikomus Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą bei Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada.

TURINYS

1	Valdybos pirmininko žodis	4		
2	Generalinio direktoriaus žodis	5		
3	Bendra informacija	6		
	3.1 Apie Bendrovę trumpai	6		
	3.2 Svarbiausi veiklos rodikliai	6		
4	Veiklos modelis	6		
	4.1 Pagrindinė veikla	7		
	4.2 Kita veikla	8		
	4.3 Suinteresuotos šalys	8		
	4.4 Veiklos aplinka	9		
	4.5 Konkurencinė aplinka	10		
	4.6 Veikla per ataskaitinį laikotarpį (2020 m.)	10		
	4.7 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2021 m.)	10		
	4.8 Veiklos prognozės	11		
	4.9 Rezultatų ir veiklos rodiklių analizė	11		
	4.10 Investicijos	17		
	4.11 COVID-19 poveikis	18		
5	Strategija ir jos įgyvendinimas	18		
	5.1 Misija, vizija, vertybės	18		
	5.2 Akcininko lūkesčiai	19		
	5.3 Strateginis veiklos planas	19		
	5.4 Finansinės prognozės	22		
	5.5 Investicijos	23		
	5.6 Specialieji įsipareigojimai	24		
	5.7 Dividendai ir jų politika	24		
6	Valdymo struktūra ir ataskaita	25		
	6.1 Valdymo struktūra	25		
	6.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas	25		
	6.3 Valdyba	26		
	6.4 Audito komitetas	28		
	6.5 Vadovas	29		
	6.6 Kolegialių organų narių atlygio principai	29		
7	Darbuotojai ir kultūra	30		
	7.1 Personalo politika	30		
	7.2 Darbuotojų atstovavimas	30		
	7.3 Darbuotojų pasiskirstymas	31		
	7.4 Darbo užmokestis	33		
	7.5 Atlygio politika	34		
	7.6 Vadovo darbo užmokestis	35		
	7.7 Personalo atrankos	35		
	7.8 Naujų darbuotojų adaptacija	35		

TURINYS

7.9 Įsitraukimo tyrimas	35	9.1 Darnumo (socialinės atsakomybės) politika ir kiti strateginiai dokumentai	42
7.10 Kompetencijų ugdymas	36	9.2 Suinteresuotosios šalys	43
7.11 Darbuotojų kaitos rodiklis	36	9.3 Poveikio aplinkai vertinimas	44
7.12 Lygių galimybių užtikrinimas	36	9.4 Narystė asociacijose ir iniciatyvose	44
7.13 Darbuotojų vertinimas ir veiklos tęstinumo užtikrinimas	37	9.5 2020 m. darnumo iniciatyvos: aplinkosauga	45
7.14 Bendradarbiavimas su akademinė bendruomene	37	9.6 2020 m. darnumo iniciatyvos: socialinė sritis	45
8 Rizikų valdymas	37	9.7 Su COVID-19 susijusios iniciatyvos	45
8.1 Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas	37	10 Finansinės ataskaitos ir audito išvada	46
8.2 Rizikų valdymo politika	37		
8.3 Rizikų poveikio valdymas 2020 m.	39		
8.4 Etikos kodeksas	39		
8.5 Korupcijos prevencija	39		
8.6 Interesų valdymas	40		
8.7 Viešieji pirkimai	40		
8.8 Informacija apie auditą	41		
8.9 Apskaitos politika	41		
8.10 Skaidrumo gairių laikymasis	41		
9 Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	42		

1 Valdybos pirmininko žodis



Gerbiamieji,

Džiaugiuosi, kad AB „Kelių priežiūra“ kasmet kelia vis ambicingesnių tikslų ir juos įgyvendina.

Pernai visą pasaulį užklupusi pandemija sujaukė daugybės įmonių planus, bet „Kelių priežiūra“ tęsė savo įsipareigojimus ir įgyvendino išsikeltus tikslus: reorganizavo Bendrovę, sustambindama kelių tarnybas, pastatė asfalto bazę, patvirtino sprendimą investuoti ir pradėti horizontalaus kelių ženklavimo veiklą, pradėjo veikti remonto bazė. Visi šie projektai leidžia įmonei veikti sklandžiau ir našiau.

2020 m. įvyko svarbių pokyčių Bendrovės valdyboje: pasitraukus nepriklausomai narei Lijanai Geštautaitei, prisijungė Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos paskirtas narys Henrykas Surovičius.

Pernai valdyba daug dėmesio skyrė Bendrovės strategijai peržiūrėti, 2021-2024 m. strateginio veiklos plano tikslams išgryninti, veiklos efektyvumui didinti. 2021-2024 m. strateginiame veiklos plane įvardijamos keturios pagrindinės Bendrovės veiklos kryptys: užtikrinti darbų kokybę ir didinti visų mūsų saugumą kelyje, diversifikuoti veiklą, didinti efektyvumą, kurti skaidrią ir

pažangią organizaciją bei didinti jos vertę. Tai – ilgalaikiai siekiai, sparčiai vedantys Bendrovę pirmyn.

Per praėjusius metus Bendrovės valdyba patvirtino šešias atnaujintas politikas – Pirkimų, Apskaitos, Komunikacijos, Kokybės, Aplinkos apsaugos, Darbuotojų sveikatos ir saugos, Asmens duomenų apsaugos bei Darnumo. Socialinė atsakomybė įtvirtinta ne tik Darnumo politika, bet ir naujai sukurtu etatu. Tai žymi Bendrovės tikslą žengti tvaresnės organizacijos link.

Pernai atnaujinti Audito komiteto nuostatai ir Bendrovės valdybos darbo reglamentas. Valdyba daug dėmesio skyrė ir intensyviai dirbo su Bendrovės sudaryta Ekstremalių situacijų valdymo grupe pandemijos rizikoms valdyti.

Praėję metai buvo itin sėkmingi finansiškai – pasiekti rezultatai pranoko lūkesčius. Per praėjusius metus, palyginus su 2019 m., kelių statybos apimtys buvo dvigubai didesnės. Tikėkimės, kad 2021 m. Bendrovei bus taip pat sėkmingi.

Pagarbiai

Vyngantas Sliesoraitis
Valdybos pirmininkas

2 Generalinio direktoriaus žodis



Gerbiamieji,

2020-ieji visam pasauliui buvo neeiliniai metai dėl COVID-19 pandemijos. Nepaisant daugybės iššūkių, mūsų Bendrovei pavyko suvaldyti šią riziką ir sistemingai siekti ilgalaikių ir trumpalaikių tikslų.

Pandemija paveikė beveik visas gyvenimo sritis, tačiau mūsų Bendrovei, galima sakyti, pasisekė – veiklos sritis, kurioje dirbame, finansiškai dėl viruso poveikio praktiškai nenukentėjo. Bendrovė 2020 m. pardavimų pajamas augino 16,1 proc. ir uždirbo grynojo pelno. Pardavimų pajamos pernai siekė 97,9 mln. eurų, grynas pelnas – 4,75 mln. eurų. Praėjusių metų pajamos ir pelningumas augo dėl palankių 2019-2020 m. žiemos sezono oro sąlygų, didėjančios kelių remonto ir statybų apimtys, nuolatinio veiklos procesų efektyvinimo bei vieno iš svarbiausių 2020 m. įgyvendintų projektų – kelių tarnybų sustambinimo.

Pernai pasikeitimų Bendrovėje buvo daug: technologiniai atnaujinimai, skaitmenizavimo užduotys, kompetencijų kėlimas, naujų veiklų vystymas, procesų efektyvinimas, kaštų mažinimo iniciatyvos.

2020 m. startavo kasdienės veiklos tobulinimo programa, orientuota į standartizuotą darbų kokybę. Ši programa padeda kurti organizacijos kultūrą, kur kiekvienas iš darbuotojų yra įsitraukęs į procesų tobulinimą, ugdomi žmonių gebėjimai ir kompetencijos, laiku fiksuojami nuokrypiai, siūlomi sprendimai.

Bendrovė investavo ne tik į techninės bazės atnaujinimą, bet taip pat ir į darbuotojų kompetencijų kėlimą: per 2020 m. įvyko daugiau nei pusantro tūkstančio mokymų, pradėta mentorystės programa, įkurta „Vadovų akademija“.

Didelis organizacijos pasiekimas yra tai, kad išsikeltus tikslus sėkmingai pasiekime – visi projektai vykdomi ir nuosekliai judame pirmyn.

Kokie bus 2021-ieji? Be ilgalaikių tikslų ir nuolat vykdomų iniciatyvų, šiemet ypatingą dėmesį skiriame paslaugų kokybei gerinti ir eismo saugumui didinti. Esame jau numatę taikyti griežtesnius paslaugų normatyvus, nei įpareigoja sutartys su klientais. Tą patį taikome ir eismo saugumui: nuolatos būdami kelyje (kasdien visoje šalyje apžiūrėti kelių išvažiuoja apie 50 mūsų ekipažų), geriausiai matome kelio būklę, galime identifikuoti pavojingas vietas, analizuoti avarinius ruožus ir imtis prevencinių priemonių, kad mūsų visų judėjimas būtų kuo saugesnis.

Dar vienas esminis mūsų prioritetas – darbuotojų saugumas. Kas antrą savaitę įvyksta incidentas, kai į „Kelių priežiūros“ transporto priemones kelyje įvažiuoja kitas automobilis. Tad, rūpindamiesi bendru eismo saugumu, mes didiname ir savo darbuotojų apsaugą.

Dėl COVID-19 poveikio ir intensyvaus 2020-2021 m. žiemos sezono visiems metai buvo itin nelengvi, todėl noriu padėkoti kiekvienam darbuotojui už įsitraukimą ir indėlį į bendrus rezultatus. Šiemet inicijavome Mėnesio herojaus projektą, kad padėkotume ir apdovanotume kiekvieną, žengusį papildomą mylių ir padariusį daugiau nei reikalaujama. Tad, drąsiai galiu pasakyti, kad esame herojų komanda, su kuria įveiksime ir 2021-ųjų iššūkius.

Pagarbiai

Rolandas Rutėnas
Generalinis direktorius

3 Bendra informacija

3.1 Apie bendrovę trumpai

Bendrovėje dirba 2 308 įvairių kelių priežiūros sričių specialistai. Jie visoje Lietuvoje žiemą valo sniegą, barsto kelius slidumą mažinančiomis priemonėmis, nuo pavasario iki rudens tvarko kelio ženklus, griovius, kelių sankasas, atnaujina susidėvėjusias kelių dangas, profiliuoja žvyrkelius, šienauja pakeles, prižiūri pakelių statinius, želdinius ir kt. Bendrovė siekia veikti efektyviai, užtikrinti saugumą kelyje, kelių priežiūrą organizuoti nuosekliai visame Lietuvos kelių tinkle, savo veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, diegti modernias technologijas. „Kelių priežiūra“ tiesiogiai atskaitinga Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija yra Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Valstybei priklauso 100 proc. Bendrovės akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nebuvo įsigijusi savo akcijų. Bendrovę valdo Bendrovės valdyba ir Bendrovės generalinis direktorius. Bendrovės valdyba atlieka ir atlygio komiteto funkcijas. Bendrovė neturi registruotų filialų ir atstovybių.

Pavadinimas	AB „Kelių priežiūra“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įmonės savininko kapitalas	2020 m. gruodžio 31 d. bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 (2019 m. gruodžio 31 d. – 115 156 498) paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.
Įmonės kodas	232112130
PVM mokėtojo kodas	LT321121314
Centrinės būstinės adresas	Savanorių pr. 321C, 50120 Kaunas
Tel.	(8 37) 202 293; +370 620 95975
Interneto svetainė	www.keliuprieziura.lt
El. paštas	info@keliuprieziura.lt

3.2 Svarbiausi veiklos rodikliai

	2020 m., tūkst. Eur	2019 m., tūkst. Eur	2018 m., tūkst. Eur	Pokytis 2020 m. vs 2019 m., tūkst. Eur	Pokytis 2020 m. vs 2019 m., %
Pajamos, tūkst. Eur	97 863	84 293	78 147	13 570	16,1
EBIDTA, tūkst. Eur	15 907	10 276	7 866	5 631	54,8 %
Grynasis pelnas (nuostolis), tūkst. Eur	4 752	353	-1 164	4 399	1246,2 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	4,1 %	0,3 %	-1,0 %	3,8 %	1191,1 %
Komerčinės veiklos nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	8,1 %	1,0 %	-0,8 %	7,1 %	88,1 %
Bendrasis pelningumas	13,4 %	8,3 %	10,7 %	5,1 %	61,2 %
Einamasis likvidumas	2,4	3,2	3,9	-0,8	-25,2 %
Turto apyvartumas	0,7	0,7	0,6	0,0	0,0 %
Finansinė skola kredito įstaigoms	0	0	0	0	0,0 %
Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	7 606	6 886	9 456	720	10,5 %
Darbuotojų skaičius gruodžio 31 d.	2 308	2 380	2 450	-72	-3,0 %
Pajamos vienam kelių tarnybos darbuotojui per mėnesį, Eur	3 795	3 137	2 813	658	21,0 %
Veiklos sąnaudų dalis pajamose, %	7,8 %	8,2 %	12,1 %	-0,4 %	0,0 %
Investicijos per metus, mln. Eur	16,50	8,51	4,59	7,99	93,8 %

4 Veiklos modelis

Bendrovės akcininko teises įgyvendinanti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija kas kelerius metus pateikia lūkesčių raštą, kuriame apibrėžia, kaip mato Bendrovės veiklą, iškelia tikslų bei prioritetų. Remdamasi lūkesčių raštu, Bendrovė rengia strateginį veiklos planą, kurį kasmet atnaujina.

Strateginiame veiklos plane Bendrovė apibrėžia planuojamą veiklą, kryptis, tikslus, rodiklius, jų šeiminkus, suplanuoja finansinius rezultatus ir teikia tvirtinti valdybai. Nustatydamą veiklos kryptis ir tikslus, Bendrovė taip pat atsizvelgia ir į kelių priežiūrai taikomus reikalavimus, kuriuos apibrėžia dokumentas „Kelių priežiūros vadovas“, rengiamas Lietuvos automobilių kelių direkcijos prie Lietuvos Respublikos susisiekimo

ministerijos.

Valdybos patvirtintas strateginis veiklos planas pateikiamas akcininkui. Akcininkas pagal šį dokumentą sprendžia, kaip Bendrovei sekasi įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir numatytus lūkesčius. Su dokumentu taip pat supažindinamas ir Valdymo koordinavimo centras, kuris užtikrina, kad visos valstybės valdomos įmonės veiktų pagal vienodą standartą.

Naujausią akcininko lūkesčių raštą Bendrovė yra gavusi 2020 m. liepos mėn., pagal jį parengė 2021-2024 m. strateginį veiklos planą. Pastarasis svarstytas Bendrovės valdybos posėdyje 2020 m. gruodį.

Akcininkas savo lūkesčių rašte akcentuoja ir nustato prioritetus: vykdyti, plėsti kitą komercinę veiklą, susijusią su kelių priežiūra, prisidėti prie saugumo kelyje užtikrinimo, didinti klientams teikiamų paslaugų vertę ir jos kokybę, taikyti inovatyvias technologijas, užtikrinti rizikų valdymą ir efektyvius procesus, didinti darbuotojų įsitraukimą bei formuoti socialinę atsakomybę.

4.1 Pagrindinė veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla yra valstybinių kelių priežiūra pagal sutartį su svarbiausiu užsakovu – Lietuvos automobilių kelių direkcija. Su ja suderinamos darbų apimtys ir prioritetai, remiantis „Kelių priežiūros vadovo“ reikalavimais, atliekami nuolatiniai ir periodiniai kelių priežiūros darbai. Automobilių kelių direkcijos finansavimą lemia Lietuvos Respublikos Vyriausybės kasmet sudaroma ir tvirtinama Kelių priežiūros ir plėtros programos sąmata, kurioje numatoma suma, skiriama prižiūrėti valstybinius kelius.

Kelių priežiūros darbai skirstomi į nuolatinis ir periodinius, taip pat – į žiemos ir vasaros sezonų. Bendrovė teikia ir kitas su kelių priežiūra susijusias paslaugas juridiniams bei fiziniams asmenims.

NUOLATINIAI DARBAI

- kelių priežiūra žiemą: valstybinių kelių barstymas slidumą mažinančiomis priemonėmis, sniego valymas ir kt. darbai;
- kelių priežiūra vasarą: kelkraščių ir apželdintų plotų šienavimas, kelio zonų švarinimo darbai ir kt.;
- nuolatinė kelio statinių, elementų ir įrenginių priežiūra.

PERIODINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- avarijų, vandalizmo ir stichinių nelaimių padarinių likvidavimas, skubių saugaus eismo priemonių įgyvendinimas;
- kelio elementų atstatymas;
- tiltų ir vandens pralaidų defektų ištaisymas;
- asfalto ir betono dangų defektų ištaisymas;
- takų ir šaligatvių barstymas žiemą;
- kiti su kelių priežiūra susiję darbai.

KELIŲ PRIEŽIŪROS PASLAUGOS SAVIVALDYBĖMS

- Kelių ir gatvių priežiūra žiemą: gatvių ir šaligatvių barstymas slidumą mažinančiomis priemonėmis, sniego valymas ir kt. darbai;
- Žvyro dangos profiliavimas;
- Žvyro dangos asfaltavimas;
- Gatvių ir kelių remontas bei kt.

REMONTO IR STATYBOS DARBAI JURIDINIAMS BEI FIZINIAMS ASMENIMS

- prižiūrimų kelių, tiltų, gatvių tiesimas ir remontas;
- pėsčiųjų ir dviračių takų tiesimas, skverų įrengimas, automobilių stovėjimo aikštelių statyba;
- žemės darbų atlikimas;
- įvairių tipų dangų įrengimo darbų atlikimas;
- vandens pralaidų ir kitų kelio statinių statybos darbų atlikimas;
- juodų dangų paviršiaus padengimo emulsija ir skaldele darbų atlikimas;
- juodų dangų remontas;
- žvyro dangos atkūrimo ir profiliavimo darbų atlikimas.

EISMO REGULIAVIMO PRIEMONIŲ ĮRENGIMAS

- kelio ženklų;
- signalinių stulpelių;
- eismo saugumo salelių;
- greičio slopinimo kalnelių;
- pėsčiųjų perėjų.

PROJEKTAVIMAS

- automobilių kelių, gatvių, sankryžų, privažiavimo kelių, nuovažų;
- eismo reguliavimo priemonių;
- šaligatvių, pėsčiųjų ir dviračių takų;
- autobusų stotelių, automobilių stovėjimo, poilsio aikštelių.

Bendrovė keliais rūpinasi remdamasi dokumentu „Kelių priežiūros vadovas“, kuriame pagal kelių svarbą ir eismo intensyvumą apibrėžiami darbų atlikimo terminai ir prioritetai visiems Lietuvos valstybiniais keliams. Pastarieji nuo 2020 m. sausio 1 d. pagal eismo intensyvumą ir svarbą skirstomi į penkis kelių priežiūros lygius. Aukščiausio prioriteto magistralinius kelius („Via Baltica“, Vilnius–Kaunas–Klaipėda, Vilnius–Panevėžys, Vilnius–Trakai, Vilniaus pietinis aplinkelis) Bendrovės darbuotojai prižiūri visą parą.

Bendrovės veikloje dėl nenuspėjamų ir dažnai sudėtingų oro sąlygų intensyviausias ir sunkiausias yra žiemos sezonas, kurio oficiali pradžia – spalio 15 d., o pabaiga – balandžio 15 diena.

Šaltuoju metų laiku 70 proc. valstybinių kelių yra barstomi technine druska – natrio chloridu (NaCl) arba tam tikrų proporcijų smėlio ir druskos mišiniu. Kai temperatūra nukrenta itin žemai (mažiau –10 °C), keliams barstyti naudojamas kalcio chloridas (CaCl), kuris atšauriomis oro sąlygomis slidumą mažina daug efektyviau. Žemiausio (penktojo) priežiūros lygio ir labai mažo eismo intensyvumo keliai su žvyro danga barstomi tik ypatingais atvejais, susiformavus plikledžiui arba po liūdros. Sniegas valomas nuo visų Lietuvos kelių. Remiantis 2018-2019 ir 2019-2020 metų žiemos sezonų statistika, vidutiniškai per sezoną barstymo darbams sunaudojama 80 tūkst. tonų druskos, daugiau nei 57 tūkst. tonų smėlio bei apie 9 tūkst. tonų tirpalo.

Vertinant paskutinius du žiemos sezonus, vidutiniškai per vieną žiemos dieną panaudojami 88 specialiosios technikos vienetai, tačiau yra buvę atvejų kai dėl itin sudėtingų sąlygų šis skaičius šoktelėjo iki 425.

Bendrovė nuolat ieško būdų veikti efektyviau ir taip pat mažinti poveikį aplinkai, todėl 2020 m. metais pradėjo ir toliau planuoja plėsti prevencinį magistralinių kelių laistymą druskos tirpalu. Šis būdas efektyviai mažina kelių slidumą, yra pigesnis nei įprastas druskos barstymas, be to, ir draugiškesnis aplinkai; metodas naudojamas ir pasiteisinęs ne vienoje šalyje.

4.2 Kita veikla

Bendrovei suteiktas Lietuvos geologijos tarnybos prie Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos leidimas naudoti žemės gelmių išteklius 74-iuose smėlio ir žvyro karjeruose,

kurių plotas viršija 1 tūkst. ha. Per metus juose išgaunama per 600 tūkst. m³ smėlio ir žvyro, iš kurių 60 proc. sunaudojama tiesioginėje Bendrovės veikloje, o likusi dalis parduodama. Dešimtyje karjerų gaminamos sertifikuotos medžiagos, skirtos kelių priežiūros ir tiesimo darbams.

Bendrovė šiuo metu valdo 3 asfalto gamybos bazines. Gerkiškių asfalto bazėje 2020 m. Bendrovės reikmėms buvo pagaminta apie 8 tūkst. tonų trijų dažniausiai naudojamų tipų (AC 11VN, AC 16PD, AC 16AN) asfalto. Kuršėnų bazė modernizuojama (darbus numatoma baigti 2021 m. pradžioje), po atnaujinimo gamykloje per metus bus galima paruošti iki 120 tūkst. tonų daugiau kaip 20 rūšių asfalto. Pagrybio asfalto bazė nuomojama.




Nuo 2020 m. gruodžio 3 d. Bendrovė tapo Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos nare. Šį sprendimą Bendrovė priėmė siekdama abipusio konstruktyvaus bendradarbiavimo su savo srities kolegomis, pasidalijimo praktine patirtimi ir įgytomis žiniomis. Atsižvelgdama į savo poreikius, šiemet Bendrovė taip pat planuoja pradėti horizontaliojo kelių ženklavimo veiklą.

Praejusį metų pradžioje Bendrovėje pradėjo veiklą naujas technikos remonto servisas, kuriame atliekamas nuosavos bei išorės klientų technikos remontas. Naudodamiesi mobiliomis dirbtuvėmis, Bendrovės serviso meistrai atlieka išvažiuojamuosius technikos remonto darbus kelyje tiek savo, tiek klientų teritorijose.

4.3 Suinteresuotos šalys

Rengdama 2021-2024 m. strateginį veiklos planą, Bendrovė analizavo suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, kad užtikrintų tvarų ir darnią veiklą.

Bendrovė turi vidines suinteresuotąsias šalis (darbuotojai, profesinės sąjungos, darbuotojų saugos ir sveikatos komitetai, Darbo taryba, Bendrovės valdyba, vadovybė) bei išorines suinteresuotąsias šalis (visuomenė, klientai, akcininko teises įgyvendinanti institucija, subrangovai ir partneriai, tiekėjai, konkurentai, mokymo įstaigos, kontroliuojančios institucijos, žiniasklaida). Norėdama atitikti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, Bendrovė ruošia veiksmų planus ir juos įgyvendina.

Suinteresuotos šalys	Bendrovės veiksmai
 Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> • Informacija apie Bendrovės veiklą aktyviai pateikiama įmonės tinklalapyje, socialiniuose tinkluose, žiniasklaidos priemonėse. • Palaikomas nuolatinis dialogas su savivaldybėmis, seniūnijomis.
 Klientai	<ul style="list-style-type: none"> • Nuolat vykdoma rinkos analizė. • Užtikrinama teikiamų paslaugų, darbų ir produktų kokybė (vykdoma ir vidinė, ir užsakovo kontrolė).
 Akcininko teises įgyvendinanti institucija	<ul style="list-style-type: none"> • Ataskaitų teikimas pagal nustatytus terminus. • Laiku pateikiama informacija apie svarbius įvykius ir sprendimus. • Aukštų įmonės valdymo ir skaidrumo standartų laikymasis.

 Subrangovai ir partneriai	<ul style="list-style-type: none"> Vykdomos subrangovų ir (arba) jungtinės veiklos sutarčių partnerių apklausa. Atliekamas pasirašytų sutarčių monitoringas. Vykdomas pasirašytų ketinimų protokolų testinimas (užtikrinamas konversijos į sutartis).
 Tiekėjai	<ul style="list-style-type: none"> Viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas, pirkimų plano platinimas. Organizuojamos tiekėjų apklausa. Daromos užklausa produktų tiekėjams ir (arba) paslaugų teikėjams.
 Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Reguliariai rengiami vidinių apklausų, tyrimų pristatymai darbuotojams, valdybai, vadovybei. Vykdoma mėnesinė darbuotojų kaitos rodiklio stebėseną. Organizuojama metinė darbuotojų įsitraukimo rodiklio stebėseną.
 Profesinės sąjungos	<ul style="list-style-type: none"> Glaudaus bendradarbiavimo ir socialinio dialogo palaikymas. Kolektyvinių sutarčių sudarymas.

4.4 Veiklos aplinka

Planuodama veiklą, Bendrovė 2020 m. atliko aplinkos veiksnių analizę, kuri padeda geriau suprasti esamą padėtį, apibrėžti plėtros kryptis ir galimus veiksmus. Aplinkos veiksnius Bendrovė suskirstė į vidinius (kurie formuoja Bendrovės stipriąsias ir silpnąsias sritis) ir išorinius (pastarųjų Bendrovė nekontroliuoja, jie gali lemti jos plėtros galimybes arba kelti pavojų, kurį reikia įvertinti ir suvaldyti).

Vidiniai veiksniai, turėję daugiausia įtakos Bendrovės veiklai 2020 metais:



Vidinių pirkimų, pardavimų ir rinkodaros procesų išvystymas. diegtos IT, techninės bei nuosavų resursų valdymo programos leidžia nuolat efektyvinti veiklą, tačiau viešųjų pirkimų procedūros nesuteikia Bendrovei reikiamo greičio ir lankstumo, kai kurių procesų diegimas užtrunka ir tam prireikia nemažai resursų dėl plačios Bendrovės veiklos geografijos.



Vadovų ir personalo kompetencijos. Bendrovės vadovų komanda suformuota ir iš privačiame sektoriuje dirbusių specialistų, kurie turi reikiamų kompetencijų, kai konkuruojama su komercinėmis statybų įmonėmis. Rūpindamasi darbuotojų kvalifikacija ir veiklos tęstinumu, Bendrovė rengia kompetencijų ugdymo programas ir mokymus, tačiau kartais, ypač diegdama technologinius sprendimus, susiduria su specifiniais iššūkiiais, pvz., darbuotojų kompiuterinis raštingumas. Siekdama užtikrinti veiklos tęstinumą, 2020 m. Bendrovė pradėjo vykdyti tęstinį pamainumo užtikrinimo projektą, kad suvaldytų svarbiausių kompetencijų praradimo riziką.



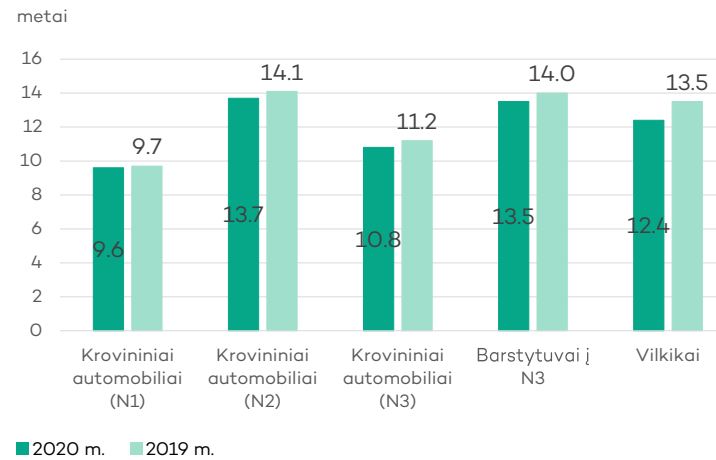
Sąnaudų lygis. Bendrovė naudoja tiesioginių ir netiesioginių sąnaudų priskyrimo modelį, analizuoja ir pagrindinės veiklos, ir palaikomuosius procesus. 2020 m. pradėtas vykdyti „Kasdienės veiklos tobulinimo

projektas“, kuriuo siekiama standartizuoti atliekamus pagrindinės veiklos darbus, nustatant jiems atlikti reikalingas išteklių ir laiko sąnaudas.

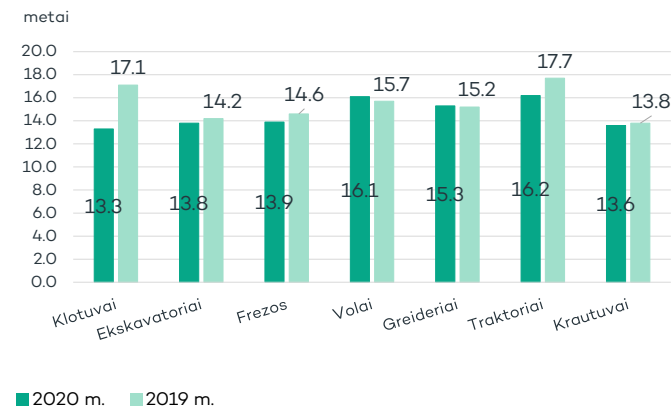


Technologijos ir inovacijos. Bendrovė kasmet reikšmingai investuoja į savo techninę bazę, tačiau techninis parkas vis dar išlieka pasenęs.

AB „Kelių priežiūra“ naudojamų transporto priemonių ir jų įrenginių vidutinis amžius:



AB „Kelių priežiūra“ naudojamos kelių statybos technikos vidutinis amžius:



4.5 Konkurencinė aplinka

Vertindama savo padėtį rinkoje ir konkurencinius pranašumus, Bendrovė atsižvelgia į kitus rinkos dalyvius (klientus, tiekėjus, alternatyvias paslaugas ar prekes gaminančias įmones), esamus ar potencialius konkurentus. Visus rinkos dalyvius, konkurencinę aplinką apibendrina Bendrovės taikomas Porterio penkių konkurencinių jėgų modelis, pagal kurio rezultatai Bendrovė formuoja savo strategiją.



Paslaugų pirkėjai. Bendrovės pardavimus lemia valstybės institucijų perkamoji galia ir valstybės skiriamas finansavimas (2020 m. Bendrovės 90 proc. pajamų buvo gauta iš viešojo sektoriaus įmonių). Be to, viešųjų pirkimų būdu paslaugas perkančios įmonės dažniausiai renkasi mažiausią kainą pasiūliusį tiekėją (pagal viešuosius konkursus, kuriuose 2020 m. dalyvavo Bendrovė, ekonominio naudingumo kriterijus buvo taikomas tik 1 proc. konkursų, visuose kituose laimėtojus lėmė mažiausia kaina).



Tiekėjai. Bendrovės veikloje būtinos strategiškai svarbios medžiagos (pvz., techninės druskos), kurių tiekėjų derybinės galios itin stiprios dėl ribotos pasiūlos – 2020 m. druskos pirkimo konkursuose dalyvavo tik du tiekėjai. Energijos išteklių, degalų kainas lemia pasaulinės tendencijos.



Esami ir potencialūs konkurentai. Konkurencija statybos ir remonto paslaugų rinkoje yra didelė, medžiagų pardavimo – labiau fragmentuota. Potencialių konkurentų atsiradimo galimybė yra vidutinė, nes kelių priežiūros veiklai vykdyti reikia daug investicijų į techniką ir įrangą.

Kelių priežiūros paslaugų srityje Bendrovė save identifikuoja kaip turinčią stiprių konkurencinių pranašumų ir lyderiaujančią rinkoje. Bendrovė nuolat atlieka rinkos analizę ir vertina konkurencinę aplinką. 2020 m. kelių priežiūros srityje panašias paslaugas teikė UAB „Kauno švara“ (viena iš veiklų – Kauno miesto gatvių ir teritorijų valymas, šlavimas, barstymas, vejų šienavimas), UAB „Grinda“ (gatvių valymas žiemą, mechanizuotas gatvių valymas ir plovimas Vilniuje), UAB „Ecoservice“ (turinti didelį tinklą ir teikianti aplinkos tvarkymo, asfaltbetonio duobių remonto ir pan. paslaugas). Vykdydama infrastruktūros objektų projektavimo, statybos ir remonto paslaugų (rangos) veiklą, Bendrovė konkuruoja su AB „Kauno tiltai“, AB „Eurovia Lietuva“, UAB „Šiaulių plentas“ (restruktūrizuojama), UAB „YIT Lietuva“, UAB „Fegda“, AB „Panevėžio keliai“. Pagrindinė konkurentų veikla – kelių ir gatvių tiesimas, asfalto gamyba, transporto ir mechanizmų nuoma.

Ataskaitiniam laikotarpiui Bendrovė buvo suformavusi daugiau kaip 20 strateginiame veiklos plane numatytų projektų. Dalis jų buvo sėkmingai baigti 2020 m., dalis iš jų yra tęstiniai ir tebevykdomi 2021 m.

4.6 Veikla per ataskaitinį laikotarpį (2020 m.)

- **Sausio 1 d.** pradėtas ekonominio vairavimo projektas.
- **Sausio 13 d.** atidaryta Bendrovės remonto bazė Pagiriuose.
- **Kovo-birželio mėn.** atliktas pirmas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio tikslas – nustatyti esamą Bendrovės darbuotojų įsitraukimo lygį.
- **Kovo 27 d.** sudaryta Ekstremalių situacijų valdymo grupė, kuri priima sprendimus pandemijos rizikoms valdyti.
- **Birželio mėn.** sustambintos kelių tarnybos.
- **Birželio mėn.** pradėta įgyvendinti veiklos tobulinimo programa.
- **Rugsėjo 29 d.** pasirašyta sutartis dėl naujos asfalto bazės statybų Kuršėnuose.
- **Spalio mėn.** įkurta „Vadovų akademija“.
- **Lapkričio 6 d.** Bendrovė oficialiai tapo Lietuvos karjerų asociacijos nare.
- **Lapkričio mėn.** startavo projekto „Darbuotojų pamainumo ir kompetencijų užtikrinimas“ mentorystės procesas; suburtos darbo grupės, sieksiančios 2021 m. gerinti svarbiausius įsitraukimo tyrimo metu išryškėjusius tobulintinus aspektus.
- **Gruodžio 3 d.** Bendrovė prisijungė prie Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos.
- **Gruodžio 15 d.** pasirašyta kolektyvinė sutartis su jungtinę atstovybę sudariusiomis trimis profesinėmis sąjungomis.
- **Gruodžio 21 d.** pasirašyta sutartis dėl Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšų finansuojamo projekto „Įmonės darbuotojų dalykinių kompetencijų ugdymas ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“.

4.7 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2021 m.)

Tęsiama veiklos tobulinimo programa: 2021 m. pradėti kurti „priežiūros darbų vykdymo“ ir „technikos priežiūros“ standartai, kurie yra testuojami „pilotinėse“ meistrijose, vyksta darbuotojų mokymai, kaip taikyti sukurtus standartus ir planuojamas standartų diegimas visoje Lietuvoje.

Sausio 5 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-2 iš valdybos nario pareigų atšauktas valdybos narys Henrykas Surovičius.

Sausio mėn. įvyko Darbo tarybos rinkimų komisijos posėdis, kurio metu buvo suskaičiuoti Darbo tarybos rinkimų rezultatai. Iš viso Darbo tarybos rinkimuose dalyvavo 1 767 Bendrovės darbuotojai, t. y., 82 proc. rinkimų teisę turinčių darbuotojų. Iš kandidatavusių darbuotojų, kurių šiais metais buvo 21, išrinkta 11 Darbo tarybos narių.

Nuo vasario 24 d. valdybos narės pareigas pradėjo eiti Agnė Amelija Mikalonė, Susisiekimo ministerijos vyresnioji patarėja. Į Bendrovės valdybą ji paskirta Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2021 m. vasario 24 d. įsakymu Nr. 3-108.

Metų pradžioje intensyviai ruošiasi Vidinio mokymo centro veiklos pradžia. Šis centras turėtų pradėti veikti kovo mėnesį ir yra skirtas darbo vietoje ugdyti Bendrovės darbuotojų kompetencijas, susijusias su kelių statybos projektų valdymo, technologijų, ekonominio vairavimo ir kitomis sritimis.

Sausio-vasario mėn. oro sąlygos lėmė, kad Bendrovė susidūrė su sunkesne nei vidutinė žiema ir tai, preliminariais duomenimis, sudarė gerokai didesnes kelių priežiūros sąnaudas, nei prognozuota. Vykdydama specialiuosius įsipareigojimus su fiksuotu finansavimu, Bendrovė per 2021 m. du mėnesius, preliminariu vertinimu, patyrė beveik 3 mln. eurų nuostolį, tačiau finansinė būklė išlieka stabili dėl pakankamų finansinių rezervų.

4.8 Veiklos prognozės

Pagal Bendrovės veiklą lemiančius veiksnius formuluojami ir galimi ateities scenarijai. Paprastai Bendrovė projektuoja tris finansinės išraiškos scenarijus – realistinį, optimistinį ir pesimistinį.

Remdamasi strateginiu veiklos planu, Bendrovė projektuoja šiuos 2021 m. veiklos ir finansinius scenarijus:

- realistiniame ir labiausiai tikėtiniame scenarijuje prognozuojama, kad valstybinės reikšmės kelių priežiūros rinka nėra liberalizuojama. Pagrindinę Bendrovės pajamų dalį sudaro vienas užsakovas (Lietuvos automobilių kelių direkcija), todėl pajamos išlaikomos 2020 m. lygio (76 mln. eurų su PVM), vertinant nuo Bendrovės priklausiančių veiksnų ir prognozuojant vidutinį žiemos sunkumą;
- optimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad pajamos iš valstybinės reikšmės kelių priežiūros veiklos augs nedaug, bet galimas ryškus augimas iš komercinės veiklos (rangos darbai, kita veikla, kiti kelių priežiūros sektoriaus užsakovai);
- pesimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad dėl pandemijos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas surenkamas mažesnis nei planuota, todėl 20 proc. mažėja rangos darbų bei kelių priežiūros finansavimas, susijęs su Lietuvos automobilių kelių direkcijos finansuojamomis programomis. 2021 m. dėl neaiškios situacijos rangos darbų bei kelių priežiūros rinkoje Bendrovės pajamos iš juridinių ir fizinių asmenų gali sumažėti 20 proc. Bendrovė papildomai gali patirti 500 tūkst. eurų išlaidų, susijusių su pandemijos valdymu (apsauginės, dezinfekcijos priemonės). Bendrovė taip pat gali patirti 500 tūkst. eurų išskaitų ir baudų sąnaudų dėl laiku neįvykdytų įsipareigojimų, jei dėl pandemijos susidurtų su darbuotojų trūkumu.

4.9 Rezultatų ir veiklos rodiklių analizė

2020 m. Bendrovei skirtas finansavimas kelių priežiūrai buvo sumažintas 3 mln. eurų (įskaitant pridėtinės vertės mokestį), palyginus su 2019 m., tačiau ji pasiekė teigiamą rezultatą. Per praėjusius metus Bendrovė gavo 97,9 mln. eurų pajamų (16,1 proc. daugiau nei 2019 m.), uždirbo 4,75 mln. eurų grynojo pelno (2019 m. šis rodiklis siekė 353 tūkst. eurų).

Bendrovės 2020 m. finansiniams rezultatams didžiausią įtaką turėjo lengvesnė nei įprastai 2019–2020 m. žiemos sezono antroji pusė bei lengvesnė 2020–2021 m. sezono pradžia: palankios oro sąlygos šaltuoju metų laiku teigiamai paveikė visų metų rezultatus. Palyginti šilti ir saugiam eismui palankūs orai pirmiausia lėmė gerokai mažesnę druskos sunaudojimą: pernai per kalendorinius metus keliams prižiūrėti sunaudota 42 tūkst. tonų druskos, o vidutiniškai per žiemos sezoną sunaudojama per 89 tūkst. tonų. Mažesnis poreikis barstyti kelio dangos sukibimą didinančias medžiagas lėmė ir sumažėjusį technikos panaudojimą: krovininių automobilių, kurie žiemos sezonu metu pagrindine atlieka kelių barstymo darbus, nuvažiuotų kilometrų skaičius sumažėjo 8,1 proc., palyginus su 2019 metais. Bendras mažesnis technikos panaudojimas kartu su atpigusiais degalais lėmė, kad žiemos sezono metu Bendrovė patyrė mažesnių nei planuota (12,5 proc.) ir nei faktiškai patirta 2019 m. (22,2 proc.), transporto ir mechanizmų remonto bei degalų sąnaudų.

Prie geresnių 2020 m. Bendrovės rezultatų prisidėjo ir reikšmingai didesnės rangos pajamos, palyginus su ankstesniais laikotarpiais. Pernai rangos pajamos buvo gerokai didesnės nei planuotos, atsižvelgiant į 2020 m. Vyriausybės taikytas ekonomikos skatinimo priemones, kurių dalis buvo nukreipta į kelių infrastruktūrą.

Pelno (nuostolių) ataskaita

	2020 planas, tūkst. Eur	2020 faktas, tūkst. Eur	2019 faktas, tūkst. Eur	2018 faktas, tūkst. Eur	Pokytis 2020 faktas vs 2019 faktas, tūkst. Eur	Pokytis 2020 faktas vs 2019 faktas, %
Pajamos pagal sutartis su klientais	83 440	97 863	84 293	78 147	13 570	16,1
Pardavimo savikaina	-75 526	-84 710	-77 263	-69 758	-7 447	9,6
Bendrasis pelnas	7 914	13 153	7 030	8 389	6 123	87,1
Veiklos sąnaudos	-7 981	-7 606	-6 886	-9 456	-720	10,5
Kitos veiklos pajamos	347	287	345	441	-58	-16,8
Kitos veiklos (sąnaudos)	-36	-20	-72	-167	52	-72,2
Veiklos pelnas	244	5 814	417	-793	5 397	1294,2
Finansinės pajamos	3	183	57	14	126	221,1
Finansinės (sąnaudos)	-6	-276	-126	-37	-150	119,0
Pelnas prieš mokesčius	241	5 721	348	-816	5 373	1544,0
Pelno mokesčiai	-36	-969	5	-348	-974	-19480,0
Grynasis pelnas (nuostolis)	205	4 752	353	-1 164	4 399	1246,2

PAJAMOS

Bendrovė visas savo pajamas uždirba Lietuvoje, o pagrindinis klientas yra Lietuvos automobilių kelių direkcija (pajamos iš šio kliento 2020 m. siekė 66,3 mln. eurų, 2019 m. – 67,2 mln. eurų).

Bendrovė siekia verslo diversifikavimo ir mažinti priklausomybę nuo vieno kliento. Pernai pajamos iš rangos darbų pavyko padidinti daugiau nei dvigubai: Bendrovė gavo 30,5 mln. eurų, kai 2019 m. šis rodiklis siekė 14,4 mln. eurų.

Be pagrindinių pajamų už kelių priežiūros ir kelių statybos paslaugas, Bendrovė parduoda asfalto, žvyro ir panašias medžiagas. Tokios pajamos apskaitomos kaip gamybinė veikla ir 2020 m. sudarė 918 tūkst. eurų (2019 m. šis rodiklis buvo 605 tūkst. eurų).

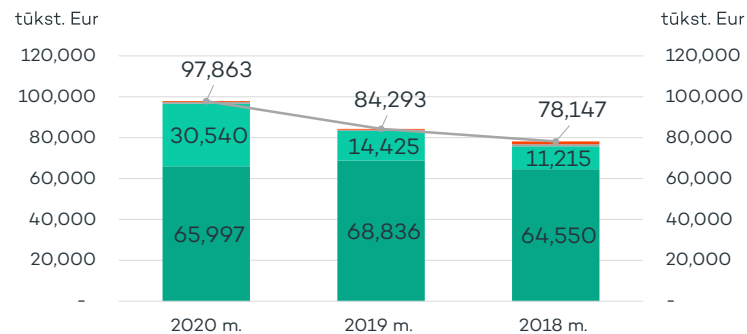
2020 m. pardavimų pajamos iš viso siekė 97,9 mln. eurų ir buvo 13,6 mln. eurų didesnės nei 2019 m. Bendrą pajamų augimą lėmė ženklus pajamų iš rangos darbų augimas. Prie

pardavimų pajamų augimo taip pat prisidėjo ir 313 tūkst. eurų (51,7 proc.) didesnės gamybos pajamos.

Pajamos pagal sutartis su klientais (tūkst. eurų)

	2020	2019	2018	Pokytis 2020 vs 2019, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, %
Pajamos iš kelių priežiūros darbų	65 997	68 836	64 550	-2 839	-4,1
Pajamos iš rangos darbų	30 540	14 425	11 215	16 115	111,7
Pajamos iš gamybinės veiklos	918	605	1 062	313	51,7
Pajamos iš kitų paslaugų	408	427	1 320	-19	-4,4
Iš viso pardavimo pajamų	97 863	84 293	78 147	13 570	16,1

Pardavimų pajamų augimas 2018–2020 m.

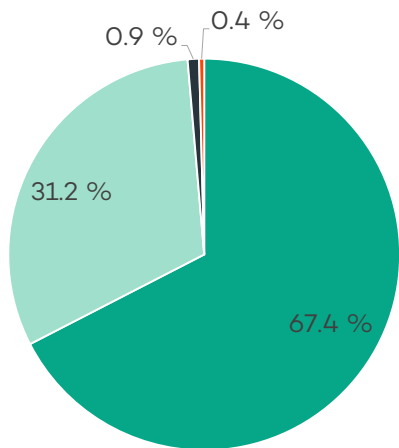


- Pajamos iš kelių priežiūros darbų
- Pajamos iš rangos darbų
- Pajamos iš gamybinės veiklos
- Pajamos iš kitų paslaugų
- Iš viso pardavimo pajamų

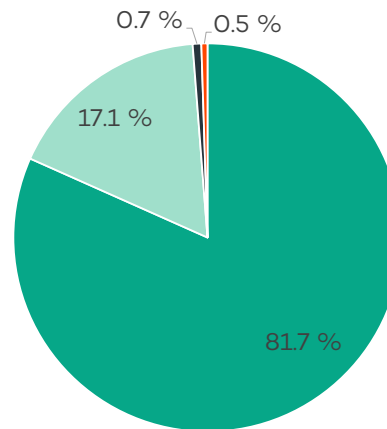
Bendrovės pajamų struktūroje vyrauja dvi pajamų grupės: pajamos už kelių priežiūros darbus ir pajamos už rangos darbus. Didžiausią dalį visų pajamų sudaro kelių priežiūros pajamos.

Pagrindinis Bendrovės pajamų struktūros pokytis yra rangos pajamų augimas. Per 2020 m. rangos pajamų dalis visoje pajamų struktūroje padidėjo nuo 17,1 proc. iki 31,2 proc. (pinigine išraiška rangos pajamos išaugo 16,1 mln. eurų, arba 111,7 proc., palyginus su 2019 m.). Prie struktūros pokyčio prisidėjo ir pajamų iš kelių priežiūros sumažėjimas, nulemtas 2,5 mln. eurų mažesnio valstybės finansavimo kelių priežiūrai nei 2019 m. (neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio).

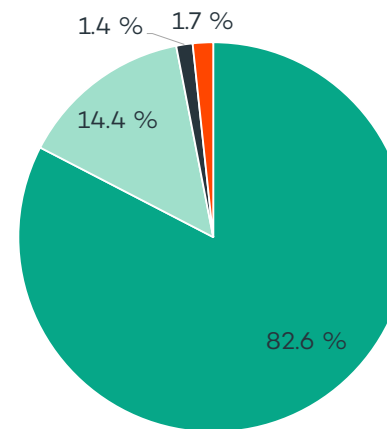
Pardavimų pajamų struktūros pokytis 2018-2020 m.:



- 2020 m.
- Pajamos iš kelių priežiūros darbų
 - Pajamos iš rangos darbų
 - Pajamos iš gamybinės veiklos
 - Pajamos iš kitų paslaugų



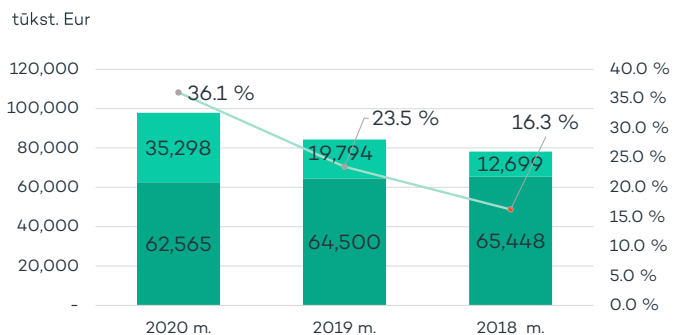
- 2019 m.
- Pajamos iš kelių priežiūros darbų
 - Pajamos iš rangos darbų
 - Pajamos iš gamybinės veiklos
 - Pajamos iš kitų paslaugų



- 2018 m.
- Pajamos iš kelių priežiūros darbų
 - Pajamos iš rangos darbų
 - Pajamos iš gamybinės veiklos
 - Pajamos iš kitų paslaugų

Bendrovės pajamų augimą lėmė tiek papildomos lėšos, skirtos kelių infrastruktūrai vystyti (su COVID-19 susijusios papildomos ekonomikos skatinimo priemonės), tiek Bendrovės veiksmas diversifikuoti savo veiklą pagal strateginius tikslus.

Specialiųjų įsipareigojimų ir komercinės veiklos apimtys, tūkst. Eur:

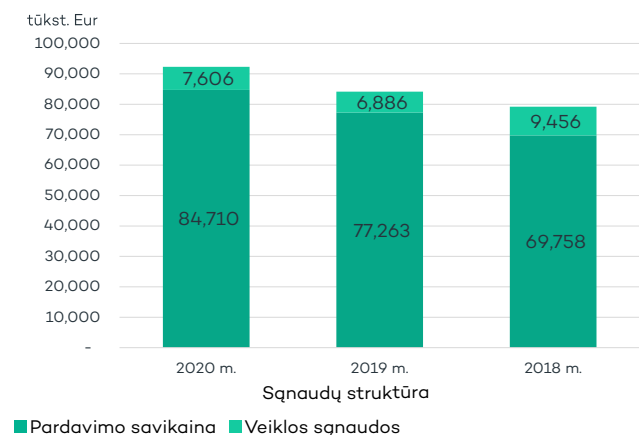


- Specialieji įsipareigojimai
- Komercinė veikla
- Komercinės veiklos dalis pajamos

ŠAŅAUDOS

Bendrovė siekia efektyviai valdyti savo šnaudas ir deda pastangas, kad jos mažėtų ar augtų racionaliai – įgyvendina efektyvumą didinančias, technologijas ir procesus tobulinančias iniciatyvas. 2020 m. Bendrovės bendras šnaudų lygis augo 9,7 proc., palyginus su 2019 m. Tuo pat metu pardavimų pajamos augo 16,1 proc., todėl galima teigti, kad Bendrovei pavyko suvaldyti šnaudų augimą.

Pardavimo savikainos bei veiklos šnaudų pasiskirstymas, tūkst. Eur:



- Pardavimo savikaina
- Veiklos šnaudos

Pardavimų savikainoje šnaudų augimą labiausiai lėmė medžiagų įsigijimo šnaudos, didėjusios 13,5 proc., palyginus su 2019 m. bei atlygio darbuotojams išlaidos, per 2020 m. augusios 2,6 proc. Medžiagų šnaudas augino didesnės darbų apimtys, o atlygio darbuotojams išlaidų didėjimą lėmė augęs vidutinis darbo užmokestis bei dėl struktūros stambinimo atsiradusios išieitinės išmokos ir kompensacijos už nepanaudotas atostogas. Nusidėvėjimo ir amortizacijos šnaudų kitimą lėmė Bendrovės įvykdytos investicijos. Ryškiausiai pernai augo kitos veiklos šnaudos (palyginus su 2019 m., rodiklis padidėjo 131,7 proc.), kurias daugiausiai sudaro Bendrovės samdomų subrangovų paslaugos.

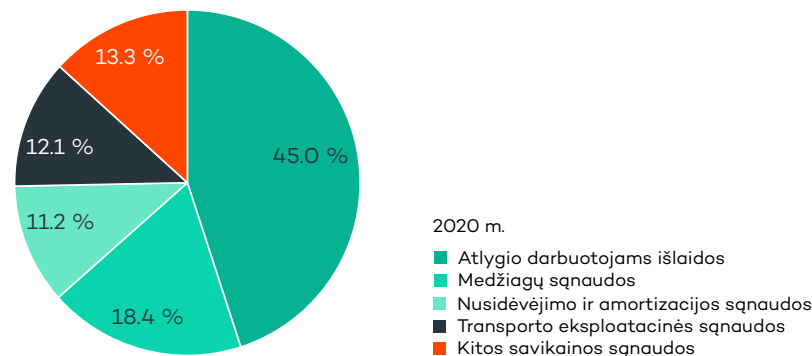
Didžiausią efektyvumą 2020 m. pavyko pasiekti transporto valdymo srityje: nors technikos panaudojimas pernai didėjo, transporto eksploatacinės šnaudos, palyginus su 2019 m., mažėjo 14,9 proc.

Pardavimo savikainos šnaudos, tūkst. Eur:

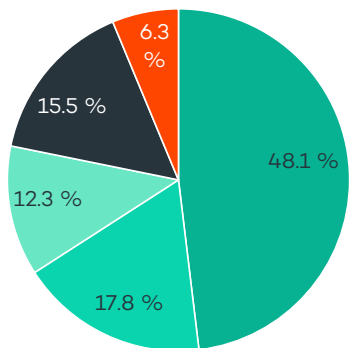
	2020, tūkst. Eur	2019, tūkst. Eur	2018, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, %
Atlygio darbuotojams išlaidos	38 120	37 155	29 820	965	2,6
Medžiagų šnaudos	15 617	13 758	11 571	1 859	13,5
Nusidėvėjimo ir amortizacijos šnaudos	9 528	9 498	8 396	30	0,3
Transporto eksploatacinės šnaudos	10 219	12 007	11 119	- 1 788	-14,9
Kitos savikainos šnaudos	11 226	4 845	8 852	6 381	131,7
Iš viso savikaina	84 710	77 263	69 758	7 447	9,6

Pardavimo savikainos struktūroje 2018-2020 m. laikotarpiu atlygio darbuotojams šnaudos išlieka kaip sudarančios didžiausiąją dalį, po jų – medžiagų šnaudos.

Pardavimo savikainos struktūros pokytis 2018-2020 m.:

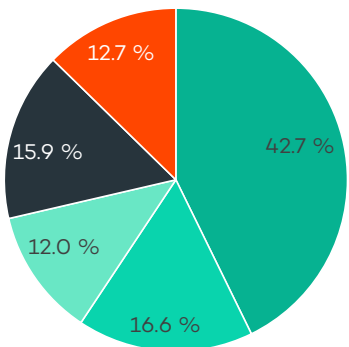


- 2020 m.
- Atlygio darbuotojams išlaidos
 - Medžiagų šnaudos
 - Nusidėvėjimo ir amortizacijos šnaudos
 - Transporto eksploatacinės šnaudos
 - Kitos savikainos šnaudos



2019 m.

- Atlygio darbuotojams išlaidos
- Medžiagų sąnaudos
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos
- Transporto eksploatacinės sąnaudos
- Kitos savikainos sąnaudos



2018 m.

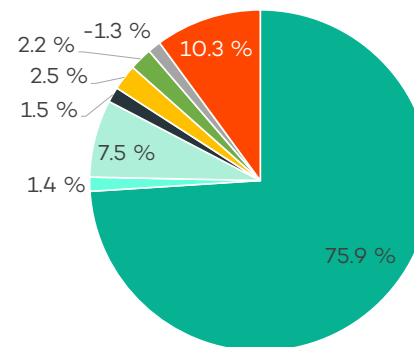
- Atlygio darbuotojams išlaidos
- Medžiagų sąnaudos
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos
- Transporto eksploatacinės sąnaudos
- Kitos savikainos sąnaudos

2020 m. veiklos sąnaudose reikšmingai augo atlygio darbuotojams išlaidos (15,2 proc., palyginus su 2019 m.). Šių sąnaudų augimas susijęs su pernai Bendrovėje įgyvendinta reorganizacija, kai 45 iki tol veikusios kelių tarnybos pertvarkytos į efektyvesnę struktūrą, kurią sudaro 21 tarnyba. Nusidėvėjimo sąnaudų augimą 2020 m. labiausiai lėmė įgyvendintos investicijos. Pernai itin efektyviai Bendrovė valdė transporto eksploatacines sąnaudas, kurios mažėjo 50,4 proc., palyginus su 2019 m. Tam daugiausiai įtakos turėjo mažesnės išlaidos degalams bei mažesnės veiklos nuomos, lizingo ir panaudos sąnaudos.

Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur.:

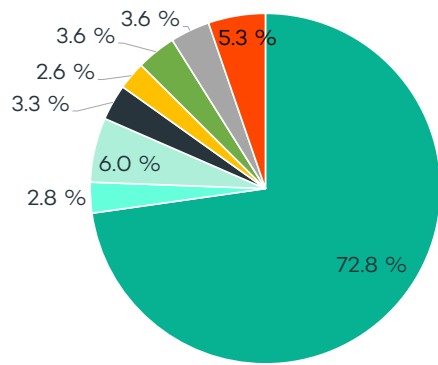
	2020, tūkst. Eur	2019, tūkst. Eur	2018, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, %
Atlygio darbuotojams išlaidos	5 771	5 010	7 485	761	15,2
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	104	195	170	-91	-46,7
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	573	410	287	163	39,8
Transporto eksploatacinės sąnaudos	113	228	226	-115	-50,4
IT ir komunikacijų išlaidos	190	178	189	12	6,7
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	168	251	238	-83	-33,1
Gautinių sumų vertės sumažėjimas	-97	251	21	-348	-138,6
Kitos veiklos sąnaudos	784	363	840	421	116,0
Iš viso veiklos sąnaudų	7 606	6 886	9 456	720	10,5

Didžiausių veiklos sąnaudų dalį 2020 m. sudarė atlygio darbuotojams išlaidos. Įvertinus šių išlaidų kitimą nuo 2018 m., stebimas šios dalies mažėjimas bendroje sąnaudų struktūroje.



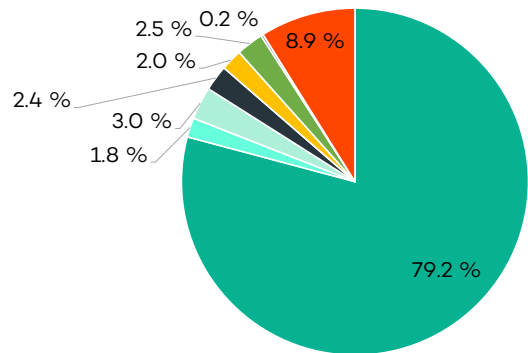
2020 m.

- Atlygio darbuotojams išlaidos
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos
- IT ir komunikacijos išlaidos
- Gautinių sumų vertės sumažėjimas
- Patalpų eksploatacijos sąnaudos
- Transporto eksploatacinės sąnaudos
- Audito, teisinės ir panašios konsultacijos
- Kitos savikainos sąnaudos



2019 m.

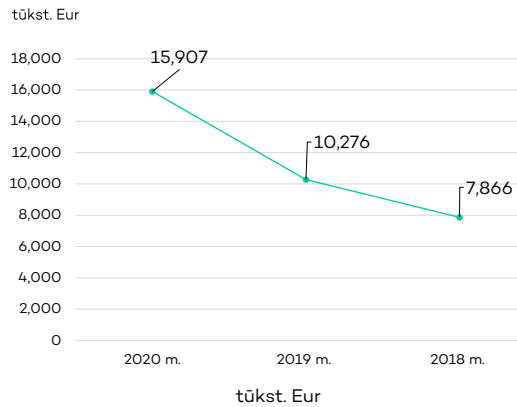
- Atlygio darbuotojams išlaidos
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos
- IT ir komunikacijos išlaidos
- Gautinių sumų vertės sumažėjimas
- Patalpų eksploatacijos sąnaudos
- Transporto eksploatacinės sąnaudos
- Audito, teisinės ir panašios konsultacijos
- Kitos savikainos sąnaudos



2018 m.

- Atlygio darbuotojams išlaidos
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos
- IT ir komunikacijos išlaidos
- Gautinių sumų vertės sumažėjimas
- Patalpų eksploatacijos sąnaudos
- Transporto eksploatacinės sąnaudos
- Audito, teisinės ir panašios konsultacijos
- Kitos savikainos sąnaudos

VEIKLOS REZULTATAI

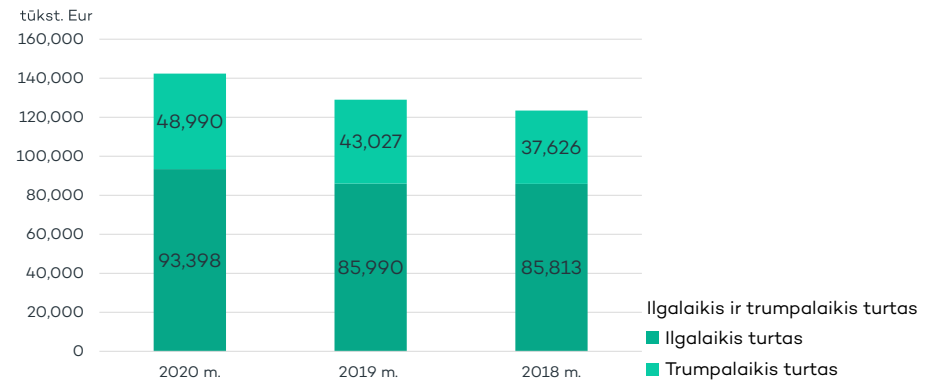


Bendrovės 2020 m. EBITDA augimą, palyginus su ankstesniais metais, labiausiai lėmė gerokai didesnis pelnas, neatskaičius mokesčių. Finansiniam rezultatui daugiausia įtakos turėjo lengvesnis, palankių orų 2019-2020 m. žiemos sezonas, išaugusios rangos pajamos ir padidėjęs technikos išdirbis, susijęs su investicijomis į modernesnę techniką bei efektyvesnį darbų procesų organizavimą.

FINANSINĖ BŪKLĖ

Bendrovės turto struktūroje vyrauja ilgalaikis turtas. 2019-2020 m. bendra turto apimtis išaugo 13,4 mln. eurų, arba 10,4 proc. Ilgalaikio turto augimui daugiausia įtakos turėjo investicijos į mašinas ir įrangą bei transporto priemones. Trumpalaikio turto didėjimą daugiausia lėmė pinigų likučio ir kito trumpalaikio turto padidėjimas.

Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas, tūkst. Eur:



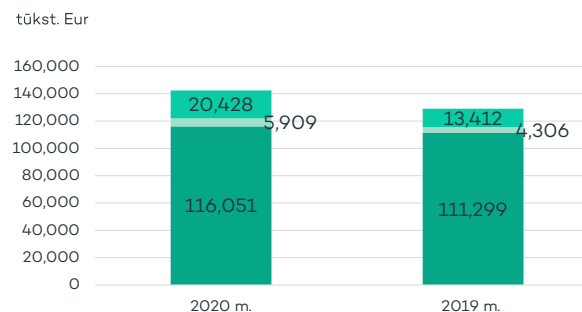
Pagrindinis Bendrovės turto finansavimo šaltinis išlieka nuosavas kapitalas.

2018 m. lapkričio 28 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1169 buvo nuspręsta valstybės įmonę „Kelių priežiūra“ reorganizuoti į akcinę bendrovę. Akcinio kapitalo formavimo tikslais buvo atliktas nepriklausomas turto ir įsipareigojimų vertinimas (atliko nepriklausomas turto vertintojas UAB „Jungtinis verslas“) ir 2018 m. rugsėjo 28 d. nustatyta valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ turto ir įsipareigojimų tikroji vertė – 115 156 tūkst. eurų.

Bendrovė 2019 m. nustatė, kad vertinimo ataskaitoje, naudotoje reorganizacijos metu, buvo netikslumų. Kadangi šios vertės buvo panaudotos apskaičiuojant įnašus į įstatinį kapitalą, Bendrovė paprašė pataisyti klaidą. Remiantis klaidos taisymu, įstatinis kapitalas buvo sumažintas iki 109 826 tūkst. eurų su 109 826 016 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 euras. Bendrovės turtui ir įsipareigojimams įtakos dėl klaidos nebuvo, kadangi pradėjus taikyti TFAS nuostatas, ilgalaikio turto perkainojimas nebuvo apskaitomas.

2020 m. Bendrovės nuosavas kapitalas sudarė 81,5 proc. visų finansavimo šaltinių. Per 2018–2020 m. laikotarpį ši dalis sumažėjo 9,3 proc. 2020 m. labiausiai kito per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai – išaugo 52,3 proc. Sparčiam trumpalaikių įsipareigojimų augimui daugiausia įtakos turėjo prekybos skolų ir su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas. 2020 m. ilgalaikių finansinių skolų kredito įstaigoms Bendrovė neturėjo. Visus ilgalaikius finansinius įsipareigojimus sudarė ilgalaikės nuomos įsipareigojimai, apskaitomi kaip finansiniai įsipareigojimai pagal TFAS nuostatas.

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, tūkst. Eur:



Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai

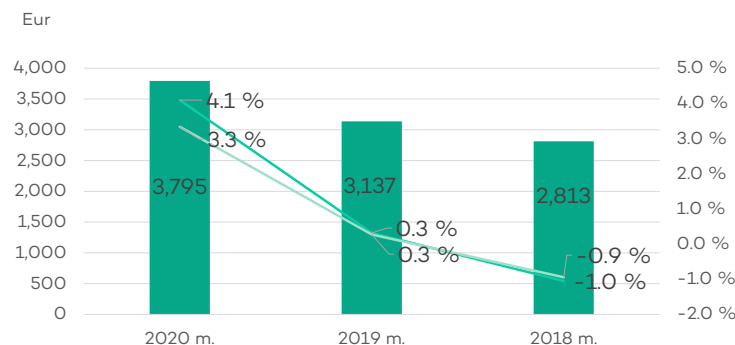
■ Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai ■ Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai ■ Nuosavas kapitalas

KITI VEIKLOS RODIKLIAI

Vertindama veiklos efektyvumą ir našumą, Bendrovė vienu iš svarbiausių rodiklių laiko mėnesio pajamų sumą, tenkančią 1 kelių tarnybos darbuotojui per mėnesį. Pernai šis rodiklis smarkiai išaugo – palyginus su 2019 m., jis padidėjo 21,0 proc. Rodiklio pokyčiui įtakos turėjo du veiksniai: po kelių tarnybų sujungimo ir reorganizacijos sumažėjęs darbuotojų skaičius bei gerokai didesnės pardavimų pajamos, palyginus su 2019 m. Turto

ir nuosavo kapitalo grąžos rodiklių augimą labiausiai lėmė išaugęs Bendrovės grynas pelnas.

Našumo ir grąžos rodikliai:



Našumo ir grąžos rodikliai

■ Pajamos, tenkančios 1 kelių tarnybos darbuotojui per mėn. Eur — ROE — ROA

4.10 Investicijos

2020 m. Bendrovė daugiausia dėmesio skyrė transporto ir technikos parkui atnaujinti. Naujoms transporto priemonėms, mašinoms ir įrangai įsigyti buvo išleista 15,3 mln. eurų, ši suma sudarė 92,8 proc. visų įvykdytų investicijų.

	2020, tūkst. Eur	2019, tūkst. Eur	2018, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, %
Bendros investicijos	16 497	8 512	4 594	7 985	93,8

2020 m. Bendrovė įsigijo daugiau kaip 500 vnt. kelių statybos technikos, transporto priemonių ir kitų įrenginių bei mechanizmų, iš kurių didžiausia dalis – net 46 komplektai sunkvežimių su sniego valymo ir druskos barstymo įrengimais. Šiomis investicijomis Bendrovė papildė ir atnaujino beveik 13 proc. technikos parko.

2020 m. Bendrovė įsigijo radiologinę įrangą, naudojamą atliktų kelių statybos darbų kokybiniam parametrui matuoti. 2020 m. Bendrovė pradėjo įgyvendinti Kuršėnų asfalto gamyklos modernizavimą, jį planuojama baigti šiemet.

Įvykdytos investicijos	2020, tūkst. Eur	2019, tūkst. Eur	2018, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, tūkst. Eur	Pokytis 2020 vs 2019, %
Programinė įranga	178	152	59	26	17,1
Kitas nematerialus turtas	0	0	8	0	0,0
Žemė	0	0	0	0	0,0
Pastatai ir statiniai	225	720	5	-495	-68,8
Mašinos ir įranga	9 139	3 817	983	5 322	139,4
Transporto priemonės	6 167	2 679	476	3 488	130,2
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	727	510	863	217	42,5
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	61	469	2 163	-408	-87,0
Kitas ilgalaikis turtas	0	165	37	-165	-100,0

4.11 COVID-19 poveikis

Dėl pasaulinės COVID-19 pandemijos 2020 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbė karantiną, kuris paveikė daugumą ekonominio ir socialinio gyvenimo sričių, tačiau Bendrovė reikšmingų pokyčių, susijusių su atsiskaitymu už suteiktas paslaugas, nepatyrė. Bendrovės finansinė būklė yra tvari, su reikšmingomis likvidum problemomis nesudurta ir nesitikima susidurti šiemet.

2020 m. lapkričio 4 d. epidemiologinei situacijai vėl pablogėjus, Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbė antrąjį karantiną, atnaujino ekonominio ir socialinio gyvenimo ribojimus. Bendrovės veiklos ribojimai reikšmingai nepaveikė, bet buvo imtasi veiksmų situacijai valdyti:

- sudaryta Ekstremalių situacijų valdymo grupė, kuri priėmė ir priima sprendimus pandemijos sukeltoms rizikoms suvaldyti;
- parengti situacijų valdymo planai ir pamainumo sąrašai;
- administracijos darbuotojai dirbo ir toliau dirba nuotoliniu būdu;
- ribojami dirbančiųjų srutai kelių tarnybų bei meistrijų patalpose, transporto priemonėse ir kt. (darbo grafikų derinimas, papildomų taisyklių įvedimas ir pan.);
- organizuotos pratybos pagal situacijų valdymo plane aprašytas galimas situacijas (pvz., izoliuojama visa meistrija; paskelbiamas karantinas visame mieste ir pan.).

Valdydama pandemijos rizikas ir rūpindamasi darbuotojais, 2020 m. Bendrovė patyrė papildomų išlaidų, susijusių su apsaugos priemonėmis:

- visi pirkimai buvo vykdomi remiantis Lietuvos Respublikos Viešųjų pirkimų įstatymu. Pirmieji pirkimai 2020 m. kovą atlikti skubos tvarka. Bendrovės padaliniai dezinfekciniais skysčiais ir apsaugos priemonėmis buvo aprūpinti per 1-2 savaites. Vėliau vykdytas viešasis pirkimas ir sudarytos ilgalaikės sutartys;
- 2020 m. apsaugos priemonėms išleista daugiau kaip 120 tūkst. eurų;
- 2020 m. gruodžio 8 d. sudaryta sutartis dėl darbuotojų testavimo pagal profilaktinį poreikį. Santykis tarp susirgusių ir visų darbuotojų 2020 m. gruodžio 31 d. siekė 9,2 proc.

Su COVID-19 valdymu susiję Bendrovės veiksmai išsamiau aprašomi Darnumo ataskaitoje.

5 Strategija ir jos įgyvendinimas





5.1 Misija, vizija, vertybės

Bendrovės misija – būti inovacijų bei efektyvumo lyderiai kelių priežiūros ir statybos srityje.

Vizija – būti profesionalumo, efektyvumo ir modernios vadybos pavyzdžiu bei lydere kelių infrastruktūros srityje.

Misija skatina prisiminti, kad Bendrovė, būdama stipri ir turėdama didelę patirtį, yra įsipareigojusi klientams, visuomenei, akcininkams ir darbuotojams.

Bendrovė įsipareigoja:

-  **Klientams** – profesionaliai veikdama visoje Lietuvoje patikimai atlikti kelių priežiūros ir statybos darbus;
-  **Visuomenei** – veikdama darniai prisidėti prie saugios kelionės;
-  **Akcininkams** – nuolatos tobulėdama ir diegdama inovacijas didinti Bendrovės vertę;
-  **Darbuotojams** – bendraudama ir dalydamasi patirtimi būti vieninga komanda.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla grindžiama pamatinėmis vertybėmis: sąžiningumu, kokybe, inovatyvumu, atsakomybe ir bendradarbiavimu. Bendrovės vertybės:



Sąžiningumas. Visiems taikome vienodus etikos standartus ir visada siekiame kurti sąžiningą bei teisingą santykį su darbuotojais, partneriais, savininku, užsakovu ir visuomene. Keliame aukščiausius reikalavimus skaidrumui, korupcijos prevencijai ir kitų rizikų valdymui.



Kokybė. Prisiimame atsakomybę už savo veiklos kokybę ir siekiame ją nuolat gerinti tobulindami technologijas ir procesus, investuodami į darbuotojų ugdymą.



Inovatyvumas. Kasdienėje veikloje diegiame inovatyvias technologijas, taikome modernius veiklos metodus bei vadybos praktikas – tai leidžia mums visą laiką tobulėti ir sparčiai judėti į priekį.



Atsakomybė. Dirbame tam, kad kurtume vertę valstybei ir visuomenei, prisidedami prie susisiekimo sektoriaus infrastruktūros gerinimo bei aplinkos tausojimo.

5.2 Akcininko lūkesčiai

Bendrovės akcininkas – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija – suformulavo lūkesčius (2017 m. gruodžio 8 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-607) dėl Bendrovės veiklos. Akcininko lūkesčių rašte Bendrovė įpareigojama veikti efektyviai, skaidriai, užtikrinti kokybiškas paslaugas, tapti modernia darbo ir vadybos metodus taikančia savo srities lydere. 2020 m. Bendrovei buvo pristatytas naujas lūkesčių raštas dėl veiklos krypčių, keliamų tikslų ir veiklos principų.

Akcininko keliami lūkesčiai dėl veiklos krypčių ir principų

Kokybė ir saugumas kelyje:

- Ne mažesni nei Lietuvos automobilių kelių direkcijos nustatyti kokybės reikalavimai.
- Nuosekliai visame Lietuvos kelių tinkle organizuojama kelių priežiūra.
- Eismo saugumo didinimas, mažinant eismo įvykių skaičių keliuose.

Skaidrumas:

- Vidaus auditas ir Bendrovės interesų apsauga nuo neefektyvaus turto naudojimo.
- Pažangiausios korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės.
- Finansinės atskaitomybės pagal tarptautinius apskaitos standartus taikymas.

Efektyvumas:

- Nuolatinis efektyvumo didinimas, užtikrinant kelių kokybinius reikalavimus.
- Kelių priežiūros kaštų mažinimas.

Orios darbo sąlygos:

- Darbuotojų įsitraukimo didinimas.
- Sąžiningas ir rinkos sąlygas atitinkantis atlyginimas.
- Konstruktyvius vadovybės ir darbuotojų dialogus.

Nauda savininkui:

- Ne mažesnė nei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta nuosavo kapitalo grąža.
- Bendrovės konsultacijos su Valdymo koordinavimo centru dėl grąžos ir įsiskolinimų lygių.

Veiklos diversifikavimas:

- Paslaugų plėtra (kelių tiesimas, geležinkelių statyba, oro uostų infrastruktūros statyba, krantinių statyba, ryšių kanalų tiesimas).

Inovacijos ir lyderystė:

- Naujos technologijos ir modernūs darbo bei vadybos metodai.
- Lyderystė regione, pavyzdys kitoms šalims.

5.3 Strateginis veiklos planavimas

Siekdama įvykdyti akcininko lūkesčius, Bendrovė rengia ilgalaikį strateginį veiklos planą. Prieš gaudama naujausių lūkesčių raštą, Bendrovė vadovavosi 2020-2023 m. strateginiu veiklos planu. Remiantis naujausiu lūkesčių raštu, 2020 m. buvo parengtas 2021-2024 m. strateginis veiklos planas ir gruodį apsvaustytas Bendrovės valdybos. Abu strateginiai planai yra užtikrinantys veiklos tęstinumą, nes juose numatomos ilgalaikės strateginės kryptys bei tikslai su pamečiui suplanuotais taikiniais. Naujaisiu strateginiame veiklos plane atsižvelgta į naujus lūkesčius, peržiūrėti tikslai, atnaujinti veiksmai, bet taip pat užtikrinamas ir jau pradėtų projektų tęstinumas ir ilgalaikių siekių įgyvendinimas.

Norėdama tinkamai įgyvendinti strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, Bendrovė nuolat vertina ir kontroliuoja strateginio plano įgyvendinimo pažangą. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsenos tikslas – strateginių tikslų ir jiems įgyvendinti naudojamų veiksmų bei uždavinių pažangos nuolatinė kontrolė, siekiant užtikrinti, kad laiku būtų priimti tinkami sprendimai dėl strateginio veiklos plano įgyvendinimo.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo ir priežiūros proceso sudedamosios dalys:

- ketverių metų strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas;
- metinių biudžetų parengimas ir įgyvendinimas;
- mėnesinių arba ketvirtinių rezultatų ataskaitų (formų) parengimas ir aptarimas;
- strateginio veiklos plano koregavimas, atnaujinimas.

Bendrovės strategija nustatoma ir strateginis veiklos planas kasmet atnaujinamas bei įgyvendinimo stebėseną vykdoma vadovaujantis Bendrovėje patvirtinta strateginio planavimo procedūra.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimas stebimas vertinant ir matuojant iškeltų tikslų bei uždavinių pasiekimą, vertinant strateginių tikslų įgyvendinimą lemiančių rizikų valdymą, pasitelkiant reprezentatyvius rodiklius, apibrėžtus kiekvienam strateginiam tikslui. Bendrovėje vykdoma nuolatinė operatyvinė ir periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną. Nuolatinę operatyvinę stebėseną ne rečiau kaip kartą per mėnesį vykdo už strateginių tikslų ar uždavinių įgyvendinimą atsakingi vadovai. Nuolatinė operatyvinė stebėseną apima ir strateginių rizikų valdymą pagal Bendrovėje patvirtintą Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodiką. Už strateginių tikslų įgyvendinimą atsakingi vadovai stebi ir kontroliuoja strateginių rizikų valdymo veiksmų planų įgyvendinimą ir atlieka šių planų korekcijas, siekdami pašalinti rizikas arba sumažinti jų poveikį strateginių tikslų pasiekimui. Periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną vykdoma ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, teikiant strateginių tikslų pasiekimų rodiklių ataskaitas Bendrovės vadovams. Remiantis surinkta informacija, vertinamas rodiklių pasiekimas, nustatomi neatitikimai, identifikuojamos probleminės ir tobulintinos Bendrovės veiklos sritys, priimami sprendimai neatitikimams šalinti ir Bendrovės veiklai tobulinti.

Valdyba apie strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangą informuojama kiekvieną mėnesį. Taip užtikrinamas ne tik valdymo reikmėms aktualios informacijos turėjimas, bet ir įgyvendinama viena iš Bendrovės vertybių – atsakomybė. Esant reikšmingų nuokrypių nuo siektinų reikšmių, nurodomos rodiklių ne pasiekimo ar viršijimo priežastys, netikėti pokyčiai vykdam uždavinius ir kita aktuali informacija.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangos vertinimo procese, nustačius naujų išorinių veiksnių ar itin pasikeitus ekonominei, politinei, socialinei aplinkai arba kitoms esminėms strateginio veiklos plano prielaidoms, Bendrovės strateginis veiklos planas yra peržiūrimas ir, jei būtina, koreguojamas.

Generalinio direktoriaus ir visos vadovų komandos vertinimas bei kintamas atlygis priklauso nuo Bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir nuo strateginių tikslų įgyvendinimo.

2021-2024 m. strateginiame veiklos plane numatytos penkios strateginės Bendrovės veiklos kryptys:



Kokybės užtikrinimas. Vykdydama veiklą, Bendrovė užtikrina atliekamų darbų kokybę ir prisideda prie eismo saugumo keliuose, taip pat siekia, kad atliekamų darbų kokybė atitiktų ne tik užsakovų, bet ir visuomenės lūkesčius.



Veiklos efektyvumas. Tobulindama darbo procesus ir diegdama inovatyvius technologinius sprendimus, Bendrovė siekia efektyvinti veiklą. Jau šiemet numatytas vienas iš svarbiausių Bendrovės projektų – darbų standartų ir jų pagrindu sukurtos kasdienio darbų planavimo, užduočių skyrimo bei vykdymo

stebėjimo sistemos sukūrimas.



Veiklos diversifikavimas. Veikdama rinkos sąlygomis, Bendrovė siekia diversifikuoti veiklą transporto ir infrastruktūros srityje: didinti kelių statybos darbų apimtį, didinti ne Lietuvos automobilių kelių direkcijos darbų apimtį ir priklausomybę nuo vieno kliento, didinti pajamas iš naujų Bendrovės veiklų.



Skaidri ir pažangi organizacija. Vystydama organizaciją, Bendrovė siekia didinti darbuotojų įsitraukimą, užtikrinti saugias darbo sąlygas, mažinti poveikį aplinkai, užtikrinti nulinę toleranciją korupcijai, vystyti inovatyvumą. Bendrovė siekia užtikrinti, kad darbuotojai turėtų tinkamas kompetencijas, bei įgyvendinti pamainumo programas. Jau šiemet planuojama sukurti Vidinį mokymų centrą, skirtą ne tik vadybos, bet ir technologinėms kelių priežiūros ir statybos, mechanizmų valdymo kompetencijoms ugdyti.



Nuolat auganti Bendrovės vertė. Bendrovė siekia didinti savo vertę, užtikrindama nuosavo kapitalo grąžą ir didindama veiklos pelningumą.

Bendrovės 2021-2024 m. strateginiame veiklos plane numatytos penkios strateginės kryptys. Jomis remiantis Bendrovei keliami 14 tarpusavyje susijusių strateginių tikslų, kurių įgyvendinimas padės jai tinkamai vykdyti pagrindines veiklas ir būti konkurencingai rinkoje.

Visi strateginiai tikslai turi numatytus atsakingus asmenis (tikslų šeimininkus) ir siektinus rodiklius. Kiekvienam tikslui pasiekti formuluojami uždaviniai, ruošiami veiksmų planai kiekvieniems metams. Kiekvienas veiksmų planas turi savo šeimininką, kurio metinio vertinimo metu įvertinamas jam priskirtų užduočių vykdymas. Generalinis direktorius atsako, kad būtų įgyvendinti visi Bendrovės tikslai. Ir Bendrovės generalinio direktoriaus, ir vadovų komandos kintama atlygio dalis priklauso nuo Bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo.

Bendrovės keliamiems strateginiams tikslams nustatyti ilgalaikiai rodikliai. Siekiant užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą, kiekvienam strateginiam tikslui nustatyti ilgalaikiai rodikliai ir jų reikšmės, matuojamos kiekybiniais arba kokybiniais dydžiais.

Strateginiams tikslams įgyvendinti ir ilgalaikių rodiklių reikšmėms pasiekti Bendrovė formuoja kasmetinius ir ilgalaikius uždavinius, kurie kasmet peržiūrimi ir koreguojami, atsižvelgiant į strateginių tikslų pokyčius, ankstesnių uždavinių įgyvendinimo sėkmę, besikeičiančias aplinkybes ir rinkos sąlygas.

Strateginių tikslų įgyvendinimas 2020 m. apžvelgiamas žemiau pateiktoje lentelėje. Joje taip pat pateikiami planuojami rezultatai iš 2021-2024 m. strateginio veiklos plano.

Strateginiai tikslai, tikslų šeiminkai, rodikliai, taikiniai:

Strateginė kryptis	Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatytu laikotarpiu					
				2020 m. planas	2020 m. faktas	2021	2022	2023	2024
1. Kokybės užtikrinimas	Užtikrinti užsakovų kelių priežiūros reikalavimus ir prisidėti prie saugumo didinimo keliuose	Piniginės iškaistos – piniginių išskaitų (baudų) suma už kelių priežiūros paslaugų pažeidimus	tūkst. Eur	50	79	50	45	40	40
		Patrulinio defektavimo kokybė – KP patrulinių apžiūrų metu nustatytų defektų (pagal KP V PN) skaičiaus santykis su LAKD techninio prižiūrėtojo ir KP kokybės skyriaus nustatytų defektų suma	%	n/d	n/d	90	92	93	94
		Vėluojantys defektai – kelių priežiūros defektų, kuriuos vėluojama pašalinti, dalis nuo bendro nustatytų kelių priežiūros defektų skaičiaus (pagal defektų reikšmingumo grupes)	%	n/d	97	98	98	98	98
		KP prevencinio defektavimo efektyvumas – pagal KP rekomendacijas sutvarkytų (bet kurio rangovo) potencialiai pavojingų kelių elementų ir kelių ruožų skaičiaus santykis su bendru kelių valdytojams deklaruotų potencialiai pavojingų kelių elementų ir kelių ruožų skaičiumi	%	n/d	n/d	10	12	15	15
		Kelių statybos projektų darbų atlikimo kokybė – "iš pirmo karto" pridurtų užsakovo techninei priežiūrai reikšmingų (>400 tūkst. Eur ir LAKD) statybos projektų objektų elementų dalis nuo visų įgyvendintų reikšmingų statybos projektų objektų elementų	%	n/d	n/d	80	84	87	90
		Kelių statybos projektų atlikimas laiku – pagal su užsakovu suderintą kalendorinį darbų grafiką laiku užbaigtų projektų dalis nuo visų įgyvendintų projektų	%	n/d	n/d	90	91	92	95
2. Veiklos efektyvumas	Didinti veiklos efektyvumą	Vidutinės 1 kelių tarnybos darbuotojo pajamos	Eur/mėn.	3 166	3795	3 900	4 030	4 198	4 328
		Kelių priežiūros darbų našumas - kelių priežiūros darbų (pagal darbų katalogą), tenkančių 1 darbuotojui, pokytis	%	n/d	n/d	n/d	7	5	3
	Mažinti veiklos ir administracines sąnaudas	Didinti technikos pajėgumų naudojimą	%	10	16	5	3	3	3
		Tiesioginės savikainos dalis pajamose	%	77	73	75	75	74	73
		Administracinių sąnaudų dalis pajamose	%	24	22	21	20	20	20

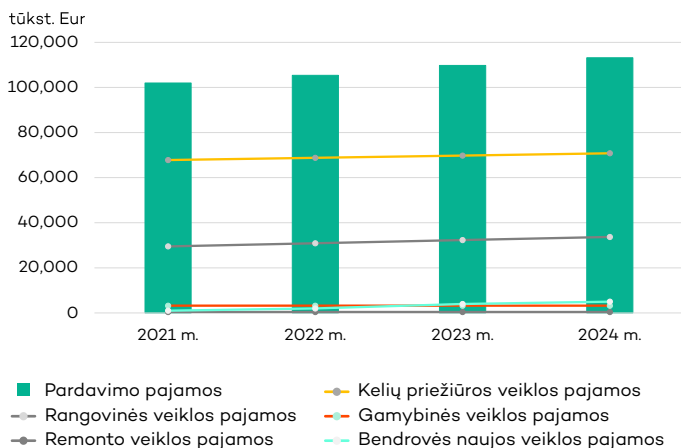
3. Veiklos diversifikavimas	Didinti ne LAKD kelių priežiūros pajamas	Ne LAKD kelių priežiūros veiklos pajamos	mln. Eur	5	4	5	6	7	8
	Didinti kelių statybos veiklos pajamas	Ne LAKD kelių priežiūros veiklos pajamų augimas per metus	%	7	-22	59	20	17	14
	Didinti pajamas iš įmonei naujos veiklos	Kelių statybos veiklos pajamų augimas, palyginti su ankstesniais metais	%	29	112	0	5	5	4
	Užtikrinti darbuotojų kompetenciją ir pamainumą	Pajamos iš įmonei naujos veiklos	mln. Eur	0,50	0,0	1	2	4	5
	Didinti darbuotojų įsitraukimą	Pamainumo kritinėms pareigybėms programos (procentas kritinių pareigybių, kurioms paruošta pamaina)	%	50	69	70	80	90	90
4. Skaidri ir pažangi organizacija	Didinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimo pokytis nuo praėjusio matavimo	%	pirmas vertinimas	37	3	1	1	1
	leškoti inovatyvių technologijų ir jas taikyti	Technologiniams sprendimams skirtų lėšų dalis nuo įmonės pajamų	%	1,00	0,56	1,50	1,80	2,00	2,00
	Siekti nulines tolerancijos korupcijai	Patvirtinti korupcijos atvejai	vnt.	0	3	0	0	0	0
	Mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai	CO2 pėdsako pokytis, palyginti su paskutinio laikotarpio (metai) rodikliu	%	n/d	n/d	-5	-5	-5	-5
5. Didinti Bendrovės vertę	Didinti Bendrovės vertę, siekiant akcininko lūkesčius atitinkančių finansinių rodiklių	Registruotų su darbuotojų sauga susijusių incidentų, kurių metu buvo patirtas arba potencialiai galėjo būti patirtas sveikatos sutrikdymas, skaičius	vnt.	n/d	54	50	46	44	42
	Didinti Bendrovės vertę, siekiant akcininko lūkesčius atitinkančių finansinių rodiklių	Viso kapitalo grąža (ROE)	%	0,2	4,1	3,5	4,2	4,9	5,4
	Didinti Bendrovės vertę, siekiant akcininko lūkesčius atitinkančių finansinių rodiklių	Komercinės veiklos kapitalo grąža (ROE)	%	2,2	8,1	7,9	8,4	9,1	9,6
		EBITDA	mln. Eur	8,6	15,9	15,6	16,2	17,4	17,9

5.4 Finansinės prognozės

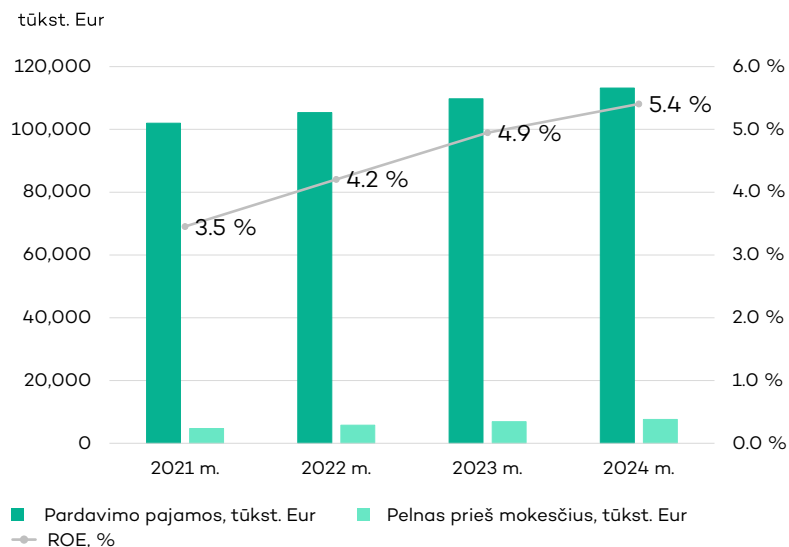
Planuodama 2021 m. ir tolesnius metus, Bendrovė padarė esminį pokytį pajamų skirstyme: pajamos pradėtos skirstyti pagal veiklas (kelių priežiūra ir infrastruktūros bei susisiekimo objektų projektavimo, statybos ir remonto paslaugos arba rangos darbai), kai iki 2018 m. buvo skirstoma pagal pirkėją.

Bendrovė nuolat optimizuoja veiklą, efektyviai naudoja turimus išteklius. 2017 m. įvyko 11 regioninių kelių priežiūros įmonių sujungimas į vieną, 2018 m. įvykdyta struktūrinė reforma, kai iš 11 regioninių administracijų buvo suformuota centrinė administracija. 2019 ir 2020 m. Bendrovėje toliau vykdyti struktūriniai pokyčiai, kuriuos planuojama ir toliau tęsti.

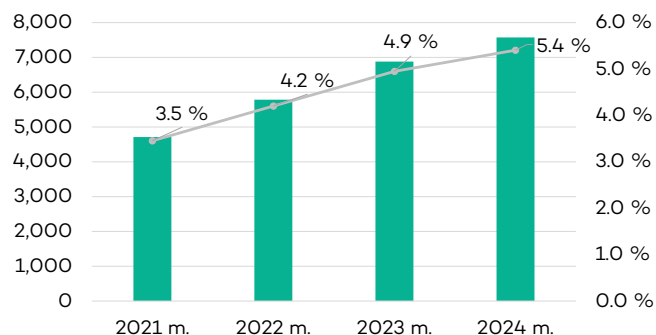
Pardavimo pajamų prognozė pagal veiklas, tūkst. Eur:



Pardavimo pajamų prognozė, %



Pelnas (nuostoliai), neatskaičius mokesčių, tūkst. Eur, ir ROE, %



■ Pelnas (nuostoliai), neatskaičius mokesčių, tūkst. Eur — ROE, %

Prognozuojama pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. Eur:

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Pardavimo pajamos	101 972	105 372	109 772	113 172
Savikaina (tiesioginė + netiesioginė)	-87 578	-89 611	-92 614	-95 007
Bendras pelnas	14 394	15 761	17 158	18 165
Bendras pelningumas, %	14,1	15,0	15,6	16,1
Administracinės ir bendrosios sąnaudos	-9 800	-10 094	-10 397	-10 709
Kitos veiklos rezultatas	116	116	116	116
Pelnas (nuostolis) prieš mokesčius	4 710	5 783	6 877	7 572
EBIT pelningumas, %	4,6	5,5	6,3	6,7
Pelno mokestis	-707	-868	-1 031	-1 136
Grynasis pelnas	4 003	4 915	5 846	6 436
Grynasis pelningumas, %	3,9 %	4,7 %	5,3 %	5,7 %

PASTABA. Nuo 2021 m. iš esmės keičiasi sutarties su Lietuvos automobilių kelių direkcija sąlygos, nustatomos maksimalios teikiamų paslaugų pelningumo ribos, todėl pereinamuoju laikotarpiu 2021 m. planuojamas mažesnis rezultatas.

Rengiant realistinio scenarijaus pajamų prognozę 2021–2024 m., remtasi prielaida, kad kelių priežiūros veiklos rinka nebus liberalizuota ir Bendrovės padėtis išliks iš esmės nepakitusi.

5.5 Investicijos

Bendrovės 2021–2024 m. strateginiame veiklos plane numatytos šios investicijų kryptys:

- technikos parko ir naudojamos įrangos atnaujinimas;
- pajėgumų didinimas;
- naujų technologijų diegimas (grunto stabilizavimo ir horizontaliojo ženklavimo).

Informacinių sistemų diegimas, integracija ir procesų skaitmeninimas Bendrovėje užtikrina informacijos patikimumą, atsekamumą, mažina operacijų atlikimo laiko sąnaudas, užtikrina laiku vykdomą kontrolę ir rizikų suvaldymą. Įdiegus IT sistemas, Bendrovėje panaikinta daug rankinio darbo: pavyzdžiui, pirkimo dokumentų automatizavimas pakeitė 70 proc. rankinio darbo, medžiagų nurašymo dokumentų automatizavimas pakeitė 100 proc. rankinio darbo, degalų nurašymo automatizavimas pakeitė 90 proc. rankinio darbo.

Pagrindiniai planuojamų investicijų tikslai, numatyti Bendrovės 2021–2024 m. strateginiame veiklos plane:

- turimos technikos atnaujinimas;
- sąnaudų mažinimas ir veiklos efektyvinimas, investuojant į inovatyvias technologijas ir efektyvesnius mechanizmus;
- paslaugų plėtra ir diversifikavimas, investuojant į papildomą techniką;
- konkurencinio pranašumo didinimas;
- nekilnojamojo turto atnaujinimas.

2021 m. planuojamos investicijos, (tūkst. Eur):

Investicija	Investicijos suma, tūkst. Eur
NEMATERIALUSIS TURTAS	350
Informacijos apdorojimo programos ir techninė dokumentacija	350
Kitas nematerialusis turtas	0
MATERIALUSIS TURTAS	23 136
Pastatų rekonstrukcija ir remontas	2 143
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	55
Mašinos ir įrenginiai	17 622
Transporto priemonės	2 806
Kompiuterinė technika, įrankiai, baldai, inventoriūs	510
IŠ VISŲ INVESTICIJŲ	23 486

Planuodama 2021-2024 m. investicijas, Bendrovė remiasi šiais prioritetais:

- turimos technikos atnaujinimas;
- specializuotos technikos įsigijimas;
- investicijos, siekiant didinti Bendrovės veiklos efektyvumą;
- investicijos į kelių priežiūros ir statybos technologijas;
- investicijos į konkurencinio pranašumo didinimą;
- investicijos į Bendrovės energinį efektyvumą.

2021 m. 5,5 mln. eurų investicijų suma (iš 23,5 mln.) sudaro 2020 m. suplanuoti, bet dėl užsitęsusių viešųjų pirkimų procedūrų nebaigti investiciniai technikos įsigijimai bei asfalto gamyklos atnaujinimas.

Atsižvelgdama į turimą lėšų likutį, Bendrovė planuoja, kad 2021 m. investicijos bus finansuojamos nuosavomis lėšomis, tačiau, pasikeitus situacijai, gali būti naudojami ir kiti inansavimo šaltiniai.

2022-2024 m. planuojamos investicijos, tūkst. Eur:

Metai	Nematerialusis turtas	Pastatai	Įrenginiai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kompiuterinė technika, įrankiai, baldai, inventoriai	Iš viso
2022	172	1 051	27	8 639	1 375	250	11 514
2023	174	1 065	27	8 760	1 395	254	11 675
2024	174	1 065	27	8 760	1 395	254	11 675

5.6 Specialieji įpareigojimai

Lietuvos Respublikos Kelių įstatymas numato, jog valstybės įmonė Lietuvos automobilių kelių direkcija organizuoja ir koordinuoja valstybinės reikšmės kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, taip pat atlieka valstybinės reikšmės kelių projektavimo, tiesimo, statybos, rekonstravimo, taisymo (remonto) ir priežiūros darbų užsakovo funkcijas. Lietuvos automobilių kelių direkcija, įgyvendindama minėtą funkciją, yra sudariusi pavedimo sutartį dėl privalomų kelių priežiūros darbų vykdymo su AB „Kelių priežiūra“. Specialusis įpareigojimas yra finansuojamas pagal Lietuvos Respublikos kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo įstatymą, kuris nustato Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo tvarką. Vyriausybė nustato šios programos finansavimo lėšų naudojimo tvarką, o ją įgyvendina Lietuvos automobilių kelių direkcija. Kelių priežiūros ir plėtros programos sąmata sudaroma kasmet, ten numatoma Lietuvos automobilių kelių direkcijai skiriama suma valstybinėms keliams prižiūrėti. Remiantis pavedimo sutartimi, Bendrovė vykdo valstybinės reikšmės kelių priežiūrą, vadovaudamasi Kelių priežiūros vadovu („Automobilių kelių priežiūros normatyvais KPV PN 19“), kuris reglamentuoja kelių techninės priežiūros kokybę, darbus ir jų vertę.

Bendrovė atlieka privalomus nuolatinis (kelio charakteristikoms įtakos neturinčius) ir periodinius (kelio charakteristikas atstatančius ir atkuriančius) kelių priežiūros darbus pagal nustatytus kelių priežiūros lygius bei specialiuosius Lietuvos automobilių kelių direkcijos pavedimus. Nuolatinė priežiūra – tai objekto eksploatacinėms savybėms neturintys arba turintys neįtikinamą įtaką darbai. Jie skirstomi į stebėjimą, apžiūras, nuolatinės priežiūros žiemą, apželdintų plotų, kelio zonų švarumo darbus ir kelio pažaidų šalinimą pagal nuolatinės priežiūros normatyvus. Periodinė priežiūra – tai kelio eksploatacinės savybės gerinantys darbai. Jie skirstomi į planuotą kelio pažaidų šalinimą, grindžiamą kelių būklės pagerinimo poreikiu, paprastojo ar kapitalinio remonto organizavimą.

Siekdama tinkamai įgyvendinti specialiųjų įpareigojimų ir komercinės veiklos apskaitos atskyrimą, Bendrovė per 2019 m. parengė ir įgyvendino, o nuo 2020 m. pradėjo taikyti tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netiesioginių sąnaudų perskirstymo modelį (angl. activity-based costing). Šio modelio naudojimas leidžia tinkamai priskirti sąnaudas kiekvienai veiklai ir taip įvertinti sąnaudas, patiriamas specialiųjų įsipareigojimų veiklai, ir sąnaudas, patiriamas vykdant kitas veiklas.

Pelno (nuostolių) ataskaita pritaikius tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netiesioginių sąnaudų perskirstymo modelį, tūkst. Eur:

	Specialieji įpareigojimai	Komercinė veikla	Bendras rezultatas
Pardavimo pajamos	62 565	35 298	97 863
Pardavimo savikaina	-53 232	-31 478	-84 710
Veiklos sąnaudos	-5 907	-1 699	-7 606
Kita veikla	198	69	267
Finansinė ir investicinė veikla	-835	-227	-1 062
Grynasis pelnas	2 789	1 963	4 752

Komercinės veiklos grąžos rodiklis yra atskleidžiamas kartu su kitais strateginiais rodikliais.

5.7 Dividendai ir jų politika

Už 2018 ir 2019 m. Bendrovė dividendų neišmokėjo, dėl 2020 m. sprendimų akcininkas priims Visuotinio akcininkų susirinkimo metu, patvirtinus 2020 m. metinį pranešimą ir metines finansines ataskaitas.

Atskiros dividendų politikos Bendrovė neturi, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuris reglamentuoja valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą. Minėtame nutarime nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 ir 60 proc. visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 iki daugiau kaip 15 proc.). Nutarimu reglamentuojami atvejai,

kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina valstybei svarbų ekonominį projektą.

Atsižvelgus į ataskaitinio laikotarpio rezultatus, Bendrovė planuoja siūlyti išmokėti visą paskirstytinąjį pelną po atskaitymų į privalomąjį rezervą, viršydama nutarime minimas ribas.

6 Valdymo struktūra ir ataskaita

AB „Kelių priežiūra“ akcininkas yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 proc. akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, kuri priima esminius sprendimus, susijusius su Bendrovės veikla ir nuosavybe. Formuojant Bendrovės valdymo struktūrą ir modelį, buvo orientuojamasi į pažangiausių tarptautinę ir nacionalinę gerosios valdysenos praktiką. Bendrovės valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų bendrovių, valdymą, ES teise. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių veiklą. Bendrovės valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- atitikties teisiniam reguliavimui;
- akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo;
- akcininko teisių ir kontrolės tinkamo realizavimo;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- veiklos efektyvumo;
- darnios plėtros;
- efektyvios ir etiškos valdysenos.

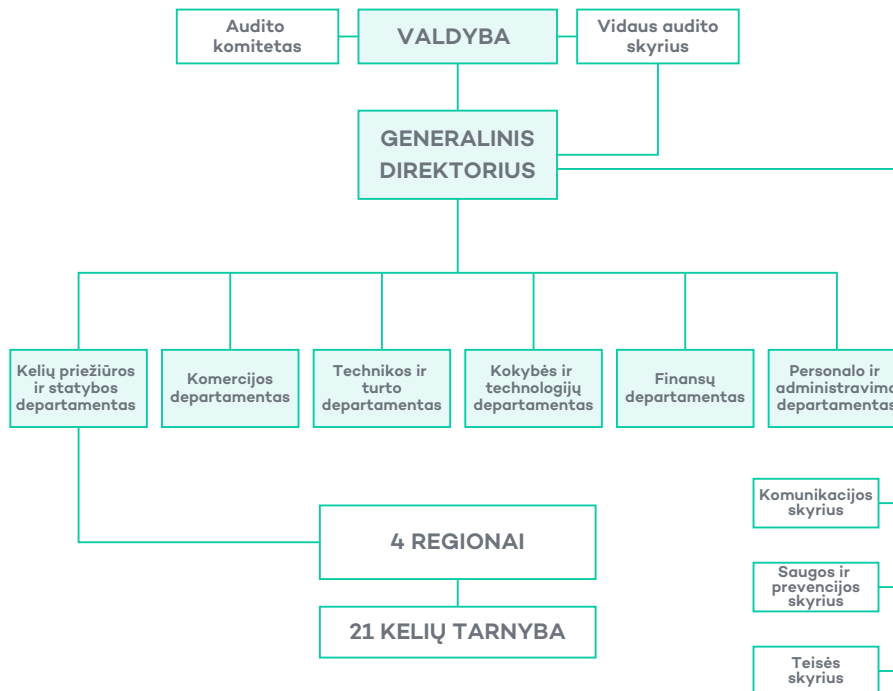
Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje. Vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu, įstatai yra keičiami vienintelio akcininko – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos – sprendimu. Bendrovė savo įstatus viešai skelbia savo interneto svetainėje.

6.1 Valdymo struktūra

Bendrovės akcininkas – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Bendrovę valdo Bendrovės valdyba ir generalinis direktorius. Valdybai priskirtos ir Atlygio komiteto funkcijos.

Bendrovės veiklos priežiūros funkcijas atlieka Vidaus audito skyrius, Audito komitetas bei nepriklausomas išorinis auditorius.

LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA (100% AKCIJŲ)



6.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Jis turi galią keisti Bendrovės įstatus, renka ir atšaukia valdybos narius, renka ir atšaukia auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustato apmokėjimo sąlygas. Visuotinis akcininkų susirinkimas priima visus su akcijomis susijusius sprendimus, tvirtina metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius, priima sprendimus dėl pelno ar nuostolių paskirstymo.

Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas ir priimami sprendimai vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

2020 m. vienintelio AB „Kelių priežiūra“ akcininko priimti sprendimai:

DATA	SPRENDIMAI
2020-02-17	AB „Kelių priežiūra“ 2019-2021 metų finansinių ataskaitų rinkinys ir bendrovės metinio pranešimo auditoriumi išrinkta UAB „Deloitte Lietuva“ už paslaugas (trejems sutarties galiojimo metams) mokant ne daugiau kaip 195 000,00 eurų be PVM (kaina su PVM – 235 950,00 eurų)
2020-06-04	Patvirtintas AB „Kelių priežiūra“ 2019 metų finansinių ataskaitų rinkinys, paskirstytas AB „Kelių priežiūra“ paskirstytinas 2019 metų pelnas (nuostoliai).
2020-07-13	Į AB „Kelių priežiūra“ valdybą iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos išrinktas Henrykas Surovičius.
2020-09-16	Iš AB „Kelių priežiūra“ valdybos atšaukta valdybos narė Lijana Geštautaitė.

6.3 Valdyba

Pagal įstatus Bendrovės valdybą sudaro penki nariai, juos ketverių metų kadencijai renka Visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka Valdybos pirmininką. Kandidatai į Bendrovės valdybą Visuotiniam akcininkų susirinkimui teikia interesų deklaracijas.




Su nepriklausomais Bendrovės valdybos nariais sudaromos sutarys, kur numatomos narių teisės, pareigos, atsakomybės. Sprendimus dėl sutarčių, dėl biudžeto valdybos narių ir Valdybos pirmininko atlygio bei susijusių išlaidų priima Visuotinis akcininkų susirinkimas.

Bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina veiklos strategiją, metinius pranešimus, tarpinius pranešimus, valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes, konkursines pareigybes. Valdyba tvirtina ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį ir kitas darbo sąlygas. Valdyba priima sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kai jo vertė viršija 1 mln. eurų, taip pat dėl sandorių, kurie didesni nei minėta suma.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir teikia juos Visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba taip pat analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie veiklos strategijos įgyvendinimą, finansinę būklę, veiklos organizavimą ir rūpinasi kitais įstatuose numatytais klausimais.


Bendrovės valdybai priskirtos ir Atlygio komiteto funkcijos, todėl atskiras Atlygio komitetas nėra formuojamas.

Bendrovės valdyba 2020 m. gruodžio 31 d.

	Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencija (pradžią-pabaiga)	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
	Vyngantas Sliesoraitis	Nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininkas	2017.10.26 - 2021.10.26	„AL Holdingas“ patarėjas ir valdybos narys, AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ valdybos pirmininkas	Kauno technologijos universitetas, pramonės ekonomikos ir organizavimo magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalaus valdybos nario studijos.
	Egidijus Vaišvilas	Nepriklausomas valdybos narys	2017.10.26 - 2021.10.26	Kitos užimamos pareigos: UAB „Executive advisors“ partneris, UAB „Baltic Clipper“ generalinis direktorius, „Baltic Underwriting Agency“ stebėtojų tarybos narys, VĮ „Registrų centras“ nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas	Vilniaus universitetas, bankininkystės ir finansų magistras; Baltic Management Institute, e-MBA studijų programa.
	Prof. Audrius Vaitkus	Nepriklausomas valdybos narys	2018.10.18 - 2021.10.26	Susisiekiama komunikacijų normatyvinės techninės bazės ekspertas. Statybos produktų ir technologijų ekspertas. Kelių nuolatinės ir periodinės priežiūros ekspertas. Vilniaus Gedimino technikos universiteto Kelių tyrimo instituto direktorius. Europos kelių tyrimo institutų asociacijos FEHRL generalinės asamblėjos bei priežiūros komiteto narys.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, civilinės inžinerijos (keliai ir geležinkeliai) daktaras

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyboje įvyko pokyčių: nuo 2020 m. rugsėjo 16 d. iš Bendrovės valdybos pasitraukė Lijana Geštautaitė, 2020 m. liepos 13 d. prie Bendrovės valdybos narių prisijungė Henrykas Surovičius.

Bendrovės valdybos nariai, ėję pareigas dalį ataskaitinio laikotarpio: Lijana Geštautaitė atsistatydino dėl perėjimo į kitą darbą ir naujojo darbdavio reikalavimo. Henrykas Surovičius atšauktas akcininko.

	Lijana Geštautaitė	Nepriklausoma valdybos narė	2019.04.18-2020.09.16	Neužėmė	Kauno technologijos universitetas, tarptautinės ekonomikos ir vadybos magistras; HULT International Business School, vadovų magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalaus valdybos nario studijos
---	--------------------	-----------------------------	-----------------------	---------	---

	Henryk Surovič	Paskirtas akcininko	2020.07.13 - 2021.01.05	Susisiekimo ministerijos vyriausiasis patarėjas	Vilniaus universitetas, teisės magistras
---	----------------	---------------------	-------------------------	---	--

2020 m. vyko 24 Bendrovės valdybos posėdžiai, iš jų 11 buvo neeiliniai, skirti situacijai dėl COVID-19 valdyti. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės valdyba priėmė 13 nuotolinių sprendimų dėl konkrečių pirkimų procedūrų pradėjimo, leidimo Bendrovės vadovui sudaryti sandorius ir kt.

Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose ir priimant sprendimus 2020 m.:

- nebuvo valdybos nariu arba nedalyvavo;
- + dalyvavo

POSĖDŽIO DATA	VYGANTAS SLIESORAITIS	EGIDIJUS VAIŠVILAS	AUDRIUS VAITKUS	LIJANA GEŠTAUTAITĖ	HENRYK SUROVIČ
Sausio 3 d.	+	+	+	+	-
Sausio 30 d.	+	+	+	+	-
Vasario 27 d.	+	+	+	+	-
Kovo 16 d.*	+	+	+	+	-
Kovo 26 d.	+	+	+	+	-
Balandžio 2 d.**	+	+	+	+	-
Balandžio 9 d.**	+	+	+	+	-
Balandžio 16 d.**	+	+	+	+	-
Balandžio 23 d.**	+	+	+	+	-
Balandžio 30 d.	+	+	+	+	-
Gegužės 7 d.**	+	+	+	+	-
Gegužės 14 d.**	+	+	+	+	-
Gegužės 21 d.**	+	+	+	+	-
Gegužės 21 d.**	+	+	+	+	-
Gegužės 25 d.*	+	+	+	+	-
Gegužės 28 d.	+	+	+	+	-
Birželio 4 d.**	+	+	+	+	-
Birželio 8 d.*	+	+	+	+	-
Birželio 11 d.**	+	+	-	+	-
Birželio 18 d.**	+	+	+	+	-
Birželio 19 d.*	+	+	+	+	-

POSĖDŽIO DATA	VYGANTAS SLIESORAITIS	EGIDIJUS VAIŠVILAS	AUDRIUS VAITKUS	LIJANA GEŠTAUTAITĖ	HENRYK SUROVIČ
Birželio 22 d.*	+	+	+	+	-
Birželio 25 d.	+	+	+	+	-
Birželio 30 d.*	+	+	+	+	+
Liepos 21 d.*	+	+	+	+	+
Liepos 23 d.*	+	+	+	+	+
Liepos 30 d.	+	+	+	+	+
Rugpjūčio 25 d.*	+	+	+	+	+
Rugpjūčio 27 d.	+	+	+	+	+
Rugsėjo 24 d.	+	+	+	-	+
Spalio 13 d.*	+	+	+	-	+
Spalio 29 d.	+	+	+	-	+
Lapkričio 22 d.*	+	+	+	-	+
Lapkričio 26 d.	+	+	+	-	+
Gruodžio 22 d.*	+	+	+	-	+
Gruodžio 22 d.*	+	+	+	-	+
Gruodžio 23 d.	+	+	+	-	+

* Nuotoliniai sprendimai, priimti vadovaujantis Bendrovės valdybos darbo reglamento 60–61 p.

** Neeiliniai posėdžiai.

Valdyba per 2020 m. peržiūrėjo Bendrovės strategiją, viziją, misiją, svarstė 2021-2024 m. strateginio veiklos plano tikslus, veiklos rizikų valdymą, valdymo ir procesų kokybę (finansinės ataskaitos, veiklos skaidrumo ir tęstinumo, valdysenos tobulinimo ir kt.) stiprinimą. Posėdžių turinį papildė įprasti klausimai, susiję su strateginių tikslų vykdymu, strateginių projektų įgyvendinimo stebėseną, finansinių ataskaitų rengimo procesu, Bendrovės veiklos organizavimu ir veiklos reglamentavimu (tvirtintos politikos), Generalinio direktoriaus ir vadovų tikslais, veiklos vertinimu, vidaus audito veiklos organizavimu ir vykdymu bei ilgalaikio turto sandorių sudarymu.

2020 m. priimti svarbiausi Bendrovės valdybos sprendimai:

	POSĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
2020-01	01-03 Patvirtintas 2020–2023 m. strateginis veiklos planas Patvirtintas 2020 m. biudžetas Pritarta asfalto gamybos bazės įrengimo investicijoms Patvirtintas Vidaus audito užduočių 2020 m. planas
	01-30 Patvirtinta Pirkimų politika Įvertinta vadovo veikla 2019 m.

	POŠĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
2020-02	02-27 Pritarta Kelių tarnybų stambinimo projektui Patvirtinta atnaujinta organizacinė valdymo struktūra ir pareigybių sąrašas Patvirtinti vadovo tikslai ir veiklos rodikliai 2020 m. Patvirtinti vadovų ilgalaikio premijavimo principai, tikslai ir rodikliai Aptartas privačių interesų deklaravimo reikalavimų įgyvendinimas
2020-03	03-26 Aptartas pasirengimas vykdyti veiklą COVID-19 ligos metu Vertinti Remonto bazės veiklos rezultatai
2020-04	04-09 Svarstytas finansinės rizikos valdymas
	04-30 Aptartas veiklos efektyvumo didinimas Patvirtinta atnaujinta Rizikų valdymo politika Svarstyti žiemos sezono kelių priežiūros veiklos rezultatai Aptarti darbuotojų metinių vertinamųjų pokalbių rezultatai Aptartos technikos investicijų planavimo 2021 m. ir 2022 m. gairės
2020-05	05-07 Aptartas korupcijos valdymas
	05-25 Patvirtintas 2019 m. metinis pranešimas, finansinių ataskaitų rinkinys, pelno paskirstymo projektas
	05-28 Aptartas finansinių ataskaitų auditas su UAB „Deloitte Lietuva“ Aptartas gerosios valdysenos reikalavimų užtikrinimas
2020-06	06-18 Aptartas galimas dalyvavimas LRV vertybinių popierių aukcione, indėlių galimybės bankuose
	06-25 Svarstyta Komunikacijos strategija Vertintas Paramos valdymo taisyklių projektas
2020-07	07-30 Vertinta strateginių tikslų stebėsenos I pusr. ataskaita Aptartas vadovo tikslų vykdymas Aptartas Investicijų plano įgyvendinimo statusas Aptartas naujai pateiktas Akcininko lūkesčių raštas Aptartos veiklos kokybės kontrolės priemonės Svarstytos veiklos diversifikavimo galimybės
2020-08	08-27 Vertinta Audito komiteto 2020 m. I pusr. veiklos ataskaita Vertinti darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatai Aptarta darbuotojų pamainumo programa
2020-09	09-24 Patvirtintas atnaujinta Apskaitos politika Patvirtintas 2021 m. išankstinių technikos investicijų planas Vertinti Kelių tarnybų stambinimo projekto rezultatai Aptartas pasirengimas 2020–2021 m. žiemos sezonui
2020-10	10-29 Patvirtinti atnaujinti Audito komiteto nuostatai Patvirtintas atnaujintas Valdybos darbo reglamentas Patvirtinta atnaujinta Komunikacijos politika Aptartas vadovo tikslų vykdymas Aptartas darbų saugos reikalavimų užtikrinimas Svarstyti Remonto bazės veiklos rezultatai
2020-10	11-26 Aptartas 2021–2024 m. strateginis veiklos planas ir 2021 m. biudžeto projektas Aptartos derybos su profesinėmis sąjungomis dėl Kolektyvinės sutarties Aptartos inovacijos ir technologiniai sprendimai Patvirtinta atnaujinta Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika Svarstyta 2019/20 metų VVJ gerosios valdysenos indekso vertinimo ataskaita Pritarta horizontalaus kelių ženklavimo veiklos vykdymui




2020-12	12-22 Paskirtas nepriklausomas Audito komiteto narys
	12-23 Svarstytas 2021–2024 m. strateginis veiklos planas ir 2021 m. biudžeto projektas Patvirtintas 2021 m. investicijų planas Patvirtinta atnaujinta Asmens duomenų apsaugos politika Patvirtinta Darnumo politika Aptartas ilgalaikis vidaus audito planas ir patvirtintas 2021 m. vidaus audito užduočių planas Aptartas Bendrovės valdysenos gerinimo priemonių planas

6.4 Audito komitetas

Bendrovėje veikia valdybos patariamasis organas – Audito komitetas. Komiteto pirmininku skiriamas nepriklausomas narys, turintis kompetencijų finansų srityje.

Komitetas Bendrovėje steigia valdyba ir tvirtina jų darbo reglamentą, uždavinius, tikslus, kitus su veikla susijusius klausimus. Pagal galiojančius nuostatus komitetą gali sudaryti ne mažiau kaip trys nariai (bent vienas narys valdybos sprendimu deleguojamas iš pačios valdybos sudėtyje esančių narių, bent vienas nepriklausomas narys iš kandidatų, atrinktų viešos atrankos būdu valdybos nustatyta tvarka).

Audito komitetas 2020 m. gruodžio 31 d.

	Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencija (pradžią-pabaiga)	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
	Artūras Zdanavičius	Komiteto pirmininkas, nepriklausomas narys	2019.04.30 – 2021.10.26	„INVL Technology“ finansų vadovas, UAB „Fintime“ direktorius, atestuotas auditorius	Baltic Management Institute, tarptautinė verslo vadybos programa vadovams; Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras
	Egidijus Vaišvilas	Nepriklausomas komiteto narys	2019.01.24 – 2021.10.26	„Executive advisors“ partneris, UAB „Baltic Clipper“ generalinis direktorius, „Baltic Underwriting Agency“ stebėtojų tarybos narys, VĮ „Registru centras“ nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas	Vilniaus universitetas, bankininkystės ir finansų magistras; Baltic Management Institute, e-MBA studijų programa
	Ričardas Vandzinskas	Nepriklausomas komiteto narys	2020.12.22 – 2021.10.26	„Skyways Technics A/S“ investicijų vadovas	ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, tarptautinė verslo vadybos programa vadovams (EMBA); Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras

2020 m. Audito komiteto narių posėdžių lankomumas:

- nebuvo valdybos nariu arba nedalyvavo;
- + dalyvavo

POSĖDŽIO DATA	ARTŪRAS ZDANAVIČIUS	EGIDIJUS VAIŠVILAS	LIJANA GEŠTAUTAITĖ*	RIČARDAS VANDZINSKAS
Sausio 17 d.	+	+	+	-
Vasario 14 d.	+	+	+	-
Kovo 20 d.	+	+	+	-
Balandžio 17 d.	+	+	+	-
Gegužės 22 d.	+	+	+	-
Birželio 12 d.	+	+	+	-
Rugpjūčio 14 d.	+	+	+	-
Rugsėjo 11 d.	+	+	+	-
Spalio 16 d.	+	+	-	-
Gruodžio 4 d.	+	+	-	-

*Komitete darbą baigė 2020 m. rugsėjį.

Pagrindinės 2020 m. Audito komiteto veiklos sritys

Sritis	Audito komiteto veikla, susieta su sritimi
Finansinių ataskaitų kokybė, patikimumas ir kiti finansiniai aspektai	<ul style="list-style-type: none"> • Pasiruošimo Bendrovės finansinių ataskaitų parengimui ir auditui stebėseną; • Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo proceso stebėseną, gilinantį j ataskaitų turinį ir formą; • Metinių finansinių ataskaitų projektų, galutinių finansinių ataskaitų peržiūra; • Pastabų atnaujinamai Bendrovės apskaitos politikai teikimas; • Procesų, susijusių su kreditoriniais reikalavimais ir kredito rizikos valdymu bei pirkėjų skolų rizikų valdymu, aptarimas.
Bendradarbiavimas su išorės auditoriais	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovės finansinių ataskaitų išorės auditorių paslaugos viešojo pirkimo proceso stebėseną; • Bendrovės finansinių ataskaitų auditavimo proceso stebėseną; • Bendrovės finansinių ataskaitų auditorių darbo kokybės vertinimas; • Aspektų, susijusių su Bendrovės finansinių ataskaitų auditu, aptarimas su auditoriais.
Auditorių ir vidaus audito funkcijos veiksmingumas	<ul style="list-style-type: none"> • Audito rekomendacijų įgyvendinimo peržiūra; • Vidaus audito užduočių plano vykdymo peržiūra; • Vidaus audito metodikos pakeitimų svarstymas; • Įgaliaikio vidaus audito veiklos plano svarstymas; • Vidaus audito užduočių plano projekto svarstymas; • Vidaus audito skyriaus veiklos aptarimas; • Rekomendacijų teikimas 11 Vidaus audito skyriaus atliktų vidaus audito ataskaitų.
Vidaus kontrolės sistema	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovės vidaus kontrolės sistemos analizė.
Pagrindinių rizikų valdymo stebėseną	<ul style="list-style-type: none"> • Komiteto vaidmens Bendrovės rizikų valdymo procese išgryninimas; • Periodinė nestrateginių (II lygmens) rizikų ir jų valdymo proceso stebėseną.
Kiti aspektai	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovės draudimų politikos aptarimas; • Bendrovės veiklos atitikties esminiams teisės aktams aptarimas; • Bendrovės informacinių technologijų ūkio saugos užtikrinimo aspektų aptarimas; • Bendrovės kovos su sukčiavimu programos ir antikorupcijos politikos aptarimas, siūlymų dėl viešųjų ir privačiųjų interesų korupcijos rizikos suvaldymo teikimas; • Komiteto rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną; • Komiteto narių į(si)vertinimo proceso įgyvendinimas.

6.5 Vadovas

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Pagal įstatus jį renka, atšaukia, atleidžia iš pareigų, nustato atlygį, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

Generalinis direktorius priimamas dirbti penkerių metų kadencijai, gali būti renkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Kandidatų tinkamumą eiti vadovo pareigas vertina Bendrovės valdyba pagal visus taikytinus teisės aktus, kandidatai privalomai deklaruoja savo interesus. Vykdydamas veiklą, Generalinis direktorius vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, akcinių bendrovių ir kitais įstatymais, nutarimais, Bendrovės valdymo organų (valdybos ir Visuotinio akcininkų susirinkimo) sprendimais ir nuostatais.

Generalinis direktorius organizuoja Bendrovės kasdienę veiklą, samdo ir atleidžia darbuotojus, skatina juos ir fiksuoja pažeidimus, turi teisę sudaryti sandorius, atsako už Bendrovės veiklos organizavimą, rezultatus, tikslų įgyvendinimą, metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir metinių bei tarpinių pranešimų parengimą.

Nuo 2019 m. liepos 10 d. Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas eina Rolandas Rutėnas.

	Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencija (pradžią-pabaigą)	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
	Rolandas Rutėnas	Generalinis direktorius	2019-07-10 iki 2024.07.10	Neužima, 10 metų patirtis finansų vadovo pozicijose ir 15 metų patirtis vadovaujančiose pozicijose skirtingose verslo įmonėse	Vilniaus Universitetas, ekonomikos magistras

6.6 Kolegialių organų narių atlygio principai

Bendrovės valdybos narių atlygis nustatomas pagal Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymą Nr. 3-420 „Dėl Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, atsižvelgiant į visus būsimus jo pakeitimus. Bendrovės vadovo atlygį nustato valdyba.

Valdybos ir audito komiteto nariams 2020 m. priskaičiuotas darbo užmokestis su mokesčiais:

Vardas, pavardė	Pareigos	2019 m. (Eur)	2020 m. (Eur)
Vygantas Sliesoraitis	Valdybos pirmininkas	27,994	27,994
Egidijus Vaišvilas	Valdybos narys	18,891	17,185
Audrius Vaitkus	Valdybos narys	18,891	18,663

Vardas, pavardė	Pareigos	2019 m. (Eur)	2020 m. (Eur)
Lijana Geštaitaitė	Valdybos narys	13,019	12,286
Artūras Zdanavičius	Audito komiteto pirmininkas	5,319	7,465
Egidijus Vaišvilas	Audito komiteto narys	2,156	3,297
Lijana Geštaitaitė	Audito komiteto narys	2,100	3,484
Viso:		88,369	90,373

Pagal Atlygio politiką, generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo nuostatas ir dydį nustato valdyba. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis sudarytas iš darbo sutartyje nustatytos pastoviosios dalies (PAD) ir metinio priedo. Metinis priedas išmokamas metams pasibaigus po finansinio audito rezultatų paskelbimo. Maksimali metinio priedo dalis negali viršyti 20 proc. nustatytos metinės PAD. Bendrovės generalinio direktoriaus metinis priedas yra susietas su Bendrovės metinių ir ilgalaikių strateginių tikslų pasiekimu ir yra tvirtinamas Bendrovės valdybos. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės metinius ir ilgalaikius strateginius tikslus, jų pasiekimo rodiklius ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio priedo išmokėjimo faktą ar (ir) dydį.

Generalinio direktoriaus metinio priedo dydį nusako 4 rodikliai, turintys skirtingą svartinį svorį apskaičiuojant metinį priedą:

- Bendrovės pelnas, neatskaičius mokesčių – 50 proc. metinio priedo;
- Komercinės veiklos bendrasis pelningumas – 20 proc. metinio priedo;
- Strateginių ne rangos projektų įgyvendinimas (terminai, biudžetai, įgyvendinimo kokybė) - 20 proc. metinio priedo;
- Pagrindinės pajamos, tenkančios 1 vidutiniam sąrašiniam darbuotojui per mėnesį – 10 proc. metinio priedo.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generaliniam direktoriui priskaičiuota 104 670 eurų darbo užmokesčio su mokesčiais, iš kurių metinis priedas už pasiektus 2019 m. rezultatus sudarė 3 912 eurų.

7 Darbuotojai ir kultūra

7.1 Personalo politika

Siekiant tvaraus Bendrovės vystymosi, Personalo politika yra kryptingai nukreipta į skaidrų ir decentralizuotą valdymą, darbuotojų profesinių kompetencijų ugdymą, vidinės kultūros stiprinimą. Esminiai Personalo politikos tikslai – įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai, įgalinti vadovai, skaidri darbo apmokėjimo sistema, aiškios karjeros galimybės, dėmesys kompetencijų stiprinimui bei kultūrinei veiklai. Kasmet vis stipriau siekiama įtvirtinti dalyvavimo kultūrą, įtraukiant į veiklą kiekvieną darbuotoją bei ieškant suderinamumo tarp skirtingų darbuotojų kartų ir požiūrių. Stiprinamas pozityvus mikroklimatas, nuoseklus komandinis darbas, efektyvi ir standartais grįsta darbo aplinka, aukšta veiklos kokybė bei skaidri ir socialiai atsakinga aplinka.

7.2 Darbuotojų atstovavimas

Bendrovė dialogą vysto su penkiomis profesinėmis sąjungomis. Vienas iš svarbiausių 2020 m. uždavinių buvo socialinio dialogo stiprinimas, siekiant sudaryti Kolektyvinę sutartį. Toks rašytinis susitarimas tarp profesinių sąjungų ir darbdavio skatina suderinti sprendimų priėmimą, atliepiant darbuotojams aktualiausias temas. 2020 m. gruodžio 15 d. buvo pasirašyta Kolektyvinė sutartis su jungtinę atstovybę sudariusiomis trimis profesinėmis sąjungomis. Sutartyje numatytos sąlygos galioja visiems darbuotojams, nesvarbu, ar jie priklauso profesinei sąjungai, ar ne. Su likusiomis dviem profesinėmis sąjungomis kolektyvinio susitarimo nepavyko pasiekti, tačiau dialogas vystomas individualiai su kiekviena iš jų.

Bendrovėje yra renkama ir veikia Darbo taryba. Tai – nepriklausomas, darbuotojams atstovaujantis organas, kurio pagrindinė funkcija – atstovauti darbuotojams, priimant su darbo santykiais susijusius sprendimus bei skatinti darbuotojų ir darbdavio tarpusavio dialogą. Darbo taryba sudaroma trejų metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios. Darbo taryba savo įgaliojimus įgyja ir pradeda vykdyti Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį. Darbo tarybą, atsižvelgiant į apskaičiuotą Bendrovės darbuotojų skaičių, sudaro 11 narių. 2021 m. vasario 27 d. baigėsi pirmosios, 2018 m. išrinktos Darbo tarybos kadencija. 2021 m. sausio 15–20 d. vyko antrosios Bendrovės darbo tarybos rinkimai. 2021 m. sausio 22 d. įvyko Darbo tarybos rinkimų komisijos posėdis, kurio metu buvo suskaičiuoti Darbo tarybos rinkimų rezultatai. Iš viso Darbo tarybos rinkimuose dalyvavo 1 767 darbuotojai, t. y., 82 proc. rinkimų teisę turinčių darbuotojų. Į pirmąjį posėdį naujai išrinkta Darbo taryba renkasi ir įgaliojimus veikti įgyja 2021 m. kovo 4 dieną.

Organizuojami periodiniai susitikimai su darbuotojų atstovais, kuriuose aptariami vykdomi strateginiai projektai ir kiti aktualūs klausimai. Pagrindinis bendradarbiavimo tikslas su socialiniais partneriais – užtikrinti konstruktyvų ir pozityvų darbdavio ir darbuotojų atstovų atvirą socialinį dialogą.

Kolektyvinėje sutartyje nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, darbo režimo, socialinės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų ar kitų norminių teisės aktų. Bendrovėje taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, sveikatos sutrikimų ir ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, parama auginant tris ir daugiau vaikų ar neįgalų vaiką), papildomos atostogų dienos (santuokos sudarymo proga, mirus artimajam ir kitais atvejais) ir kitos garantijos. Bendrovė remia darbuotojų sporto ir kultūrinę veiklą, suteikia laisvadienį gimimo dienos proga, organizuoja renginius, Kalėdines dovanas darbuotojams bei darbuotojų vaikams bei kitas socialines veiklas.

Bendrovėje įteisintas lankstus darbo grafikas: darbuotojai turi galimybę individualiai pasirinkti darbo pradžios ir pabaigos laiką. Pernai įtvirtintas ir nuotolinis darbas – darbuotojai, kurių darbo funkcijos nėra susijusios su tiesioginiu gamybinio procesu, turi galimybę dirbti lanksčiai iš namų.

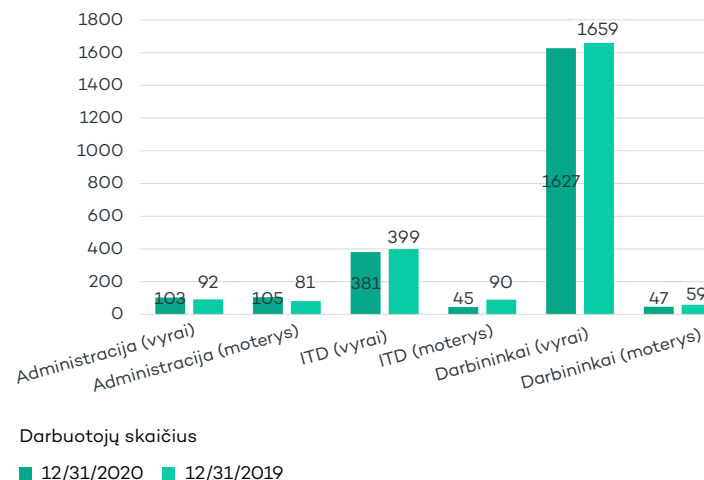
Bendrovės darbuotojai kartu dalyvauja įvairiose laisvalaikio veiklose: rengiamas dviračių žygis Tytuvėnų dviračių taku (takas nutiestas Bendrovės darbuotojų), komandinis plaukimas baidarėmis, organizuojami protmūšiai, įvairūs konkursai, kasmetiniai darbuotojų apdovanojimai, biure įkurta biblioteka.

7.3 Darbuotojų pasiskirstymas

Bendrovės statistiniai duomenys rodo, kad 2020 m. nežymiai keitėsi ir jaunėjo darbuotojų amžiaus vidurkis – 49,1 metų (2019 m. šis rodiklis siekė 49,6 metų). Panašiai kinta ir Bendrovėje dirbančių moterų ir vyrų santykis.

	2020-12-31	2019-12-31
Administracija	208	173
Vyrai	103	92
Moterys	105	81
Kelių tarnybos	2 100	2 207
*ITD Vyrai	381	399
*ITD Moterys	45	90
Darbininkai Vyrai	1 627	1 659
Darbininkai Moterys	47	59

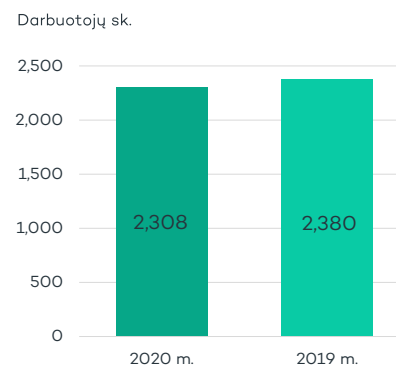
* ITD - inžinerinis techninis darbuotojas



Darbuotojų skaičiaus dinamika susijusi su 2020 m. vykdyta restruktūrizacija Kelių priežiūros ir statybos departamente, kai dėl efektyvumo ir centralizacijos 45 kelių tarnybos pertvarkytos į 21.

Darbuotojų skaičius	2020 m.	2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019 m., %
Darbuotojų skaičius	2 308	2 380	-72	-3,0

Darbuotojų skaičius:

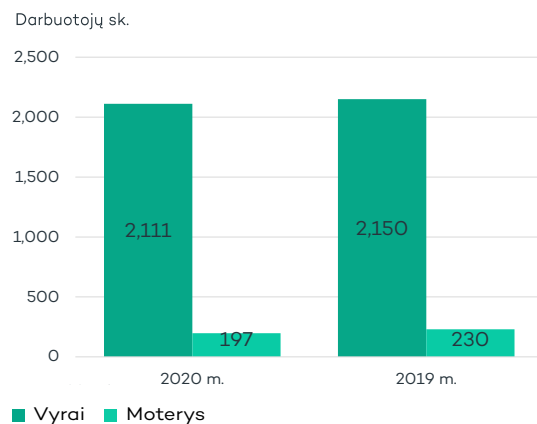


Moteryų skaičiaus mažėjimas Bendrovėje susijęs su tuo, kad nuo pernai centralizuotai perkamos administracinių, buitinių ir gamybinių patalpų valymo paslaugos, dėl to atsisakyta valytojų etatų, kurių didžiąją dalį ir sudarė moterys. Dėl Bendrovės veiklos, kuri susijusi su inžinerine technine darbo aplinka, didžiąją dalį darbuotojų dalį sudaro vyrai.

Darbuotojai pagal lytį:

Darbuotojai pagal lytį	2020 m.	2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019 m., %
Vyrai	2 111	2 150	-39	-1,8
Moterys	197	230	-33	-14,3

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

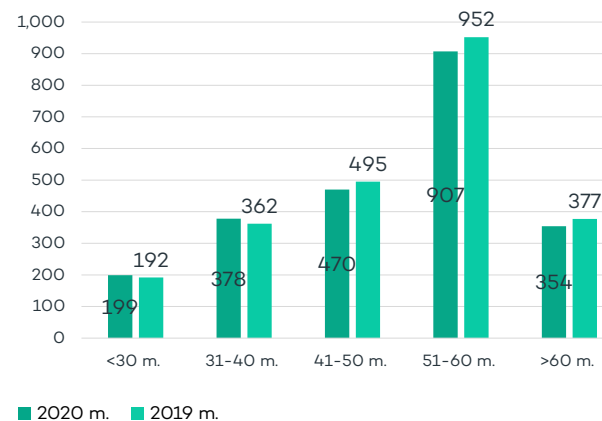


Bendrovė suteikia galimybių įsidarbinti įvairaus amžiaus žmonėms, sudaro skaidrias dalyvavimo sąlygas konkursuose sąlygas, skatina vidinę karjerą ir darbuotojų norą tobulėti.

Darbuotojų skaičius pagal amžiaus grupes:

	2020 metai	2019 metai	Pokytis 2020 m. vs 2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019m., %
<30 m.	199	192	7	3,6
31-40 m.	378	362	16	4,4
41-50 m.	470	495	-25	-5,1
51-60 m.	907	952	-45	-4,7
>60 m.	354	377	-23	-6,1

Darbuotojų sk.

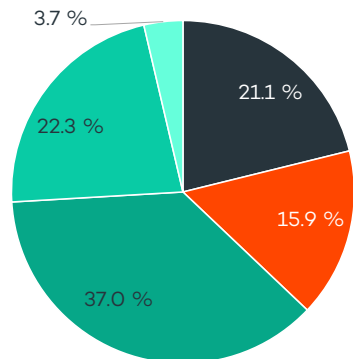


2020 m. Bendrovė fiksavo inžinerinių techninių darbuotojų mažėjimą, kuris iš dalies susijęs su vykdytu Kelių priežiūros ir statybos departamento struktūriniu pertvarkymu. Administracijos darbuotojų augimas susijęs su 2020 m. įkurtomis remonto ir asfalto gamybos bazėmis.

	2020 metai	2019 metai	Pokytis 2020 m. vs 2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019m., %
Administracija	208	173	35	20,2
Inžineriniai techniniai darbuotojai	426	475	-49	-10,3
Darbininkai	1 674	1 730	-56	-3,2

2020 m. 21,1 proc. Bendrovės darbuotojų turėjo aukštąjį, 15,9 proc. – aukštesnįjį, 59,3 proc. – vidurinį ir profesinį išsilavinimą, 1 darbuotojas – mokslo daktaro laipsnį. 2020 m. duomenys nėra lyginami su ankstesniu periodu, nes iki ataskaitinio laikotarpio pradžios Bendrovė šios informacijos sistemingai nerinko.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2020 m.:



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2020 m.

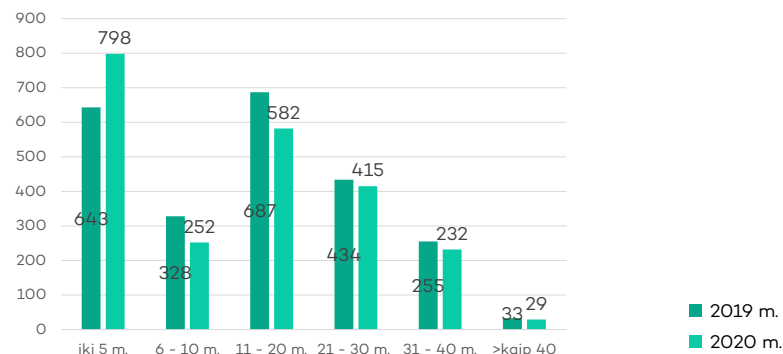
- Aukštasis
- Aukštesnysis
- Profesinis
- Vidurinis
- Pagrindinis išsilavinimas

Palyginus 2019 ir 2020 m. duomenis, pastebima tendencija, kad Bendrovėje vyksta persikirstymas tarp ilgiausiai ir trumpiau dirbančių. Ilgamečių darbuotojų skaičius mažėja, tai susiję ir su darbuotojų išėjimu į senatvės pensiją.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą:

Darbo stažas	2020 metai	2019 metai	Pokytis 2020 m. vs 2019 m.	Pokytis 2020 m. vs 2019m., %
iki 5 m.	798	643	155	24,1
6–10 m.	252	328	-76	-23,2
11–20 m.	582	687	-105	-15,3
21–30 m.	415	434	-19	-4,4
31–40 m.	232	255	-23	-9,0
>kaip 40	29	33	-4	-12,1

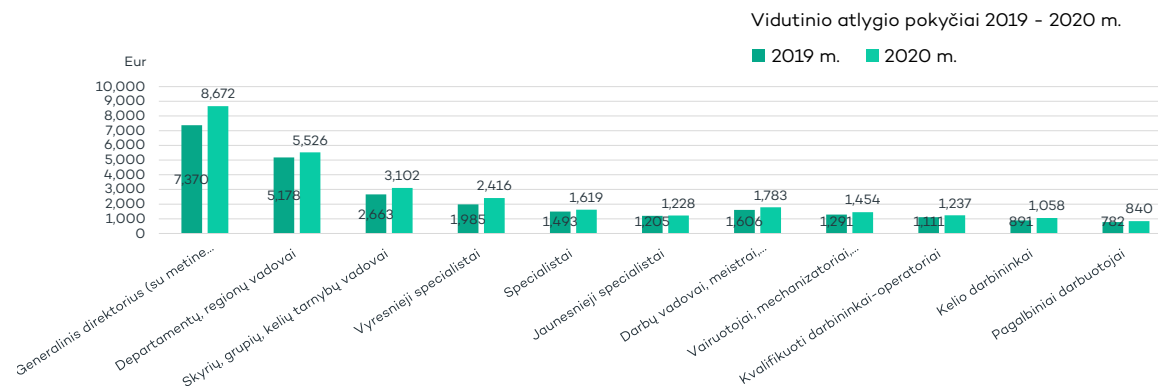
Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, lyginant 2019 ir 2020 metus:



7.4 Darbo užmokestis

Bendros sąnaudos darbuotojų darbo užmokesčiui per 2020 m. sudarė 42,78 mln. eurų, kai buvo planuota 42,35 mln. eurų. Darbo užmokesčio sąnaudos nuo anksčiau minėtų atlygio darbuotojams išlaidų skiriasi tuo, kad jose nėra įtrauktos socialinio draudimo ir atostogų kaupimo sąnaudos. Darbo užmokesčio sąnaudos buvo didesnės nei planuota dėl Bendrovėje augusio vidutinio darbo užmokesčio bei išeitinių išmokų ir kompensacijų už nepanaudotas atostogas įvykus struktūriniam pokyčiui. Palyginus 2020 m. darbo užmokesčio sąnaudas su 2019 m. duomenimis, jos Bendrovėje išaugo 5,5 proc. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis Lietuvoje per tą patį laikotarpį padidėjo 12,2 proc. (viešajame sektoriuje – 15,2 proc., o privačiame – 10,6 proc.).

Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2020 m. neatskaidęs mokesčių:



Vidutinis darbo užmokestis pagal pareigybių grupes:

Pareigybių grupė	2020 m.	2019 m.	Pokytis, Eur	Pokytis, %
Administracija:	Vidutinis darbo užmokestis prieš mokesčius (Eur)			
Generalinis direktorius (su metine premija)	8 672	7 370	1 302	18
Departamentų, regionų vadovai	5 526	5 178	348	7
Skyrių, grupių, kelių tarnybų vadovai	3 102	2 663	439	16
Vyresnieji specialistai	2 416	1 985	431	22
Specialistai	1 619	1 493	126	8
Jaunesnieji specialistai	1 228	1 205	23	2

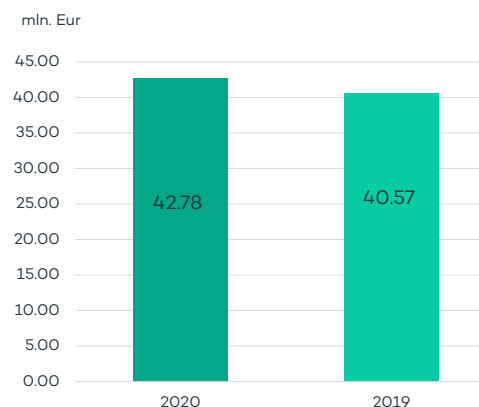
Kelių tarnybos:	Vidutinis darbo užmokestis prieš mokesčius (Eur)			
Darbų vadovai, meistras, brigadininkai, mechanikai	1 783	1 606	177	11
Vairuotojai, mechanizatoriai, mašinistai	1 454	1 291	163	13
Kvalifikuoti darbininkai-operatoriai	1 237	1 111	126	11
Kelio darbininkai	1 058	891	167	19
Pagalbiniai darbuotojai	840	782	58	7

2019 m. Bendrovėje vyko generalinio direktoriaus pozicijos pokyčiai, todėl Bendrovė daugiau nei tris mėnesius vykdė savo veiklą be paskirto generalinio direktoriaus. Tai lėmė, kad 2019 m. patirtos sąnaudos yra ženkliai mažesnės ir skaičiuojant vidutinį darbo užmokestį, nuokrypis yra pakankami ženklus, lyginant 2020 m. su 2019 m.

Darbo užmokesčio darbuotojams sąnaudos ir pokytis, mln. Eur:

	2020	2019	Pokytis, mln. Eur	Pokytis, %
Darbo užmokestis	42,78	40,57	2,22	5,5%

Darbo užmokesčio darbuotojams sąnaudos, mln. Eur:



Socialinės išmokos darbuotojams, Eur:

	2020	2019	Pokytis, Eur	Pokytis, %
Socialinės išmokos darbuotojams:	30 500	30 093	407	1,4 %

7.5 Atlygio politika

Atlygio politika yra pagrindinis Bendrovės vidinis teisės aktas, pagal kurį darbuotojams organizuojamas apmokėjimas už darbą bei taikomos kitos materialios ir nematerialios atlygio dalys. Atlygio politikos įgyvendinimu rūpinasi Bendrovės valdyba, kuri atlieka ir Atlygio komiteto funkcijas. Atlygio politikos dokumentas valdybos sprendimu buvo priimtas ir veikia nuo 2019 m., su juo supažindinami visi darbuotojai, dokumentas taip pat paskelbtas viešai bendrovės interneto svetainėje.

Atlygio politika numato sąžiningą ir skaidrų apmokėjimą darbuotojams už atliktą darbą, veiklos rezultatus ir indėlį į Bendrovės veiklą. Politika taip pat nustato motyvuojantį ir teisingą atlygį, skatinantį darbuotojus įsitraukti ir siekti tikslų, subalansuoja atlygį Bendrovės viduje ir taip pat užtikrina, kad jis būtų konkurencingas šalies darbo rinkos atžvilgiu.

Nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą, todėl Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro kelios dalys:

- pastovioji (PAD). Pastovioji dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką;
- kintamoji (KAD). Kintamoji atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o Bendrovė atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių Bendrovės tikslų pasiekimą;
- priedai už papildomą darbą (jei nenumatytas darbo sutartyje ir (ar) pareiginiuose nuostatuose), priemokos už darbą esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų ir kiti priedai, mokami pagal galiojančias Bendrovės tvarkas ar kitus galiojančius vidinius teisės aktus, bei kitos su darbo santykiais susijusios išmokos;
- nematerialioji (nepiniginio, emocinio) atlygio dalis, kuri apima: bendrovės finansinį stabilumą, reputaciją rinkoje, vidinę kultūrą (vidinių procesų aiškumas, aiškiai apibrėžtos struktūros vienetų bei pareigybių funkcijos, pareigos ir atsakomybės, aiškiai, suprantamai apibrėžtos bei struktūruotos užduotys, skaidri ir savalaikė komunikacija, vadybos kompetencijos, prasmingos tradicijos), darbo sąlygas (atitinkanti modernius reikalavimus darbo aplinka, kompiuterinė technika, ryšio priemonės ir pan.), tinkamą darbo grafiką ir vietą, profesinio tobulėjimo bei karjeros galimybes.

Nustatant Bendrovės valdybos narių atlygį, vadovaujamosi Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymu Nr. 3-420 „Dėl Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, atsižvelgiant į visus būsimus jo pakeitimus.

7.6 Vadovo darbo užmokestis

Generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo nuostatas ir dydį nustato Bendrovės valdyba. Generalinio direktoriaus darbo užmokestis sudarytas iš darbo sutartyje nustatytos PAD ir metinio priedo. Metinis priedas išmokamas metams pasibaigus po finansinio audito rezultatų paskelbimo. Maksimali metinio priedo dalis negali viršyti 20 proc. nustatytos metinės PAD.

Bendrovės generalinio direktoriaus metinis priedas yra susietas su Bendrovės metinių ir ilgalaikių strateginių tikslų pasiekimu ir yra tvirtinamas valdybos. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina metinius ir ilgalaikius strateginius tikslus, jų pasiekimo rodiklius ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio priedo išmokėjimo faktą ar (/ir) dydį.

7.7 Personalo atrankos

Personalo atrankos vykdomos pasitelkiant 2019 m. sukurtą vidinę kandidatų valdymo sistemą. Sistema leidžia efektyviai atrinkti pozicijai tinkamus kandidatus, greičiau sisteminti duomenis apie atrankos eigą, valdyti kandidatų srautą ir fiksuoti aktualią

informaciją bei teikti grįžtamąjį ryšį kandidatams.

Pernai vykdydama Kelių priežiūros ir statybos departamento struktūros pertvarkymą, Bendrovė atliko 150 atrankų pokalbių visoje Lietuvoje, po kurių išrinktas naujas 21 kelių tarnybos vadovas, meistrijų ir kelių tarnybų techniniai inžineriniai specialistai. Per visą pertvarką atrinkti ir patvirtinti 97 kandidatai, kuriems pateikti darbo pasiūlymai.

7.8 Naujų darbuotojų adaptacija

Siekiant užtikrinti efektyvią ir gerą patirtimi paremtą naujo darbuotojo integraciją, Bendrovėje veikia adaptacijos procesas. Naujam darbuotojui paruošiamas adaptacijos planas, kuriame išdėstoma, kokias pažintines veiklas ir bandomojo laikotarpio uždavinius darbuotojas turi įgyvendinti. Sklandžiam procesui palaikyti, darbuotojui skiriamas bandomojo laikotarpio koordinatorius, kuris padeda susipažinti su darbo funkcijomis, Bendrovės veiklomis, kolegomis ir kt. bei atsako į aktualius iškilusius klausimus. Bandomojo laikotarpio metų eigoje nauji darbuotojai turi periodinius interviu su atrankų partneriu ir savo tiesioginiu vadovu, su kuriais dalinasi grįžtamuju ryšiu, aptaria lūkesčių atitikimą, bei ateities perspektyvą ir pozicijos uždavinius.

Taip pat Bendrovėje periodiškai organizuojami vidinių sistemų mokymai, padedantys greičiau naujiems darbuotojams išmokti naudotis programomis. Pagal atskirą tinkelį organizuojami padalinių pristatymai, kurių metu aptariama konkretaus padalinio veikla, funkcijos, tikslai, svarbiausi projektai. Šios priemonės leidžia naujiems darbuotojams sistemingai pažinti organizaciją iš įvairių perspektyvų, suprasti vykdomas veiklas ir procesus.

7.9 Įsitraukimo tyrimas

2020 m. kovo–birželio mėn. pirmą kartą buvo atliktas Bendrovės darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Norėdami apklausti kuo daugiau darbuotojų, tyrimo organizatoriai duomenis rinko dviem būdais: turintys kompiuterizuotas darbo vietas anketas pildė elektroniniu būdu, o tokių neturintys – popierines anketas. Tyrime dalyvavo 73 proc. visų Bendrovės darbuotojų (1 727 darbuotojai).

Tyrimo rezultatai atskleidė Bendrovės darbuotojų įsitraukimo lygį, stipriąsias ir tobulintinas sritis. Tyrimo rezultatai pristatyti ir aptarti kiekviename skyriuje individualiai su darbuotojais. Bendrovės mastu pasirinktos trys tobulintinos kryptys, kurioms suburtos darbo grupės, šiemet dirbsiančios su šių krypčių gerinimo planų kūrimu ir įgyvendinimu.

7.10 Kompetencijų ugdymas

2020 m. Bendrovės darbuotojai buvo skatinami tobulinti savo kompetencijas išoriniuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose ir vidiniuose Bendrovės organizuojamuose mokymuose. Šalyje paskelbta karantino situacija pakoregavo kai kuriuos mokymų planus, todėl kompetencijų ugdymas buvo perkeltas į elektroninę erdvę.

2020 m. surengti 58 vidiniai mokymai, kurių metu 899 dalyviai tobulino darbo įgūdžius su Bendrovėje įdiegtomis programomis. 26 centralizuotuose mokymuose su išoriniais lektoriais savo žinias kelių statybos ir bendrųjų projektų valdymo, kelių statybos techninio normavimo, asfalto klojimo, atsargaus, efektyvaus ir ekonominio vairavimo, viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo, mokesčių ir apskaitos pakeitimų bei kitomis temomis gilino 720 dalyviai. Siekdami tobulinti profesines ir bendrąsias kompetencijas, 93 išoriniuose renginiuose kvalifikaciją tobulino 146 dalyviai. Jie mokėsi viešųjų pirkimų, darbų saugos ir sveikatos, pardavimų, LEAN sistemos, teisės ir Darbo kodekso naujovių, rinkodaros, tarpasmeninės komunikacijos, informacinių technologijų, darbo GPALS aplinkoje, technologinio normavimo.

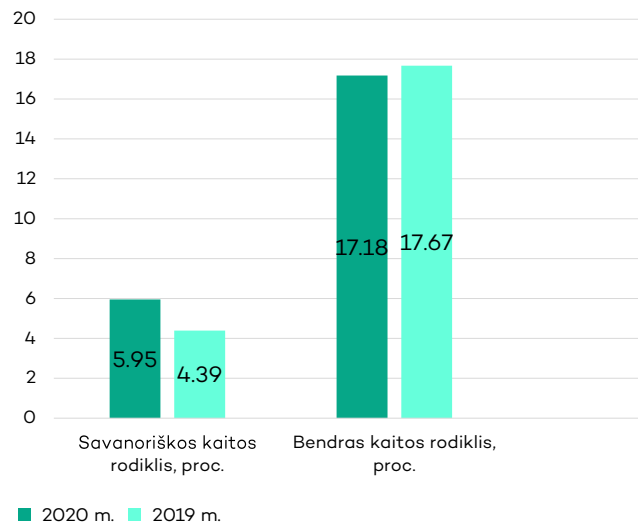
2020 m. Bendrovėje įkurta „Vadovų akademija“, kurios tikslas – sustiprinti vadovų turimus vadovavimo įgūdžius ir supažindinti su geriausiomis vadybinėmis praktikomis. Pirmuoju etapu programoje dalyvavo 21 vidurinės grandies vadovas, antruoju etapu planuojama įtraukti daugiau darbuotojų. Mokymų metu gilinamasi į situacinio vadovavimo, motyvavimo ir grįžtamojo ryšio kultūros formavimo, savo ir padalinio veiklos bei laiko valdymo, komandos valdymo temas.

2020 m. gruodžio 21 d. Bendrovė pradėjo įgyvendinti projektą „Išmonės darbuotojų dalykinių kompetencijų ugdymas ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“, kurio tikslas – užtikrinti nuolatinį darbuotojų kompetencijų ir kvalifikacijos tobulinimą darbo vietoje. Projekto įgyvendinimo metu tobulinamos inžinierių ir techninių darbuotojų, kelio darbininkų ir mašinų operatorių kompetencijos vykdant skirtingų krypčių neformalus ugdymo mokymus darbo vietoje. Projektas finansuojamas Europos socialinio fondo lėšomis pagal 2014–2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto įgyvendinimo priemonę Nr. 094.3-ESFA-K-827 „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“, numatoma pabaiga – 2022 m. gruodžio 21 d. Planuojama, jog į projekto veiklas įsitrauks 914 Bendrovės darbuotojų.

7.11 Darbuotojų kaitos rodiklis

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu stebėjo mažėjantį bendrą darbuotojų kaitos rodiklį. Palyginti su 2019 m., savanoriška darbuotojų kaita padidėjo 1,56 proc., tačiau bendrasis kaitos rodiklis sumažėjo 0,49 procento.

2019 m.	4.39 %	2019 m.	17.67 %
2020 m.	5.95 %	2020 m.	17.18 %



7.12 Lygių galimybių užtikrinimas

Bendrovėje nuo 2018 m. pradedama įgyvendinti Lygių galimybių politika, užtikrinanti asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principus darbe. Su politika yra supažindinti visi Bendrovės darbuotojai, ji taip pat skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje.

7.13 Darbuotojų vertinimas ir veiklos tęstinumo užtikrinimas

Siekdama didesnio darbuotojų įsitraukimo, Bendrovė vykdo metinius veiklos vertinimo pokalbius. Jų metu suteikiamas grįžtamasis ryšys apie pasiektus rezultatus bei turimas kompetencijas, numatomi ateinančio laikotarpio tikslai ir tobulėjimo planas, gaunamas grįžtamasis ryšys iš darbuotojų. Šių pokalbių duomenys, be kitų dalykų, padeda identifikuoti aukštą ugdymo potencialą turinčius darbuotojus, įtraukti juos į ugdymo ir karjeros galimybes sudarančius projektus.

Bendrovė siekia, kad kartinėse įmonės pozicijose nepritrūktų reikiamas kompetencijas turinčių profesionalų, o darbuotojai turėtų galimybių tobulėti ir kurti karjerą. Todėl Bendrovėje vykdoma pamainumo programa, kurios tikslas yra į pamainumo reikalaujančias pareigybes ugdyti aukštą ugdymo potencialą turinčius darbuotojus. Pirmiausia identifikuojamos pozicijos, kuriose galimas ekspertinės patirties netekimas, o vėliau, remiantis tam tikrai pareigybių grupei nustatytais kriterijais, ir asmenys, turintys potencialo būti ugdytiniais. Siekiant sklandaus ekspertinės patirties perdavimo pamainumo procese, kartu vykdoma mentorystės programa, kurioje mentoriais parinkti patyrę vadovai konsultuoja savo ugdytinius pagal individualią programą.

7.14 Bendradarbiavimas su akademinė bendruomene

Bendrovė nuosekliai bendradarbiauja su akademinė bendruomene dėl jaunosios kartos potencialo pritraukimo. Vidutinis bendrovės darbuotojų amžius 2020 m. buvo 49,1 metų, o jaunimo, besirenkančio kelių inžinerijos studijas, kasmet mažėja, todėl vykdomas aktyvus bendradarbiavimas su akademinė bendruomene. Bendrovė turi du strateginius partnerius: „Vilnius Tech“ (Vilniaus Gedimino technikos universitetas) bei Kauno technikos kolegiją, su abiem partneriais pasirašytos bendradarbiavimo sutartys.

Siekdami populiarinti kelių inžinerijos programą, Bendrovės darbuotojai pernai aktyviai įsitraukė į studijų procesą ir dalyvavo baigiamųjų darbų gynimuose, skaitė pranešimus studentams bei organizavo profesines praktikas. Programa „Praktikos kelionė“ veržliems studentams suteikia progą susipažinti su skirtingais Bendrovės funkciniais padaliniais ir taip atrasti sau tinkamiausią profesinę kryptį. Bendrovė turi ir studentų rėmimo programas: skiria stipendijas ir finansuoja studijas gabiausiam jaunimui, ketinančiam savo ateitį sieti su kelių industrija. Pagal studijų rėmimo ir finansavimo programas pernai pakviesti keturi studentai, kuriems teikiamos stipendijos, ir trys studentai, kurių studijas Bendrovė finansuoja. Įsigaliojus Kolektyvinei sutarčiai, dėl studijų rėmimo ir finansavimo galės kreiptis ir esami Bendrovės darbuotojai.

8 Rizikų valdymas

8.1 Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas

Kaip ir bet kuri kita organizacija, Bendrovė yra veikiamą vidinių bei išorinių (politinių, ekonominių, socialinių, technologinių, teisinių ir aplinkosauginių) veiksnių. Norėdama pasiekti savo tikslų ir įgyvendinti strategiją, Bendrovė vertina tiek vidines, tiek išorines rizikas ir, atsižvelgdama į rizikos reikšmingumą, imasi priemonių joms valdyti. Pagrindinis rizikų valdymo tikslas – užtikrinti savalaikį potencialių rizikų identifikavimą, tinkamą jų įvertinimą ir valdymą bei greitą reagavimą, keičiantis bendrovės kontekstui ar aplinkai, kurioje ji veikia.

Rizikų valdymą Bendrovėje reglamentuoja:

- Rizikų valdymo politika, patvirtina 2020 m. balandžio 30 d. Bendrovės valdybos sprendimu;
- Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika, patvirtinta 2018 m. liepos 5 d. generalinio direktoriaus įsakymu. Metodika parengta vadovaujantis geriausiomis pasaulio praktikomis, ISO 31000 ir COSO ERM standartų gairėmis bei yra neatskiriama rizikų valdymo politikos dalis;
- Rizikų valdymo tvarkos, tvirtinamos generalinio direktoriaus įsakymu. Tvarkos reglamentuoja konkrečios kategorijos rizikų valdytojų atsakomybes, Bendrovės pasirinktų priemonių taikymo sritį ir būdą, siekiant užtikrinti rizikų valdymą.

8.2 Rizikų valdymo politika

Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo procese dalyvauja visų struktūrinių lygių darbuotojai. Su rizikos valdymą reglamentuojančiais dokumentais supažindinami Bendrovės darbuotojai, rizikos valdymo politika skelbiama viešai bendrovės interneto svetainėje.

Rizikų valdymo politikoje reikšmingiausiomis rizikomis, galinčiomis turėti neigiamą įtaką vykdomai veiklai ir Bendrovės vertei, priskiriamos išvardytos rizikų kategorijos.

- **Strateginės rizikos.** Rizikos, susijusios su veiklos aplinkos esminiais pokyčiais ir Bendrovės gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti strategijoje nustatytus tikslus.
- **Finansinės rizikos.** Rizikos, susijusios su kredito (įskaitant pirkėjų kredito riziką), likvidumo, valiutų kurso, palūkanų normų bei kapitalo pokyčiais.
- **Veiklos rizikos.** Galimi įvykiai ar aplinkybės, kurie gali turėti poveikį bendrovės turtui, veiklos tęstinumui, aplinkai, bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimui, pakenkti žmonėms.

- **Atitikties rizikos.** Rizikos, suprantamos kaip galimi įvykiai ar aplinkybės, dėl kurių Bendrovės veikla gali neatitikti teisės aktų ar geriausios praktikos reikalavimų bei dėl šios priežasties patirti žalą.

Rizikoms, atsižvelgiant į jų vertinimo rezultatus ir priskirtą reitingą, suteikiamas statusas

- Žema rizika.
- Vidutinė rizika.
- Didelė rizika.
- Kritinė rizika.

Rizikos, turinčios statusą „didelė rizika“ ir „kritinė rizika“, yra prioritetingos. Bendrovė rengia veiksmų planus, siekdama sumažinti šių rizikų mastą bei poveikį vykdomai veiklai. Nustatytu periodiškumu vykdoma planų įgyvendinimo stebėseną.

Rizikų valdymo politika numato penkių etapų rizikų valdymo modelį.



Rizikų valdymo politikoje numatytas rizikos valdymo proceso atsakomybių pasidalijimas.

- **Valdyba** tvirtina rizikų politiką; ne rečiau kaip kartą per metus peržiūri rizikų žemėlapi ir pasiūlymus dėl rizikų reitingavimo, naujų rizikų įtraukimo; stebi dideles rizikas; periodiškai seka strateginių rizikų valdymo plano įgyvendinimo statusą; aptaria ir inicijuoja neplaninių rizikų valdymo planų įgyvendinimą.
- **Audito komitetas** stebi, kaip valdomos aktualios rizikos; stebi rizikų valdymo proceso vykdymą; valdo rizikų registrą; stebi aktualių vidaus dokumentų rengimą; vertina rizikos veiksmų priežiūrą ir visos rizikos valdymo sistemos veiksmingumą.
- **Generalinis direktorius** inicijuoja rizikų identifikavimo, vertinimo ir reitingavimo procesus; tvirtina rizikų žemėlapi bei valdymo planus ir užtikrina, kad jie atitiktų strategiją; deleguoja atsakomybes; rizikų žemėlapi pristato valdybai; seka rizikų valdymo planų įgyvendinimą; prireikus į sprendimų priėmimą įtraukia valdybą, teikia tobulinimo pasiūlymų.
- **Departamentų direktoriai** užtikrina rizikų identifikavimą ir vertinimo procesą departamente; priima sprendimus dėl rizikų reitingo departamente; atsako už bendro rizikų žemėlapio sudarymą; įgyvendina ir kontroliuoja rizikų valdymo planų įgyvendinimą departamente.
- **Skyrių vadovai, regionų vadovai, grupių vadovai, kelių tarnybų viršininkai** identifikuoja, vertina ir reitinguoja rizikas; vykdo ir deleguoja užduotis rizikoms mažinti ir (arba) eliminuoti.
- **Rizikų registro kuratorius** atsako už rizikos registrą, jo atnaujinimą, pildymą, statuso sekimą; susirinkimų organizavimą rizikų klausimais; informacijos teikimą vadovybei, audito komitetui.
- **Vidaus audito skyrius** peržiūri rizikų valdymo planą; vykdo priemones efektyviam vidaus auditui atlikti; vadovybei teikia išvadą ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo proceso tobulinimo.

Bendrovės rizikų valdymo proceso dalyviai:

Rizikų valdymo proceso dalyviai



8.3 Rizikų poveikio valdymas 2020 m.

	Rizikos poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo kryptys
Ekonominė ir geopolitinė aplinka	2020 m., kaip ir 2019 m., Bendrovei išliko rizika dėl nuoseklios Kelių priežiūros ir plėtros programos nebuvimo ir nuoseklus lėšų mažėjimo. 2020 m. Bendrovė išskėlė naują riziką, susijusią su geopolitine aplinka, galinčia turėti tiesioginę įtaką įsipareigojimų užsakovui vykdymui. Bendrovė, vykdydama kelių priežiūrą žiemą, naudoja druską bei druskos ir smėlio mišinius keliams barstyti. Lietuvoje įsigyjama druska atkeliuoja iš Baltarusijos. Vertinant geopolitinę situaciją dėl politinių įvykių Baltarusijoje, kyla rizika sklandžiam druskos tiekimui.	Bendrovė yra pasirinkusi diversifikavimo kryptį, kurios įgyvendinimas užtikrins ilgalaikį finansinį bei vykdomos veiklos stabilumą. Siekdama valdyti riziką, Bendrovė atliko alternatyvių druskos tiekėjų analizę, įvertino įvairius aspektus ir parengė veiksmų planą šiai rizikai valdyti.
Darbuotojų kompetencija, sauga ir sveikata	Bendrovės gebėjimą išlikti konkurencingai rinkoje ir įgyvendinti strateginius tikslus lemia darbuotojų kompetencija ir patirtis. Dėl vykdomos veiklos specifikos ir darbo pobūdžio Bendrovė susiduria su darbuotojų, turinčių specifines kompetencijas, trūkumu darbo rinkoje, ypač regionuose. Ši rizika išlieka aktuali jau keletą metų dėl jaunų žmonių emigracijos, inžinerinių specialybių studentų skaičiaus mažėjimo. Dar viena rizika, kuri tiesiogiai susijusi su Bendrovės vykdomos veiklos specifika, yra darbuotojų sauga ir sveikata. Stebint 2018–2020 m. nelaimingų atsitikimų skaičių, matoma mažėjimo tendencija, tačiau ši rizika ir toliau išlieka prioritetinga ir Bendrovė skiria didelį dėmesį prevencinėms priemonėms diegti.	Siekdama užtikrinti esamų darbuotojų išlaikymą, Bendrovė diegia darbuotojų kompetenčių ugdymo, pamainumo modelius, kuria motyvacines bei darbo sąlygų gerinimo sistemas. Bendrovė pasirinkusi bendradarbiavimo su akademinė bendruomene strateginę kryptį, kurios įgyvendinimas skatintų inžinerinių specialybių populiarumą, patrauklių darbo vietų kūrimą talentingiems studentams. Darbuotojų saugos rizikai valdyti parengtas veiksmų planas, vykdoma nuolatinė darbų saugos kontrolė, priežiūra ir edukacija.
Pandemija	Viena didžiausių rizikų 2020 m. – koronaviruso COVID-19 pandemija. Bendrovė viena iš prioritetingų rizikų įvardija veiklos organizavimą ir vykdymą, atsiradus apribojimams dėl pandeminių susirgimų, kai izoliuojamas visas struktūrinis padalinys ar pan. COVID-19 rizika susijusi ne tik su sveikatos iššūkiais, bet ir ribojimų sukeltais ekonominiais padariniais, poveikiu žaliavų, energetinių išteklių kainoms.	Siekdama valdyti riziką dėl darbuotojų susirgimų, Bendrovė parengė veiksmų planą, apimančią apsaugos priemonių naudojimą, darbų perorganizavimą (kad darbuotojai galėtų atlikti užduotis išvengdami būriavimosi), nuolatinę komunikaciją. Taip pat buvo parengtas planas, kuris užtikrintų greitą darbuotojų rotaciją tarp padalinių ir nenutrūkstamą bei savalaikį įsipareigojimų užsakovui įgyvendinimą, nepriklausomai nuo darbuotojų susirgimų.

Detalesnė informacija apie Bendrovės finansinių rizikų valdymo tikslus ir priemones pateikiama Bendrovės metinėse finansinėse ataskaitose.

8.4 Etikos kodeksas

Nuo 2020 m. Bendrovėje galioja Etikos kodeksas, viešai skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje. Jis nustato veiklos vertybinius principus, profesines darbuotojų ir Bendrovės kolegialių organų narių elgesio nuostatas, vengtino elgesio normas, kuriomis Bendrovėje dirbantys asmenys ir kolegialių organų nariai vadovaujasi atlikdami darbine funkcijas. Etikos kodeksas yra patvirtintas Bendrovės valdybos ir taikomas visiems Bendrovės darbuotojams.

8.5 Korupcijos prevencija

Bendrovė netoleruoja jokių korupcijos atvejų bei pasisako už aukštus etikos, sąžiningumo ir skaidrumo veikloje standartus tiek santykiuose su darbuotojais, tiek ir su klientais, partneriais, tiekėjais ar valstybinėmis institucijomis.

Bendrovėje veikia Pasitikėjimo linija. Apie galimus korupcijos atvejus ar pastebėjus bet kokį neetišką elgesį, Bendrovė skatina pranešti el. paštu skaidrumas@keliuprieziura.lt arba nemokamu telefonu +370 377 88 000. Šiais kontaktais gali naudotis tiek darbuotojai, tiek visos suinteresuotosios šalys, telefono numeris ir el. pašto adresas skelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Bendrovė užtikrina pranešėjų konfidencialumą.

Bendrovėje yra patvirtinta Pasitikėjimo linijos tvarka, skirta apibrėžti Pasitikėjimo linijos veikimo principams, skatinti darbuotojų ir trečiųjų šalių sąmoningumą bei netoleranciją bet kokioms korupcijos formoms. Tvarkoje apibrėžtas gautų pranešimų registravimas, nagrinėjimas, nagrinėjimo kontrolė bei konfidencialumo užtikrinimas. 2020 m. Pasitikėjimo linija buvo gauti 66 pranešimai, iš jų 44 (beveik 67 proc.) buvo apie blogą kelių būklę, nekokybiškai atliktus kelių priežiūros darbus arba apie ne Bendrovės prižiūrimus kelius. Iš kitų 22 gautų pranešimų (galimai neetišką darbuotojų elgesys, galimas piktnaudžiavimas darbo pareigomis) pagal 11 buvo atlikti vidiniai tyrimai, po kurių 9 darbuotojai buvo įspėti, su 5 darbuotojais nutrauktos darbo sutartys. Taip pat pagal atlikto vidinio tyrimo medžiagą Marijampolės VPK Vilkaviškio r. policijos komisariate buvo pradėtas ikiteisminis tyrimas pagal LR BK 178 straipsnio 1 dalį (karjero medžiagų vagystė).

Korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires apibrėžia Antikorupcijos politika. Dokumentas skelbiamas viešai Bendrovės interneto svetainėje, su juo supažindinti visi darbuotojai. Politika taikoma visiems darbuotojams, valdymo bei priežiūros organų nariams, pagal civilines sutartis samdomiems asmenims, konsultantams, tarpininkams ir kitiems asmenims, veikiančioms Bendrovės vardu, nepriklausomai nuo jų santykių su įmone formos bei atlygintinumo.

Bendrovės Antikorupcijos politika nustato, kad Bendrovėje netoleruojama korupcija jokiais jos formomis, įsipareigojama imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms, numatomas visuomenėje priimtinas aukščiausias patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus atitinkantis elgesys. Antikorupcijos politika numato skaidrią apskaitą, informacijos atskleidimą, prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimą, interesų konfliktų vengimą ir sąžiningą darbuotojų samdą, dovanų netoleravimą, paramos neteikimą politinėms partijoms, politinėms organizacijoms ar politikams, skaidrų viešųjų pirkimų vykdymą.

Struktūrinių padalinių vadovai ir valdymo organų nariai Bendrovėje užtikrina, kad su Antikorupcijos politikos nuostatomis būtų supažindinti visi darbuotojai, taip pat savo elgesiu įgyvendina numatytus standartus. Bendrovėje yra saugos ir prevencijos struktūrinis padalinys, kuris analizuoja ir vertina Bendrovės korupcines rizikas, rengia ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemonių planus. Bendrovė siekia, kad Antikorupcijos politikos reikalavimų laikytųsi visi jos prekių ar paslaugų tiekėjai, rangovai, subrangovai, vartotojai, konsultantai, tarpininkai, paramos gavėjai, Bendrovės vardu veikiančys

asmenys ir kiti verslo partneriai.

Remdamasi Antikorupcinės vadybos sistemos (ISO 37001:2016) reikalavimais ir naudojimo gairėmis, Bendrovė yra patvirtinusi Korupcinių rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo procedūrą, kurios tikslas – nustatyti korupcinių rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso etapus, identifikuoti proceso dalyvius kiekviename organizacinės struktūros lygmenyje bei apibrėžti proceso dalyvių funkcijas ir atsakomybes. Procedūroje numatyta, kad korupcinių rizikų peržiūra yra atliekama du kartus per metus, įvertinama jų pasireiškimo tikimybė bei galima įtaka Bendrovės veiklai. Atlikus korupcinių rizikų reitingavimą, nustatomos nepriimtinos (didžiausią įtaką verslui turinčios bei labiausiai tikėtinos) rizikos ir sudaromas korupcinių rizikų žemėlapis. Nustatytoms nepriimtinioms rizikoms paskiriami atsakingi darbuotojai arba rizikų šeimininkai, kurie parengia korupcinių rizikų valdymo veiksmų planus, juose numato konkrečius veiksmus, terminus ir reikalingus išteklius, užtikrinančius korupcinės rizikos pasireiškimo tikimybės bei įtakos mažinimą ir (arba) eliminavimą.

Korupcinės rizikos gali būti identifikuojamos ir pagal pateiktus kitų institucijų ar organizacijų duomenis, taip pat pagal vidaus audito rekomendacijas, analizuojant ir įvertinant Bendrovės Pasitikėjimo linija gaunamą informaciją, vadovaujantis Pasitikėjimo linijos tvarka bei užtikrinant Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos įgyvendinimą.

Siekiant ugdyti atsparią korupcijai aplinką Bendrovėje, sistemingai rengiami mokymai, prioritetą skiriamas pirkimų bei pardavimų, verslo vystymo skyrių darbuotojams, kurie daugiausia susiduria su galimybėmis atsirasti korupcijai. Pernai pastariesiems Lietuvos Respublikos konkurencijos taryba surengė mokymus tema „Karteliai viešuosiuose pirkimuose. Kaip juos atpažinti ir kaip išvengti?“. Be specializuotų mokymų tikslinėms grupėms – pirkimų ir pardavimų skyrių darbuotojams bei viešųjų pirkimų komisijų nariams, Bendrovėje vykdomas sistemingas antikorupcinis švietimas. Stiprinamos ir Saugos ir prevencijos skyriaus darbuotojų kompetencijos: jie 2020 m. dalyvavo keturiuose mokymuose bei seminaruose, susijusiuose su antikorupcinės politikos kūrimu ir įgyvendinimu.

Kiekvienais metais atliekama Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai anoniminė apklausa, kurios apibendrinti rezultatai pateikiami Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai. 2020 m. apklausos anketas pateikė 671 darbuotojas iš 2308 (29 proc. visų darbuotojų), o 2019 m. anketas užpildė beveik dvigubai mažiau – tik 364. 2020 m. vykdytos apklausos rezultatai rodo, kad 96,1 proc. netoleruoja korupcijos (2019 m. – 94,4 proc.), 91,3 proc. mano, kad darbovietė nėra paveikta korupcijos (2019 m. – 90,9 proc.), 95,6 proc. nepateisina nesąžiningo elgesio (2019 m. – 96,8 proc.). Bendras tolerancijos korupcijai indeksas 2020 m. yra 0,2 procentinio punkto didesnis (10,1), palyginus su 2019 m. rezultatais (9,9).

Įvertinus apklausos anketose pateiktus atsakymus, pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos, 2021 metais akcentuotinos šios antikorupcinės kultūros ugdymo sritys ir kryptys:

- didesnis dėmesys kompiuterizuotų vietų neturinčių darbuotojų antikorupciniam švietimui (jau parengtos korupcijos suvokimo skaidrės su testo klausimais pabaigoje);
- visų darbuotojų informacijos pasiekiamumas apie Bendrovėje sistemingai vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei jų rezultatus;

- viešųjų ir privačių interesų deklaracijų turinio stebėsenos stiprinimas, sistemingai apie tokią vykdomą antikorupcinę priemonę bei rezultatus informuojant Bendrovės darbuotojus.

8.6 Interesų valdymas

Nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujiems reikalavimams privačius interesus deklaruojantiems asmenims pagal Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą, Bendrovėje atnaujinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarka, paskirtas Atitikties pareigūnas bei patvirtintos pareigybės, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus. Pagrindinis tvarkos tikslas – sukurti gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų Bendrovėje užtikrinti viešojo intereso viršenybę, kad sprendimai būtų priimami objektyviai, skaidriai ir nešališkai, taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą Bendrovės veikla.

8.7 Viešieji pirkimai

Viešieji pirkimai Bendrovėje yra centralizuoti, pirkimų procesai standartizuoti, skelbiami Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje. Siekiant užtikrinti skaidrų ir atvirą viešųjų pirkimų procesą bei atvirą dialogą su rinka, tiekėjai kviečiami į rinkos konsultacijas, kurių metu pristatomi planuojami didelės vertės ar investiciniai pirkimai.

Bendrovė vykdo pirkimus pagal Europos bendrajame viešųjų pirkimų dokumente nurodytus reikalavimus. Tiekėjai, kurie dalyvauja nusikalstamoje veikloje ar yra susiję su korupcija, sukčiavimu, teroristiniais nusikaltimais, pinigų plovimu ar teroristų finansavimu, vaikų darbu ar kitomis prekybos žmonėmis priemonėmis, pirkimuose dalyvauti negali. Bendrovė taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų. Tai reglamentuoja patvirtinta Pirkimų politika, pagal kurią siekiama vadovautis gerąja tarptautinių organizacijų, Europos Sąjungos institucijų ir kitų perkančiųjų organizacijų pirkimų praktika ir užtikrinti efektyvų, dinamišką ir skaidrų pirkimų procesą.

Bendrovės pirkimų organizatoriai ir Viešųjų pirkimų komisijos nariai Vyriausiąjai tarnybinės etikos komisijai yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir jos yra skelbiamos viešai. Pirkimuose, kai perkami produktai, kurių pirkimams taikytini aplinkos apsaugos kriterijai, taikome Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakyme nurodytus aplinkosaugos reikalavimus.

2020 m. Bendrovėje baigti 655 pirkimai, gauta 60 tiekėjų pretenzijų, 26 iš jų pripažintos pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies. 2019 m. Bendrovėje baigti 885 pirkimai, gauta 18 tiekėjų pretenzijų, 9 iš jų pripažintos pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies.

8.8 Informacija apie auditą

2019–2021 m. Bendrovei finansinių ataskaitų audito paslaugą teikia UAB „Deloitte Lietuva“. Sutarties vertė be PVM 195 tūkst. eurų (už 2019 m. – 70 tūkst. eurų, už 2020 m. – 65 tūkst. eurų, už 2021 m. – 60 tūkst. eurų). Bendrovė buvo atrinkta vadovaujantis viešuosius pirkimus reglamentuojančiais teisės aktais ir patvirtinta Bendrovės akcininko.

Bendrovės Vidaus audito skyrius nepriklausomai ir objektyviai tikrindamas veiklą bei teikdamas konsultacijas padeda Bendrovei įgyvendinti nustatytus tikslus, gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Skyrius yra tiesiogiai atskaitingas Bendrovės valdybai ir Audito komitetui. Vykdydami savo funkcijas, skyriaus darbuotojai atlieka suplanuotus vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos bei taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai.

Per 2020 m. atlikti strateginių pirkimų vykdymo, įsigijimų pagal preliminarįsias sutartis, pardavimų sutarčių valdymo, rangovų ir subrangovų paslaugų įsigijimo, jų darbo kontrolės, medžiagų apskaitos, darbo laiko apskaitos, darbų saugos reikalavimų užtikrinimo vykdant darbus, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų vykdymo, dokumentų archyvo sudarymo vidaus auditai, taip pat Kelių priežiūros valdymo centro ir Kauno kelių tarnybos veiklos vertinimai. Vidaus audito išvados teiktos atsakingų padalinių vadovams. Auditų rezultatai, išvados, rekomendacijos ir audituojamųjų nusimatyti veiksmai rekomendacijoms įgyvendinti pristatyti valdybai bei Audito komitetui. Taip pat per ataskaitinį laikotarpį daug dėmesio skirta audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenai.

8.9 Apskaitos politika

Bendrovės finansinės atskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Šios atskaitos taip pat parengtos remiantis istorinės savikainos principais, išskyrus finansinį turtą ir finansinius įsipareigojimus, vertinamus tikrąja verte, kurie buvo apskaityti tikrąja verte. Bendrovė taiko TFAS nuo 2017 m. sausio 1 dienos. Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais. Detali Bendrovės apskaitos politika atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose.

8.10 Skaidrumo gairių laikymasis

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (2019 m. kovo 30 d. redakcija).

Laikantis minėtų gairių, toliau pateikiama struktūrizuota informacija dėl Bendrovės skaidrumo gairių laikymosi.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje www.keliuprieziura.lt skelbiami šie duomenys ir informacija:	
1. pavadinimas;	taip
2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	taip
3. buveinė (adresas);	taip
4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	taip
5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	taip
6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	taip
7. struktūra;	taip
8. vadovo duomenys (skelbiami šie duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis; nurodoma, ar kolegialaus organo narys yra išrinktas, ar paskirtas kaip nepriklausomas narys);	taip
9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	taip
10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	neaktualu
11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	taip
12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	taip
13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialiuji įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	taip
14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdumus ar planuojamus investicinius projektus.	ne
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje skelbiami šie jos dokumentai:	
1. įstatai;	taip
2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	taip
3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	taip
4. atlyginimų politika, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos Kodekse, nustatantis dokumentas;	taip
5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	ne
6. ne trumpesniu kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	ne

8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metainiai pranešimai.	neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 71–74 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui.	taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	taip
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonei, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonei, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	taip
2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	taip
3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	taip
4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	taip
5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	taip
6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per atskaitinius metus;	taip
7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	taip
8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	taip
9. atlyginimų politikos įgyvendinimas	taip
10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	taip
11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	taip

19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojančioji bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos patronuojamosios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) patronuojamosios bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojančioji bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	neaktualu
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, atskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per atskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamų praėjusių metų laikotarpiais.	taip

9 Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita

9.1 Darnumo (socialinės atsakomybės) politika ir kiti strateginiai dokumentai

2020 m. atnaujinta Bendrovės darnumo politika, ji patvirtinta 2020 m. gruodžio 13 d. vykusio valdybos posėdžio metu.

Politikoje teigiama: „Bendrovė, savo veiklą plėtojanti visoje Lietuvoje ir turėdama didelę patirtį, yra įsipareigojusi klientams, visuomenei, akcininkams ir darbuotojams. Suprasdami klientų ir visuomenės lūkesčius, Bendrovės veiklos daromą tiesioginę įtaką visuomenės keliavimo bei judėjimo kokybei ir savo atsakomybę, siekiame Bendrovės veikloje atrasti darnius sprendimus, sujungiančius aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius aspektus. Darnūs ir tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Bendrovės ilgalaikės strategijos dalis.“

Bendrovė savo veiklą grindžia Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, gerosiomis darnaus vystymosi ir tvarumo bei socialinės atsakomybės praktikomis.

Bendrovė taip pat vadovaujasi įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001:2018 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:

- **skaidrumas** – savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai;
- **pagarba** – dėmesingumas darbuotojų žmogaus ir darbo teisėms;

- **socialinė atsakomybė** – priemonių, kuriančių ilgalaikę vertę Bendrovės viduje ir visuomenei taikymas;
- **poveikio aplinkai mažinimas** – prevencinių priemonių aplinkos tausojimui diegimas ir jų poveikio užtikrinimas;
- **sąžininga atsakomybė** – vykdomas savanoriškas Bendrovės veiklos rezultatų viešinimas visuomenei ir suinteresuotosioms grupėms.

Darnios ir atsakingos veiklos principai Bendrovėje įgyvendinami vadovaujantis šiais įsipareigojimais ekonominio poveikio, socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos srityse.

- Palaikomas nuolatinis Bendrovės dėmesys geroms darbo sąlygoms užtikrinti:
 - kuriama sąžininga, pasitikėjimu grįsta atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas darbuotojų įsitraukimas;
 - gerbiamos ir palaikomos žmogaus teisės ir orumas;
 - vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo bei asmens duomenų apsaugos principais;
 - užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, ugdymas, skatinamas įsitraukimas, lyderystė ir profesinis augimas;
 - užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas.
- Keliant aukščiausius reikalavimus užtikrinamas korupcijos prevencijos procesas ir nuolatinė Bendrovės darbuotojų edukacija.
- Kuriamas sąžiningas santykis su darbuotojais, užsakovais, klientais, partneriais ir visuomene taikant Bendrovės etikos kodeksą.
- Atsižvelgiant į didelį Bendrovės teritorinį tinklą ir išvystytą infrastruktūrą užtikrinamos ir kuriamos darbo vietos visuose Lietuvos regionuose.
- Užtikrinamas ekonominis produktyvumas tobulinant technologijas ir diegiant naujoves Bendrovės vykdomuose procesuose.
- Užtikrinamas savalaikis ir tiesioginis visuomenės informavimas apie vykdomas veiklas, prireikus pasitelkiama šviečiamoji veikla.
- Vystoma partnerystė su Lietuvos ir užsienio valstybinėmis institucijomis, mokslo įstaigomis, organizacijomis ir bendruomenėmis siekiant gerosios patirties, praktikos ir žinių mainų.
- Užtikrinamas darbuotojų iniciatyvų ir savanorystės, siekiant prisidėti prie visuomenės gerovės, palaikymas ir skatinimas.
- Užtikrinamas darbuotojų kompetencijų ugdymas darnumo srityje skatinant aktyviai vadovautis darnumo principais savo veikloje ir ugdant darbuotojų asmeninę atsakomybę.
- Didinamas darbuotojų įsitraukimas į darnumo veiklų įgyvendinimą ir procesų formavimą. Esant poreikiui, formuojamos atskiros darbo grupės konkrečioms priemonėms įgyvendinti.

- leškoma ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.
- Atsakingai ir racionaliai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, prisidedant prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo kasdieninėje ir pagrindinėje veikloje.

Darnumo politikoje įtvirtinti principai ir įsipareigojimai įgyvendinami remiantis susijusiomis Bendrovės politikomis (Lygių galimybių, Asmens duomenų apsaugos, Antikorupcijos, Atlygio, Kokybės, Aplinkos apsaugos, Darbuotojų sveikatos ir saugos) bei kitais vidaus dokumentais.

Bendrovės Darnumo politika peržiūrima ne rečiau kaip kartą per metus, ji tvirtinama ir keičiama Bendrovės valdybos sprendimu. Keičiantis Bendrovės strateginėms kryptims, tikslams, rinkos sąlygoms ar kitiems išoriniams arba vidiniams veiksniams, kurie turi įtakos Bendrovės veiklai, Politika gali būti peržiūrima ir atnaujinama pagal poreikį. Politika yra vieša ir laisvai prieinama visoms suinteresuotosioms šalims, viešai skelbiama Bendrovės tinklalapyje. Su šia Politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai.

Taip pat Bendrovėje pernai įsteigtos dvi tikslinės pareigybės, skirtos darnios veiklos tikslams įgyvendinti. Nuo 2020 m. kovo Bendrovėje dirba aplinkos apsaugos specialistė Kristina Juodienė (kristina.juodiene@keliuprieziura.lt), atsakinga už aplinkos apsaugos procesų užtikrinimą ir aplinkosauginių priemonių įgyvendinimą. Nuo 2020 m. spalio Bendrovėje dirba darnios veiklos projektų vadovė Indrė Zalieskienė (indre.zalieskiene@keliuprieziura.lt), atsakinga už Darnumo politikos įgyvendinimą bei darnios veiklos priemones.

Pagal Bendrovės Darnumo politiką parengtas 2021 m. darnios veiklos priemonių planas. Jame numatytos konkrečios priemonės pagrindinėms Bendrovės darnios veiklos kryptims: darbuotojams edukuoti bei skatinti įsitraukti į darnumo veiklas, aplinkos apsaugos, darbo saugos ir ryšių su interesų grupėmis veiksmams įgyvendinti.

2020 m. pabaigoje pradėta rengti Darnumo strategija, kuri apims Bendrovės aplinkosauginio, socialinio ir ekonominio poveikio analizę. Siekdama darbuotojų įsitraukimo į tvarumo ir darnos veiklas, į strategijos rengimą Bendrovė planuoja įtraukti ir darbuotojus. Į strategijos vertinimo etapą planuojama įtraukti ir išorinių ekspertų. Strategiją planuojama parengti 2021 m. pirmąjį ketvirtį.

Taip pat 2021 m. planuojama parengti ir patvirtinti Bendrovės paramos teikimo tvarką, suderintą su Darnumo strategija bei prioritetais darnumo srityje.

9.2 Suinteresuotosios šalys

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė siekia plėtoti skaidrą ir konstruktyvų dialogą su suinteresuotosiomis šalimis, joms pristatomi veiklos rezultatai. Taip pat ryšius su šiomis šalimis planuojama stiprinti ir per Darnumo strategijos rengimo procesą. Lentelėje pateikiamos svarbiausios suinteresuotosios šalys darnios veiklos kontekste, jų lūkesčiai Bendrovei bei veiksmams jiems atliepti.

Suinteresuotosios šalys	Lūkesčiai Bendrovei	Veiksmai, atliepiantys lūkesčius
Akcininko teises įgyvendinanti institucija	Akcininkas savo lūkesčius Bendrovei išreiškia per lūkesčių raštą. Akcininko lūkesčiai atspindimi rengiant Bendrovės strategiją (lūkesčiai išvardyti ataskaitos skiltyje apie Bendrovės strategiją ir jos įgyvendinimą).	Bendrovė kuria pasitikėjimu ir konstruktyviu dialogu grįstą santykį su akcininku. Laiku teikiamos ataskaitos, informuojama apie sprendimus ir svarbius įvykius, rengiami pristatymai. Laikomasi aukštų įmonės valdymo ir skaidrumo standartų.
Darbuotojai	Prisidėti prie darnaus ir tvaraus Lietuvos kelių struktūros atnaujinimo. Stabilios darbo sąlygos, konkurencinga ir skaidri darbo užmokesčio sistema, darbo saugos, sveikatos, aplinkos ir darbo priemonių užtikrinimas.	Bendrovė nuolat skiria dėmesio geroms darbo sąlygoms užtikrinti. Kuriamą sąžiningą, pasitikėjimu grįstą atmosferą, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas ir tiriamas darbuotojų įsitraukimas, sudaromos galimybės tiesiogiai bei anonimiškai išsakyti nusiskundimus, siūlyti idėjas. Užtikrinamas darbuotojų atstovavimas per profesines sąjungas ir Darbo tarybą.
Klientai	Bendrovė turi didinti klientams teikiamų paslaugų vertę, plėsti paslaugas, gerinti jų kokybę ir didinti klientų patenkinimą paslaugomis. Bendrovė savo kompetencijos ribose turi prisidėti prie kelių saugumo, siekiant mažinti eismo įvykių skaičių.	Bendrovė skiria didelį dėmesį teikiamų paslaugų, darbų ir produktų kokybės užtikrinimui. Sau keliame didesnius kokybės reikalavimus, nei reikalauja užsakovas. Kuriamas sąžiningas santykis su klientais, taikant Bendrovės Etikos kodeksą, orientuojamės į operatyvumą, aiškumą ir skaidrumą. Palaikomas nuolatinis dialogas su savivaldybėmis ir seniūnijomis. Vertiname gaunamą grįžtamąjį ryšį iš klientų ir taikome priemones paslaugoms tobulinti.
Eismo dalyviai	Aiškiai paženklininti, su krypčių rodyklėmis, nuvalyti, pabarstyti keliai. Kuo operatyviau sutvarkyti kelių defektai. Prižiūrėti pakelių tualetai, surinktos šiukšlės. Užtikrintas saugumas eismo dalyviams. Tinkamas kelio darbų ženklimas saugumui užtikrinti. Kuo efektyvesnis avarijų padarinių likvidavimas.	Bendrovė palaiko nuolatinį ryšį su eismo dalyviais eismo saugumo ir vairavimo kultūros klausimais: orientuojamasi į edukacines ir švietimo priemones. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti.
Už aplinkos apsaugą atsakingos institucijos ir aplinkosaugos bendruomenės	Nuosekli komunikacija apie darbus kelyje, aplinkai palankių medžiagų ir technikos naudojimas. Pakelių želdinių, vandens telkinių saugumo užtikrinimas.	Bendrovė kuria atvirą ryšį su atsakingomis institucijomis ir įvairiomis bendruomenėmis, informuoja jas apie vykdomą veiklą, kuri gali turėti įtakos aplinkai. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti.
Ūkininkai	Aplinkai palankių medžiagų naudojimas, operatyvus pakelių šienavimas.	Bendrovė kuria atvirą ryšį su žemės ūkio bendruomenėmis, informuoja jas apie vykdomą veiklą. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti.

9.3 Poveikio aplinkai vertinimas

2020 m. Bendrovėje skirtas didelis dėmesys socialinei atsakomybei aplinkosaugos srityje. Atliktas potencialių taršos židinių vertinimas, kuris leido susisteminti turimus poveikio aplinkai duomenis ir nustatyti pagrindines problemines vietas. 2021 m. pagrindinis dėmesys bus skiriamas aplinkos kokybei organizacijos viduje gerinti: atliekų tvarkymo kokybei užtikrinti, energijos taupymo priemonėms diegti, įmonės poveikiui klimato kaitai identifikuoti ir švelninti.

2021 m. Bendrovės strateginiame plane numatytas tikslas mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai ir matuoti bei mažinti CO₂ pėdsaką. Siekdama įgyvendinti šį tikslą, Bendrovė šiemet rengs šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų vertinimo planą – bus identifikuotos CO₂ generuojančios veiklos, numatytos CO₂ pėdsako skaičiavimo ir atitinkamų duomenų surinkimo ir įvertinimo metodikos.

9.4 Narystė asociacijose ir iniciatyvose

2020 m. lapkričio 6 d. Bendrovė oficialiai tapo Lietuvos karjerų asociacijos nare. Šios asociacijos veikloje dalyvauja įmonės, kurios eksploatuoja karjerus bei tiekia įrangą ar susijusias paslaugas (pvz., vykdo geologinius matavimus ar įvairius tyrimus). Visas asociacijos narių sieja bendras tikslas – racionalus žemės gelmių išteklių naudojimas. Kartu su kitais asociacijos nariais Bendrovė įsipareigoja skatinti saugią, efektyvią ir racionalią nerūdinių medžiagų kasybą (asociacijos nariai išgauna daugiau kaip 40 proc. visų Lietuvos nerūdinių medžiagų), siekti saugoti gamtą ir aplinką.

2020 m. gruodžio 3 d. Bendrovė prisijungė prie Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos, kurios misija – vienyti Lietuvos Respublikos bandymų laboratorijas ir kartu spręsti mokslinių tyrimų, materialinio-techninio aprūpinimo, bandymų organizavimo, standartų priėmimo ir įdiegimo klausimus. Asociacija taip pat siekia plėsti ryšius su kitomis Lietuvos Respublikos bei užsienio bandymų laboratorijomis, sertifikavimo ir kontrolės įstaigomis.

Remdamasi gerąja atskaitomybės praktika, Bendrovė deklaruoja, kad jos atstovai nėra nė vienos iš šių dviejų asociacijos valdančiųjų organų nariai.

Bendrovė kartu su „Lietuvos geležinkeliais“ bei „Lietuvos paštu“ dar 2019 m. tapo transporto inovacijų platformos „Transporto inovacijų centras“ dalininke. Oficialus centro atidarymas įvyko 2020 m. vasario 25 dieną. Šia iniciatyva siekiama paskatinti inovacijas šalies transporto sektoriuje. Idėjas pasiūlę startuoliai centre gali gauti prieigą prie Bendrovių infrastruktūros, duomenų bei ekspertinių konsultacijų, tampa inovacijų ekosistemos dalimi ir tokiu būdu gali testuoti savo idėjas.

„Transporto inovacijų centro“ valdybą sudaro trys valdybos nariai, po vieng kiekvieno dalininko atstovą, kiekvienas iš jų turi 1/3 balsų. Bendrovei valdyboje atstovauja Ruslanas Prokofjevas, Kokybės ir technologijų departamento direktorius.

9.5 2020 m. darnumo iniciatyvos: aplinkosauga

Bendrovė eksploatuoja šešias ant savo pastatų stogų įrengtas saulės elektrines. 2020 m. jos pagamino 73,4 tūkst. kWh elektros energijos. Dalis šios energijos buvo sunaudota Bendrovės reikmėms, o likutis buvo pateiktas elektros tinklams.

2020 m. įgyvendintas Kelių tarnybų teritorijos apšvietimo lempų, prožektorių, šviestuvų atnaujinimo projektas, kurio metu visas lauko apšvietimas pakeistas šviesos diodų (LED) technologija. Tai per metus Bendrovei leidžia sutaupyti 618 tūkst. kWh elektros energijos. Investicija į apšvietimo pakeitimą siekė 40 tūkst. eurų, vertinant elektros energijos kainas, ir atsipirko per metus. Taip pat šviesos diodų (LED) lempomis senosios keičiamos ir Kelių tarnybų dirbtuvėse: tai leidžia per metus papildomai sutaupyti apie 190 tūkst. kWh elektros energijos. Visi šie energijos tausojimo sprendimai leido Bendrovei tapti Pažangios energijos klubo nare. Gautas sertifikatas patvirtina, kad sutaupytais 618 tūkst. kWh elektros energijos Bendrovė prisideda prie Lietuvos įsipareigojimų pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą Nr. 2012/27/ES vykdymo.

Pirmieji elektromobiliai įsigyti 2021 m. – du sausio mėn. ir 1 vasario mėn. – furgonai, naudojami Kelių tarnybų darbuotojų. Investicija siekė 100 tūkst. eurų. Ateityje numatoma ir toliau koreguoti viešųjų pirkimų technines specifikacijas ir teikti prioritetą mažiau taršiai technikai.

2020 m. sausį pradėtas ekonominio vairavimo projektas, kuriuo siekiama skatinti saugų vairavimą, sumažinti degalų sąnaudas ir tokiu būdu prisidėti prie veiklos efektyvumo didinimo. Be to, ekonomiškai vairuojama transporto priemonė mažiau dėvėsi, tad naudojama ilgiau, rečiau genda. Vairuotojas, kuris vadovaujasi ekonominio vairavimo principais, vairuoja ramiau, labiau apgalvotai, o tolygiai judančios transporto priemonės mažina spūstis kelyje ir didina bendrą eismo saugumą. Ekonominis vairavimas taip pat gerina ekologinę aplinkos būklę, nes sunaudojama mažiau kuro, mažinamas išmetamųjų CO₂ dalelių kiekis, užtikrinamas tylesnis transporto priemonės veikimas, transporto priemonė saugoma nuo greito dalių dėvėjimosi.

2020 m. trimis etapais vykusiuose ekonominio vairavimo mokymuose dalyvavo daugiau nei 200 sunkvežimių ir barstytuvų vairuotojų. Taip pat parengtos ir išplatintos ekonominio vairavimo atmintinės, nes siekiama, kad kuo daugiau Bendrovės darbuotojų būtų susipažinę su ekonominio vairavimo principais. Dėl ekonominio vairavimo degalų sąnaudos įmonėje pernai mažėjo 5 proc., palyginus su 2019 metais.

2021 m. projektas tęsiamas, į jį įtraukiama dar daugiau Bendrovės vairuotojų, taip pat diegiama ekonominio vairavimo bala matavimo ir apskaičiavimo sistema, kuri susiejama su darbuotojų motyvavimo sistema (už ekonomišką vairavimą skiriami finansiniai priedai).

9.6 2020 m. darnumo iniciatyvos: socialinė sritis

2020 m. gruodžio 15 d. buvo pasirašyta Kolektyvinė sutartis su jungtinę atstovybę sudariusiomis trimis darbuotojų profesinėmis sąjungomis. Sutartyje numatytos sąlygos galios visiems darbuotojams, nesvarbu, ar jie priklauso profesinei sąjungai. Ši sutartis galios dvejus metus su galimybe ją pratęsti tokiam pačiam laikotarpiui.

Sutartimi darbdavys įsipareigoja sukurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksnių, aprūpinti darbuotojus asmeninėmis apsaugos, darbo, darbo saugos priemonėmis, investuoti į darbuotojų mokymą.

Pagrindinės Kolektyvinėje sutartyje numatytos papildomos naudos darbuotojams:

- nelaimingų atsitikimų bei profesinių susirgimų draudimas (ne mažiau kaip 50 tūkst. eurų išmoka);
- darbuotojų skiepijimas nuo gripo ir erkinio encefalito;
- pirmumo teisė pretenduoti į atsiradusias laisvas darbo vietas buvusiems ir esamiems darbuotojams;
- bendrovei aktualių darbuotojų studijų finansavimas;
- įvairios vienkartinės išmokos, papildomas finansinis atlygis, papildomos apmokamos atostogos.

Viena iš aktualių problemų, su kuria susiduria Bendrovės darbuotojai – eismo saugumas kelio ruožuose, kur atliekami darbai. Pastebima, kad kiti eismo dalyviai dažnai nepaiso kelio darbų ženklavimo ir greičio ribojimų. Siekdama užtikrinti saugias darbo sąlygas įmonės darbuotojams, Bendrovė inicijavo dialogą su Kelių policijos atstovais įvairiuose Lietuvos regionuose. Dialogas įgalina susitarti dėl papildomų priemonių, kuriomis policija kontroliuotų eismo dalyvių greitį ruožuose, kur atliekami kelio darbai. Tokiu būdu mažinama avarijų ir kitų nelaimingų atsitikimų rizika bei didinamas keliuose dirbančių Bendrovės darbuotojų saugumas.

Siekdama gerinti ryšius su vietos bendruomenėmis, Bendrovė palaiko nuolatinį dialogą su savivaldybių seniūnais: pristato vykdomus projektus, planus, aptaria kylančius ir gyventojams rūpimus klausimus, taip pat reguliariai dalyvauja Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacijos suvažiavimuose.

9.7 Su COVID-19 susijusios iniciatyvos

Siekdama valdyti COVID-19 situaciją, 2020 m. kovo 27 d. Bendrovė sudarė Ekstremalių situacijų valdymo grupę, kurią sudaro generalinis direktorius ir Personalo, Saugos ir prevencijos, Kelių priežiūros bei Komunikacijos padalinių atstovai. Grupė skirta įvertinti pandemijos keliamoms rizikoms bei priimti atitinkamus veiksmus joms suvaldyti ir minimizuoti poveikį Bendrovės veiklai.

Pagrindinės priemonės, kurių imtasi:

- nuotolinio darbo (administracijos darbuotojų) skatinimas;
- apsaugos priemonių darbuotojams įsigijimas ir paskirstymas bei edukacija, kaip jas tinkamai naudoti;
- nuolatinis epidemiologinės situacijos šalyje, atskirose savivaldybėse ir Bendrovės viduje stebėjimas, situacijos valdymo planų rengimas bei veiksmai, skirti užtikrinti darbuotojų pamainumui;
- ribojami ir valdomi dirbančiųjų srautai kelių tarnybų bei meistriųjų patalpose, transporto priemonėse ir kt.;
- pratybų organizavimas (viruso nustatymo ir izoliavimo scenarijai);
- neformalios nuotolinės iniciatyvos komandų dvasiai palaikyti (nuotoliniai konkursai ir renginiai);
- proaktyvi vidinė komunikacija bei darbuotojų edukacija, taip pat patikimos informacijos apie pandemiją bei virusą ir jo prevenciją sklaida;
- operatyvios situacijos valdymo konsultacijos vidurinės grandies vadovams;
- 24/7 veikiantis IT pagalbos centras, padedantis spręsti problemas nuotoliniu būdu dirbantiems darbuotojams;
- individualios konsultacijos susirgusiems bei kontaktą turėjusiems darbuotojams;
- „sveikatos dėžutės sergantiems“ (į namus kiekvienam sergančiam darbuotojui pristatomi specialūs sveikatos ir imunitetui stiprinti skirti rinkiniai);
- galimybių prioriteto tvarka vakcinuoti įmonės darbuotojus kaip vykdančius specialiuosius įpareigojimus bei atliekančius nuolatinę valstybinių kelių priežiūrą paieška.

10 Finansinės ataskaitos ir audito išvada

AB “Kelių priežiūra”
2020 m. METINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS

TURINYS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	3
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA.....	5
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	9
1 Bendroji informacija	9
2 Apskaitos politika	9
3 Ilgalaikis materialusis turtas	24
4 Ilgalaikis nematerialusis turtas	25
5 Atsargos	26
6 Gautinos sumos	26
7 Pinigai ir pinigų ekvivalentai	27
8 Nuosavas kapitalas	27
9 Atidėjiniai	29
10 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	30
11 Išmokos darbuotojams	30
12 Mokėtinos sumos	30
13 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai	31
14 Pajamos pagal sutartis su klientais	32
15 Pardavimo savikaina	33
16 Veiklos sąnaudos	33
17 Finansinė veikla	33
18 Pelno mokestis	34
19 Finansinio turto ir įsipareigojimų rizikos valdymas	34
20 Susijusių šalių sandoriai	37
21 Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai	37
22 COVID-19	38
23 Pobalansiniai įvykiai	38

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2020.12.31	2019.12.31
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas			
		273	182
		-	1
	4	273	183
Ilgalaikis materialusis turtas			
		-	-
		42.448	44.065
		25.225	19.027
		17.678	15.357
		3.713	4.050
		954	1.051
		153	174
	3	90.171	83.724
Ilgalaikės gautinos sumos			
	13	2.359	1.662
		60	30
		65	23
	18	470	368
		93.398	85.990
Trumpalaikis turtas			
	5	7.655	7.605
		-	348
Gautinos sumos			
	6	2.075	3.060
	6	422	135
		3	17
		2.500	3.212
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis			
		-	213
		620	418
		242	-
	7	37.973	31.231
		48.990	43.027
Turtas, laikomas parduoti			
		-	-
		142.388	129.017

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	2020.12.31	2019.12.31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas		109.826	115.156
Akcijų priedai		-	-
Privalomasis rezervas		-	1.553
Kiti rezervai		-	-
Nepaskirstytasis pelnas		6.225	(5.410)
Nuosavo kapitalo iš viso	8	116.051	111.299
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Dotacijos		-	-
Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	13	2.137	1.505
Išmokos darbuotojams, ilgalaikė dalis	11	902	672
Atidėjiniai, ilgalaikė dalis	9	2.870	2.129
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		-	-
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		5.909	4.306
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis	13	272	178
Trumpalaikės paskolos		-	-
Prekybos skolos	12	9.150	3.011
Gauti avansai ir ateinančių laikotarpių pajamos		365	122
Mokėtinas pelno mokesčio		670	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	10	8.195	7.612
Išmokos darbuotojams, trumpalaikė dalis	11	346	565
Atidėjiniai, trumpalaikė dalis	9	178	22
Mokėtinas PVM		782	1.299
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		470	603
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		20.428	13.412
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		142.388	129.017

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Rolandas Rutėnas	2021 m. balandžio 7 d.	
Finansų direktorius	Kristupas Baranauskas	2021 m. balandžio 7 d.	
Vyriausioji buhalterė	Tatjana Sinicina	2021 m. balandžio 7 d.	

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

	Pastabos	2020	2019
Pajamos pagal sutartis su klientais	14	97.863	84.293
Pardavimo savikaina	15	(84.710)	(77.263)
Bendrasis pelnas		13.153	7.030
Veiklos sąnaudos	16	(7.606)	(6.886)
Kitos veiklos pajamos		287	345
Kitos veiklos (sąnaudos)		(20)	(72)
Veiklos pelnas		5.814	417
Finansinės pajamos	17	183	57
Finansinės (sąnaudos)	17	(276)	(126)
Pelnas prieš mokesčius		5.721	348
Pelno mokestis	18	(969)	5
Grynasis pelnas (nuostolis)		4.752	353

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Rolandas Rutėnas</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	_____
<u>Finansų direktorius</u>	<u>Kristupas Baranauskas</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	_____
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	_____

BENDRŪJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Grynasis pelnas (nuostolis) už metus	4.752	353
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), perkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), neperkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Bendrųjų pajamų už metus iš viso, atskaičius mokesčius	4.752	353

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Rolandas Rutėnas</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	<u>_____</u>
<u>Finansų direktorius</u>	<u>Kristupas Baranauskas</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	<u>_____</u>
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	<u>_____</u>

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2020 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams						Iš viso nuosavo kapitalo
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas		
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.	115.156	-	3.772	535	(8.515)	110.948	
Perkėlimai iš rezervų	-	-	(2.219)	(535)	2.754	-	
Grynasis pelnas už 2019 metus					353	353	
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.	115.156	-	1.553	-	(5.410)	111.299	
	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams						Iš viso nuosavo kapitalo
	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas		
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.	115.156	-	1.553	-	(5.410)	111.299	
Grynasis pelnas už 2020 metus	-	-	-	-	4.752	4.752	
Įstatinio kapitalo pokytis	(5.330)	-	-	-	5.330	-	
Perkėlimai iš rezervų	-	-	(1.553)	-	1.553	-	
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	-	-	6.225	116.051	

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Rolandas Rutėnas</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	_____
<u>Finansų direktorius</u>	<u>Kristupas Baranauskas</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	_____
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2021 m. balandžio 7 d.</u>	_____

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	2020	2019
Grynasis pelnas (nuostolis)		4.752	353
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		969	(5)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		10.101	9.909
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimas		(97)	251
Atidėjinių pasikeitimas		908	340
Kiti koregavimai		91	109
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(50)	(2.830)
Gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		348	(16)
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		1.094	336
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		(730)	(244)
(Sumokėtas) pelno mokestis		(188)	(265)
Prekybos skolų (sumažėjimas) padidėjimas		6.139	859
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		583	1.722
Kitų trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas (padidėjimas)		(407)	751
Kita		(73)	(32)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		23.440	11.238
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas		(16.319)	(8.148)
Ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimas		(179)	(153)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas		166	-
Ilgalaikio nematerialiojo turto pardavimas		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinėje veikloje		(16.332)	(8.301)
(Sumokėtos) palūkanos		(85)	(19)
Lizingo (finansinės nuomos) (mokėjimai)		(281)	(198)
(Išmokėti) dividendai		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		(366)	(217)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų grynasis padidėjimas (sumažėjimas)		6.742	2.720
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje		31.231	28.511
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje		37.973	31.231

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

AB „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1990 m. lapkričio 29 d. reorganizavus VĮ „Kauno regiono keliai“.

Nuo 2017 m. lapkričio mėn. 1 d. pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. liepos 5 d. nutarimą Nr. 565 prie reorganizavime dalyvaujančios valstybės įmonės „Kauno regiono keliai“ prijungiant reorganizuojamas valstybės įmonę „Alytaus regiono keliai“, valstybės įmonę „Klaipėdos regiono keliai“, valstybės įmonę „Marijampolės regiono keliai“, valstybės įmonę „Panevėžio regiono keliai“, valstybės įmonę „Šiaulių regiono keliai“, valstybės įmonę „Tauragės regiono keliai“, valstybės įmonę „Telšių regiono keliai“, valstybės įmonę „Utenos regiono keliai“, valstybės įmonę „Vilniaus regiono keliai“ ir valstybės įmonę „Automagistralė“. VĮ „Kauno regiono keliai“ pakeitė pavadinimą, tapo VĮ „Kelių priežiūra“. Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1169 „Dėl valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ pertvarkymo ir valstybės turto investavimo“ pertvarkyta valstybės įmonė „Kelių priežiūra“ į akcinę bendrovę „Kelių priežiūra“.

Įmonės buveinė – Kaunas, Savanorių g. 321 C.

Bendrovės pagrindinė veikla – valstybinės reikšmės kelių, tiltų, tunelių priežiūra, kelių ir gatvių tiesimas, smėlio, žvyro karjerų eksploatavimas, asfaltbetonio gamyba, projektavimo darbai ir kita veikla.

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 1 (vienas) euras. 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 115 156 498 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Bendrovės darbuotojų skaičius 2020 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2.308 darbuotojai (2019 m. gruodžio 31 d. – 2.380 darbuotojų).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2021 m. balandžio 7 d. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį analizuoja ir vertina Bendrovės valdyba. Išimtinė teisė tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį priklauso Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

2 Apskaitos politika

2.1 Ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (TFAS). Šios ataskaitos yra parengtos remiantis istorinės savikainos principais, išskyrus finansinį turtą ir finansinius įsipareigojimus, vertinamus tikrąja verte, kurie buvo apskaityti tikrąja verte.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, būtina naudoti tam tikrus svarbius apskaitinius įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką apskaitos principų taikymui bei turtui ir įsipareigojimams balanso datai, bei ataskaitinio laikotarpio pajamomis ir išlaidomis. Nors įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti vadovybės istorine patirtimi ir žinomais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikti nacionaline Lietuvos Respublikos valiuta – eurai. Ši valiuta yra Bendrovės funkcinė valiuta.

2.2 Nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir nauji išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) bei priimti ES, kurie galioja ataskaitiniu laikotarpiu

Nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir nauji išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) bei priimti ES, kurie galioja ataskaitiniu laikotarpiu:

- Pasikeitimai dėl nuorodų į Konceptinės finansinės atskaitomybės tvarką TFAS standartuose;
- „Reikšmingumo apibrėžimas“ (1-ojo TAS ir 8-ojo TAS pataisos);
- „Verslo apibrėžimas“ (3-iojo TFAS pataisos);
- „Palūkanų normų lyginamųjų indeksų reforma“ (9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos).

Naujų standartų, esamų standartų pakeitimų ir naujų išaiškinimų pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.3 TASV išleisti standartai ir galiojančių standartų pataisos, kurie dar neįsigaliojo

Šių ataskaitų patvirtinimo dieną, toliau išvardinti egzistuojančių standartų pakeitimai, kurie buvo išleisti TASV ir priimti ES, bet dar neįsigalioję:

- 17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau; kol kas nepatvirtintas Europos Sąjungos): 17-uoju TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS,
- „Nuostolingos sutartys – sutarties įvykdymo kaštai“ (37 TAS pataisos).
- „Nuomos nuolaidos dėl COVID-19“ (16 TFAS pataisos).
- „Materialusis ilgalaikis turtas: įplaukos prieš numatytą naudojimo pradžią“ (16 TAS pataisos).
- „Nuorodos į Konceptinės finansinės atskaitomybės tvarką“ (3 TFAS pataisos).
- „Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams ar ilgalaikiams“ (1 TAS pataisos).

Bendrovės vertinimu, naujų standartų, esamų standartų pakeitimų ir naujų išaiškinimų pritaikymas neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.4 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas yra pripažįstamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokie egzistuoja. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką (3-4 metai)

Viduje susikurtas nematerialusis turtas, atsirandantis iš vystymo veiklos (ar vystymo veiklos fazės vidiniame projekte) yra pripažįstamas tik tada, kai atitinka šias sąlygas:

- yra techninių galimybių užbaigti nematerialųjį turtą taip, kad jį būtų galima naudoti arba parduoti;
- kad yra ketinama užbaigti nematerialųjį turtą ir jį naudoti ar parduoti;
- kad yra galimybių naudoti ar parduoti nematerialųjį turtą;
- nematerialusis turtas kurs tikėtiną būsimą ekonominę naudą
- Bendrovė turi tinkamų techninių, finansinių ir kitų išteklių, reikalingų plėtrai užbaigti ir nematerialiajam turtui naudoti arba parduoti;
- Bendrovė gali pagrįstai įvertinti su nematerialiuoju turtu susijusias išlaidas jo plėtros laikotarpiu.

Viduje kuriamo nematerialiojo turto pasigaminimo savikaina, susidedanti iš visų tiesiogiai jam priskiriamų išlaidų, būtinų šiam turtui sukurti, pagaminti ir paruošti naudojimui, pirmą kartą pripažįstama tada, kai atitinka aukščiau išvardintus kriterijus. Kai nematerialusis turtas negali būti pripažintas, vystymo išlaidos yra pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai patiriamos

Vėliau viduje susikurtas nematerialusis turas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, taikant tuos pačius principus kaip ir įsigytam nematerialiajam turtui.

Bendrovės nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

2.5 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinių dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai. Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai ilgalaikis materialusis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje

Turto vieneto pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba nurašant, kai nebesitikima ekonominės naudos iš tolimesnio turto naudojimo. Bet koks turto perleidimo pelnas ar nuostolis, atsirandantis nurašymo metu, yra apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp pardavimo įplaukų ir likutinės vertės ir yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokį naudingo tarnavimo laiką metais:

	Iki 2019 m. sausio 1 d.	Po 2019 m. sausio 1 d.
Pastatai ir statiniai	8–140	8 - 50
Mašinos ir įrengimai	5–40	5 - 15
Transporto priemonės	4–15	4 - 15
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir	4–50	4 - 15
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4–9	4 - 15

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą. Bet kokie įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi perspektyviai.

Praeity finansinių metų pradžioje (nuo 2019 m. sausio 1 d.) Bendrovė peržiūrėjo naudingus ilgalaikio turto tarnavimo laikus. Peržiūra (naudingo tarnavimo laiko sutrumpinimas) padidino nusidėvėjimo sąnaudas 736 tūkst. Eurų 2019 metais.

Su atidėjiniu rekultivacijai susijusio ilgalaikio turto nusidėvėjimas yra įtraukiamas į pagamintos produkcijos savikainos sąnaudas naudojant tiesinį metodą, per numatomą karjero eksploataavimo laiką (per 22 metus, 2020m. duomenimis).

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

2.6 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė yra bet koks susitarimas, kuris sąlygoja finansinio turto atsiradimą pas vieną ūkio subjektą ir finansinio įsipareigojimo ar nuosavybės priemonės atsiradimą pas kitą ūkio subjektą.

Finansinis turtas, pirminis pripažinimas ir vertinimas:

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurie neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąją verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąją verte per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kuriuos neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinami pagal 15-ojo TFAS reikalavimus nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai, atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t.y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Finansinis turtas, vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- Tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės). 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąją verte per pelną ar nuostolius.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- i) Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- ii) Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis generuojami pinigų srautai, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas.

Finansinis turtas tikrąja verte per pelną ar nuostolius

Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinį turtą, kurio verslo modelis nėra surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, finansinį turtą, kuris pirminio pripažinimo metu buvo priskirtas kaip vertinamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius ar finansinis turtas, kuris privalomai vertinamas tikrąja verte. Finansinis turtas yra priskiriamas turtui, kurio verslo modelis nėra surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, jeigu jis įsigijamas su tikslu parduoti ar perpirkti netolimoje ateityje. Išvestinės priemonės, įskaitant atskirtas įterptąsias išvestines priemones, taip pat yra priskiriamos šiai kategorijai, nebent jos yra priskiriamos veiksmingoms apsidraudimo priemonėms (pagal 9 TFAS).

Finansinis turtas, kurio pinigų srautai nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikrąja verte per kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikrąja verte per pelną ar nuostolius pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar ženkliai sumažina apskaitos neatitikimus. Finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius finansinės būklės ataskaitoje yra apskaitomas tikrąja verte, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Remiantis 9-ojo TFAS reikalavimais, Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (TKN) visoms skoloms finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant pradinę efektyvią palūkanų normą. TKN yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Bendrovės vadovybės vertinimu, prekybos gautinos sumos neturi reikšmingo finansavimo komponento, atitinkamai prekybos gautinoms sumoms Bendrovė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti, t.y. vadovybė įvertinta individualius tikėtinus kredito nuostolius remiantis kliento kredito istorija, ateities veiksniais ir skolininkui būdingus rizikos veiksniais.

Bendru atveju Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksniais, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradėti daugiau kaip 90 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas yra nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių gauti sutartinius pinigų srautus (skolininkas bankrutavo ir nėra jokių galimybių atgauti sutartas sumas be nepagrįstai didelių kaštų ar pastangų arba skolininkas neturi turto padengti savo įsipareigojimus).

Gautinų sumų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

Finansiniai įsipareigojimai

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius arba finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina (gautas paskolas ir mokėtinas sumas). Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju - atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Vėlesnis vertinimas

Gautos paskolos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai yra nutraukiamas finansinių įsipareigojimų pripažinimas, arba kai yra amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.7 Finansinio turto ir įsipareigojimų sudengimas ir pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t.y., jis yra pašalinamas iš Bendrovės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį arba
- Bendrovė perleido teisę gauti pinigų srautus iš turto ir arba a) Bendrovė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba b) Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi.

Kai su Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skoliniojamui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.8 Atsargos

Atsargos pirminiu pripažinimo momentu apskaitomos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o vėliau vertinamos žemesniaja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu bei apima atsargų įsigijimo, gamybos ir kitas sąnaudas, kurios tiesiogiai priskirtinos atsargų savikainai esant normaliai veiklai, neskaitant PVM.

Atsargos, susijusios su vykstančiais statybos rangos projektais yra apskaitomos atsargų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje iki tada, kai atsargos yra sunaudojamos statybos procese ir vėliau yra apskaitomos pardavimo savikainoje. Su statybos projektais susijusių atsargų apskaitos politika yra tokia pati, kaip aprašyta aukščiau.

Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.9 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir gryniesi pinigai kasos aparatuose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banko einamosiose sąskaitose bei indėliai, kurių terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn.

2.10 Išmokos darbuotojams

Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimo schemų Bendrovės akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė.

Nustatytų išmokų planas – išmokos sulaukus pensijinio amžiaus

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Trumpalaikės išmokos

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo išmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

2.11 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtasis mokestis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaitytomis sumomis. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus ir yra taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas.

Nuo 2014 m. sausio 1 d.. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Perkeliamų atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 proc. atskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos data.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek yra tikimasi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio turto nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio turto dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

2.12 Nuoma

Bendrovė kaip nuomininkas

Sudarant sutartį, Bendrovė įvertina, ar sutartis yra ar apima nuomą. Bendrovė pripažįsta naudojimo teisę į valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą visoms nuomos sutartims, kur Bendrovė yra nuomininkas, išskyrus visas trumpalaikės nuomos sutartis (apibrėžiamas kaip nuomos sutartys, kurių terminas yra iki 12 mėnesių) ir mažavertio turto nuomos sutartis (tokias kaip asmeniniai kompiuteriai, mažavertė ofiso įranga, telefonai ir pan.). Tokioms nuomos sutartims Bendrovė pripažįsta nuomos mokėjimus kaip veiklos išlaidos arba pardavimų savikainą, priklausomai nuo pobūdžio, tiesiniu būdu per nuomos laikotarpį, nebent kitoks metodas labiau atspindi, kaip per laikotarpį yra gaunama nauda iš nuomojamo turto.

Naudojimo teisės turtas ir įsipareigojimai, susiję su nuoma, iš pradžių pripažįstami dabartine verte, diskontuojant nuomos sutarties palūkanų norma, jeigu ji gali būti nustatyta. Jei tokia palūkanų norma negali būti patikimai įvertinta, nuomininkas naudoja savo skolinimosi palūkanų normą. Nuomos įsipareigojimai įtraukia fiksuotus ir kintamus mokėjimus (pvz. pagrįstus vartotojų kainų indeksu ar infliacija). Nuomos mokėjimai, kurie gali būti atliekami remiantis pakankamai tikėtiniais nuomos sutarčių pratęsimais taip pat įtraukiami apskaičiuojant įsipareigojimą. Diskontavimo įtaka yra pripažįstama finansinių sąnaudų straipsnyje kaip palūkanų sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Naudojimo teisės turtas yra įvertinamas savikaina, susidedančia iš pradinio nuomos įsipareigojimo, pakoreguoto sumokėtais avansais. Naudojimo teisės turtas yra nudėvimas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Nusidėvėjimas yra apskaitomas kaip nusidėvėjimo išlaidos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Nuomos sutarties terminai yra koreguojami, jei Bendrovės vadovybės vertinimu, jie bus pratęsti. Naudojimo teisės turtas yra apskaitomas kaip ilgalaikis turtas, nuomos įsipareigojimai kaip Nuomos įsipareigojimai. Nustatant nuomos terminą, Bendrovės vadovybė įvertina visus faktus ir aplinkybes, kurie gali suteikti ekonomines paskatas pratęsti nuomos sutartis, arba nuspręsti nepasinaudoti nutraukimo teise. Nuomos pratęsimo galimybės yra įtraukiamas į nuomos laikotarpį jei yra pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Jeigu nuomojamas turtas yra reikšmingai pagerintas ir jo likutinė vertė yra reikšminga Bendrovei, laikoma pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Kitais atvejais Bendrovė vertina kitas aplinkybes, įskaitant planus tęsti veiklą. Nuomos

sutartys taip pat gali turėti tiek nuomos, tiek kitų komponentų. Bendrovė paskirsto nuomos kainą tarp nuomos ir kitų susitarimų remiantis atskiromis jų kainomis.

2.13 Pajamų pripažinimas

Bendrovė skiria tokius pajamų tipus:

- pajamos iš kelių priežiūros - nuolatiniai arba periodiškai pasikartojantys darbai, neturintys įtakos kelio eksploatacinėms charakteristikoms arba tik jas atkuriantys bei atstatantys, kuriais užtikrinamas saugus eismas ir numatytas kelio ir jo statinių naudojimo laikas;
- pajamos iš kelių statybos rangos darbų – visi projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir kelių remonto darbai, turintys įtaką kelio eksploatacinėms charakteristikoms;
- pajamos iš gamybinės veiklos - pajamos iš Bendrovės gaminamų frakcinių žvyro-skaldos mišinių, sertifikuotų asfalto mišinių, kitų medžiagų (druska, druskos tirpalas ir k.t.) pardavimo.

Pajamos pagal sutartis su klientais

Pardavimo pajamos yra nustatomos remiantis atlygiu, kurį Bendrovė tikisi gauti pagal sutartį su klientu ir neapima sumų, surenkamų trečiųjų šalių naudai. Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos tam tikru momentu, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už prekes, atėmus sumas, surinktas trečiųjų šalių naudai. Pardavimo pajamų suma nustatoma įvertinus (jei tokių yra) kintamo užmokesčio elementus, nepiniginio atlygio ar reikšmingus finansavimo elementus ir klientui mokėtiną atlygį. Pajamos pagal sutartis su klientais yra pripažįstamos atėmus pridėtinės vertės mokesťį.

Bendrovė nustatė, kad bendru atveju ji veikia kaip pagrindinė paslaugų sandorio šalis net ir tais atvejais, kai darbų įvykdymui yra pasitelkiami subrangovai, nes Bendrovė:

- kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- yra atsakinga už bendrą sutarties su klientu įvykdymą ir patiria neįvykdymo riziką;
- turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama sutartį, ir ja pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas ar gerinamas, arba c) Bendrovė vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti panaudojamas kitaip, ir turi įgyvendintą teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą. Jei nei vienas kriterijus netenkinamas, pajamos pripažįstamos konkrečiu laiko momentu pardavus prekę/suteikus paslaugą.

Didžioji Bendrovės pajamų dalis yra už kelių priežiūra ir susidaro iš kelių veiklos įsipareigojimų ir nėra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi. Pajamos yra pripažįstamos įvykdydamos veiklos įsipareigojimus.

Teikiant statybos rangos paslaugas, vadovybės vertinimu, sutartyje yra iš esmės identifikuojamas vienas veiklos įsipareigojimas kaip integruota paslauga ir nėra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi. Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai statybos rangos darbų pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį. T.y. kai baigiamasis statybos sutarties rezultatas gali būti patikimai įvertintas, kiekvienos statybos sutarties pajamos ir sąnaudos apskaitoje pripažįstamos pagal sutarties darbų įvykdymo lygio metodą. Darbų įvykdymo lygis yra įvertinamas kaip faktiškai patirtų išlaidų ir planuotų statybos sutarties išlaidų proporcija. Kai sutarties rezultatas negali būti patikimai įvertintas (pavyzdžiui, ankstyvais sutarties vykdymo etapais), pajamomis pripažįstama tik ta patirtų sutarties sąnaudų dalis, kurią tikimasi atgauti. Kai tikėtina, kad sutarties sąnaudos viršys sutarties pajamas, nuostoliai nedelsiant pripažįstami kaip pelnas arba nuostoliai.

Nuostolinga sutartis yra sutartis, kurios įsipareigojimų vykdymo metu pagal sutarties nuostatas patiriamos neišvengiamos išlaidos, kurios viršija ekonominę naudą, gaunamą iš kontrakto. Nuostolingų sutarčių atidėjiniai pripažįstami tada, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų) pabaigti statybos

darbus trečiajai šaliai už kainą, kuri yra žemesnė, nei savikaina finansinių ataskaitų data. Skirtumas tarp sutarties vertės ir jos pardavimo kainos yra pripažįstamas pardavimo savikaina bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinių ataskaitų sudarymo data.

Bendrovė, vykdydama sutartis, gali gauti trumpalaikius avansinius mokėjimus iš savo klientų. Pasinaudodama praktine išimtimi, Bendrovė nekoreguoja pardavimo kainos įvertinimo finansavimo komponento suma, jeigu sudarant sutartį, yra tikimasi, kad laikotarpis tarp kliento apmokėjimo už prekes/paslaugas ir tų prekių/paslaugų perleidimo neviršys vienerių metų.

Sutarties turtas

Sutarties turtas – tai Bendrovės teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai jis yra mokėtinas, Bendrovė pateikia tokią teisę į atlygį kaip sutarties turtą, išskyrus bet kokias sumas, kurios pateikiamos kaip gautinos sumos.

Gautina suma

Gautina suma – Bendrovės teisė į atlygį, kuri yra besąlyginė, t. y. reikia tik kad praeitų tam tikras laikas, kol turės būti sumokėtas atlygis. Gautinos sumos apskaitomos pagal 9-ąjį TFAS.

Sutarties įsipareigojimas

Sutarties įsipareigojimas – Bendrovės įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma yra mokėtina). Jei klientas sumoka atlygį prieš Bendrovei perduodant prekes ar paslaugas, mokėjimo metu pripažįstamas sutarties įsipareigojimas. Sutarties įsipareigojimas yra pripažįstamas pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

Dėl Bendrovės verslo modelio, be to, kas aprašyta šioje pastaboje, vadovybė nepriėmė jokių kitų svarbių apskaitinių sprendimų, vertinimų ar prielaidų, susijusių su pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimu, kadangi nebuvo sudėtingų / daugiakomponenčių prekių ar paslaugų, kintamo atlygio, finansavimo komponentų, sutarčių išlaidų ar mokėtinų sumų klientams.

2.14 Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.15 Atidėjiniai

Atidėjiniai įsipareigojimams apskaitomi finansinės būklės ataskaitoje, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų), susijusį su praeities įvykiais ir tikėtina, kad reikės patirti sąnaudas ateityje įsipareigojimo įvykdymui ir kai įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai įsipareigojimams perskaičiuojami ir patikslinami kiekvieną ataskaitinę dieną siekiant pateikti geriausią galimą dabartinį įsipareigojimo įvertinimą. Jeigu pinigų laiko kaina yra reikšminga, atidėjinio suma yra lygi dabartinei būsimųjų išlaidų, kurias, tikėtina, reikės patirti įsipareigojimo įvykdymui, vertei, naudojant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tais įsipareigojimais.

Garantinis atidėjinys

Standartinėse Bendrovės paslaugų tiekimo sutartyse nurodyta, kad garantinio aptarnavimo terminas nustatomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Bendrovė apskaito atidėjinį garantiniam aptarnavimui, kuris įvertinamas pagal istorinį garantinių išlaidų ir susijusių pardavimų apyvartos santykį. Atidėjinys yra padalintas į trumpalaikę ir ilgalaikę dalį pagal įvertintą jo panaudojimo laikotarpį, ilgalaikę dalį atitinkamai diskontuojant.

Rekultivacijos ir uždarymo atidėjinys

Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerą smėlio ir žvyro kasybos vietose pagal pasirašytas žemės nuomos ir panaudos sutartis. Bendrovė finansinėse ataskaitose pripažįsta atidėjinį rekultivacijai ir susijusį ilgalaikį turta, apskaitytą kito ilgalaikio materialaus turto straipsnyje.

Bendrovė vertina atidėjinį rekultivacijai kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą. Nustatant atidėjinį rekultivacijai yra daromi reikšmingi įvertinimai ir prielaidos, nes įsipareigojimo galutinę sumą lemia keletas faktorių. Šie faktoriai apima rekultivacijos darbų išlaidas, technologinius bei teisinio reguliavimo pokyčius, diskonto normos pokyčius. Atidėjinio suma finansinės būklės ataskaitos datą parodo vadovybės geriausią įvertinimą apie ateityje patirtinų rekultivacijos išlaidų dabartinę vertę.

Įvertintų ateities išlaidų bei diskonto normos pasikeitimai pripažįstami finansinės būklės ataskaitoje didinant arba mažinant atidėjinį rekultivacijai ir susijusį turta, apskaitytą kito ilgalaikio materialaus turto straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje. Atidėjinio rekultivacijai ir susijusio turto mažinimo suma negali viršyti turto apskaitinės vertės. Jei tai nutinka, bet koks apskaitinės vertės perviršis nedelsiant pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Bendrovė taip pat valdo kelias gamybines bazes (pvz. asfalto bazė), kurios savo veiklos laikotarpio pabaigoje turės būti uždarytos, nes vietovės turi būti atstatytos iki jų buvusios būklės, įskaitant specializuotų žaliavų, naudotas įrangos utilizavimą ir taršos pašalinimą, jei tokios buvo, taip sukuriant Bendrovės įsipareigojimą. Įvertindama šį įsipareigojimą, Bendrovės vadovybė įvertino galimus uždarymo kaštus, technologinius bei teisinio reguliavimo pokyčius, diskonto normos pokyčius. Toks įsipareigojimas yra apskaitytas kaip atidėjinys finansinės būklės ataskaitoje ir bet koks jo pokytis apskaitomas pelne (nuostolyje). Kur reikšminga, įsipareigojimas buvo diskontuotas siekiant atspindėti pinigų laiko vertę ir su tokiu įsipareigojimu susijusią riziką.

2.16 Užsienio valiutos

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės ataskaitos sudarymo dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.17 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė įvertina ar finansinių ataskaitų dieną nėra požymių, kad ne finansinis turtas gali būti nuvertėjęs. Jei tokių požymių yra arba kai kartą per metus yra reikalaujama patikrinti, ar turto vertė nėra sumažėjusi Bendrovė apskaičiuoja tokio turto atsiperkamąją vertę. Turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto arba pinigų generuojančio vieneto tikrosios vertės (atėmus pardavimo išlaidas) ir jo naudojimo vertės. Turto atsiperkamoji vertė yra nustatoma atskirai kiekvienam turto vienetui, išskyrus tuos atvejus, kai turtas negeneruoja piniginių įplaukų, kurios iš esmės nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių. Kai apskaitinė turto vertė viršija atsiperkamąją vertę, turtas yra nuvertėjęs ir yra nurašomas iki jo atsiperkamosios vertės. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi pinigų „vertę laike“ pagal dabartinį rinkos įvertinimą ir turtui būdingą riziką. Atitinkamas įvertinimo modelis naudojamas apibrėžiant tikrąją vertę atėmus pardavimo sąnaudas. Šie skaičiavimai yra atliekami naudojant nepriklausomus vertinimus, vertinimo daugiklius ar kitus galimus tikrosios vertės rodiklius. Vertės sumažėjimo nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tose sąnaudų straipsniuose, kurie geriausiai atitinka sumažintos vertės turto prigimtį. Ne finansinio turto, išskyrus prestižą, įvertinimas atliekamas kiekvienų ataskaitų dieną. Vertinama, ar yra požymių, kad anksčiau pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai daugiau nebeegzistuoja arba sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė įvertina turto atsiperkamąją vertę. Anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas tik tuo atveju, jei nuo paskutinio vertės sumažėjimo nuostolių pripažinimo keitėsi įvertinimai, naudoti nustatant turto atsiperkamąją vertę. Šiuo atveju apskaitinė turto vertė yra padidinama iki atsiperkamosios vertės. Ši padidinta vertė negali būti didesnė už apskaitinę vertę, kuri būtų įvertinta atėmus nusidėvėjimą, jei praėjusiais laikotarpiais nebūtų buvę pripažinti turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Toks atstatymas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.18 Tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta, perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną.

Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, arba
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti prieinama Bendrovei.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma, naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai, norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose;

2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose naudojami tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;

3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose naudojami nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami nuolat, Bendrovė iš naujo įvertina kategorizaciją ir patikrina, ar sumos nebuvo perkeltos tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Vertinimus Grupės vadovybė atlieka kiekvieną ataskaitinę dieną.

2.19 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėje ataskaitoje nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.20 Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.21 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

2.22 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir prielaidos

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams.

Ateities įvykiai gali lemti, kad prielaidos, naudotos atliekant įvertinimus, pasikeitė. Tokių pasikeitimų įtaka bus apskaityta finansinėse ataskaitose kai bus nustatyta. Informacija apie svarbius įvertinimus, įtakojančius ateities vertes, ir kitas prielaidas, lemiančias neapibrėžtumą ataskaitinei datai, ir kurių pasikeitimai gali turėti reikšmingą įtaką turto ir įsipareigojimų vertėms per ateinančius finansinius metus, yra aptariama toliau:

Nematerialiojo turto ir materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai.

Amortizacijos ir nusidėvėjimo laikotarpiai yra peržiūrimi kasmet ir patikslinami siekiant atspindėti likusį naudingą tarnavimo laiką, technologinius pokyčius, ekonominę turto naudą ateityje ir jo fizinę būklę. Jei dabartiniai įvertinimai skiriasi nuo praeities įvertinimų, pokyčiai yra apskaitomi kaip įvertinimo pasikeitimas pagal 8-ąjį TAS. Nusidėvėjimo ir amortizacijos sumos yra atskleistos 15 ir 16 pastabose.

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovė peržiūri nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų likutines vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą siekiant nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiaja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynujų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią galimą grupę. Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokesstinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vertės sumažėjimo analizė pateikiama.

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo apskaičiusi ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovė bent kartą per metus įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaičiuoti gautinų sumų vertės sumažėjimą, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynujų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, kuriose klientai veikia. Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai pateikiami 6 pastaboje.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės.

Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus atlikdama metinę turto inventorizaciją, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos grupuojamos pagal atsargų grupes, nurodant galiojimo terminus (jei tokie taikomi), judėjimo greitį (kai kurios atsargų grupės dėl savo prigimties yra lėčiau judančios, pvz. atsarginės dalys) ir atskirai įvertinama jų realizacinė vertė. Įvertinimas taip pat apima fizinės būklės įvertinimą bei galimybes atsargas panaudoti ateityje. Atsargų koregavimai iki grynosios realizacinės vertės yra atskleidžiami 5 pastaboje.

Atidėjiniai ir neapibrėžti įsipareigojimai

Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindama ir pripažindama atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingo įgimto neapibrėžtumo, faktinės išlaidos gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujai informacijai ir kintant Bendrovės veiklos planams. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Bendrovės veiklos rezultatams. Atidėjinių sumos yra atskleistos 9 pastaboje.

Rekultivacija ir uždarymas

Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerus smėlio ir žvyro kasybos vietose. Remiantis parengtu rekultivacijos planu, Bendrovė įvertino rekultivacijos išlaidų sumą ir numatomą eksploataavimo laikotarpį kiekvienam karjerui atskirai ir šiose finansinėse ataskaitose pripažino atidėjinį ir susijusį ilgalaikį turtą, apskaitytą kito ilgalaikio turto straipsnyje. Apskaičiuota rekultivacijos išlaidų suma buvo diskontuota kiekvienam karjerui atskirai atsižvelgiant į numatomą eksploataavimo laikotarpį taikant 1 – 2% diskonto normą. Pasikeitus vadovybės vertinimui dėl numatomos rekultivacijai išlaidų sumos, eksploataavimo laikotarpio ar taikytinos palūkanų normos, atidėjinio suma gali kisti.

Bendrovė taip pat užsiima gamybine veikla (pvz. asfalto bazės), kuri gamybos veiklos pabaigos metu pareikalaus sutvarkyti gamybos vietą, įskaitant taršos pašalinimą, jei tokios buvo. Bendrovė įvertino galimas uždarymo ir taršos pašalinimo išlaidas remiantis istorine informacija ir geriausiu galimu įvertinimu bei apskaitė atidėjinį šioms išlaidoms. Atidėjinių sumos atskleistos 9 pastaboje.

Garantijos

Atlikdama kelių priežiūros ir statybų rangos darbus Bendrovė pagal įstatyminių nuostatų reikalavimus įsipareigoja garantuoti atliktų darbų kokybę iki 5 metų laikotarpiu (tai nėra užtikrinimo pobūdžio garantija ir ji nėra Bendrovės teikiama kaip atskira paslauga). Tuo tikslu Bendrovė formuoja garantinį atidėjinį, kuris pagal apskaitos politiką turėtų būti apskaičiuojamas atsižvelgiant į pajamas, faktines garantinio aptarnavimo išlaidas (jei tokių yra), patirtas ankstesniais laikotarpiais, jų santykį su faktinėmis pajamomis ir istorinę informaciją. Tačiau dėl istorinių duomenų trūkumo, šiose finansinėse ataskaitose garantinis atidėjinys yra apskaičiuotas pagal vadovybės perspektyvų vertinimą, į istorinius duomenis atsižvelgiant ribotai, kiek leidžia aplinkybės. Atidėjinių sumos atskleistos 9 pastaboje.

Atidėtas pelno mokestis.

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtas mokestis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaitytomis sumomis. Mokėtinas pelno mokestis apskaičiuojamas nuo metų apmokestinamojo pelno taikant galiojantį mokesčio tarifą. Atidėtas mokestis apskaičiuojamas balanso metodu, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų finansinių ir mokesčių verčių. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimo padengimo ateityje. Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūros kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokesstinė nauda gali būti panaudota. Atidėtojo pelno mokesčio sumos yra atskleistos 18 pastaboje.

Nustatytų išmokų planas – išmokos sulaukus pensijinio amžiaus

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Aktuarinis vertinimas reikalauja įvairių prielaidų, kurios gali skirtis nuo faktinių įvykių ateityje. Jos apima diskonto normos nustatymą, būsimus atlygių pokyčius ir darbo stažo trukmę. Dėl vertinimo sudėtingumo ir ilgalaikio pobūdžio, atidėjinys šioms išmokoms yra jautrus prielaidų pokyčiui. Prielaidos yra peržiūros kiekvienų metų pabaigoje. Labiausiai tikėtinas yra diskonto normos pokytis ir tikėtina darbo stažo trukmė. Atidėjinių sumos yra atskleistos 11 pastaboje.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2020 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

3 Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2018 m. gruodžio 31 d.	66.099	82.861	57.166	23.585	4.070	1.170	234.951
Įsigijimai per metus	720	3.817	2.679	510	469	165	8.360
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(241)	(2.484)	(1.619)	(2.253)	-	-	(6.597)
Perklasifikavimai	4.365	98	(45)	(53)	(4.365)	-	-
2019 m. gruodžio 31 d.	70.943	84.292	58.181	21.789	174	1.335	236.714
Įsigijimai per metus	225	9.139	6.167	727	61	-	16.319
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(47)	(1.250)	(1.324)	(629)	-	(6)	(3.256)
Perklasifikavimai	80	2.831	(2.758)	(73)	(82)	-	(2)
2020 m. gruodžio 31 d.	71.201	95.012	60.266	21.814	153	1.329	249.775
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2018 m. gruodžio 31 d.	25.156	64.166	41.326	18.853	-	189	149.690
Nusidėvėjimas	1.751	3.497	3.129	1.153	-	95	9.625
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(165)	(2.472)	(1.608)	(2.216)	-	-	(6.461)
Perklasifikavimai	136	74	(23)	(51)	-	-	136
2019 m. gruodžio 31 d.	26.878	65.265	42.824	17.739	-	284	152.990
Nusidėvėjimas	1.919	3.645	3.095	1.050	-	91	9.800
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(44)	(1.249)	(1.286)	(607)	-	-	(3.186)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	2.126	(2.045)	(81)	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	28.753	69.787	42.588	18.101	-	375	159.604
Likutinė vertė:							
2018 m. gruodžio 31 d.	40.943	18.695	15.840	4.732	4.070	981	85.261
2019 m. gruodžio 31 d.	44.065	19.027	15.357	4.050	174	1.051	83.724
2020 m. gruodžio 31 d.	42.448	25.225	17.678	3.713	153	954	90.171

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2020 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2020 m. nusidėvėjimo sąnaudos bendrai 9.528 tūkst. eurų sumai buvo apskaityta savikainoje (9.493 tūkst. eurų 2019 m.) ir 573 tūkst. eurų sumai veiklos sąnaudose (345 tūkst. eurų 2019 m.)

Kitas materialusis turtas apima turta, susijusį su rekultivacijos atidėjiniu smėlio ir žvyro karjerams. Padidėjimai per metus atspindi arba sutarties pakeitimus (pvz. eksploatacijos laikotarpio pasikeitimas) arba pasirašant naujas sutartis karjerų eksploatacijai (taip pat žr. 2.22 pastabą).

2020 m. gruodžio 31 d. naudojamo, tačiau visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo 87.302 tūkst. eurų (75.980 tūkst. eurų 2019 m. gruodžio 31 d.).

4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė			
2018 m. gruodžio 31 d.	701	80	781
Įsigijimai per metus	152	-	152
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(396)	(62)	(458)
Perklasifikavimai	-	-	-
2019 m. gruodžio 31 d.	457	18	475
Įsigijimai per metus	178	-	178
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(64)	(5)	(69)
Perklasifikavimai	2	-	2
2020 m. gruodžio 31 d.	573	13	586
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2018 m. gruodžio 31 d.	611	69	680
Nusidėvėjimas	64	5	69
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(400)	(57)	(457)
Perklasifikavimai	-	-	-
2019 m. gruodžio 31 d.	275	17	292
Nusidėvėjimas	89	1	90
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(64)	(5)	(69)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	-	-
2020 m. gruodžio 31 d.	300	13	313
Likutinė vertė:			
2018 m. gruodžio 31 d.	90	11	101
2019 m. gruodžio 31 d.	182	1	183
2020 m. gruodžio 31 d.	273	-	273

5 Atsargos

	2020.12.31	2019.12.31
Medžiagos (druska, mišiniai ir pan.)	6.765	6.569
Kuras	447	541
Atsarginės dalys	481	391
Kitos atsargos	2	144
Viso	7.695	7.645
<i>atimti: realizacinės vertės sumažėjimas</i>	(40)	(40)
	7.655	7.605

Per 2020 m. ir 2019 m. realizacinės vertės sumažėjimas nesikeitė.

6 Gautinos sumos

	2020.12.31	2019.12.31
Iš pirkėjų gautinos sumos	2.270	3.351
Sutarčių turtas	422	135
Viso	2.692	3.486
<i>atimti: tikėtini kredito nuostoliai</i>	(195)	(291)
	2.497	3.195

Įprastas iš pirkėjų gautinų sumų atsiskaitymo terminas yra 30 dienų ir yra beprocentis. Bendrovė 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. neturėjo ilgalaikių gautinų sumų.

Didžioji dalis gautinų sumų yra iš Lietuvos automobilių kelių direkcijos, pagrindinio Bendrovės kliento. Gautinos sumos iš šio kliento 2020 m. gruodžio 31 d. siekė 1.659 tūkst. eurų (1.776 tūkst. eurų 2019 m. gruodžio 31 d.).

Sumos, apskaitytos kaip Bendrovės sutarčių turtas, nėra reikšmingos, kadangi įprastai žiemos metu kelių statybos darbų apimtys yra mažos. Bet kokia suma, pripažinta sutarties turtu, yra perkeliama iš pirkėjų gautinas sumas tuo metu, kai klientui yra išrašoma sąskaita. Bendrovė nesitiki kredito nuostolių iš sutarčių turto todėl jie nėra apskaityti, kadangi yra nereikšmingi.

9-asis TFAS reikalauja, kad Bendrovė pripažintų tikėtinus kredito nuostolius visiems skolos instrumentams, kurie nėra apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius, ir turtui, atsiradusiam pagal sutartis su klientais. Bendrovė naudoja tikėtinų nuostolių normų (TKN) matricą paskaičiuoti prekybos gautinų sumų tikėtinus kredito nuostolius (TKN). Tikėtinų kredito nuostolių normos paremtos klientų pradelimo istorija, kurie yra sugrupuoti pagal kliento tipą. TKN matrica yra paremta Bendrovės istorine informacija apie klientų įsipareigojimų nevykdymą. Bendrovė patikslina matricos reikšmes, kad jos apimtų prognozuojamą ateities informaciją.

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelsimo laikotarpį. Žemiau pateiktos tikėtinų kredito nuostolių normos naudojamos TKN apskaičiavimui:

	Nepradelsta	Pradelsta, dienomis		
		Mažiau kaip 90	90-180	Daugiau kaip 180
2019	0%	50%	75%	100%
2020	0%	50%	75%	100%

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas yra toks:

	TKN suma
Likutis 2018 m. sausio 1 d.	40
Priskaitymai per metus	251
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.	291
Priskaitymai per metus	-
Sumažėjimas per metus	(50)
Nurašymai per metus	(46)
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	195

Vertės sumažėjimo pokytis 2020 m. ir 2019 m. buvo įtrauktas į veiklos sąnaudas. Bendrovės gautinų sumų senaties analizė 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. pateikiama žemiau:

	Nepradelsta	Pradelstos sumos, kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas				
		Mažiau kaip 30 dienų	30-90 dienų	90-180 dienų	180-360 dienų	virš 360 dienų
2019 m.	3.047	242	166	26	16	-
2020 m.	2.553	108	159	200	2	162

7 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė lėšos banko sąskaitose. Bendrovės lėšos nebuvo apribotos.

8 Nuosavas kapitalas

Išstatinis kapitalas ir reorganizacija

2018 m. Bendrovės išstatinis kapitalas sumažintas remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais perduodant ilgalaikį turtą valstybei. Prieš reorganizaciją, turto perdavimas įvairioms valstybės institucijoms buvo atliekamas likutine verte mažinant išstatinį kapitalą. Per 2018 metus sumažinimas siekė 3.117 tūkst. eurų perleidžiant ilgalaikį turtą įvairioms valstybės institucijoms.

2018 m. lapkričio 28 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1169 buvo nuspręsta reorganizuoti Valstybės įmonę „Kelių priežiūra“ į Akcinę Bendrovę. Kaip to reikalauja LR įstatymai, akcinio kapitalo formavimo tikslais buvo atliktas nepriklausomas turto ir įsipareigojimų vertinimas kurį atliko nepriklausomo

turto vertintojas UAB „Jungtinis verslas“ ir 2018 m. rugsėjo 28 d. turto vertinimo ataskaitoje nustatė valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę – 115.156 tūkst. eurų.

Valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ teisės ir pareigos perėjo akcinei bendrovei „Kelių priežiūra“ akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ įstatų įregistravimo Juridinių asmenų registre dieną. 2018 m. gruodžio 31 d. reorganizacija buvo baigta ir tą dieną įregistruoti AB „Kelių priežiūra“ įstatai. Įstatinio kapitalo padidinimas buvo atliktas mažinant nepaskirstytąjį rezultata.

2019 m. gruodžio 31 d. įstatinį kapitalą sudarė 115 156 498 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 euras.

Per 2019 m. Bendrovė nustatė, kad vertinimo ataskaitoje, naudotoje reorganizacijos metu buvo netikslumų. Kadangi šios vertės buvo panaudotos apskaičiuojant įnašus į įstatinį kapitalą, Bendrovė paprašė pataisyti klaidą. Remiantis klaidos taisymu, įstatinis kapitalas buvo sumažintas iki 109.826.016 eurų, su 109.826.016 vnt. paprastųjų vardinių akcijų kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 euras. Bendrovės turtui ir įsipareigojimams įtakos dėl klaidos nebuvo, kadangi Bendrovė perėjo prie TFAS neapskaitant ilgalaikio turto perkainojimo.

Po įstatinio kapitalo sumažinimo, 2020 m. gruodžio 31 d. įstatinį kapitalą sudarė 109.826.016 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 euras.

Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti priklausomai nuo nuosavo kapitalo gražos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos priklausomai nuo nuosavo kapitalo gražos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %). Be to nutarimu reglamentuojami atvejai kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytiną pelno dalį jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Paskirstyto pelno sumos akcininkui atskleistos nuosavo kapitalo judėjime.

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Šis rezervas gali būti naudojamas tiktai sukauptiems nuostoliams padengti. Bendrovės privalomasis rezervas 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. nebuvo pilnai suformuotas.

Kiti rezervai

Kiti rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo (iki 2018 m. gruodžio 31 d. – Įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos) nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kapitalo valdymas

Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės veiklos tęstinumą gražą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas. Bendrovė kapitalu laiko nuosavą kapitalą.

Siekdama palaikyti ar pakoreguoti kapitalo sudėtį Bendrovė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą gražinti kapitalą akcininkams išleisti naujas akcijas ar parduoti turtą siekiant sumažinti įsiskolinimus. 2020 m. ir 2019 m. Bendrovės akcinio kapitalo pokyčiai aprašyti aukščiau.

9 Atidėjiniai

	2020.12.31	2019.12.31
Rekultivacijos atidėjiniai	1,397	1.393
Uždarymo atidėjiniai	1,234	459
Atidėjinys garantiniams darbams	178	112
Atidėjinys, susijęs su ieškiniais	117	187
Kiti atidėjiniai	122	-
	3,048	2.151
<i>- ilgalaikė dalis</i>	2,870	2.129
<i>- trumpalaikė dalis</i>	178	22

Atidėjinių judėjimas pateikiamas žemiau:

	Rekultivacijos atidėjiniai	Uždarymo atidėjiniai	Atidėjiniai garantiniams darbams	Ieškinių atidėjiniai	Kiti atidėjiniai
Likutis 2019 m. sausio 1 d.	1.208	584	112	224	-
Papildomi atidėjiniai	-	-	-	-	-
Atidėjinių panaudojimas	-	(127)	-	(37)	-
Diskontavimo įtaka	21	2	-	-	-
Pasikeitimo įtaka	164	-	-	-	-
Atidėjinių sumažinimas	-	-	-	-	-
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.	1.393	459	112	187	-
Papildomi atidėjiniai	-	405	66	-	122
Atidėjinių panaudojimas	(24)	(29)	-	-	-
Diskontavimo įtaka	28	3	-	-	-
Pasikeitimo įtaka	-	396	-	-	-
Atidėjinių sumažinimas	-	-	-	(70)	-
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	1,397	1,234	178	117	122

Rekultivacijos ir uždarymo atidėjiniai yra susiję su Bendrovės vykdoma veikla: Bendrovė valdo smėlio ir žvyro karjerus, taip pat gamina asfalto mišinius ir užsiima kita panašia veikla, dėl kurios Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerus ir uždaryti gamybos vietas ir sutvarkyti aplinką, jei reikia (taip pat žr. 2.22 pastabą).

Garantiniai atidėjiniai yra apskaitomi, kadangi Bendrovė privalo suteikti iki 5 metų garantiją jos vykdomiems darbams pagal teisės aktus (taip pat žr. 2.22 pastabą).

Bendrovė taip pat dalyvauja keliose ieškiniuose kaip atsakovas, todėl buvo suformuotas atidėjinys galimai nepalankiai baigčiai. Dalis ieškinių 2020 m. ir 2019 m. baigėsi sėkmingai ir atidėjiniai buvo atstatyti.

10 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

2020 m. ir 2019 m. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai susideda iš mokėtinų atlyginimų darbuotojams, susijusių mokesčių, sukaupto atostogų rezervo ir panašių su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų.

11 Išmokos darbuotojams

Bendrovė apskaitė ilgalaikio atlygio darbuotojams įsipareigojimus susijusius su išmokoms darbuotojams pasibaigus darbo santykiams pasiekus pensijinį amžių. Pagal teisės aktus kiekvienam darbuotojui priklauso 2 mėnesių dydžio išmoka. 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė perklasifikavo dalį įsipareigojimo kaip trumpalaikį. 2020 m. gruodžio 31 d. atidėjiniai, susiję su išmokomis nutraukus darbo santykius, pateikiami žemiau:

	<u>2020.12.31</u>	<u>2019.12.31</u>
Laikotarpio pradžioje	1.237	921
Priskaičiuota per laikotarpį	(227)	143
Diskontavimo įtaka	246	218
Diskonto normos pasikeitimo įtaka	58	(2)
Išmokėta per laikotarpį	(66)	(43)
Laikotarpio pabaigoje	1.248	1.237
<i>- ilgalaikė dalis</i>	902	672
<i>- trumpalaikė dalis</i>	346	565

Pagrindinės prielaidos, naudotos įvertinti ilgalaikius išmokų darbuotojams įsipareigojimus, pateikiamos žemiau:

	<u>2020.12.31</u>	<u>2019.12.31</u>
Diskonto norma, %	0,04%	1,53%
Žmonių kaitos rodiklis, %	17,18%	15,90%

12 Mokėtinos sumos

Mokėtinos sumos yra beprocentės ir įprastai atsiskaitoma per 30 dienų.

13 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai

Savo veikloje Bendrovė 2020 ir 2019 m. nenaudojo skolinimosi instrumentų. Finansinius įsipareigojimus sudaro nuomos įsipareigojimai pritaikius 16-ąjį TFAS (2.2 pastaba). Bendrovė turi nuomos įsipareigojimus, susijusius su žemės, patalpų ir automobilių nuomos teise, iš kurių žemės nuomos teisė yra reikšmingiausia.

Naudojimo teisė

Likutinė naudojimo teisės vertė yra pateikiama žemiau:

	Žemė	Patalpos	Automobiliai	Viso
Įsigijimo savikaina 2018 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
Įsigijimai	1.006	532	337	1.875
Įsigijimo savikaina 2019 m. gruodžio 31 d.	1.006	532	337	1.875
Įsigijimai	923	-	-	923
Įsigijimo savikaina 2020 m. gruodžio 31 d.	1,929	532	337	2,798
Sukauptas nusidėvėjimas 2018 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
Priskaityta per metus	25	89	99	213
Sukauptas nusidėvėjimas 2019 m. gruodžio 31 d.	25	89	99	213
Priskaityta per metus	57	106	63	226
Sukauptas nusidėvėjimas 2020 m. gruodžio 31 d.	82	195	162	439
Likutinė vertė 2019 m. gruodžio 31 d.	981	443	238	1662
Likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d.	1847	337	175	2359

Sumos, pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje:

	2020	2019
Palūkanų sąnaudos	85	53
Sąnaudos, susijusios su trumpalaike nuoma	57	51
	142	104

Bendrovė neturi nuomos kontraktų su kintamais mokėjimais. Šių finansinių ataskaitų išleidimo dieną Bendrovė nebuvo įtraukusi į skaičiavimus nuomos pratęsimų ar nutraukimų, nes nuomos sutarties įvertinimo metu Bendrovė nebuvo pagrįstai įsitikinusi, kad sutartys bus pratęstos ar kad bus nutrauktos.

Pagrindinė patalpų nuomos sutartis yra iki penkerių metų trukmės. Automobilių nuomos sutartys buvo iki penkerių metų trukmės.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2020 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Bendrovė nesubnuomoja turto. Žemės naudojimo teisė apima žemės nuomos sutartis, kurių trukmė yra iki 95 metų. Mokėjimai pagal kiekvieną sutartį yra nustatomi savivaldos institucijų ir lieka fiksuoti iki pakeitimo. Mokėjimai yra pagrįsti fiksuota norma apskaičiuojant įsipareigojimus per visą nuomos laikotarpį ir siekė 3,35%.

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai (nediskontuoti pinigų srautai) pagal minimas nuomos sutartis buvo:

	2020.12.31	2019.12.31
Iki vienerių metų	272	231
Nuo vienerių metų iki penkerių metų	761	742
Daugiau kaip penki metai	3.507	2.232
Visi nuomos įsipareigojimai	4.540	3.205
Palūkanos	(2.131)	(1.522)
Dabartinė nuomos įsipareigojimų vertė	2.409	1.683
<i>- einamųjų metų dalis</i>	272	178
<i>- ilgalaikė dalis</i>	2.137	1.505

Žemiau yra pateikiamas nuomos įsipareigojimų judėjimas:

	2020.12.31	2019.12.31
Pradinis likutis laikotarpio pradžioje	1.683	-
Padidėjimas	922	1.875
Sukauptos palūkanos	85	19
Sumokėta per laikotarpį	(281)	(211)
Laikotarpio pabaigoje	2.409	1.683

14 Pajamos pagal sutartis su klientais

	2020	2019
Pajamos iš kelių priežiūros darbų	65.997	68.836
Pajamos iš rangos darbų	30.540	14.425
Pajamos iš gamybinės veiklos	918	605
Pajamos iš kitų paslaugų	408	427
	97.863	84.293

Bendrovė kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje neturėjo reikšmingų neįvykdytų veiklos įsipareigojimų. Bendrovė savo pajamas uždirba Lietuvoje. Pagrindinis Bendrovės klientas yra Lietuvos automobilių kelių direkcija (pajamos iš šio kliento 2020 m. siekė 66.293 tūkst. eurų, 2019 m. – 67.185 tūkst. eurų)

Bendrovė įprastai savo pajamas uždirba per laikotarpį, nes teikia kelių priežiūros ir kelių statybos paslaugas, išskyrus asfalto, žvyro ir panašių medžiagų pardavimą. Tokios pajamos 2020 m. sudarė 918 tūkst. eurų (2019 m. – 605 tūkst. eurų) ir buvo apskaitytos kaip pajamos iš gamybinės veiklos.

15 Pardavimo savikaina

	2020	2019
Atlygio darbuotojams išlaidos	38.120	37.155
Medžiagų sąnaudos	15.617	13.758
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	9.528	9.498
Transporto eksploatacinės sąnaudos	10.219	12.007
Kitos savikainos sąnaudos	11.226	4.845
	84.710	77.263

16 Veiklos sąnaudos

	2020	2019
Atlygio darbuotojams išlaidos	5.771	5.010
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	104	195
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	573	410
Transporto eksploatacinės sąnaudos	113	228
IT ir komunikacijų išlaidos	190	178
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	168	251
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(97)	251
Kitos veiklos sąnaudos	784	363
	7.606	6.886

17 Finansinė veikla

	2020	2019
Palūkanų pajamos	-	-
Tikraja verte vertinamo turto tikrosios vertės pokytis	36	30
Kitos finansinės veiklos pajamos	147	27
Finansinės pajamos, viso	183	57
Palūkanų sąnaudos	86	77
Tikraja verte vertinamo turto tikrosios vertės pokytis	-	-
Kitos finansinės sąnaudos	190	49
Finansinės sąnaudos, viso	276	126

18 Pelno mokestis

	2020	2019
Einamųjų metų pelno mokestis	1.071	88
Atidėtas pelno mokestis	(102)	(93)
	969	(5)

	2020.12.31	2019.12.31
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		
Atsargų vertės sumažėjimas	6	6
Rekultivacijos ir uždarymo atidėjiniai	394	277
Nuomos įsipareigojimai	8	1
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	29	44
Išmokos darbuotojams	188	187
Kitos sukauptos sąnaudos	31	-
Garantiniai atidėjiniai	27	17
	683	532
<i>Atimti: nepripažintas turtas</i>	-	(6)
Viso	683	526

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai

Sukauptos pajamos	63	-
Kapitalizuotas PVM	7	-
Rekultivacijos turtas	143	158
Viso	213	158

Pripažinta finansinės būklės ataskaitoje:

<i>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</i>	470	368
<i>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas</i>	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra sudengiami, kai yra teisinis pagrindas užskaityti einamojo laikotarpio pelno mokesčio turtą su einamojo laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimais ir kai jie yra susiję su ta pačia mokesčių institucija, su kuria Bendrovė planuoja užskaityti einamojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus. Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas buvo apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

19 Finansinio turto ir įsipareigojimų rizikos valdymas

Bendrovė įgyvendindama akcininko keliamus uždavinius, susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja makro ir mikro aplinkos rizikas, darančias įtaką įmonės vykdomai veiklai, vertina jų poveikį bei tikimybę, rengia valdymo planus, kuriais siekia valdyti rizikas bei jas sumažinti.

Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės patvirtinta „Rizikų indentifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika“. Vadovaujantis šia metodika yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų šeimininkai, atliekamas periodinė, rizikų peržiūra, vertinimas, pildomas Rizikų registras. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Kritinėms (garantuotoms) rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėsena. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo metodika yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos

sąlygų ir Bendrovės veiklos pokyčius. Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės turinčios galimą didelį poveikį Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Pagrindinė finansinė rizika, su kuria susiduria Bendrovė, yra kredito rizika. Finansinių ataskaitų išleidimo metu Bendrovė neturėjo reikšmingos likvidumo rizikos dėl aukšto lėšų ir kapitalo lygio. Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos rizikos, nes Bendrovė neturi skolinių įsipareigojimų ir nereikšminga Bendrovės finansinio turto dalis buvo jautri palūkanų normų rizikai. Visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai yra susiję su fiksuotais nuomos mokėjimais ir neturi palūkanų normos rizikos. Bendrovė nesiduria su reikšminga užsienio valiutų kursų rizika, nes pagrindiniai pinigų srautai yra denominuoti funkcinė valiuta, eurais.

Kredito rizika

Bendrovės klientų koncentracija yra didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio partnerio – Lietuvos automobilių kelių direkcijos – 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė 79 procentus visų gautinų sumų (62 procentus 2019 m. gruodžio 31 d.)

Kredito rizika yra finansinio nuostolio rizika Bendrovei jei klientas ar partneris nesilaikys atsiskaitymo terminų. Tačiau Bendrovės vertinimu, pagrindinio kliento kredito rizika yra žema, kadangi tai yra valstybės institucija ir Bendrovė numatomoje ateityje nesitiki nuostolių dėl pagrindinio kliento kredito rizikos.

Kredito rizika taip pat yra susijusi su pinigais ir jų ekvivalentais, laikomais bankuose. Bendrovė laiko savo lėšas pagrindiniuose Lietuvos bankuose (AB „Swedbank“, Luminor Bank AS Lietuvos skyrius, AB SEB bankas), kurie yra aukštos kapitalizuotos ir yra stipriausi bankai Lietuvos rinkoje.

Maksimali kredito rizika yra lygi finansinio turto likutinei vertei, įskaitant išvestines finansines priemones (jei tokių yra), apskaitytai finansinės būklės ataskaitoje. Atitinkamai, Bendrovė laiko, kad maksimali kredito rizika yra lygi bendrai iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų, pinigų likučių banko sąskaitose, kito finansinio turto sumai, atėmus vertės sumažėjimą, apskaitytą ataskaitinę dieną ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo:

Maksimali kredito rizika	2020.12.31	2019.12.31
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso	2.500	3.212
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	620	418
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	37.973	31.231
	41.093	34.861

Bendrovė neišleidžia garantijų už trečias šalis.

Likvidumo rizika

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesusidūrė su reikšminga likvidumo rizika, nes valdė reikšmingus finansinius resursus. Nediskontuotų nuomos įsipareigojimų analizė pateikta 13-oje pastaboje, tuo tarpu kiti finansiniai įsipareigojimai (prekybos skolos) daugiausia turėjo standartinius iki 30 dienų atsiskaitymo terminus.

Finansinių priemonių tikroji vertė

Pagrindinis Grupės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, nuomos įsipareigojimai.

Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių. Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų (neapskaitomų tikrąja verte) apskaitinė vertė yra artima rinkos kainai ir yra klasifikuojama kaip 3 lygio tikrosios vertės hierarchijoje.

Toliau pateikti metodai ir skaičiavimai yra skirti įvertinti kiekvienos iš finansinių priemonių klasių tikrąją vertę:

- Trumpalaikių prekybos, ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir kitų skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Tikroji ilgalaikių nuomos įsipareigojimų vertė yra pagrįsta diskontuotais pinigų srautais naudojant rinkos palūkanų normą ir laikant, kad nuosava kredito rizika nėra reikšminga, todėl ilgalaikių įsipareigojimo apskaitinė vertė yra artima tikrajai vertei (3 lygis).

Visas Bendrovės finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip 3 lygio finansinis turtas išskyrus kitą finansinį turtą. Šis finansinis turtas yra apskaitomas tikrąja verte naudojant rinkos kainas (1 lygis). Tikroji tokio turto vertė 2020 m. gruodžio 31 d. buvo 346 tūkst. eurų (334 tūkst. eurų 2019 m. gruodžio 31 d.).

20 Susijusių šalių sandoriai

Pagal 24-ąjį TAS susijusios šalys gali būti:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė ;
- Bendrovės ir institucijos, kontroliuojamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Vadovybė ir jų artimi giminiaičiai.

Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- vyriausybė kuri kontroliuoja bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką;
- kitu ūkio subjektu kuris yra susijusi šalis nes ta pati vyriausybė kontroliuoja bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam tiek kitam ūkio subjektui.

Pagrindine Bendrovės susijusia šalimi, darančia Bendrovei reikšmingą įtaką, Bendrovė laiko Lietuvos automobilių kelių direkciją. Pajamos iš šio kliento 2020 m. buvo 66.293 tūkst. eurų (67.185 tūkst. eurų 2019 metais). 2020 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos buvo 1.659 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. – 1.776 tūkst. eurų).

Bendrovės susijusiomis šalimis taip pat yra laikomi VĮ Registrų centras bei Vilniaus Gedimino technikos universitetas. Per 2020 m. Bendrovė gavo paslaugų iš VĮ Registrų centras už 13,2 tūkst. eurų (2019 m. – 27 tūkst. eurų), iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto – už 17,7 tūkst. eurų (2019 m. – 16 tūkst. eurų).

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė VĮ Registrų centras nebuvo atlikusi išankstinių apmokėjimų (2019 m. gruodžio 31 d. – 3 tūkst. eurų).

Vadovybės atlygis

Bendrovės vadovybė susideda iš valdybos, audito komiteto ir generalinio direktoriaus. Bendras sumokėtas atlygis 2020 metais buvo 195 tūkst. eurų (202 tūkst. eurų 2019 metais).

21 Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

Bendrovė yra atsakovas keliuose ieškiniuose. Bendrovė apskaitė atidėjinius tiems ieškiniams, kur yra galima neigiama baigtis ir yra tikėtina, kad ekonominę naudą teikiančių išteklių išmokos bus reikalingos prievolei įvykdyti (9 pastaba).

2018 m. Bendrovė buvo informuota kad asociacija „Lietuvos keliais“ kreipėsi į Europos Komisiją su skundu dėl neteisėtos valstybės pagalbos suteikimo. Priklausomai nuo skunde keliamų reikalavimų bei jų pagrįstumo Europos Komisija gali inicijuoti procedūrą dėl neteisėtai suteiktos valstybės pagalbos (ir / arba) dėl Europos Sąjungos teisės pažeidimo. Bendrovės žiniomis procedūra nėra inicijuota.

22 COVID-19

Dėl pasaulinės COVID-19 pandemijos 2020 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbė karantiną, kuris paveikė daugumą ekonominio ir socialinio gyvenimo sričių, tačiau Bendrovė reikšmingų pokyčių, susijusių su atsiskaitymu už įvykdytas paslaugas, nepatyrė. Bendrovės finansinė būklė yra tvari, su reikšmingomis likvidumo problemomis nesusidurta ir nesitikima susidurti šiemet.

2020 m. lapkričio 4 d. epidemiologinei situacijai vėl pablogėjus, Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbė antrąjį karantiną, atnaujino ekonominio ir socialinio gyvenimo ribojimus. Bendrovės veiklos ribojimai reikšmingai nepaveikė, bet buvo imtasi veiksmų situacijai valdyti:

- Kai tik galima, dirbama nuotoliniu būdu.
- Ribojami ir valdomi dirbančiųjų srautai kelių tarnybų bei meistrų patalpose, transporto priemonėse ir kt. (darbo grafikų derinimas, papildomų taisyklių įvedimas ir pan.).
- 2020 m. kovo 27 d. sudaryta Ekstremalių situacijų valdymo grupė, kuri priima sprendimus dėl pandemijos rizikų suvaldymo.
- Parengti situacijų valdymo planai ir pamainumo sąrašai.
- Organizuotos pratybos pagal situacijų valdymo plane aprašytas galimas situacijas (pvz., izoliuojama visa meistrija; paskelbiamas karantinas visame mieste ir pan.).

Ataskaitų tvirtinimo dieną Bendrovė nepatiria pokyčių, susijusių su atsiskaitymu už įvykdytas paslaugas bei šiuo metu nesusidūrė su reikšmingais iššūkiais dėl darbų organizavimo suvaldžius situaciją dėl pandemijos plitimo. Bendrovės finansinė būklė yra tvari ir Bendrovė nesitiki reikšmingų likvidumo problemų per ateinančius metus.

23 Pobalansiniai įvykiai

Reikšminga įtaka rezultatams

2021 m. sausis ir vasaris buvo ženkliai sunkesni nei Bendrovė prognozavo. Oro sąlygos lėmė, kad Bendrovė susidūrė su sunkesne nei vidutinė žiema ir tai lėmė ženkliai didesnes kelių priežiūros sąnaudas sausio – vasario mėnesiais. Atsižvelgus į tai, kad Bendrovė vykdo specialiuosius įsipareigojimus esant finansavimo luboms, Bendrovė patyrė 3 mln. nuostolio per pirmus 2021 m. du mėnesius. Nepaisant šių sąlygų, Bendrovės finansinė būklė yra stabili, nes Bendrovė turi pakankamus finansinius rezervus ir Bendrovė planuoja, kad vėlesnių laikotarpių rezultatas padengs ženklus 2021 m. pirmos pusės žiemos nuostolius.

Daugiau nebuvo reikšmingų pobalansinės datos įvykių.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AB „Kelių Priežiūra“ įmonės akcininkui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Sąlyginė nuomonė

Mes atlikome AB „Kelių Priežiūra“ įmonės (toliau – „Įmonės“) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2020 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusiu metų pelno (nuostolių) ataskaita, bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, išskyrus galimą finansinę įtaką, apibūdintą „Pagrindas sąlyginei nuomonei pareikšti“ dalyje, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2020 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas sąlyginei nuomonei pareikšti

Kadangi buvome Įmonės pasirinkti atlikti auditą 2020 m. vasario 17 d., mes negalėjome sudalyvauti Įmonės 2019 m. gruodžio 31 d. metinėje atsargų inventorizacijoje. Mes negalėjome atlikti alternatyvių procedūrų, kurios leistų mums įsitikinti atsargų kiekiu 2019 m. gruodžio 31 d. būklei. Atsargų pradinis bei galutiniai likučiai turi įtakos Įmonės finansiniams rezultatams ir pinigų judėjimui ir mes negalėjome nustatyti ar reikalingi koregavimai pelno (nuostolių) ir bendrųjų pajamų ataskaitose, gryniesiems veiklos pinigų srautams, pateiktiems pinigų srautų ataskaitoje, o taip pat ir nepaskirstytam pelnui bei atitinkamuose aiškinamojo rašto straipsniuose.

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą „Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą“ (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų sąlyginei nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų sąlyginę nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Pajamų pripažinimas

Įmonės pajamas sudaro pajamos iš kelių plėtros ir jų priežiūros bei kitų paslaugų. Pajamos iš sutarčių su kontrahentais 2020 m. gruodžio mėn. 31 d. sudarė 97 862 tūkst. EUR (2019 m.: 84 293 tūkst. EUR) kaip aprašyta 14 Pastaboje „Pajamos“.

Pagal 15-ąją TFAS, pajamos yra pripažįstamos tuomet, kai yra įvykdomi įsipareigojimai pagal sutartį perduodant teisę kontroliuoti sutartą daiktą ar atliktą paslaugos rezultatą.

Pajamos iš sutarčių su kontrahentais ir su jomis susijusios sąnaudos pripažįstamos per laikotarpį („PL“). PL metodas suteikia galimybę pripažinti pajamas remiantis projekto užbaigtumo lygiu. Šis metodas yra sudėtingas ir reikalauja vadovybės vertinimų sprendžiant projekto užbaigtumo klausimus, nustatant bendras faktiškai patirtas projekto išlaidas, planuojamas išlaidas, susijusias su projekto užbaigimu bei pajamų sumą, pagal sutarties sąlygas. Neteisingos prielaidos ir vertinimai gali lemti pajamų pripažinimą neteisingu periodu ar netinkamomis sumomis, atsižvelgiant į užbaigtumo lygį, ir tai gali neteisingai atspindėti Įmonės rezultatus.

Sutarčių įsipareigojimai, jų įvykdymo eigoje, gali pareikalauti pakartotinio vertinimo. Be to, užsakymų pokyčiai ar atsakymai taip pat turi būti persvarstyti. Todėl įvertinta projekto savikaina gali viršyti bendras projekto pajamas, o tai gali pareikalauti papildomų pajamų koregavimų.

Mes laikome pajamų pripažinimą, susijusį su besitęsiančiais projektais, pagrindiniu audito dalyku, kadangi tai reikalauja Įmonės vertinimų nustatant pagrindines pajamų pripažinimo prielaidas.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, įskaitant darnumo (socialinės atskaitomybės) ataskaitą, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitiktimų informacijai pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms pagrįstoms atliktu auditu ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų, išskyrus dalykų, aprašytų „Pagrindas sąlyginei nuomonei pareikšti“ dalyje.

Mūsų audito procedūros šioje srityje, be kita ko, apėmė:

1. Atlikome vadovybės įdiegtų tinkamų vidaus kontrolių testavimą, siekiant įvertinti ar šios kontrolės tinkamai sukurtos ir įdiegtos;
2. Įvertinome ar Įmonėje tinkamai įgyvendinti 15-ojo Tarptautinį finansinės atskaitomybės standartą keliami pajamų pripažinimo principai ir reikalavimai;
3. Atlikome pardavimo sutarčių analizę, paremtą atrankų principu, siekiant nustatyti atitinkamus sutartinius mechanizmus, tokius kaip baudos ir garantijos, ir patikrinti ar sumos pagal šias sąlygas buvo teisingai pripažintos finansinėse ataskaitose ir ar teisingai pritaikyti TFAS 15 keliami pajamų pripažinimo principai ir reikalavimai;
4. Remdamiesi tam tikrais kiekybiniais ir kokybiniais kriterijais, mes atsirinkome statybos projektų pavyzdžius, kad įvertinti atliktus vertinimus pajamų pripažinimo metu. Mes surinkome šiuos vertinimus patvirtinančius dokumentus. Taip pat, pavyzdžių atrankos būdu mes atlikome statybos ir priežiūros paslaugų išorinį patvirtinimo testavimą.
5. Įvertinome ar atskleidimas finansinėse ataskaitose atitinka 14 Pastaboje „Pajamos“ aprašytus finansinės atskaitomybės sudarymo reikalavimus.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas, buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta atskira socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad atskira socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Akcininko sprendimu 2020 m. vasario 17 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Įmonės finansinių ataskaitų auditą. Bendras nepertraukiamas paslaugų laikotarpis yra du metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų auditas paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Simonas Rimašauskas.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Simonas Rimašauskas
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000466

Vilnius, Lietuvos Respublika
2021 m. balandžio 7 d.