









Apklausa atliekama kiekvienais metais. Indeksas parodo darbuotojų požiūrį į Bendrovėje vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, jos efektyvumą ir padeda išsiaiškinti, kokias priemones tikslinga patobulinti ar įgyvendinti.

DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSŲ REZULTATAI 2020–2022 M.



	Respondentų skaičius	Procentas nuo visų darbuotojų (%)	Tolerancijos korupcijai indeksas*
2022 m.	1136	51,2	11
2021 m.	888	38,5	16,3
2020 m.	671	29	10,1

* toks procentas darbuotojų manė, kad Bendrovėje toleruojama korupcija, ir / arba nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį

	2022 m.	2021 m.
 Žino, koku būdu Bendrovės viduje gali pranešti apie pastebėtus pažeidimus (%)	88	86
 Sutinka su teiginiu – „paaškęjus apie galimą korupciją Bendrovėje, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“ (%)	86	84
 Sutinka su teiginiu – „pranešus apie korupciją Bendrovėje, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“ (%)	83	80
 Mano, kad Bendrovėje nėra toleruojama korupcija (%)	89	84
 Mano, kad Bendrovėje periodiškai komunikuojama antikorupcinės veiklos klausimais (%)	87	83
 Teigia, kad per pastaruosius trejus metus nėra dalyvavę antikorupciniuose mokymuose (%)	37	44
 Teigia, kad neinformuotų aukštesnio lygmens vadovo, jeigu tiesioginio vadovo sprendimas ar pavedimas prieštarautų teisės aktams (%)	17	20
 Teigia, kad darbe patyrė vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą, poveikį (%)	9	17

Tolimesni veiksmai, siekiant didinti atsparumą ir mažinti toleranciją korupcijai:

- siekti, kad antikorupcijos mokymuose dalyvautų kuo daugiau Bendrovės darbuotojų;
- aktyvinti Pasitikėjimo linijos žinomumą;
- skatinti pranešti apie žinomą nesąžiningą, neskaidrią veiklą, akcentuojant pranešėjų konfidencialumo ir apsaugos užtikrinimą;
- periodiškai viešinti nustatytus netoleruotinus atvejus visiems darbuotojams.