

Metinis pranešimas 2022 m.

AB „Kelių priežiūra“ 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių finansinių metų metinis pranešimas, finansinės, darnumo (socialinės atsakomybės) ir valdymo ataskaitos. Ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, taikomus Europos Sąjungoje, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą ir Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada.



TURINYS

1. Valdybos pirmininko ir generalinio direktoriaus žodžiai	3	7. Valdymo struktūra ir ataskaita	40
2. Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2022 m.)	7	7.1 Valdymo struktūra	41
3. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2023 m.)	8	7.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas	43
4. Bendra informacija	9	7.3 Valdyba	43
4.1 Trumpai apie Bendrovę	10	7.4 Audito komitetas	49
4.2 Svarbiausi veiklos rodikliai	11	7.5 Vadovas.	50
5. Bendrovės veikla	12	7.6 Kolegialių organų narių ir vadovo atlygio principai	51
5.1 Veiklos modelis.	13	7.7 Rizikų valdymas.	53
5.2 Pagrindinė veikla	15	7.8 Informacija apie auditą	56
5.3 Komercinė veikla.	16	7.9 Apskaitos politika.	56
5.4 Suinteresuotos šalys	17	7.10 Skaidrumo gairių laikymasis	56
5.5 Konkurencinė aplinka	19	8. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	59
5.6 Rezultatų ir veiklos analizė	21	8.1 Ataskaitos sudarymas	60
5.7 Investicijos	27	8.2 Darnumo valdymas	60
6. Strategija ir jos įgyvendinimas	28	8.3 Suinteresuotosios šalys ir reikšmingumo vertinimas	62
6.1 Misija, vizija, vertybės	29	8.4 Darnumo tikslai ir rezultatai	64
6.2 Akcininko lūkesčiai	29	8.5 Rizikų valdymas	66
6.3 Strateginis veiklos planas	32	8.6 Darbuotojai ir kultūra	67
6.4 Finansinės ir veiklos prognozės	35	8.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės.	80
6.5 Planuojamos investicijos.	36	8.8 Aplinkosauga	82
6.6 Specialusis įpareigojimas	37	8.9 Valdysena	87
6.7 Dividendai ir jų politika	39	8.10 GRI rodiklių sąrašas	91
		9. Finansinės ataskaitos ir audito išvada	93

1. Valdybos pirmininko žodis



Gerbiamieji,

Džiugu, kad AB „Kelių priežiūra“ kasmet juda efektyvumo link ir išsikelia vis ambicingesnių tikslų, kuriuos palaipsniui įgyvendina.

2022-aisiais žiemos darbai kėlė nemažai išmėginimų. Ne kartą fiksuotos itin sudėtingos eismo sąlygos, kurioms prireikė maksimalių Bendrovės pajėgumų. Pastebėta, kad dar yra kur tobulėti – planuojant darbus, standartizuojant veiklą, valdant mechanizmus, logistiką.

Po intensyvaus žiemos sezono ėjo išdaužų taisymo metas, kai vien per kelis mėnesius užtaisytas jų plotas prilygo beveik trims futbolo aikštėms. Kadangi žiema buvo gausi temperatūros svyravimų iš teigiamos į neigiamą, tai stipriai paveikė ilgai neatnaujintą dangą. Apie tai nuolat vestas dialogas su kelio savininku, siekiant abipusio bendradarbiavimo ir naudos pagrindiniam klientui – vairuotojui. Žinoma, šioje temoje nestigo karštų kampų, tačiau džiugu, jog diskusijos davė teigiamų apčiuopiamų rezultatų, kai Susisiekimo ministerijos dėka antroje metų pusėje buvo skirta papildomų lėšų kelių dangai atnaujinti.

Paminėtina, kad pavasariop išrinkta nauja AB „Kelių priežiūra“ valdyba 4 metų kadencijai. Valdyboje nuo šiol dirba Susisiekimo ministerijos deleguoti prof. dr. Audrius Vaitkus, Vilniaus Gedimino technikos universiteto Kelių tyrimo instituto vadovas, ir Agnė Amelija Mikalonė, ministerijos vyriausioji patarėja. Po atrankos procedūros į valdybą taip pat išrinkti dar ir 3 nepriklausomi nariai: įvairiose valdybose esantis Nerijus Datkūnas, „Western Union Processing Lietuva“ personalo direktorė Živilė Valeišienė ir bei jau anksčiau valdyboje buvęs ir jos pirmininku tapęs aš, Vygantas Sliesoraitis.

Po išrinkimo kartu su akcininku bei „Kelių priežiūros“ komanda nedelsiant išgrynintos pagrindinės veiklos kryptys: kokybė ir saugumas keliuose, tai įpareigoja siekti aukštos darbų kokybės užtikrinimo bei teikiamų paslaugų vertės didinimo. Antra, sutarta dėl veiklos efektyvumo. Tad nuspręsta daugiau dėmesio skirti personalo ir techninių išteklių efektyvumo didinimui, lūkesčius tenkinančios komercinės veiklos kapitalo grąžai siekti, taip pat paslaugų portfelio plėtrai didinti. Paskiausia kryptis – skaidri ir socialiai atsakinga organizacija. Šioje kryptyje didelis dėmesys sutartas skirti Bendrovės ūkinės veiklos poveikio aplinkai mažinimui, be to – motyvuojančios ir saugios darbo aplinkos kūrimui.

Pastaraisiais metais svarios įtakos finansiniams Bendrovės rezultatams turi sudėtingos žiemos sąlygos, vis dar auganti infliacija, prastėjanti kelių dangos būklė. Todėl daug vilčių ir darbo dedame į jau minėtą veiklos efektyvinimo tęstinumą – pilotiniuose padaliniuose kuriami ir diegiami priežiūros darbų standartai, vadovų kasdieninė vadybos rutina apims ir kitus Lietuvos padalinius. Nustačius būdą, kaip efektyviausia atlikti vieną ar kitą darbą ir įtvirtinus technikos priežiūros standartus, be abejonės, turėtų daug lengviau būti pasiekiamas norimas mūsų visų rezultatas, o jo nepasiekus – identifikuosime ir pašalinsime to priežastis.

Žinoma, numatytos ir investicijos: Bendrovė per artimiausius metus planuoja ir toliau kryptingai investuoti į įrangą, mašinas, transporto priemones, pastatų rekonstrukciją ir kt. Dalis to jau pradėta įgyvendinti ir bus tęsiama. Lėšos daugiausia skirtos turimam technikai atnaujinti, inovatyvioms technologijoms, Bendrovės energiniam efektyvumui didinti, o tai leis mažinti sąnaudas, efektyvinti veiklą ir užtikrinti kokybę.

Bendrovė nuolat priminė ir primena, kad vairuotojai turėtų išlaikyti ypatingą atidumą važiuodami atokesniais keliais – pernai tam skirtas aktyvesnis dėmesys, sudėlioti tam tikri nauji bendradarbiavimo taškai, siekiant suaktyvinti komunikaciją. Ši kryptis pradėta stiprinti, kviečiamos įvairios auditorijos prie diskusijų stalo.

Pasinaudodamas proga dėkoju „Kelių priežiūros“ kolektyvui už atsakingą darbą ir tariau ačiū visuomenei, kitoms suinteresuotosioms šalims, kurios palaiko mūsų siekius ir supranta jų būtinumą bei prasmę.

Valdybos pirmininkas

Vygantas Sliesoraitis



1. Generalinio direktoriaus žodis



Gerbiami „Kelių priežiūros“ metinio pranešimo skaitytojai,

Dėkojame, kad skirate dėmesio ir domitės, kaip sekasi mūsų Bendrovei kasdien užtikrinti visos Lietuvos strateginės reikšmės objektų, t. y. valstybinės reikšmės kelių, pravažumą bei tinkamą infrastruktūrą judėjimui organizuoti.

Pernai, reaguodami į nestabilią rinkos situaciją, įsivertinome esamus ir pasirengėme būsimus veiklos scenarijus. Papildomai įvertintos rizikos, susijusios su energijos išteklių, kuro, medžiagų brangimu, galimais tiekimo grandinės trikdžiais ir kt.

Metų pradžioje kelių dangos būklės priežiūra, ypač po žiemos sezono, pareikalavo didelių Bendrovės pastangų. Tą pajuto ir svarbiausi mūsų klientai – eismo dalyviai. Tai dar kartą patvirtina, kad esamai kelių tinklo būklei palaikyti ir gerinti skiriamų lėšų vis dar nepakanka, tačiau džiugu, kad šis klausimas susilaukė aktyvių diskusijų, įvyko sėkmingas dialogas. Tokiu būdu Susisiekimo ministerijos iniciatyva ketvirtame metų ketvirtyje bendrovei „Kelių priežiūra“ perskirstyta daugiau nei 15 mln. Eur, tai leido sutaisyti šimtus tūkstančių kvadratinų metrų pavienių išdaužų ir pažaidų magistraliniuose, krašto ir rajoniniuose keliuose. Taip pat lėšos iš dalies amortizavo bendrąjį medžiagų brangimą ir infliacijos šalyje padarinius.

Praėjusių metų Kelių priežiūros ir plėtros programos 2022 m. finansavimo lėšos bei papildomas jų perskirstymas metų pabaigoje stipriai prisidėjo prie nuolatinės kelių priežiūros visame Lietuvos valstybinės reikšmės kelių tinkle.

Sistemiškai tęsiamas vienas sudėtingiausių projektų – veiklos standartizavimas. Kartu su komanda identifikuojame optimalios kelių tarnybos struktūros priklausomybę nuo valstybinės reikšmės kelių nuolatinės priežiūros darbų apimčių (prižiūrimo kelių tinklo bei jų priežiūros lygių) ir jos apskaičiavimo algoritmus. Siekiame sukurti ir pradėti taikyti procesą bei sistemą, kuri leistų valdyti kelių tarnybų darbuotojų krūvį, kintant darbų apimtims ir nuolatinės kelių priežiūros darbų resursų poreikiui. Tai ypač svarbus darbotvarkės klausimas, kurio svarbą dar kartą įrodė metų pabaigoje daugiau nei savaitę besitęsęs ypač sudėtingos meteorologinės sąlygos. Per jas buvo naudojami maksimalūs resursai: tiek mechanizmų, tiek medžiagų, tiek darbuotojų.

Toliau kuriami darbų standartai ir vadybos sistema, skaitmenizuojami procesai ir taikomi IT sprendimai jiems valdyti. Kelių priežiūros darbų dinamika rodo, kad identifikuojamų ir sutaisomų defektų padaugėjo kartais. Tai leidžia suteikti geresnę paslaugą mūsų pagrindinei suinteresuotajai šaliai – visuomenei.

2022 m. Bendrovė gavo atnaujintą akcininko lūkesčių raštą, kuriame išreiškiamas lūkestis parengti veiksmų planą, nustatantį galimų komercinės veiklos segmentų tikslumą bei apimtį, ir laipsniškai išeiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos. Remdamasi akcininko lūkesčiu raštu, Bendrovė parengė ir iki 2023 m. sausio 1 d. akcininkui pateikė veiksmų planą, įvardydama detalią eigą. Per ataskaitinį laikotarpį augo kita komercinės veiklos pajamų dalis. Bendrovė pradėjo vykdyti horizontaliojo kelių ženklinimo veiklą, gatvių ir kelių elektros ūkio priežiūros darbus, įgyvendinti pirmieji šių veiklų darbų užsakymai.

Bendrovė siekia ir sieks dar labiau gerinti sąlygas darbuotojams, užtikrinti sveiką ir saugią darbo aplinką, grąžą valstybei ir planuoja toliau didelį dėmesį skirti procesų standartizavimui, veiklos efektyvinimui, technikos atnaujinimui ir modernizavimui, naujų veiklų vystymui ir atliekamų darbų kokybės gerinimui. Darnumas taip pat išlieka vienas Bendrovės prioritetų, tad didelį dėmesį ir toliau teiksime aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos veiksniams.

Spalį šventėme Bendrovės penkmetį. Kryptingai dirbame, kad pokyčių naudą pajustų ir vertintų tiek mūsų partneriai, tiek visuomenė, tiek, svarbiausia, darbuotojai.

Ačiū komandai – kiekvienam jos nariui – už svarbų indėlį. Ir, be abejo, dėkoju išorės partneriams ir visiems besidomintiems mūsų veikla. Tai spartina mūsų procesus ir tobulėjimą.

Generalinis direktorius

Rolandas Rutėnas



2. Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį (2022 m.)



3. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio (2023 m.)

Sausio 11 d. Bendrovės valdybos nutarimu patvirtintas Bendrovės 2023–2026 m. strateginis veiklos planas.

Sausio mėn. Bendrovė tapo Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nare.

Vasario 1 d. įsigaliojo atnaujinta Kolektyvinės sutarties redakcija.



4. Bendra informacija



4.1 Trumpai apie bendrovę

Darbų kokybės užtikrinimas, veiklos diversifikavimas, efektyvumo didinimas, skaidri, darni ir pažangi organizacija – kryptys, kuriomis 21 000 km valstybinių kelių prižiūrinti Bendrovė kasmet žengia pirmyn nuo 2017 m. spalio 31 d.

Pagrindinė Bendrovės veikla – valstybinių kelių priežiūra pagal sutartį su pagrindiniu užsakovu – AB Lietuvos automobilių kelių direkcija (toliau – LAKD; iki 2022 m. gruodžio 31 d. VĮ). Bendrovėje dirba daugiau nei 2 200 įvairių kelių priežiūros sričių specialistų. Jie visoje Lietuvoje žiemą valo sniegą, barsto kelius slidumą mažinančiomis medžiagomis, nuo pavasario iki rudens tvarko kelio ženklus, griovius, kelių sankasas, atnaujina susidėvėjusias kelių dangas, profiliuoja žvyrkelius, šienauja pakeles, prižiūri pakelių statinius, želdinius ir atlieka kitus darbus.

Bendrovė vykdo ir kitas veiklas: teikia savivaldybėms su kelių priežiūra susijusias paslaugas, atlieka kelių darbus, projektuoja kelių infrastruktūros elementus, vysto horizontalaus ženklavimo veiklą, atlieka kelių apšvietimo sistemų įrengimą ir priežiūrą, gamina asfaltbetonio, karjerų produkciją, nuomoja patalpas, sunkiąją techniką ir kt.

Bendrovė siekia užtikrinti saugumą kelyje, nuosekliai organizuoti Lietuvos kelių tinklo kelių priežiūrą, veikti efektyviai ir veiklą vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, diegti šiuolaikines technologijas.

Bendrovė daug dėmesio skiria ne tik IT įrangos ir programinės įrangos įsigijimams, skaitmenizavimui, bet ir vidinių procesų tobulinimui, kur įmanoma, naudojant IT priemones, taip pat remiantis LEAN principais. Bendrovėje diegiami kelių priežiūros veiklos darbų standartai didina veiklos efektyvumą. Remiantis darbų standartais sukurtas planavimo procesas, apibrėžtos laiko sąnaudos tam tikram darbui atlikti, identifikuota reikalinga technika ir jos parametrai, išmokyti darbuotojai. Informacinių sistemų diegimas, integracija ir procesų skaitmeninimas užtikrina informacijos patikimumą, atsekamumą, mažina operacijų atlikimo laiko sąnaudas, užtikrina laiku vykdomą kontrolę ir rizikų valdymą. Planavimo sistema leidžia sekti darbų vykdymą ir stebėti nuokrypius nuo plano. 2022 m. Bendrovėje pradėta naudoti mobili aplikacija patrulinėms apžiūroms vykdyti. Aplikacija leidžia fiksuoti kelių, jų elementų bei statinių defektus bei nustatyti terminus defektams pašalinti. Remiantis užfiksuotais defektais iš anksto parengiamos atitinkamos dienos užduotys ir maršrutai defektų šalinimo komandoms. Bendrovė naudoja naują specializuotą programinę įrangą įvairaus sudėtingumo darbams – nuo procesų, pavyzdžiui, finansinės specialistų darbotvarkės, automatizavimo iki sudėtingos meteorologinių duomenų analizės sistemos – atlikti.

Sistemos tikslas – kaupti ir apdoroti meteorologinius duomenis bei teikti rekomendacijas tolesniems kelių priežiūros darbams. Šie ir kiti specializuoti įrankiai leidžia sujungti skirtingus duomenų šaltinius, matyti išsamią informaciją, numatyti Bendrovės poreikius, o svarbiausia – įvertinti turimus duomenis ir priimti sprendimus, leidžiančius efektyviai reaguoti į kintančias sąlygas.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija (toliau – Susisiekimo ministerija) yra Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Valstybei priklauso 100 % Bendrovės akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nebuvo įsigijusi savo akcijų. Bendrovę valdo Bendrovės valdyba ir Bendrovės generalinis direktorius. Bendrovė neturi registruotų filialų ir atstovybių.

Pavadinimas	AB „Kelių priežiūra“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įmonės savininko kapitalas	2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 (2021 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. – 109 826 016) paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) Eur. Bendrovė neturėjo įsigijusi savo akcijų.
Įmonės kodas	232112130
PVM mokėtojo kodas	LT321121314
Centrinės būstinės adresas	Savanorių pr. 321C, 50120 Kaunas
Telefonas	(8 37) 202 293; +370 620 95975
Interneto svetainė	www.keliuprieziura.lt
El. paštas	info@keliuprieziura.lt

4.2 Svarbiausi veiklos rodikliai

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., tūkst. Eur	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., %
Pajamos, tūkst. Eur	113 580	91 877	97 863	21 703	23,6 %
EBIDTA, tūkst. Eur	6 664	6 751	15 907	-87	-1,3 %
Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	-3 918	-3 303	4 752	-615	18,6 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	-3,8 %	-3,1 %	4,1 %	-0,7 %	22,6 %
Komercinės veiklos nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	-7,2 %	4,5 %	8,1 %	-11,7 %	-259,9 %
Bendrasis pelningumas, %	3,5 %	4,2 %	13,4 %	-0,7 %	-16,7 %
Einamasis likvidumas	1,2	2,0	2,4	-0,8	-40,0 %
Turto apyvartumas	0,7	0,7	0,7	0,0	0,0 %
Finansinė skola kredito įstaigoms	5 971	0	0	5 971	-
Veiklos sąnaudos	-8 527	-8 038	-7 606	-489	6,1 %
Darbuotojų skaičius gruodžio 31 d.	2 217	2 263	2 308	-46	-2,0 %
Pajamos vienam kelių tarnybos darbuotojui per mėnesį, Eur	4 702	3 625	3 795	1 077	29,7 %
Veiklos sąnaudų dalis pajamose, %	7,5 %	8,7 %	7,8 %	-1 %	-13,8 %
Investicijos per metus, mln. Eur	14,55	13,25	16,50	1	9,8 %

Vykdydama veiklą Bendrovė siekia užtikrinti kokybę, atlieka patrulines apžiūras vykdydama nuolatinę priežiūrą. Bendrovė, vertindama, ar tinkamai atliekami darbai, matuoja, ar patrulinio defektavimo kokybė yra tinkama. Bendrovė vertina, ar per patrulines apžiūras nustatytų defektų (pagal „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 22“) skaičiaus santykis su LAKD techninio priežiūrėtojo ir Bendrovės kokybės skyriaus nustatytų defektų skaičiumi yra pakankamas, ir siekia, kad šis santykis būtų ne mažiau kaip 93 % 2023 m. ir kiltų iki 94 % 2026 m. Bendrovė rodiklį pradėjo sekti 2021 m.

	2022 m.	2021 m.
Patrulinio defektavimo kokybė, %	93,4	89,9

2022 m. ypač sudėtingos meteorologinės sąlygos fiksuotos 8 dienas. Visos jos fiksuotos gruodį. Bendrovė turėjo susidoroti su sudėtingiausiais reiškiniais, siekdama užtikrinti kelių priežiūrą žiemą. Ypač sudėtingos meteorologinės sąlygos – tai meteorologinės sąlygos, kai fiksuojamas bent 1 iš požymių: vidutinis 6 val. snygio intensyvumas yra didesnis nei 2,5 mm/val. (vandens ekvivalentas); teorinis sniego kiekio rodiklis $Sp \geq 15$ cm (sniego prieaugis 15 cm ir daugiau per 24 val.); teorinis lijdros rodiklis $Lt > 3$ val. (kai lijdura tęsiasi 3 val. ir daugiau) ir / arba kai maksimali oro temperatūra per 24 val. nepakyla aukščiau -10 °C. Požymiai išlieka aktyvūs 24 val. I priežiūros lygio keliuose ir 48 val. II–V priežiūros lygio keliuose po aprašytų sąlygų pabaigos.

Bendrovės veiklos apimties atskleidžiantys nefinansiniai rodikliai

	Sunaudota druskos, tūkst. t ekvivalentas*	Sunaudota kuro, tūkst. litrų**	Nuvažiutas atstumas, tūkst. km	Dirbta motovalandų, tūkst. MH
2022 m.	118	8 581	23 174	364
2021 m.	149	8 888	22 424	387
2020 m.	49	7 592	20 169	370

*Bendrovė naudoja ir druską, ir druskos bei smėlio mišinius, ir druskos tirpalą; atitinkamai pateikiamas druskos sunaudojimas ekvivalentu tonomis.

**Informacija pateikta be gamybinei veiklai skirtų degalų sąnaudų.

5. Bendrovės veikla



5.1 Veiklos modelis

Bendrovės akcininko teises įgyvendinanti Susisiekimo ministerija kas kelerius metus pateikia lūkesčių raštą (susisiekimo ministro įsakymas „Dėl pritarimo raštui dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių AB „Kelių priežiūra“). Akcininkas lūkesčių rašte apibrėžia, kaip mato Bendrovės veiklą, iškelia tikslus ir prioritetus: prisidėti prie saugumo kelyje užtikrinimo, didinti klientams teikiamų paslaugų vertę ir jos kokybę, taikyti inovatyvias technologijas, užtikrinti rizikų valdymą ir efektyvius procesus, didinti darbuotojų įsitraukimą ir formuoti socialinę atsakomybę, vykdyti, plėsti kitą komercinę veiklą, susijusią su kelių priežiūra.

Remdamasi lūkesčių raštu, Bendrovė rengia strateginį veiklos planą ir jį kasmet atnaujina. Naujausią akcininko lūkesčių raštą Bendrovė yra gavusi 2022 m. gegužės 24 d. įsakymu (Nr. 3-268), pagal jį parengė 2023–2026 m. strateginį veiklos planą. Strateginiame veiklos plane Bendrovė apibrėžia planuojamą veiklą, kryptis, tikslus, rodiklius, jų šeiminius, suplanuoja finansinius rezultatus ir teikia tvirtinti valdybai. Nustatydamą veiklos kryptis ir tikslus, Bendrovė taip pat atsižvelgia ir į kelių priežiūrai taikomus reikalavimus, kuriuos apibrėžia „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 22“, rengiami LAKD. Keliami lūkesčiai apžvelgiami skyriuje 6.2 Akcininko lūkesčiai.

Valdybos patvirtintas strateginis veiklos planas pateikiamas akcininkui. Akcininkas pagal šį dokumentą sprendžia, kaip Bendrovei sekasi įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir numatytus lūkesčius. Su dokumentu taip pat supažindinamas ir Valdymo koordinavimo centras (VKC), užtikrinantis, kad visos valstybės valdomos įmonės veiktų pagal vienodą standartą.

Bendrovės veiklos modelį sudaro veiklos skirstymas į 2 sritis: specialiojo įpareigojimo vykdymą (valstybinės reikšmės kelių priežiūrą) ir komercinę veiklą.

Vykdydama specialųjį įpareigojimą, Bendrovė turi užtikrinti valstybinės reikšmės kelių priežiūrą pagal nustatytus normatyvus atskirai žiemos priežiūrai ir vasaros priežiūrai. Papildomai Bendrovė atlieka periodinius kelių priežiūros darbus – papildomus darbus, skirtus kelių būklei stabilizuoti.

Kad užtikrintų tinkamą specialiojo įpareigojimo vykdymą, Bendrovė yra išvysčiusi didelį teritorinį tinklą ir infrastruktūrą – 21 kelių tarnybą ir 49 meistrijas visuose Lietuvos regionuose. Turima bazė pritaikyta kelių priežiūros paslaugoms (galima laikyti techniką, yra sandėlių ir stoginių druskos sandėliams, kur galima ruošti druskos mišinius). Bendrovė valdo daugiau kaip 2 000 savaeigių technikos priemonių ir 3 000 jiems skirtų arba atskirai naudojamų specializuotųjų įrenginių ir mechanizmų. Bendrovėje veikia krovinio transporto ir statybinės technikos remonto bazė. Bendrovėje įkurta 700 kompiuterizuotų darbo vietų.

Vykdydama komercinę veiklą, Bendrovė siekia organizuoti veiklą taip, kad komercinės veiklos grąža atitiktų nustatytus akcininko lūkesčius. Bendrovė yra įdiegusi veiklų apimtimis pagrįstą sąnaudų apskaitos metodą (angl. *Activity Based Costing*). Tai vienas labiausiai paplitusių metodų, skirtų priskirti netiesiogines veiklos sąnaudas teikiamoms paslaugoms ar jų grupėms; jis leidžia tinkamai paskirstyti sąnaudas (kurios nėra tiesiogiai priskirtos konkrečiai veiklai) tarp specialiųjų įpareigojimų ir komercinės veiklos.

Bendrovei yra suteiktas Lietuvos geologijos tarnybos prie Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos leidimas naudoti žemės gelmių išteklius 74 smėlio ir žvyro karjeruose. Bendras šių karjerų plotas yra didesnis nei 1 tūkst. ha. Per metus juose išgaunama daugiau nei 400 tūkst. m³ smėlio ir žvyro. 70 % išgaunamų medžiagų naudojama tiesioginėje Bendrovės veikloje, apie 30 % parduodama.

Bendrovė šiuo metu valdo 1 asfalto gamyklą. Siekiant veiklos efektyvumo ir konkurencinio pranašumo 2021 m. asfalto gamykla Kuršėnuose modernizuota. Didžioji dalis, maždaug 90 %, pagaminamos produkcijos skirta Bendrovės kelių tarnybų poreikiui užtikrinti. Per 2021 m. gamykloje pagaminta daugiau nei 25 tūkst. t asfalto, o 2022 m. – 49 tūkst. t asfalto. 2022 m. visiškai užbaigtas Gerkiškio asfalto gamybos nutraukimo projektas. Jo metu demontuota per 30 m. veikusi asfalto gamybos įranga, kuria jau nebuvo galimybės užtikrinti kokybės reikalavimų ir efektyvumo, ir sutvarkyta teritorija, kurioje vykdyta gamybos veikla. Pagrybyje esanti asfalto gamykla išnuomota.

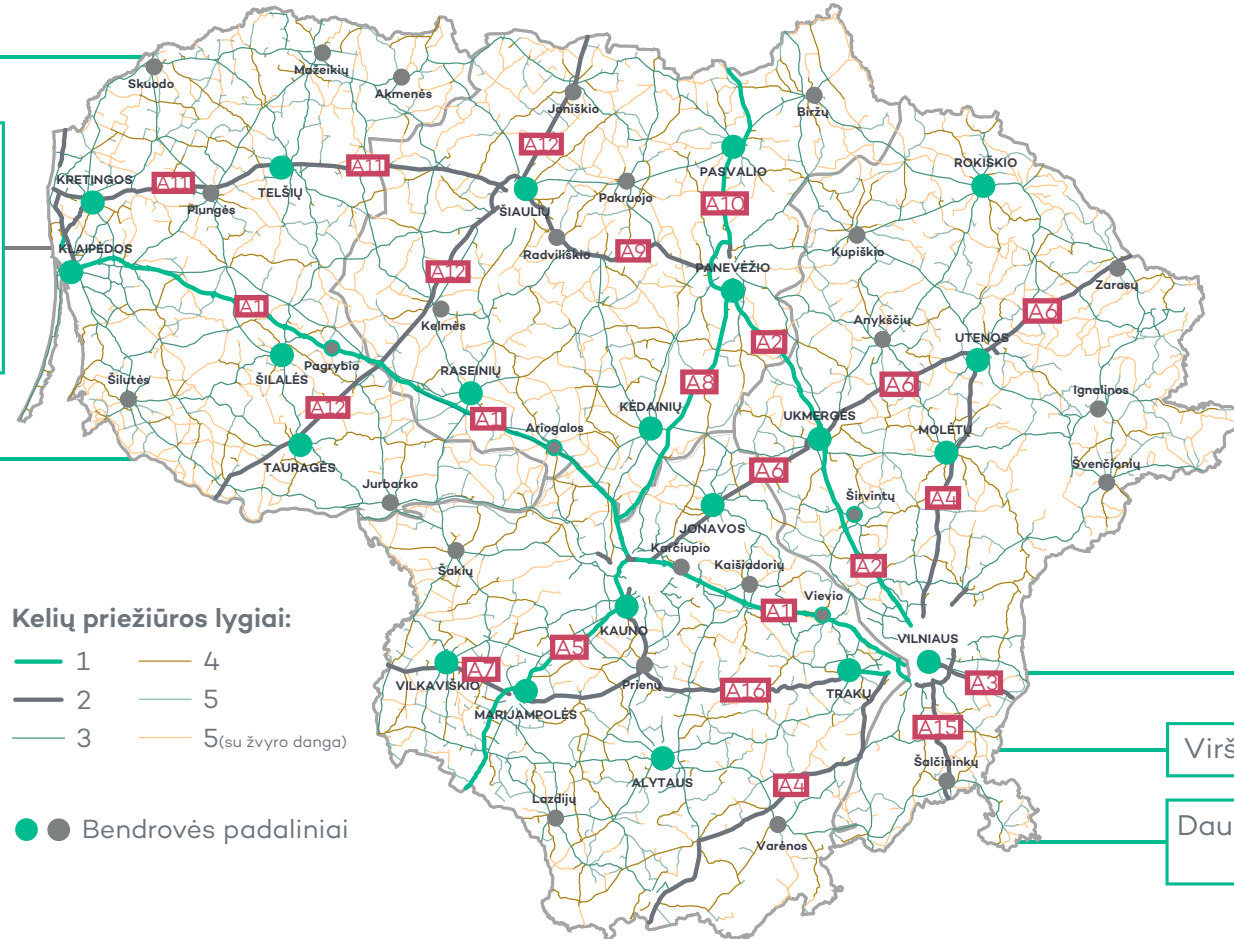
Bendrovės regionų ir prižiūrimų kelių teritorinis pasiskirstymas

Prižiūrimi keliai –
daugiau nei **21 000 km**

Daugiau nei **2 200** darbuotojų.
Bendrovėje dirba įvairių sričių specialistai – projektuotojai, darbų vadovai, inžinieriai, kokybės kontrolės specialistai ir kt.

Daugiau nei **50** padalinių visuose Lietuvos regionuose

Lietuvos valstybinės reikšmės keliai, atsižvelgiant į eismo intensyvumą ir svarbą, skirstomi į **5** kelių priežiūros lygius



Asfalto gamykla

Virš **70** smėlio ir žvyro karjerų

Daugiau nei **5 000** transporto ir technikos priemonių

5.2 Pagrindinė veikla

Pagrindinė Bendrovės veikla yra valstybinių kelių priežiūra pagal sutartį su svarbiausiu užsakovu – LAKD. Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo tvarką. Šią tvarką įgyvendina LAKD. Direkcijos finansavimą lemia Lietuvos Respublikos Vyriausybės kasmet sudaroma ir tvirtinama Kelių priežiūros ir plėtros programos sąmata, kurioje numatoma suma valstybiniam keliams prižiūrėti.

Priklausomai nuo šio finansavimo su LAKD suderinamos darbų apimtys ir prioritetai, remiantis „Kelių priežiūros vadovo“ 2022 m. gegužę atnaujintais reikalavimais. Valstybinės reikšmės keliai prižiūrimi vadovaujantis „Kelių priežiūros vadovo“ I dalimi „Automobilių kelių priežiūros normatyvai KPV PN 22“, reglamentuojančia kelių techninės priežiūros kokybę, darbus ir jų vertę.

Kelių priežiūros darbai skirstomi į nuolatinius ir periodinius, taip pat į žiemos ir vasaros.

Nuolatiniai kelių priežiūros darbai – tai kelio eksploatacinėms charakteristikoms neturintys įtakos arba nežymių įtaką turintys darbai.

Periodiniai kelių priežiūros darbai – tai kelio eksploatacines charakteristikas gerinantys darbai. Periodiniai kelių priežiūros darbai skirstomi į kelio pažaidų ir / arba defektų šalinimą, grindžiamą kelio būklės pagerinimo poreikiu.

Specialieji pavedimai – tai kelių teisinės registracijos sutarčių, LAKD priklausančio turto sandėliavimo paslaugos ir kiti specialieji LAKD pavedimai.

Lietuvos valstybinės reikšmės keliai, atsižvelgiant į eismo intensyvumą ir svarbą, skirstomi į 5 kelių priežiūros lygius. Keliai prižiūrimi pagal „Kelių priežiūros vadovo“ reikalavimus. Jame numatyti terminai ir prioritetai. Prioritetai numatyti vadovaujantis kelių svarba ir eismo intensyvumu. Numatyti priežiūros lygiai nustatytais terminais aprėpia visą valstybinių kelių Lietuvoje tinklą.

Magistraliniuose keliuose, t. y. pirmo priežiūros lygio: „Via Baltica“, Vilnius–Kaunas–Klaipėda, Vilnius–Panevėžys, Vilnius–Trakai, Vilniaus pietiniame aplinkkelyje, darbai vykdomi visą parą.

Žiemą 70 % valstybinių kelių yra barstomi technine druska (NaCl), tam tikrų proporcijų smėlio ir druskos mišiniu. Esant žemai temperatūrai (< -10 °C), naudojamas kalcio chloridas (CaCl). Likusieji 30 % sudaro žemiausio (penkto) priežiūros lygio keliai (keliai su žvyro danga ir labai mažo eismo intensyvumo keliai). Sniegas valomas visuose keliuose. Žiemą sunaudojama apie 80 tūkst. t grynos druskos ir apie 100 tūkst. t smėlio ir druskos mišinio. Vidutiniškai per žiemą (pagal paskutinių 2 žiemos sezonų statistiką) darbų metu nuvažiuojama apie 8,3 mln. km.

Bendrovė magistralinius kelius prevenciškai laisto druskos tirpalais. Taip ne tik efektyviau naudojama druska, taupant Bendrovės lėšas, bet ir sumažinamas barstomos druskos poreikis, todėl tausojama aplinka ir atsižvelgiama į Bendrovės ilgalaikius tikslus – mažinti ūkinės veiklos poveikį aplinkai.



NUOLATINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- kelių patruliavimas / defektų nustatymas;
- kelių barstymas, valymas žiemą;
- kelių dangos ir elementų defektų taisymas;
- žvyrkelių profiliavimas;
- žolės pjovimas šalikelėse ir skiriamosiose juostose;
- kelio zonų švaros darbai.



PERIODINIAI KELIŲ PRIEŽIŪROS DARBAI

- dangos defektų ištaisymas;
- kelio elementų atkūrimas;
- stichinių nelaimių padarinių šalinimas ir kt.

5.3 Komercinė veikla

Igyvendindama akcininko lūkesčių rašte įvardytą veiklos efektyvumo kryptį, Bendrovė investuoja ir plečia kitas su kelių priežiūra susijusias veiklas. Bendrovė teikia infrastruktūros ir susisiekimo objektų projektavimo, remonto paslaugas savivaldybėms ir kitiems juridiniams bei fiziniams asmenims.

2021 m. Bendrovė pradėjo vykdyti horizontalaus kelių ženklavimo veiklą. Per 2021 ir 2022 m. investicijos į techniką siekė daugiau kaip 1 mln. Eur. 2022 m. suformuotos 2 ženklavimo komandos, kurios daugiau kaip 70 % darbų atlieka komerciniams klientams ir visiškai užtikrina Bendrovės kelių tarnybų poreikius.

Nuo 2022 m. Bendrovė atsisakė subrangos paslaugų apšvietimo tinklo priežiūrai valstybinės reikšmės keliuose bei pati suformavo Apšvietimo ir elektros veiklos skyrių šioms paslaugoms atlikti. 2022 m. rugpjūčio 10 d. Bendrovė gavo atestatą atlikti elektros įrenginių įrengimo darbus 0,4 kV tinkle. Tai suteikia galimybę Bendrovei dalyvauti atitinkamos srities konkursuose ir teikti šio tipo paslaugas.

2022 m. Bendrovė pradėjo teikti naują paslaugą – šaltąjį regeneravimą ir grunto stabilizavimą. Šaltasis regeneravimas kelyje – surištų ir / arba nesurištų naudotų kelių tiesimo medžiagų panaudojimas kelyje sumaišant šaltuoju būdu, kai mechanizmas važiuoja ant perdirbamo arba pirmiau pakloto ar jau esamo sluoksnio. Nauja technologija ir naujoji technika leidžia užsitikrinti konkurencingumą rinkoje ir pasiūlyti pažangią, modernią paslaugą visoje Lietuvoje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Remonto bazės pajamos išoriniams klientams sudarė 14 %. Remontuojami visų gamintojų sunkvežimiai, traktoriai ir kelių priežiūros įrenginiai. 2022 m. Bendrovės Remonto bazė su „Renault Trucks SAS“ pasirašė sutartį, dėl kurios įgijo „Renault Trucks“ nepriklausomo serviso statusą. Tai suteikia galimybę gauti oficialių „Renault Trucks“ gamintojo diagnostikos įrangą, reikalingus apmokymus bei turėti prieigą prie visos techninės informacijos ir pasiūlyti efektyvesnes remonto paslaugas.

Bendrovė teikia ir kitas paslaugas, kurioms naudojama Bendrovės technika: birių krovinių pervežimas krovininiais automobiliais, asfalto frezavimas ir klojimas, kasimo darbai, kelių su žvyro danga profiliavimas, žolės pjovimas, šlavimas, sniego valymas, druskos barstymas.

Remiantis Bendrovės akcininko lūkesčių raštu, Bendrovė planuoja mažinti kelių remonto veiklų apimtį, siekdama išėiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo rinkos. Atsižvelgus į tai, kad ši veikla Bendrovei generavo teigiamus pinigų srautus, Bendrovė šį lūkestį sieks įgyvendinti nuosekliai, siekdama atliepti akcininko lūkestį tiek vykdyti pelningą komercinę veiklą, tiek užtikrinti tinkamą kelių priežiūros paslaugų kokybę.



KOMERCINIAI DARBAI JURIDINIAMS IR FIZINIAMS ASMENIMS

- kelių priežiūros darbai (valymas / barstymas žiemą, žvyrkelių profiliavimas ir kt.);
- kelių, dviračių ir pėsčiųjų takų dangų remontas;
- žvyro dangos asfaltavimas;
- horizontalus ir vertikalus kelių ženklinimas;
- horizontalaus ženklavimo pašalinimas;
- kelio atitvarų įrengimas;
- grunto stabilizavimas;
- apšvietimo ir elektros priežiūros bei įrengimo darbai;
- sunkiosios technikos remontas;
- karjerų produkcijos gamyba ir pardavimas;
- technikos ir patalpų nuoma;
- asfalto produkcijos gamyba ir kt.



PROJEKTAVIMAS IR GEODEZINIAI MATAVIMAI

- aikštelių, kelių, gatvių, nuovažų projektavimas ir kt.
- eismo reguliavimo priemonių projektavimas;
- topografinių ir išpildomųjų nuotraukų parengimas;
- 3D mechanizmų konfigūravimas;
- kadastrinių matavimo bylų parengimas.

5.4 Suinteresuotosios šalys

Siekdama užtikrinti tvarią ir darnią veiklą, 2022 m. Bendrovė išsiginčino savo suinteresuotąsias šalis ir įvertino suinteresuotųjų šalių poreikius, lūkesčius bei poveikį veiklai ar atitinkamiems veiklos aspektams.

Suinteresuotosios šalys



Vykdydama veiklą, Bendrovė kuria skaidrų, kryptingą ir konstruktyvų dialogą su visomis suinteresuotosiomis šalimis. Bendrovė siekia užtikrinti sąžiningą atskaitomybę, todėl vykdomas savanoriškas Bendrovės veiklos rezultatų viešinimas visoms suinteresuotosioms grupėms.

Nustačius Bendrovės suinteresuotąsias šalis, vertinant poveikį buvo:

- identifikuoti atitinkamų suinteresuotųjų šalių poreikiai ir lūkesčiai Bendrovei bei jos veiklai;
- apibrėžtas bendradarbiavimas, santykius su atitinkama suinteresuotąja šalimi reglamentuojantys dokumentai;
- numatyti bendradarbiavimo ar stebėsenos veiksmai, siekiant patenkinti atitinkamus suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius.



Siekdama patenkinti atitinkamų suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, Bendrovė planuoja tam tikrus bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmus.

Suinteresuotosios šalys	Bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmai
Akcininkas	<ul style="list-style-type: none"> kuriamas pasitikėjimu ir konstruktyviu dialogu grįstas santykis; laiku teikiamos tarpinės ir metinės veiklos ataskaitos; organizuojami visuotiniai akcininkų susirinkimai, informuojama apie sprendimus ir svarbius įvykius, rengiami pristatymai; laikomasi aukštų įmonės valdymo ir skaidrumo standartų; reguliariai vyksta valdybos, generalinio direktoriaus ir kitų sričių vadovų susitikimai;
Darbuotojai ir jų atstovai	<ul style="list-style-type: none"> nuolat skiriama dėmesio gerų darbo sąlygų užtikrinimui. Kuriamas sąžininga, pasitikėjimu ir vertybėmis grįsta atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas ir tiriamas darbuotojų įsitraukimas, sudaromos galimybės tiesiogiai bei anonimiškai išsakyti nusiskundimus, siūlyti idėjas. Užtikrinamas darbuotojų atstovavimas per profesines sąjungas ir darbo tarybą; reguliariai rengiami vidinių apklausų, tyrimų pristatymai darbuotojams, valdybai, vadovybei; vykdoma darbuotojų kaitos rodiklio stebėseną (mėnesinė); vykdoma darbuotojų įsitraukimo rodiklio stebėseną (metinė); palaikomas glaudus bendradarbiavimas ir socialinis dialogas; sudaromos, peržiūrimos kolektyvinės sutartys;
Tiekėjai, partneriai	<ul style="list-style-type: none"> organizuojami ir vykdomi viešieji pirkimai, viešinamas pirkimų planas; reguliariai vykdomos tiekėjų apklausos, subrangovų ir / arba jungtinės veiklos sutarties partnerių apklausos; vykdoma pasirašytų sutarčių stebėseną; esant galimybei, dalyvaujama įvairių organizacijų veiklose, vystant bendrus projektus; vertinant ilgalaikę organizacijos perspektyvą, intensyviai ir nuosekliai bendradarbiaujama su akademinė bendruomene, siekiant pritraukti jaunąją kartą. Dalyvaujama universitetų, kolegijų karjeros dienose, siūlomos praktikos vietos;

Suinteresuotosios šalys	Bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmai
Klientai	<ul style="list-style-type: none"> skiriamas didelis dėmesys teikiamų paslaugų, darbų ir produktų kokybės užtikrinimui. Sau keliami didesni kokybės reikalavimai, nei reikalauja užsakovas; kuriamas sąžiningas santykis su klientais taikant Bendrovės etikos kodeksą, orientuojamasi į operatyvumą, aiškumą ir skaidrumą. Nuolat palaikomas dialogas su savivaldybėmis ir seniūnijomis; vertinamas gaunamas grįžtamasis ryšys iš klientų ir taikomos priemonės paslaugoms tobulinti; nuolat vykdoma rinkos analizė; užtikrinama teikiamų paslaugų, darbų ir produktų kokybė (vidinė kontrolė ir užsakovo kontrolė);
Priežiūros ir reguliuojančios institucijos	<ul style="list-style-type: none"> kuriamas atviras ryšys su atsakingomis institucijomis, jos informuojamos apie vykdomą veiklą, kuri gali turėti įtakos aplinkai; operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti;
Visuomenė	<ul style="list-style-type: none"> nuolat palaikomas ryšys su eismo dalyviais eismo saugumo ir vairavimo kultūros klausimais: orientuojamasi į edukacines ir švietimo priemones. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti; siekiant gerinti ryšius su vietos bendruomenėmis, nuolat palaikomas dialogas su savivaldybių seniūnais: pristatomi vykdomi projektai, planai, aptariami kylantys ir gyventojams rūpimi klausimai, reguliariai dalyvaujama Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacijos suvažiavimuose; kuriamas atviras ryšys su žemės ūkio bendruomenėmis, jos informuojamos apie vykdomą veiklą. Operatyviai reaguojama į skundus ir taikomos priemonės veiklai tobulinti; palaikomas dialogas su Kelių policijos atstovais, LAKD, kitomis institucijomis, siekiant didinti visuomenės informuotumą apie eismo saugumą bei kelių infrastruktūrą; informacija apie Bendrovės veiklą laiku skelbiama įmonės tinklalapyje, socialiniuose tinkluose, teikiama per žiniasklaidos priemones;
Žiniasklaida, nuomonės formuotojai	<ul style="list-style-type: none"> rengiami pranešimai žiniasklaidai, vykdoma komunikacija socialiniuose tinkluose. Žiniasklaidos atstovai kviečiami į veiklos pristatymus ir kitus su veikla susijusius renginius.

5.5 Veiklos aplinka

Bendrovės vykdomos veiklos sėkmė ir dinamiškumas priklauso nuo aplinkos, kurioje Bendrovė veikia. Planuodama veiklą, Bendrovė 2022 m. atliko aplinkos veiksmų analizę, padedančią geriau suprasti esamą padėtį, apibrėžti plėtros kryptis ir galimus veiksmus. Aplinkos veiksmus Bendrovė suskirstė į vidinius (formuojančius Bendrovės stipriąsias ir silpnąsias sritis) ir išorinius (Bendrovė nekontroliuoja, jie gali lemti plėtros galimybes arba kelti pavojų, kurį reikia įvertinti ir suvaldyti). Ši analizė padeda geriau suprasti esamą Bendrovės padėtį, numatyti veiksmus, leisiančius išlaikyti konkurencingumą rinkoje, užtikrinti stabilumą ir augimą, identifikuoti galimas plėtros kryptis ir veiklos scenarijus.

Vidiniai veiksniai, turėję daugiausia įtakos Bendrovės veiklai 2022 m.

- Kelių priežiūros veikla labai priklauso nuo 1 kliento, sudarančio reikšmingą pajamų dalį – LAKD sudaro apie 77 % 2022 m. pardavimo pajamų struktūroje.
 - Įgyvendindama akcininko lūkesčių rašte įvardytą veiklos efektyvumo kryptį, Bendrovė investuoja ir plečia kitas su kelių priežiūra susijusias veiklas. Per 2022 m. Bendrovė atsisakė subrangos paslaugų apšvietimo tinklo priežiūrai valstybinės reikšmės keliuose bei pati suformavo Apšvietimo ir elektros veiklos skyrių šioms paslaugoms atlikti.
 - Įgyvendindama akcininko lūkesčių rašte išreikštus lūkesčius, Bendrovė parengė veiksmų planą palaiapsniui mažinti kelių remonto veiklų apimtį, siekdama išeiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo rinkos. Atsižvelgus į tai, kad ši veikla Bendrovei generavo teigiamus pinigų srautus, Bendrovė lūkestį sieks įgyvendinti nuosekliai, siekdama atliepti akcininko lūkestį tiek vykdyti pelningą komercinę veiklą, tiek užtikrinti tinkamą kelių priežiūros paslaugų kokybę.
- Siekdama užtikrinti gamybos pajėgumus, reikalingus kelių priežiūrai ir kitoms veikloms vykdyti, Bendrovė didelį dėmesį skiria savo gaminamų medžiagų kokybei. Bendrovė naudoja medžiagas, išgaunamas iš 74 turimų karjerų, iš kurių 10 karjerų gamina sertifikuotą medžiagą (nesurištas mišinys dangos sluoksniui O-22, O-32, nesurištas mišinys žvyro pagrindo sluoksniui O-45, O-22, nesurištas mišinys AŠAS O-22, O-32). 2021 m. birželį pradėjo veikti moderni Kuršėnų asfalto gamykla, jos našumas 240 t/h. Nuosavų medžiagų gamyba Bendrovei užtikrina tiekimo stabilumą, įsipareigojimų užsakovui vykdymą laiku, o tai palengvina įėjimo logistiką.

- 2021 m. Bendrovė įdiegė nuolatinės kelių priežiūros veiklos darbų planavimo sistemą, pagrįstą Bendrovės darbų standartuose numatytais laiko normatyvais bei darbų kiekio planavimu, siekdama užtikrinti optimalią žmoniškųjų išteklių apkrovą ir kad laiku būtų įgyvendinti įsipareigojimai užsakovui. 2022 m. vykdyta šios programos plėtra ir papildymas naujais moduliais, išplečiant darbų planavimą visoms kitoms veikloms. Bendrovės tikslas – valdyti gamybos veiklos departamento darbuotojų apkrovą ir priskyrimą skirtingoms veikloms ir užduotims, siekiant efektyviai naudoti turimus išteklius.
- 2022 m. buvo sukurti, validuoti ir įdiegti technikos priežiūros standartai. Šie standartai apima didžiausias valdomos technikos grupes – N3 klasės sunkvežimius, barstytuvus, traktorius, žoliapjoves, autogreiderius, frontinius ir ekskavatorinius krautuvus, volus bei mažosios mechanizacijos įrenginius. Remiantis standartais atliekami reguliarius technikos priežiūros veiksmai prieš ir po pamainos, periodinė priežiūra nustatytais periodais. Standartai taip pat apima mokomąją medžiagą ir pačius mokymus. Technikos priežiūros standartų laikymuisi įvertinti sukurta bei reguliariai peržiūrima vertinimo metodika ir atliekamos atitinkamos patikros. Per patikras Regionų technikos vadovai stebi kiekvieno padalinio skirtingų lygių darbuotojų vykdomus veiksmus ir juos vertina, o pastebėjus nuokrypius iš karto konsultuojama, kaip juos ištaisyti.
- Bendrovė kasmet reikšmingai investuoja į savo techninę bazę, tačiau pagrindinis technikos parkas vis dar išlieka pasenęs.



Bendrovės veikloje naudojamų transporto priemonių ir jų įrenginių skaičius pagal amžių

	Vidutinis amžius 2022 m.	Iš viso 2022 m.	Vidutinis amžius 2021 m.	Iš viso 2021 m.	Vidutinis amžius 2020 m.	Iš viso 2020 m.
Krovininiai automobiliai N1	9,6	296	9,9	277	9,6	296
Krovininiai automobiliai N2	10,6	108	12,1	105	13,7	94
Krovininiai automobiliai N3	10,9	363	10,6	360	10,8	349
Barstytuvai į N3	12	368	12,5	373	13,5	346
Vilkikai	11	33	13,3	31	12,4	32

Dabartinis transporto ir barstytuvų pasiskirstymas pagal amžių	Iki 5 m.	6–10 m.	11–15 m.	16–20 m.	>21 m.	Iš viso
Krovininiai automobiliai N1	75	81	81	58	11	306
Krovininiai automobiliai N2	38	26	14	22	10	110
Krovininiai automobiliai N3	75	74	95	105	14	363
Barstytuvai į N3	111	59	45	63	96	368
Vilkikai	11	5	9	3	6	34

Bendrovės naudojamos technikos skaičius pagal amžių

	Vidutinis amžius 2022 m.	Iš viso 2022 m.	Vidutinis amžius 2021 m.	Iš viso 2021 m.	Vidutinis amžius 2020 m.	Iš viso 2020 m.
Klotuvai	10,7	14	11,2	14	13,3	15
Ekskavatoriai	13	46	14,7	51	13,8	65
Frezos	14,5	77	14,0	76	13,9	72
Volai	15,5	108	15,7	108	16,1	99
Greideriai	16,2	149	16,5	159	15,3	166
Traktoriai	13,9	316	14,7	319	16,2	311
Krautuvai	13,7	237	13,9	237	13,6	231

Dabartinis technikos pasiskirstymas pagal amžių	Iki 5 m.	6–10 m.	11–15 m.	16–20 m.	>21 m.	Iš viso
Klotuvai	6	1	2	3	1	13
Ekskavatoriai	7	2	8	28	1	46
Frezos	16	6	12	19	24	77
Volai	17	10	12	33	35	107
Greideriai	7	30	3	59	49	148
Traktoriai	82	29	25	94	86	316
Krautuvai	45	29	45	86	33	238

5.6 Konkurencinė aplinka

Išanalizavus išorinės ir vidinės aplinkos veiksnių įtaką, svarbu įvertinti Bendrovės padėtį rinkoje. Konkurencinis pranašumas vertinamas atsižvelgiant į kitus rinkos dalyvius: klientus, tiekėjus, alternatyvias paslaugas ar prekes gaminančias įmones, esamus ar galimus konkurentus. Šiuos rinkos dalyvius apibendrina M. Porterio 5 konkurencinių jėgų modelis, kuris taikomas vertinant įmonės konkurencinę aplinką ir formuojant strategiją.

Bendrovės konkurencinės aplinkos įvertinimas, remiantis M. Porterio modeliu

<p>Pirkėjų galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės paslaugų pardavimai tiesiogiai priklauso nuo valstybės institucijų (LAKD, savivaldybių) perkamosios galios ir valstybės finansavimo. Pirkėjai daro didelę įtaką paslaugų kainai ir keliamiems kokybės reikalavimams. Kadangi pagrindiniai Bendrovės užsakovai yra iš viešojo sektoriaus (daugiau nei 90 % visų Bendrovės pajamų), perkamų paslaugų biudžetai įprastai yra riboti; paslaugų pirkėjų skaičius yra ribotas, paslaugos perkamos viešųjų konkursų būdu, dažniausiai pasirinkimą lemia mažiausios kainos veiksnys (ekonominio naudingumo vertinimas taikomas labai retai). Iš visų konkursų, kuriuose Bendrovė dalyvavo, ekonominio naudingumo kriterijai 2021 m. sudarė mažiau nei 1 % visų konkursų; kituose remtasi žemiausios kainos principu. 2022 m. išlieka tokia pati tendencija, ekonominis naudingumas vis dar mažai taikomas;
<p>Tiekėjų galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> kai kurių strategiškai svarbių medžiagų (pvz., druskos, šalto asfalto) tiekėjų galia labai didelė dėl ribotos pasiūlos (rinkos dydžio, paskirstymo vertės grandinės struktūros, atstumo, politinių sprendimų). Šiuo metu druskos pirkimo konkursuose dalyvauja tik 2 Lietuvos tiekėjai; kai kurie konkurentai yra ir medžiagų tiekėjai (pvz., asfalto), tad jie ne visada suinteresuoti siūlyti medžiagas konkurencinga kaina, dalyvauti konkursuose. Net ir tais atvejais, kai konkurentai pasirašo asfalto tiekimo sutartis, susiduriama su tiekimo grandinės ribojimais, kai tiekėjai gamykloje pakrauna produkciją visų pirma savo objektams ir tik tada krauna į kitų pirkėjų, tarp jų ir AB „Kelių priežiūra“, transportą; energijos išteklių ir degalų kainos priklauso nuo pasaulinių tendencijų bei vartojimo masto. Derybinės galios pasirenkant tiekėjus arba prekes ir / arba paslaugas nėra didelės;

<p>Potencialių konkurentų (pasekėjų ar kopijuotojų) galia</p>	<ul style="list-style-type: none"> potencialių konkurentų atsiradimo galimybė yra vidutinė. Nors įėjimo į rinką barjerai nedideli, norint joje dalyvauti, reikėtų labai daug investicijų į kelių priežiūros techniką ir įrangą, o tokios investicijos būtų racionalios tik užsitikrinus didelės apimties ir ilgalaikes sutartis; ateityje kelių priežiūros paslaugų srityje grėsmę gali kelti miestų teritorijas prižiūrinčių ar statybos srityje veikiančių įmonių veiklos diversifikavimas; potencialūs konkurentai įgyja patirties dalyvaudami didesnės apimties konkursuose kaip subrangovai, rinkoje aktyviai vyksta patyrusių darbuotojų „medžioklė“; medžiagų tiekimo srityje potencialių konkurentų grėsmė nedidelė, nes naujoms asfalto bazėms ir karjerams reikia labai daug investicijų; sudėtinga atidaryti ar plėsti karjerus dėl teisinio reglamentavimo;
<p>Esami konkurentai</p>	<ul style="list-style-type: none"> konkurencija rinkoje dėl įvairaus dydžio bendrovių yra didelė, per stambius konkursus jos buriasi į konsorciumus. Didesnės bendrovės paprastai gali dominuoti tam tikruose rinkos segmentuose ir diktuoti sąlygas mažesniems rinkos dalyviams; medžiagų pardavimo rinkoje yra daug dalyvių, bet konkurentai su išvystyta infrastruktūra rinkoje užima tvirtas pozicijas. Medžiagų rinkoje konkurencija gana fragmentuota, todėl egzistuoja koncentracijos galimybės, dėl kurių būtų galima sumažinti produktų savikainą, pasiūlyti rinkai didesnės pridėtinės vertės produktų; asfalto bazių veikloje dominuoja keletas stambių rinkos dalyvių (AB „Kauno tiltai“, AB „Panevėžio keliai“, AB „YIT“, UAB „Šiaulių plentas“), kurių pagrindinė veikla – rangos projektai. Jie nėra suinteresuoti parduoti žaliavų Bendrovei kaip galimam konkurentui.

5.7 Rezultatų ir veiklos rodiklių analizė

2022 m. kelių priežiūros finansavimas, skirtas specialiajam įpareigojimui vykdyti buvo padidintas, lyginant su ankstesniais metais. Padidintas nuolatinei priežiūrai skirtas finansavimas, atsižvelgus į sugriežtintus priežiūros reikalavimus, išaugusias nuolatinės priežiūros apimtis. Papildomos lėšos skirtos periodinei kelių priežiūrai. Nors finansavimas išaugo, Bendrovė 2022 m. patyrė 3,9 mln. Eur nuostolį.

Nors finansavimas buvo padidintas, jis buvo pagrįstas 2021 m. patirtomis sąnaudomis ir neatspindi 2022 m. susidariusių aplinkybių – reikšmingų išteklių kainų augimo dėl geopolitinių aplinkybių (karo Ukrainoje). Dėl susidariusių sąlygų brango esminiai Bendrovės ištekliai vykdant specialųjį įpareigojimą: druska ir kuras.

Pavyzdžiui, vidutinės grynos druskos sąnaudos augo 27 % už toną, ir tai lėmė papildomas 1,7 mln. Eur sąnaudas, susijusias su grynos druskos nurašymais. Dizelinių degalų vidutinė kaina augo 52 %, ir tai lėmė papildomas 3,97 mln. Eur sąnaudas. Kuro kainos turėjo ne tik tiesioginę įtaką – atsižvelgus į kuro kainas, reikšmingai augo ir medžiagų transportavimo sąnaudos. Papildomai vykdydama komercinę veiklą, Bendrovė sunaudoja nemažai asfalto. Visų asfalto rūšių vidutinė kaina išaugo 45 %. Tuo tarpu didžioji dalis Bendrovės sutarčių yra fiksuotos kainos ir daugeliu atvejų ten, kur buvo indeksuojamos sutartys atsižvelgiant į statybos kainų elementų (ar kitų) indeksų pokyčius, indeksacijos pokytis nebuvo pakankamas kainų pokyčiams kompensuoti. Bendrovės pagrindinė specialiojo įpareigojimo vykdymo sutartis 2022 m. nebuvo indeksuota dėl 2022 m. kainų pokyčių – didžioji dalis pokyčio buvo skirta arba papildomiems darbams atlikti, arba išlaidoms, susijusioms su sugriežtėjusiais reikalavimais nuolatinei kelių priežiūrai, ir kainų pokyčiams, susijusiems su 2021 m., kompensuoti.

Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. Eur

	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Pajamos pagal sutartis su klientais	113 580	91 877	97 863
Pardavimo savikaina	-109 627	-88 058	-84 710
Bendrasis pelnas	3 953	3 819	13 153
Veiklos sąnaudos	-8 527	-8 038	-7 606
Kitos veiklos pajamos	954	724	287
Kitos veiklos (sąnaudos)	-52	-118	-20
Veiklos pelnas	-3 672	-3 613	5 814
Finansinės pajamos	148	81	183
Finansinės (sąnaudos)	-980	-284	-276
Pelnas neatskaičius mokesčių	-4 504	-3 816	5 721
Pelno mokestis	586	513	-969
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-3 918	-3 303	4 752



Pajamos

Bendrovė visas pajamas gauna Lietuvoje, o pagrindinis klientas yra LAKD. Pajamos iš šio kliento 2022 m. siekė 88,5 mln. Eur, 2021 m. – 71,7 mln. Eur, 2020 m. – 66,3 mln. Eur.

2022 m. Bendrovė po pajamų kritimo 2021 m. (žr. lentelę žemiau), kurį nulėmė bendro finansavimo keliams sumažėjimas (2020 m. keliams skirtas papildomas finansavimas, siekiant ekonomikai dėl COVID-19 pandemijos skatinti), 2022 m. pajamas padidino. Pajamos iš kelių remonto darbų augo 4 mln. Eur, pajamos iš kelių priežiūros darbų savivaldybėms ir kitiems ūkio subjektams taip pat augo 6 mln. Eur. Labiausiai augo pajamos už kelių priežiūros darbus LAKD, nes padidintas finansavimas, skirtas tiek papildomiems kelių priežiūros darbams, tiek dėl sugriežtėjusių kelių priežiūros reikalavimų.

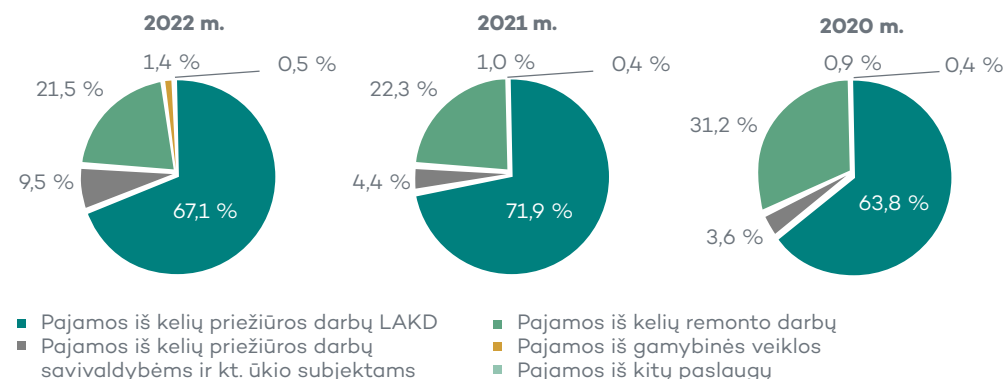
Pajamos pagal sutartis su klientais, tūkst. Eur

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., tūkst. Eur	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., %
Pajamos iš kelių priežiūros darbų (LAKD)	76 256	66 068	62 437	10 188	15,4 %
Pajamos iš kelių priežiūros darbų savivaldybėms ir kt. ūkio subjektams	10 761	4 077	3 560	6 684	163,9 %
Pajamos iš kelių remonto darbų	24 407	20 469	30 540	3 938	19,2 %
Pajamos iš gamybinės veiklos	1 616	917	918	699	76,2 %
Pajamos iš kitų paslaugų	540	346	408	194	56,1 %
Iš viso pajamų	113 580	91 877	97 863	21 703	23,6 %

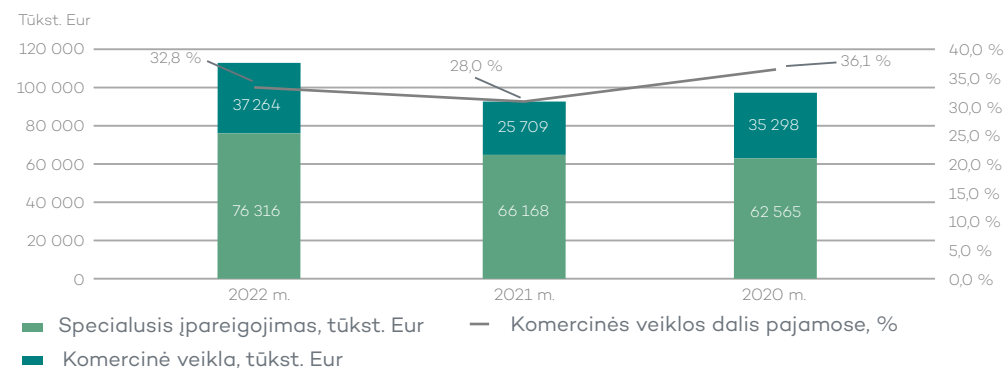
Bendrovės pajamų struktūroje vyrauja 2 pajamų grupės: pajamos už kelių priežiūros darbus (LAKD, specialiojo pavidimo vykdymas) ir komercinės veiklos pajamos. Didžiausią dalį pajamų sudaro kelių priežiūros pajamos (LAKD) – 2022 m. ši dalis siekė 67 % ir padidėjo nuo 64 % 2020 m. Padidėjimą iš esmės nulėmė anksčiau minimas finansavimo padidėjimas.

Tuo tarpu pajamos iš kitų veiklų 2022 m. po kritimo 2021 m. pasiekė ir viršijo 2020 m. lygį (37,3 mln. Eur 2022 m., lyginant su 35,4 mln. Eur 2020 m.). Nors pajamos liko panašios, Bendrovės pajamų struktūra keitėsi. Mažėjo pajamų iš komercinės veiklos darbų dalis, didėjo kelių priežiūros pajamų dalis. Bendrovė planuoja (daugiaus skaityti dalyje 6.4 Finansinės ir veiklos prognozės), kad kelių remonto veiklos darbų dalis pajamų struktūroje toliau mažės, atsižvelgiant į Bendrovės lūkesčių raštą, tuo tarpu didės pajamos iš kitų paslaugų, nes Bendrovė planuoja vystyti kitas veiklas (kelių ženklavimas, elektros ir apšvietimo paslaugos).

Pardavimo pajamų struktūros pokytis 2020–2022 m.



Specialiųjų įsipareigojimų ir komercinės veiklos apimtys, tūkst. Eur



Sąnaudos

2022 m. Bendrovės bendras savikainos sąnaudų lygis augo 24,5 %, arba 21,6 mln. Eur, palyginti su 2021 m., o pajamos augo 23,6 %, arba 21,7 mln. Eur. Tai lėmė, kad ir 2022 m. Bendrovei buvo nuostolingi. Vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių nuostolį, yra tai, kad Bendrovės pagrindinės veiklos – specialiojo įpareigojimo – sutartis yra fiksuotos kainos sutartis ir nėra indeksuojama atsižvelgiant į kainų pokyčius. Bendrovės finansavimas 2022 m. buvo pagrįstas remiantis 2021 m. sąnaudomis ir jame nebuvo įvertintas kainų pokytis, lemtas augančių medžiagų ir kuro kainų:

- medžiagų sąnaudos augo 9,4 mln. Eur, arba 48,2 %;
- transporto eksploatacinės sąnaudos augo 5,5 mln. Eur, arba 35,5 %.

Nors druskos sunaudota mažiau nei 2021 m. (daugiau skaityti dalyje 4.2 Svarbiausi veiklos rodikliai), dėl druskos kainų pokyčių sąnaudos buvo didesnės (druskos kaina augo 27 %). Taip pat reikšmingai augo degalų kainos, taip lemdamos tiek transporto sąnaudų augimą (pagrindinių degalų, dyzelino, vidutinė kaina augo 52 %), tiek iš dalies medžiagų brangimą (medžiagų transportavimo sąnaudos, perkant išorines paslaugas, yra įtraukiamos į medžiagų savikainą).

Atlygio darbuotojams išlaidos augo 11,1 %, ir šių išlaidų augimas daugiausia susijęs su vidutinio darbo užmokesčio pokyčiu darbo rinkoje. Bendrovė siekia optimizuoti veiklas, atsižvelgia į bendrą darbuotojų kaitą ir per mažėjantį darbuotojų skaičių didina efektyvumą. Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo: 2022 m. gruodžio 31 d. – 2 217, 2021 m. – 2 263, 2020 m. – 2 308.

Kaip ir ankstesniais laikotarpiais, Bendrovės savikainos sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudaro atlygio darbuotojams išlaidos, tačiau jų dalis, atsižvelgus į augančias medžiagų, transporto sąnaudas, sumažėjo nuo 45 % 2020 m. iki 38 % 2022 m. Atitinkamai reikšmingai išaugo medžiagų dalis savikainoje – nuo 18 % 2020 m. iki 26 % 2022 m. Pokytį iš esmės lėmė reikšmingai augančios medžiagų sąnaudos, taip pat Bendrovės veiklos efektyvumo augimas – nors pajamos augo, darbuotojų skaičius Bendrovėje mažėjo, atitinkamai atlygio sąnaudos nekito taip reikšmingai, lyginant su kitomis sąnaudomis.

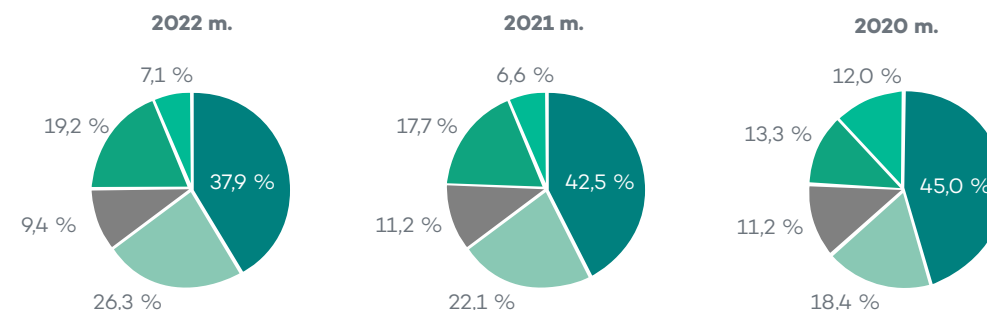
Nusidėvėjimo sąnaudos padidėjo atsižvelgiant į Bendrovės tęsiamas parko atnaujinimo investicijas (nusidėvėjimo sąnaudos 2022 m. buvo 4,9 % didesnės nei 2021 m.).

Kitų sąnaudų augimą taip pat lėmė infliaciniai veiksniai, susiję su darbo užmokesčio augimu, augančiomis energijos kainomis, aukštesniu pajamų lygiu ir pan.

Pardavimo savikainos sąnaudos, tūkst. Eur

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., tūkst. Eur	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., %
Atlygio darbuotojams išlaidos	41 590	37 422	38 120	4 168	11,1 %
Medžiagų sąnaudos	28 859	19 477	15 617	9 382	48,2 %
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	10 306	9 827	9 528	479	4,9 %
Transporto eksploatacinės sąnaudos	21 080	15 562	11 248	5 518	35,5 %
Kitos savikainos sąnaudos	7 792	5 770	10 197	2 022	35,0 %
Iš viso savikaina	109 627	88 058	84 710	21 569	24,5 %

Pardavimo savikainos struktūros pokytis 2020–2022 m.



- Atlygio darbuotojams išlaidos
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos
- Kitos savikainos sąnaudos
- Medžiagų sąnaudos
- Transporto eksploatacinės sąnaudos

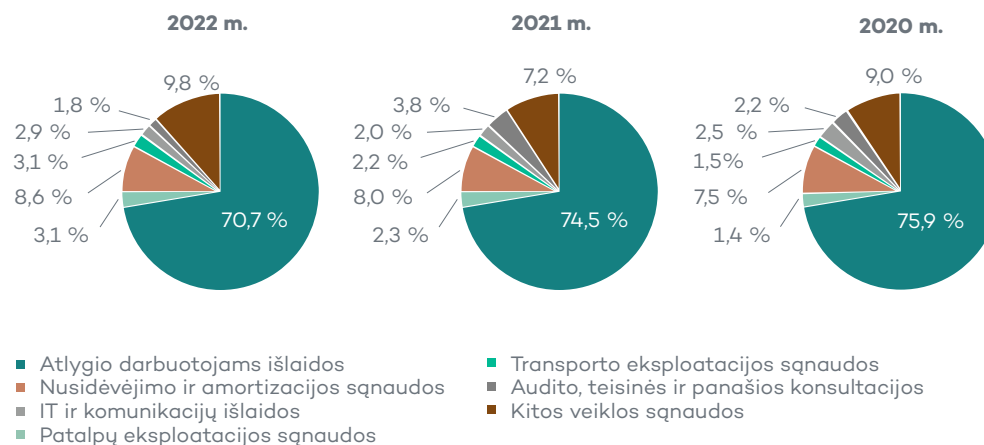
Veiklos sąnaudos 2022 m., lyginant su 2021 m., augo 6,1 % ir, atsižvelgiant į rinkoje buvusius kainų pokyčius, iš esmės buvo suvaldytos. Dėl kainų pokyčio daugiausia augo patalpų eksploatacijos ir transporto eksploatacinės sąnaudos. IT ir komunikacijų išlaidos augo atsižvelgiant į Bendrovės poreikius papildomoms paslaugoms ir pasiekė 248 tūkst. Eur.

Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., tūkst. Eur	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., %
Atlygio darbuotojams išlaidos	6 026	5 985	5 771	41	0,7 %
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	268	188	104	80	42,6 %
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	732	640	573	92	14,4 %
Transporto eksploatacinės sąnaudos	264	175	113	89	50,9 %
IT ir komunikacijų išlaidos	248	161	190	87	54,0 %
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	157	309	168	-152	-49,2 %
Kitos veiklos sąnaudos	832	580	687	252	43,4 %
Veiklos sąnaudos iš viso	8 527	8 038	7 606	489	6,1 %

Kaip ir anksčiau, veiklos sąnaudų struktūroje didžiausią dalį sudarė atlygio darbuotojams sąnaudos – daugiau nei 70 % visų veiklos sąnaudų 2020–2022 m. laikotarpiu. Kita pagal užimamą dalį sąnaudų grupė yra kitos veiklos sąnaudos, apimančios personalo mokymų, trumpalaikio inventoriaus, reklamos ir kitas veiklos sąnaudas. Ši sąnaudų dalis 2020–2022 m. laikotarpiu svyravo tarp 7–10 %. Trečioje vietoje – ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos, sudariusios 8–9 % visų veiklos sąnaudų analizuotu laikotarpiu.

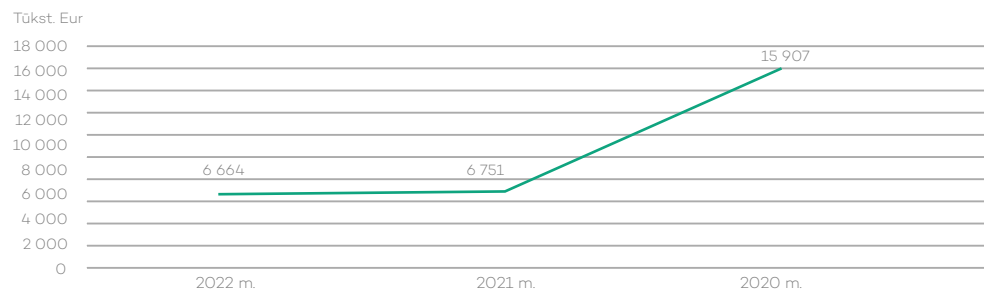
Veiklos sąnaudų struktūros pokytis 2020–2022 m.



Veiklos rezultatai

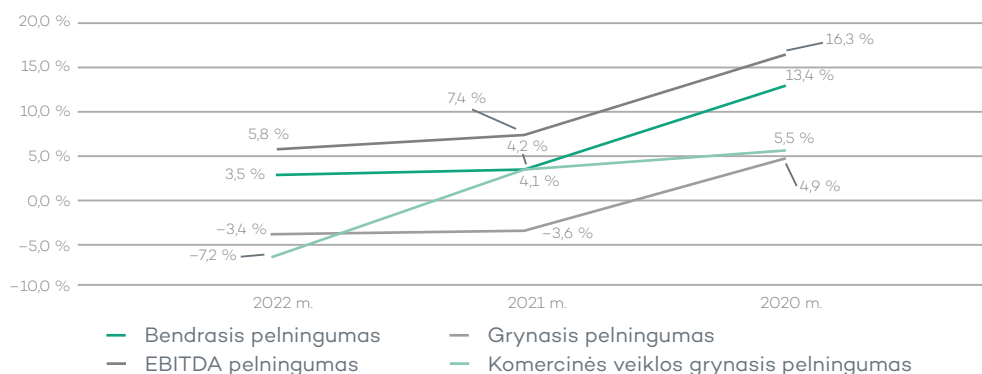
Bendrovės EBITDA rodiklio smukimui 2021–2022 m. daugiausia įtakos turėjo neigiami pastarųjų laikotarpių rezultatai. Nors 2022 m. stipriai augo pajamos, neigiamą rezultatą lėmė itin augusios kuro, kitų Bendrovės naudojamų išteklių kainos (pagrindinė Bendrovės sutartis nėra indeksuojama), o 2021 m. rezultatą daugiausia nulėmė sunkios oro sąlygos žiemos mėnesiais ir mažesnės, nei planuota, pardavimo pajamos. Kitos rodiklio dedamosios pakito nereikšmingai.

EBITDA dinamika



2022 m. Bendrovės nuostolingumą lėmė anksčiau įvardytos priežastys – esant fiksuotoms kainoms, nepaisant išaugusių pajamų, Bendrovė patyrė nuostolį, nes sąnaudos augo sparčiau nei pajamos. 2021 m. Bendrovės pelningumo rodiklių pokyčiui, palyginti su 2020 m., daugiausia įtakos turėjo mažesnės nei 2020 m. komercinės veiklos pajamos ir 2021 m. dėl sunkesnių žiemos sąlygų išaugusios medžiagų ir transporto eksploatacinės sąnaudos.

Pelningumo rodiklių dinamika

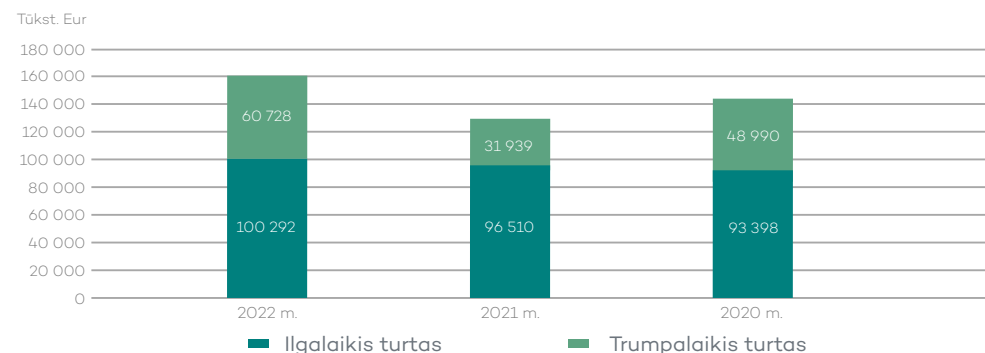


Finansinė būklė

Bendrovės turto struktūroje vyrauja ilgalaikis turtas, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos pobūdį. Bendrovė, norėdama užtikrinti tinkamą paslaugų kokybę ir vykdymą, turi investuoti reikšmingas sumas į sunkiąją techniką bei medžiagų sandėlius. Bendrovė privalo sandėliuoti druską ir jos mišinius tam, kad žiemą užtikrintų tinkamą kelių priežiūrą. 2020–2021 m. šis santykis išliko stabilus, tačiau 2022 m. trumpalaikis turtas stipriai padidėjo gavus avansą už nuolatinę kelių priežiūrą 2023 m. (avanso suma viršijo 25 mln. Eur). Tačiau šis padidėjimas yra laikinas ir gautas avansas bus užskaitytas už paslaugas, suteiktas 2023 m. sausį–kovą.

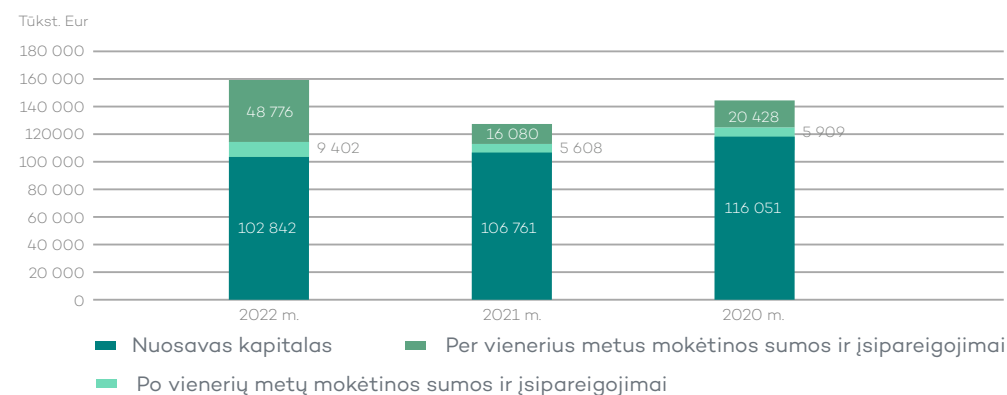
2022 m. nuosavas kapitalas sudarė 64 % finansavimo šaltinių. Palyginti su 2021 m., ši dalis sumažėjo 19 procentinių punktų (83 % 2021 m.). Sumažėjimas yra techninio pobūdžio ir susijęs su aukščiau minėtu Bendrovės gautu avansu, kuris padidino Bendrovės įsipareigojimus trumpuoju laikotarpiu (gautas avansas apskaitomas kaip Bendrovės įsipareigojimas pagrindiniam užsakovui LAKD ir bus užskaitomas su gautinomis sumomis iš LAKD per sausį–kovą). Bendrovė tikisi, kad kovą–balandį nuosavas kapitalas sudarys įprastinę 80–85 % ribą.

Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas, tūkst. Eur

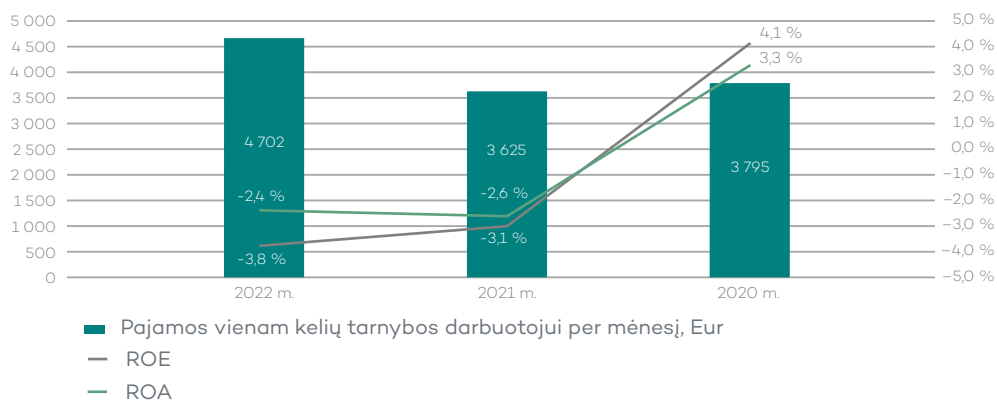


Atsižvelgdama į akcininko lūkestį, taip pat savo pinigų srautus, Bendrovė investicijas pradėjo finansuoti skolintu kapitalu. 2022 m. pabaigoje Bendrovės skolintą finansinį kapitalą sudarė 5 mln. Eur paskola, gauta iš AB SEB banko, ir kiti finansiniai įsipareigojimai, susiję su ilgalaikė finansine nuoma (pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, visos veiklos nuomos sutartys apskaitomos kaip finansiniai įsipareigojimai). Greta gautos paskolos, Bendrovė turi 7 mln. Eur sąskaitas perviršio sutartį, kuri nebuvo panaudota metų pabaigoje, tačiau yra naudojama einant metams, siekiant subalansuoti Bendrovės pinigų srautus. Bendrovė ateityje planuoja didinti skolintą kapitalą, finansuodama investicijų įsigijimą skolintu kapitalu, bet ne nuosavomis lėšomis.

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, tūkst. Eur



Našumo ir grąžos rodikliai



2022 m. Bendrovės bendra investicijų suma buvo 2 mln. Eur, arba 16 %, didesnė nei 2021 m. Tam įtakos turėjo dalies investicijų persikėlimas iš 2021 m., kurios nebuvo spėtos įgyvendinti.



5.7 Investicijos

	2022 m.	2021 m.	2020 m.	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., tūkst. Eur	Pokytis 2022 m. ir 2021 m., %
Investicijos, tūkst. Eur	14 549	13 254	16 497	1,295	9,8 %

2022 m. Bendrovė daugiausia dėmesio skyrė transporto ir technikos parko atnaujinimui. Naujoms transporto priemonėms, mašinoms ir įrangai įsigyti buvo išleista 13,6 mln. Eur, ši suma sudarė 96 % visų įvykdytų investicijų.

Įvykdytos investicijos, tūkst. Eur*	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Programinė įranga	274	162	178
Kitas nematerialusis turtas	0	0	0
Žemė	31	537	0
Pastatai ir statiniai	104	605	225
Mašinos ir įranga	9 045	6 438	9 139
Transporto priemonės	4 603	1 578	6 167
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	455	1 345	727
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	37	2 589	61
Kitas ilgalaikis turtas	0	0	0

*įskaitant teisę į nuomą, apskaitomą pagal TFAS-16 pagal atitinkamas turto grupes.

6. Strategija ir jos įgyvendinimas



6.1 Misija, vizija ir vertybės

Misija

Užtikriname tinkamą valstybinių kelių priežiūrą ir vystome kitas su kelių infrastruktūra susijusias veiklas.

Vizija

Siekiamo būti efektyviausi kelių priežiūros srityje.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla grindžiama pamatinėmis vertybėmis: sąžiningumu, kokybe, inovatyvumu, atsakomybe.

Vertybės



Sąžiningumas. Visiems taikome vienodus etikos standartus ir visada siekiame kurti sąžiningą bei teisingą santykį su darbuotojais, partneriais, akcininku, užsakovu ir visuomene. Keliamė aukščiausius skaidrumo, korupcijos prevencijos ir kitų rizikų valdymo reikalavimus.



Kokybė. Prisiimame atsakomybę už veiklos kokybę ir siekiame ją nuolat gerinti tobulindami technologijas ir procesus, investuodami į darbuotojų ugdymą.



Inovatyvumas. Kasdienėje veikloje diegiame inovatyvias technologijas, taikome modernius veiklos metodus bei vadybos praktikas – tai mums leidžia visą laiką tobulėti ir sparčiai judėti į priekį.



Atsakomybė. Dirbame tam, kad kurtume vertę valstybei ir visuomenei, prisidedami prie susisiekimo sektoriaus infrastruktūros gerinimo bei aplinkos tausojimo.

6.2 Akcininko lūkesčiai

Bendrovės akcininkas Susisiekimo ministerija suformulavo lūkesčius (2022 m. gegužės 24 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-268) dėl Bendrovės veiklos.

Akcininko keliami lūkesčiai dėl veiklos kryptių ir principų

Kokybė ir saugumas kelyje	<ul style="list-style-type: none"> ne mažesni, nei LAKD nustatyti, kokybės reikalavimai; nuosekliai visame Lietuvos kelių tinkle organizuojama kelių priežiūra; eismo saugumo didinimas, siekiant mažinti eismo įvykių skaičių keliuose;
Bendrovės veiklos plėtra	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi rinkos sąlygomis siekti didinti pagrindinės veiklos, kelių priežiūros, apimtį bei pajamas; Bendrovė turi ieškoti naujų klientų Lietuvos ir užsienio rinkose; Bendrovė turi iki 2023 m. sausio 1 d. parengti veiksmų planą, nustatantį galimų komercinės veiklos segmentų tikslingumą bei apimtį, laipsniškai išėiti iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos; pagrindinės Bendrovės investicijos turėtų būti skirtos specialiajam įpareigojimui – valstybinės reikšmės kelių priežiūrai ir tvarkymui – vykdyti, valstybinės reikšmės kelių kokybei didinti;
Klientų aptarnavimo kokybė	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi ne tik užtikrinti klientams teikiamų paslaugų vertę, bet ir ją nuolat didinti, gerinti aptarnavimo kokybę ir didinti klientų pasitenkinimą paslaugomis; užtikrinti vienodą teikiamų paslaugų standartą, nuolat gerinti kokybės vadybos sistemas ir pritaikyti jas teikdama paslaugas; siekti nuosekliai augančio Bendrovės klientų pasitenkinimo rodiklio; Bendrovė turi nuolat įvertinti naujus klientų lūkesčius bei poreikius ir atsižvelgti į juos vykdydama savo veiklą ir planuodama naujų paslaugų plėtrą; glaudus bendradarbiavimas su visomis suinteresuotosiomis šalimis (klientais, darbuotojais, savivaldybėmis ir kt.), jų interesų įvertinimas, savalaikis informacijos apie veiklą teikimas, asmenų paklausimų ir skundų nagrinėjimo kokybės gerinimas; periodiški Bendrovės veiklos bei besikeičiančių kelių priežiūros ir tvarkymo standartų pristatymai savivaldybėms; Bendrovės valdoma infrastruktūra turi būti nuosekliai pritaikoma individualių poreikių turintiems žmonėms;

Socialinė atsakomybė ir darbuotojų įsitraukimas	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, taikyti modernius personalo įsitraukimo vertinimo metodus ir siekti darbuotojų įsitraukimo augimo; Bendrovėje turi būti palaikoma vertybėmis grįsta organizacinė kultūra, sudaromos sąlygos profesiniam augimui; Bendrovė turi diegti ir plėtoti darbuotojų vertybių, kompetencijų kaitos, motyvacijos ir atlygio sistemas, nuosekliai siekti, kad darbuotojams būtų mokamas jų darbas ir rinkos sąlygas atitinkantis atlygis, kurti patrauklią darbo aplinką, sudaryti sąlygas dirbti individualių poreikių turintiems žmonėms; Bendrovės valdybos ir vadovybės palaikomas nuolatinis ir konstruktyvus dialogas su darbuotojų atstovais; kilus ekstremaliosioms situacijoms ar kitoms nenumatytiems aplinkybėms, darančioms reikšmingą poveikį visuomenės gerovei ir saugumui, Bendrovė bus socialiai atsakinga ir ieškos galimybių prisidėti prie valstybės veiksmų, kovodama su šių situacijų ir aplinkybių padariniais;
Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi prisidėti prie Lietuvos susisiekimo srities inovacijų skatinimo, įskaitant inovacijų paklausos kūrimą, ir užtikrinti, kad diegiamos naujausios technologijos ir modernūs darbo metodai atitiks valstybės inovacijų plėtros, skaitmeninimo ir žalumo prioritetus, pagerins tiesioginės veiklos efektyvumą, operatyvumą, bus sukuriama pridėtinė vertė Bendrovei ir jos klientams; Bendrovė turi prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo, įsigydama (nuomodama) tarnybinius automobilius ir kitą Bendrovės veikloje naudojamą transportą, prioritetą teikti netaršioms (pvz., naudojančioms alternatyviuosius degalus), inovatyvioms transporto priemonėms; Bendrovė turi įsidiesti savo veiklos poveikio aplinkai ir žmogui vertinimo ir viešinimo sistemą, taikyti priemones, mažinančias daromą poveikį; Bendrovė veikloje turi vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika, laikytis jos veiklą reglamentuojančių įstatymų, tarptautinių normų ir etikos standartų; Bendrovės strategijoje turėtų būti integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principai aplinkosaugos, socialinių, vartotojų ir žmogaus teisių apsaugos aspektais;

Inovacijos, skaitmeninimas, darnumas	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovėje turi būti patvirtinta darnumo politika, nustatanti darnaus vystymo kryptis ir principus bei jų įgyvendinimo priemonės, kuriomis būtų vykdoma kasdienė Bendrovės veikla ir kuriama organizacinė kultūra; Bendrovė informaciją apie taikomas darnumo praktikas turi tinkamai atskleisti metiniame pranešime ir skelbti interneto svetainėje;
Skaidrumas ir rizikos valdymas	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovėje turi būti įdiegtos tokios atsparumo korupcijai priemonės ir procesai, kurie užtikrintų, kad Bendrovės veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai, o viešieji pirkimai būtų vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ir kitų norminių teisės aktų nuostatomis; Bendrovėje turi būti įdiegta efektyviai veikianti rizikų valdymo sistema, skiriami pakankami išteklių rizikų valdymo procesui, tinkamai užtikrinti valstybės nacionalinio saugumo interesai; investicijų planavimas ir panaudojimas bus pagrįstas, įvertinus su tuo susijusias rizikas; viešai skelbiama visa informacija, nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintame Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše; Bendrovė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės gauti informaciją ir duomenų pakartotinio naudojimo įstatymo nuostatomis ir kitais duomenų pateikimą pakartotinai naudoti reglamentuojančiais teisės aktais, turi užtikrinti, kad atvertini duomenys būtų inventorizuoti, atverti ir pateikti Lietuvos atvirų duomenų portalui;
Efektyvumas	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovė turi optimizuoti veiklos procesus, juos automatizuoti, skaitmenizuoti ir standartizuoti, taikyti kitus sprendimus, padedančius siekti didesnio efektyvumo; mažindama kelių priežiūros išlaidas, Bendrovė turi užtikrinti racionalų KPPP lėšų naudojimą ir efektyviai naudoti Bendrovės pajėgumus, siekdama užtikrinti kokybinius kelių saugumo reikalavimus; diegiamos išmaniosios sistemos turi prisidėti prie veiklos efektyvumo bei operatyvumo, padėti greičiau reaguoti į besikeičiančių orų sąlygų sukeltamų pasekmių eismo sąlygoms keliuose prevenciją bei šalinimą; siekdama optimizuoti veiklos sąnaudas ir efektyvinti turto valdymą, Bendrovė turi įsivertinti ir priimti sprendimus dėl tiesioginei Bendrovės veiklai nereikalingo turto ir optimalios kapitalo struktūros;

Geroji valdysena	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovė, atsižvelgdama į VKC teikiamas rekomendacijas valdysenai gerinti, turi užtikrinti geriausių praktiką atitinkantį valdymą ir siekti, kad valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinimo metinėse ataskaitose Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu; • Bendrovė privalo vadovautis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis; • Bendrovė savo veikla turėtų saugoti ir gerinti reputaciją, atlikti reputacijos pokyčių tyrimus, taip pat efektyviai naudoti išorinę bei vidinę komunikaciją; • Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti nefnansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti;
Finansiniai lūkesčiai	<ul style="list-style-type: none"> • Bendrovės ilgalaikis pelningumas turi atitikti Vyriausybės nustatytąjį; • Bendrovė turi užtikrinti, kad kapitalo struktūros rodiklis atitiktų Vyriausybės nustatytąjį; • dividendai turi būti mokami ne mažesni nei pagal Vyriausybės nustatytą dividendų skyrimo formulę, kurioje jų dydis susietas su nuosavo kapitalo grąžos rodikliu (ROE); • Bendrovė turi užtikrinti, kad specializuoti finansiniai veiklos rodikliai, kurie kasmet derinami su VKC, būtų pasiekti.

Bendrieji lūkesčiai dėl veiklos principų:

- Bendrovė ir jos turtas turi būti valdomas skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į viešąjį interesą ir Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas.
- Bendrovės valdymo organai tiesiogiai atsako už Bendrovei keliamų lūkesčių ir tikslų įgyvendinimą.
- Bendrovės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų kasmet pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį veiklos planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metines valdybos įsivertinimo išvadas.
- Bendrovės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Bendrovė ir / ar valdyba turi iš anksto informuoti Susisiekimo ministeriją apie esminius Bendrovės sprendimus ir vykdyti Bendrovės įstatų ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu priskirtas funkcijas.



6.3 Strateginis veiklos planavimas

Siekdama įvykdyti akcininko lūkesčius, Bendrovė rengia ilgalaikį strateginį veiklos planą. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė vadovavosi 2022–2025 m. strateginiu veiklos planu.

2023 m. sausio 11 d. patvirtintas atnaujintas 2023–2026 m. strateginis veiklos planas. Strateginis planas užtikrina veiklos tęstinumą, jame numatomos ilgalaikės strateginės kryptys, tikslai, rodikliai ir kt. Naujausiame strateginiame veiklos plane peržiūrėti tikslai, atnaujinti veiksmai, taip pat užtikrinamas jau pradėtų projektų tęstinumas, ilgalaikių siekių įgyvendinimas. Bendrovės 2023–2026 m. strateginiame veiklos plane nustatomos 3 strateginės kryptys. Jomis remiantis, Bendrovei keliami 7 tarpusavyje susiję strateginiai tikslai, kurių įgyvendinimas padės jai tinkamai vykdyti pagrindines veiklas ir būti konkurencingai rinkoje.

Bendrovė, siekdama įgyvendinti strateginius tikslus ir atliepti Bendrovės viziją, t. y. būti efektyviausiai kelių priežiūros srityje, formuluoja uždavinius, kurie padėtų atliepti klientų lūkesčius, teikti kokybiškas paslaugas bei užtikrinti, kad Bendrovė nuolat ieško būdų efektyvinti veiklą. Tai leistų Bendrovei didinti savo konkurencingumą rinkoje ir, atsižvelgiant į akcininko lūkesčius, planuoti Bendrovės plėtrą užsienio rinkose bei užtikrinti pageidaujama komercinės veiklos kapitalo grąžą.

Siekiant tinkamai įgyvendinti strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, Bendrovėje nuolat atliekamas monitoringas ir vertinama strateginio plano įgyvendinimo pažanga. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėsenos tikslas – strateginių tikslų ir jiems įgyvendinti naudojamų veiksnių bei uždavinių pažangos nuolatinė kontrolė, siekiant užtikrinti, kad laiku būtų priimti tinkami sprendimai dėl strateginio veiklos plano įgyvendinimo.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo ir priežiūros proceso sudedamosios dalys:

- 4 m. strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas;
- metinių biudžetų parengimas ir įgyvendinimas;
- mėnesio arba ketvirčio rezultatų ataskaitų (formų) parengimas ir aptarimas;
- strateginio veiklos plano koregavimas, atnaujinimas.

Bendrovės strategija nustatoma ir strateginis veiklos planas kasmet atnaujinamas bei įgyvendinimo stebėseną vykdoma vadovaujantis Bendrovėje patvirtinta strateginio planavimo procedūra ir strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis, parengtomis Ūkio ministerijos.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimas stebimas, vertinant ir matuojant iškeltų tikslų bei uždavinių pasiekimą, vertinant strateginių tikslų įgyvendinimą lemiančių rizikų valdymą, pasitelkiant reprezentatyvius rodiklius, apibrėžtus kiekvienam strateginiam tikslui. Bendrovėje vykdoma nuolatinė operatyvinė ir periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną. Nuolatinę operatyvinę stebėseną ne rečiau kaip kartą per mėnesį vykdo už strateginių tikslų ar uždavinių įgyvendinimą atsakingi vadovai. Nuolatinė operatyvinė stebėseną apima ir kritinių rizikų valdymą pagal Bendrovėje patvirtintą Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodiką. Už strateginių tikslų įgyvendinimą atsakingi vadovai stebi ir kontroliuoja kritinių rizikų valdymo veiksnių planų įgyvendinimą ir atlieka šių planų korekcijas, siekdami pašalinti rizikas arba sumažinti jų poveikį strateginių tikslų siekimui. Periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną vykdoma ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, teikiant pasiektų strateginių tikslų rodiklių ataskaitas įmonės vadovams. Remiantis surinkta informacija, vertinamas rodiklių pasiekimas, nustatomi neatitikimai, identifikuojamos probleminės ir tobulintinos įmonės veiklos sritys, priimami sprendimai neatitikimams šalinti ir įmonės veiklai tobulinti.

Valdyba apie strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangą informuojama kiekvieną mėnesį. Taip užtikrinamas ne tik valdymo reikmėms aktualios informacijos turėjimas, bet ir įgyvendinama viena iš Bendrovės vertybių – atsakomybė. Esant dideliems nuokrypiams nuo siektinų reikšmių, nurodomos nepasiektų ar viršijamų rodiklių priežastys, netikėti pokyčiai vykdant uždavinius ir kita aktuali informacija.

Strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangos vertinimo procese, nustačius naujus išorinės aplinkos veiksnius ar itin pasikeitus ekonominei, politinei, socialinei aplinkai arba kitoms esminėms strateginio veiklos plano prielaidoms, Bendrovės strateginis veiklos planas peržiūrimas ir, jei būtina, koreguojamas.

Generalinio direktoriaus ir visos vadovų komandos vertinimas bei kintamasis atlygis priklauso nuo Bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo.

2022–2025 m. strateginiame veiklos plane numatytos 5 strateginės Bendrovės veiklos kryptys:

Užtikrinti atliekamų darbų kokybę ir prisidėti prie saugumo didinimo keliuose	Vykdydami veiklą užtikrinsime, kad atliekamų darbų kokybė atitiktų ne tik užsakovų, bet ir visuomenės lūkesčius.
Diversifikuoti Bendrovės veiklą	Veikdami rinkos sąlygomis, didinsime su valstybinių kelių priežiūra nesusijusių veiklų apimtį transporto infrastruktūros srityje.
Didinti veiklos efektyvumą	Tobulindami darbo procesus ir diegdami inovatyvius technologinius sprendimus, efektyvinsime veiklą.
Kurti skaidrią ir pažangią organizaciją	Vertindami atsakomybę ir lyderystę, kurdami bendradarbiavimo kultūrą, kursime skaidrią ir nuolatos besivystančią, darnios veiklos principais veikiančią organizaciją.
Didinti Bendrovės vertę	Vykdydami veiklą ir kurdami vertę visuomenei, sieksime finansinių rezultatų, didinančių įmonės vertę.

Bendrovės 2022–2025 m. strateginiame veiklos plane numatytos 5 strateginės kryptys. Jomis remiantis, Bendrovei keliami 9 tarpusavyje susiję strateginiai tikslai.

Visi strateginiai tikslai turi numatytus atsakingus asmenis (tikslų šeimininkus) ir siektinus rodiklius. Kiekvienam tikslui pasiekti formuluojami uždaviniai, ruošiami kiekvienų metų veiksmų planai. Kiekvienas veiksmų planas turi šeimininką, kurio metinio vertinimo metu įvertinamas jam priskirtų uždavinių vykdymas.

Generalinis direktorius atsako, kad būtų įgyvendinti visi Bendrovės tikslai. Ir Bendrovės generalinio direktoriaus, ir vadovų komandos kintamoji atlygio dalis priklauso nuo Bendrovės finansinių tikslų pasiekimo ir strateginių tikslų įgyvendinimo.

Bendrovės keliamiems strateginiams tikslams nustatyti ilgalaikiai rodikliai. Kad būtų įgyvendinti strateginiai tikslai, kiekvienam strateginiam tikslui nustatyti ilgalaikiai rodikliai ir jų reikšmės, matuojamos kiekybiniais arba kokybiniais dydžiais. Strateginiams tikslams įgyvendinti ir ilgalaikių rodiklių reikšmėms pasiekti Bendrovė formuoja kasmetinius ir ilgalaikius uždavinius, jie kasmet peržiūrimi ir koreguojami, atsižvelgiant į strateginių tikslų pokyčius, ankstesnių uždavinių įgyvendinimo sėkmę, besikeičiančias aplinkybes ir rinkos sąlygas.

2022 m. strateginių tikslų įgyvendinimas apžvelgiamas toliau pateiktoje lentelėje. Joje taip pat pateikiami planuojami rezultatai iš 2022–2025 m. strateginio veiklos plano.



2022 m. strateginiai tikslai, rodikliai, taikiniai:

Strateginė kryptis	Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatytu laikotarpiu					Pranešimo dalis
				2022 m. planas	2022 m. faktas	2023 m.	2024 m.	2025 m.	
Užtikrinti atliekamų darbų kokybę ir prisidėti prie saugumo didinimo keliuose	1. Užtikrinti atliekamų darbų kokybę	Piniginės išskaitos – piniginių išskaitų (baudų) suma už kelių priežiūros paslaugų pažeidimus	tūkst. Eur	45	33,3	45	40	40	
		Patrulinio defektavimo kokybė – KP patrulinių apžiūrų metu nustatytų defektų (pagal KPV PN) skaičiaus santykis su LAKD techninio prižiūrėtojo ir KP kokybės skyriaus nustatytų defektų suma	%	92	93	93	94	95	
		Kelių statybos projektų atlikimas laiku – pagal su užsakovu suderintą kalendorinį darbų grafiką laiku užbaigtų projektų dalis nuo visų įgyvendintų projektų	%	91	91	92	95	95	
Diversifikuoti Bendrovės veiklą	2. Didinti komercinės veiklos apimtį	Komercinės veiklos pajamos	Mln. Eur	33	37,3	40	46	51	
		Komercinės veiklos pajamų pokytis, lyginant su prieš tai buvusiu laikotarpiu	%	27	45	21	15	11	
Didinti veiklos efektyvumą	3. Didinti veiklos efektyvumą	Vidutinės 1 kelių tarnybos darbuotojo pajamos	Eur/mėn.	4 009	4 759	4 307	4 645	5 000	8.6 Darbuotojai ir kultūra
		Vidutinių 1 kelių tarnybos darbuotojo pajamų pokytis, lyginant su prieš tai buvusiu laikotarpiu	%	11	28	7	8	8	
		Technikos naudojimo intensyvumas – nuvažiuotų km ir motovalandų (Mh) pagal technikos turto grupes pokytis per metus	%	3	-0,3	3	3	3	
Kurti skaidrią ir pažangią organizaciją	4. Užtikrinti darbuotojų kompetencijų ir pamainumą	Pamainumo kritinėms pareigybėms programos apimtį	%	80	100	90	90	90	8.6 Darbuotojai ir kultūra
	5. Didinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimo pokytis nuo praėjusio matavimo	%	+1 (39)	n. d.	+1 (40)	+1 (41)	+1 (42)	8.6 Darbuotojai ir kultūra
	6. Siekti nulinės tolerancijos korupcijai	Atsparumo korupcijai lygis (pagal LR Vyriausybės atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką)	Vnt.	Aukštas	n. d.	Aukštas	Aukštas	Labai aukštas	8.9 Valdysena
	7. Mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai	ŠESD emisijų pokytis, lyginti su prieš tai buvusiu laikotarpiu	%	-3	-6	-3	-2	-2	8.8 Aplinkosauga
	8. Užtikrinti saugias darbo sąlygas	Incidentų skaičius, kai darbuotojas dėl traumos tampa nedarbingas bent 1 darbo dieną, milijonui išdirbtų valandų (TRIR. <i>total recordable injury rate per million hours worked</i>)	TRIR	3,1	4,3	2,9	2,7	2,5	8.6 Darbuotojai ir kultūra
Didinti Bendrovės vertę	9. Didinti Bendrovės vertę, siekiant akcininko lūkesčius atitinkančių finansinių rodiklių	Viso kapitalo grąža (ROE)	%	0,5	-4,0	0,8	1,8	2,21	
		Komercinės veiklos kapitalo grąža (ROE)	%	6,6	-7,2	7,8	8,8	9,8	
		Skolinto ir nuosavo kapitalo santykis		0,09	0,08	0,11	0,13	0,15	
		EBITDA	mln. Eur	10,9	6,7	12,0	13,8	14,9	

Apie papildomus darnumo tikslus ir rodiklius skaitykite dalyje 8. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita.

6.4 Finansinės ir veiklos prognozės

Prognozuojant Bendrovės finansinius rezultatus per numatytą strateginį laikotarpį, atsižvelgta į akcininko lūkesčius, išorinės aplinkos veiksnių analizę, šalies makroekonominės prognozes.

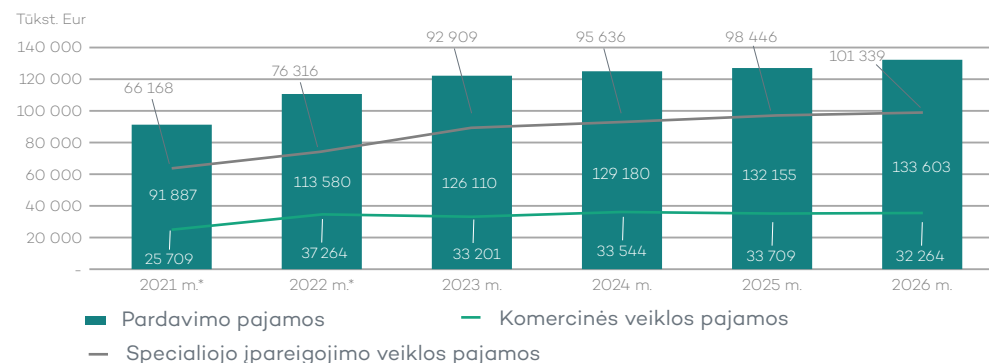
2023–2026 m. strateginio pajamų plano sudarymo prielaidos

- Planuojant 2023 m. ir vėlesnių laikotarpių pajamas, atsižvelgiama į pasikeitusius kelių priežiūros reikalavimus žiemos sezonu bei numatoma, kad bus vidutinio sunkumo žiema (palyginti su neįprastai sudėtingomis 2020/2021 m. žiemos sąlygomis).
- 2022 m. prognozė sudarant strateginį planą rengta atsižvelgiant į tai, kad metų pabaigoje žiemos sezonas atitiks ilgametę vidutinę žiemą. Skirtingos orų sąlygos gali daryti labai didelę įtaką Bendrovės metiniams rezultatams atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė gauna fiksuotą finansavimą specialiojam įpareigojimui vykdyti, nepriklausomai nuo žiemos sudėtingumo (esant lengvesnei, nei prognozuojama, žiemai, finansavimo suma nuolatinei kelių priežiūrai gali būti peržiūreta, tačiau nėra peržiūrima, jei žiema sudėtingesnė). Ši prielaida aktuali ir ateinančiais laikotarpiais.
- 2023 m. ir vėlesnės finansinės prognozės parengtos prognozuojant, kad Bendrovės specialiojo įpareigojimo vykdymo finansavimas bus padidintas dėl padidintų reikalavimų bei augančių išlaidų. Vėlesniais laikotarpiais specialiojo įpareigojimo veiklos pajamos kasmet augs 3 %.
- Planuodama pajamas, atsižvelgta į jau turimas ilgesnio laikotarpio sutartis su savivaldybėmis dėl sutartų atlikti darbų ir į ateityje būsimus konkursus kelių priežiūros bei kelių tiesimo, remonto srityse.
- Planuodama pajamas, Bendrovė atsižvelgė į akcininko lūkesčių raštą, Bendrovė numato, kad nuo 2023 m. mažins kelių remonto veiklos apimtį ir per 5 m. laikotarpį pajamų sumažėjimas pasieks iki 12 mln. Eur per metus, tačiau komercinės veiklos apimtys mažės žymiai mažiau (be gamybinės veiklos) – nuo 32 mln. Eur iki 30,5 mln. Eur strateginio plano laikotarpiu. Pajamų mažėjimą iš vienos veiklos Bendrovė kompensuos plėsdama kitas veiklas (kelių priežiūra, kelių ženklavimas, projektavimo ir kitos veiklos).
- Projektuodama veiklos apimčių sumažėjimą, Bendrovė parengs ir įgyvendins kelių tarnybos struktūros nustatymo modelio keitimą, kuriuo remiantis apimtys planuojamos pagal vasaros darbų poreikį, žiemą užtikrinant laikinus papildomus resursus, atsižvelgus į žiemos darbų poreikius.

2023–2026 m. strateginio plano prielaidos sąnaudoms prognozuoti

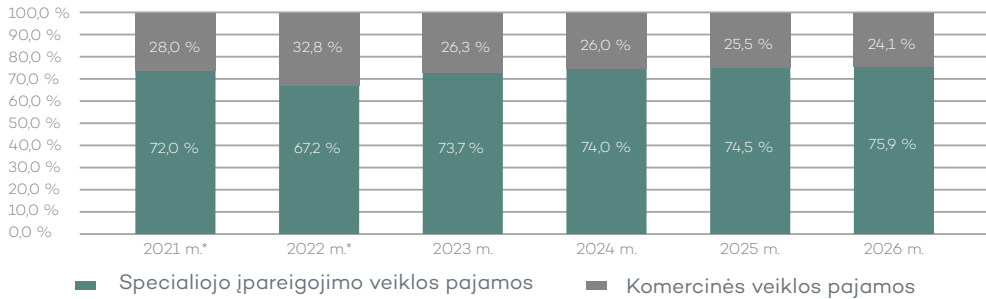
- Dėl Lietuvoje augančio vidutinio atlyginimų dydžio, tikėtina, didės darbo užmokesčio fondas. Pagal LR finansų ministerijos ekonominės raidos scenarijų, 2023–2025 m. vidutinis mėnesinis atlyginimas šalyje vidutiniškai kasmet augs 6,4 %. Atlyginimų augimui didelę įtaką turi ir minimalios algos kilimas: 2020 m. – 9,4 % augimas, 2021 m. – 5,8 %, 2022 m. – 13,7 %. Pagal 2022 m. spalio 7 d. LR Vyriausybės nutarimą, nuo 2023 m. sausio 1 d. minimali mėnesio alga kils 15 %.
- Prognozuojant naftos produktų kainų įtaką Bendrovės patiriamoms degalų sąnaudoms, atsižvelgta į 2022 m. įvykusį kainų šuolį ir planuojama, kad trumpuoju laikotarpiu kainos išliks panašios, o vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu labai tikėtinas ir degalų akcizo augimas.
- Planuojant gamybos pajamas 2022 m. ir vėlesniais metais, atsižvelgta į 2021 m. atliktą asfalto gamyklos atnaujinimą, kuris leidžia optimizuoti asfalto tiekimą.
- Prognozuojant sąnaudas, atsižvelgta į įdiegtas ar planuojamas diegti naujoves: taikomą ekonominio vairavimo praktiką, normatyvų diegimą, veiklos standartizavimą ir kt.

Pardavimo pajamų prognozė pagal veiklas, tūkst. Eur



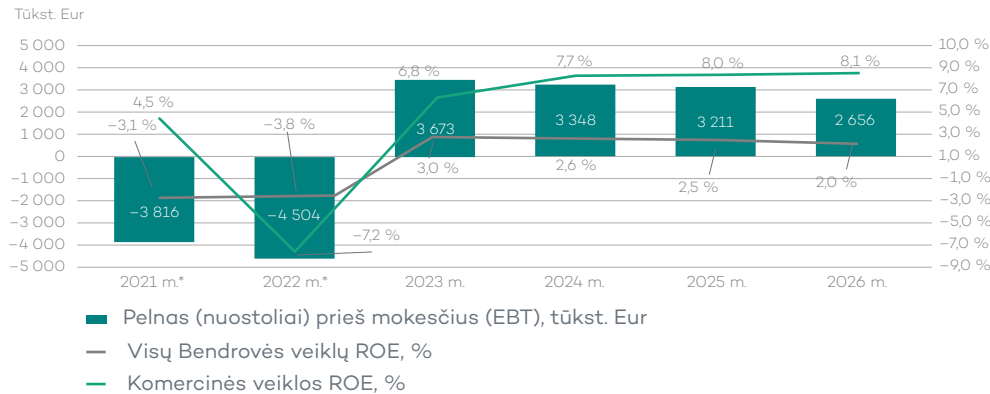
*Faktas

Pardavimo pajamų prognozė, %



*Faktas

Pelnas (nuostoliai) neatskaičius mokesčių, tūkst. Eur, ir ROE, %



*Faktas

Strateginio plano peržiūra

Bendrovės strateginis planas paremtas prielaida, kad bus skirtos papildomos lėšos specialiajam įpareigojimui vykdyti. Bendrovės pavidimo sutartyje numatyta galimybė peržiūrėti specialiajam įpareigojimui vykdyti skirtas sumas arba, neskiriant papildomų lėšų, sumažinti vykdomo specialiojo įpareigojimo apimtį. Jei nebus skirtos papildomos lėšos, sumažinus veiklos apimtį, sąnaudos nebus staigiai sutaupomos dėl esamos infrastruktūros. Šiuo metu Bendrovė yra parengusi pesimistinį scenarijų (pateikiama 2 priede), išlaikant tas pačias veiklos apimtis ir nedidinant finansavimo (2026 m. nuostolis pasiekia beveik 8 mln. Eur).

Atitinkamai, jei papildomos lėšos nebus skiriamos, Bendrovė turės peržiūrėti strateginį veiklos planą ir jį pakoreguoti, bet šiuo metu parengti tokio scenarijaus negali, nes neįmanoma prognozuoti, kokios bus sutartos specialiojo įpareigojimo vykdymo apimtys.

Veiklos prognozės

Pagal Bendrovės veiklą lemiančius veiksnius formuluojami ir galimi ateities scenarijai. Paprastai Bendrovė projektuoja 3 finansinės išraiškos scenarijus – realistinį, optimistinį ir pesimistinį.

- optimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad lyginant su realistiniu scenarijumi bus skiriamos papildomos lėšos periodinės valstybinės reikšmės kelių priežiūros veiklai, kurios užsakovas LAKD. Bendrovė taip pat numato plėsti pardavimų apimtį komercinės veiklos srityse (kelių ženklinimo, apšvietimo darbų bei asfalto gamybos). Tikimasi, kad papildomos pajamos iš specialiojo įpareigojimo veiklos bei augančios komercinės veiklos pajamos leis palaipsniui mažinti kelių statybos veiklos apimtį, lyginant su ankstesniais laikotarpiais, ir išlaikyti pelningą Bendrovės veiklą. Prognozuojamu laikotarpiu bus siekiama išlaikyti tą patį bendrąjį pelningumą bei administracinių sąnaudų santykį su pardavimo pajamomis;
- pesimistiniame scenarijuje prognozuojama, kad papildomas finansavimas nebus skiriamas ir visu strateginio plano laikotarpiu finansavimas valstybinės reikšmės kelių priežiūros veiklai augs tik infliacijos dydžiu. Palaipsniui traukiantis iš kelių statybos veiklos, planuojamas komercinės veiklos augimas bus nepakankamas, kad įmonė dirbtų pelningai, todėl numatoma, kad 2023–2026 m. laikotarpiu Bendrovė dirbs nuostolingai ir metinis nuostolis išaugs nuo 7 mln. Eur 2023 m. iki 9 mln. Eur 2026 m.

6.5 Planuojamos investicijos

Bendrovės 2023–2026 m. strateginiame veiklos plane numatytos šios investicijų kryptys:

- turimos technikos atnaujinimas;
- investicijos į kelių priežiūros technologijas;
- sąnaudų mažinimas ir veiklos efektyvinimas, investuojant į inovatyvias technologijas;
- investicijos į įmonės energinį efektyvumą;
- specializuotos technikos įsigijimas;
- pridėtinės išliekamosios vertės kūrimas, investuojant į technikos pajėgumų didinimą;
- paslaugų plėtra, investuojant į papildomą techniką;
- konkurencinio pranašumo didinimas.

2023–2026 m. planuojamos investicijos, tūkst. Eur

Investicija	Investicijos suma, tūkst. Eur			
	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.
NEMATERIALUSIS TURTAS	334	254	263	270
Informacijos apdorojimo programos ir techninė dokumentacija	334	254	263	270
Kitas nematerialusis turtas	0	0	0	0
MATERIALUSIS TURTAS	16 619	12 619	13 061	13 448
Žemės sklypai	10	8	8	8
Naujos statybos (pastatai)	0	0	0	0
Pastatų rekonstrukcija ir remontas	899	683	707	727
Įrenginiai (statiniai, gręžiniai ir kt.)	357	271	281	289
Mašinos ir įrenginiai	8 243	6 259	6 478	6 670
Transporto priemonės	6 496	4 932	5 104	5 258
Kompiuterinė technika, įrankiai, baldai, inventoriūs	249	189	196	201
Kitas materialusis turtas	365	277	287	295
IŠ VISO INVESTICIJŲ	16 953	12 873	13 324	13 718

Planuojama, kad 2023 m. investicijoms įsigyti bus naudojamas ir nuosavas, ir skolintas kapitalas. Šiuo metu Bendrovė yra panaudojusi visą gautą 5 mln. Eur investicinį kreditą ir, esant poreikiui, didins skolinto kapitalo apimtį.

2023 m. investicijos apima ir iš 2022 m. perkeltas investicijas į saulės elektrinę, transporto priemones bei mašinas ir įrenginius. Bendra tokių investicijų suma siekia 3 mln. Eur. Didžioji dalis 2023 m. numatytų investicijų skirtos turimai turto bazei atnaujinti, kad būtų užtikrintas efektyvus specialiojo įpareigojimo vykdymas bei keliamų strateginių tikslų įgyvendinimas.

6.6 Specialusis įpareigojimas

Lietuvos Respublikos kelių įstatyme numatyta, kad valstybės įmonė LAKD organizuoja ir koordinuoja valstybinės reikšmės kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, taip pat atlieka valstybinės reikšmės kelių projektavimo, tiesimo, statybos, rekonstravimo, taisymo (remonto) ir priežiūros darbų užsakovo funkcijas. LAKD, įgyvendindama minėtas funkcijas, yra sudariusi pavidimo sutartį dėl privalomų kelių priežiūros darbų vykdymo su Bendrove. Specialusis įpareigojimas finansuojamas pagal Lietuvos Respublikos kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo įstatymą, kuris nustato Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo tvarką. Vyriausybė nustato šios programos finansavimo lėšų naudojimo tvarką, o ją įgyvendina LAKD. 2022 m. pabaigoje finansavimo įstatymas buvo pakeistas nurodant, kad programos lėšos gali būti naudojamos ir AB „Kelių priežiūra“ atliekamai valstybinės reikšmės kelių tinklo priežiūrai. Kelių priežiūros ir plėtros programos sąmata sudaroma kasmet, ten numatoma LAKD skiriama suma valstybiniams keliams prižiūrėti. Bendrovė sąmatas viešai skelbia savo [interneto svetainėje](#). Remiantis pavidimo sutartimi, Bendrovė vykdo valstybinės reikšmės kelių priežiūrą, vadovaudamasi Kelių priežiūros vadovu „Automobilių kelių priežiūros normatyvai KPV PN 22“, kuris reglamentuoja kelių techninės priežiūros kokybę, darbus ir jų vertę.

Pagrindinis Bendrovės specialusis įpareigojimas yra nuolatinė kelių priežiūra. Atsižvelgus į tai, kad darbų apimtys priklauso ir nuo orų sąlygų (pvz., stipraus sniego) bei kitų aplinkybių, nekontroliuojamų Bendrovės (pvz., išdaužų atsiradimas per atlydį), Bendrovė kaip pagrindinį rodiklį, kuris nustato teikiamų paslaugų kokybę, vertina, ar patrulinių apžiūrų metu nustatytų defektų (pagal KPV PN) skaičiaus santykis su LAKD techninio prižiūrėtojo ir Bendrovės kokybės skyriaus nustatytų defektų skaičiumi yra pakankamas. Bendrovė siekia, kad šis santykis būtų ne mažesnis kaip 93 % 2023 m. ir kiltų iki 94 % 2026 m.

	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Patrulinio defektavimo kokybė, %	93,4	89,9	89,3

Bendrovė turtą ir įsipareigojimus, kurie skirti specialiajam įpareigojimui ir komercinei veiklai vykdyti, atskiria remdamasi išlaidų paskirstymo taisyklėmis ir turto naudojimo intensyvumu.

2022 m. specialusis įpareigojimas nuo gaunamų Bendrovės pajamų sudarė apie 67 %.

Metinės lėšos, skirtos kelių priežiūrai (specialiajam įpareigojimui), mln. Eur su PVM

Metai	Metinės lėšos kelių priežiūrai, mln. Eur su PVM	SVKI (suderintas vartotojų kainų indeksas), %*
2023	99 435*	n. d.
2022	93 271*	18,9
2021	79 050	4,6
2020	76 000	1,1
2019	79 000	2,2
2018	79 000	2,5
2017	81 396	3,7

* Atsižvelgus į tai, kad LAKD su Bendrove pradeda atsiskaityti praėjus 3–4 sav. po KPPP sąmatos patvirtinimo, kuri įprastai tvirtinama vasarį–kovą, buvo patvirtintas 25,435 mln. Eur avansas, kadangi Bendrovė nebeturi finansinių resursų vykdyti veiklą 3–4 mėn. negaudama atsiskaitymo. Avansas bus panaudotas vykdyti veiklą 2023 m. Pateikdama duomenis, Bendrovė avansą priskyrė laikotarpiui, kada bus vykdomos paslaugos.

Vertinant pastarųjų metų finansavimą, paskutinius 5 metus iki 2022 m. realus finansavimas (įvertinus infliaciją) mažėjo. Tik 2022 m. finansavimas buvo padidintas, tačiau didžioji dalis finansavimo buvo skirta ne nuolatinėi priežiūrai, o sugriežtintiems kelių priežiūros reikalavimams kompensuoti (patvirtinus KPV PN 22, sugriežtinti reikalavimai trečio lygio kelių priežiūrai), praplėtus paslaugų apimtį. Tik dalis finansavimo buvo skirta 2021 m. kainų pokyčiams kompensuoti. 2023 m. numatytas finansavimas pagrįstas 2021 m. kainomis.

Taip pat finansavimas nustatytas kaip fiksuota suma, už kurią Bendrovė įsipareigoja vykdyti nuolatinę kelių priežiūrą. Atitinkamai, esant sudėtingesnei, nei įprasta, žiemai ar esant netikėtiems įvykiams, Bendrovė gali patirti nuostolį iš sutarties vykdymo (kaip įvyko 2021 ir 2022 m.).

Siekdama tinkamai įgyvendinti specialiojo įpareigojimo ir komercinės veiklos apskaitos atskyrimą, Bendrovė per 2019 m. parengė ir įgyvendino, o nuo 2020 m. pradėjo taikyti tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netiesioginių sąnaudų perskirstymo modelį (angl. *activity-based costing*). Šio modelio taikymas leidžia tinkamai priskirti sąnaudas kiekvienai veiklai ir taip įvertinti sąnaudas, patiriamas specialiųjų įsipareigojimų veiklai, ir sąnaudas, patiriamas vykdant kitas veiklas.

2022 m. pelno (nuostolių) ataskaita pritaikius tiesioginių sąnaudų priskyrimo ir netiesioginių sąnaudų perskirstymo modelį, tūkst. Eur

	Specialusis įpareigojimas	Komercinė veikla	Bendras
Pardavimo pajamos	76 316	37 264	113 580
Pardavimo savikaina	-72 648	-36 979	-109 627
Veiklos sąnaudos	-6 241	-2 286	-8 527
Kitos ir Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas (įvertinus pelno mokesčio įtaką)	226	430	656
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-2 347	-1 571	-3 918
Turtas	132 620	28 400	161 020
Nuosavas kapitalas	81 011	21 831	102 842
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	51 609	6 569	58 178

Tiesioginis komercinės veiklos rezultatas yra teigiamas ir Bendrovė uždirbo iš vykdytos komercinės veiklos, vertinant ir veiklai priskirtinas veiklos sąnaudas. Tačiau, pritaikius netiesioginių veiklos sąnaudų paskirstymą pagal Bendrovės taikomą sąnaudų perskirstymo metodiką ir perskirsčius projektams nepriskirtas sąnaudas, komercinės veiklos rezultatas tampa nuostolingas.

6.7 Dividendai ir jų politika

Atskiros dividendų politikos Bendrovė neturi, vadovaujasi LR Vyriausybės nutarimu Nr. 786, reglamentuojančiu valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą. Minėtame nutarime nurodyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos, priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 iki daugiau kaip 15 %). Nutarimu reglamentuojami atvejai, kai LR Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytino pelno dalį, jei įmonė įgyvendina valstybei svarbų ekonominį projektą.

Bendrovė per paskutinius 2 m. dividendus mokėjo 2021 m. už ankstesnių laikotarpių rezultatus. Išmokėta suma 2021 m. siekė 5 987 tūkst. Eur. Vėlesniais laikotarpiais dividendų Bendrovė nemokėjo, nes neturi nepaskirstyto pelno (nuostolių) ir 2021–2022 m. dirbo nuostolingai.

	2022 m.	2021 m.*
Dividendai, tūkst. Eur	0	5 987

* 2021 m. faktiškai akcininkui išmokėti dividendai už 2020 m. rezultatus



7. Valdymo struktūra ir ataskaita



Bendrovės valdymas organizuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant valstybės valdomų bendrovių, valdymą, taip pat Europos Sąjungos teise. Bendrovė veikoje vadovaujasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių veiklą.

Bendrovės valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- atitikties teisiniam reguliavimui;
- akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo;
- tinkamo akcininko teisių ir kontrolės realizavimo;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- veiklos efektyvumo;
- darnios plėtros;
- efektyvios ir etiškos valdysenos.

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, įstatai keičiami vienintelio akcininko Susisiekimo ministerijos sprendimu.

Bendrovė įstatus viešai skelbia savo [interneto svetainėje](#).

7.1 Valdymo struktūra

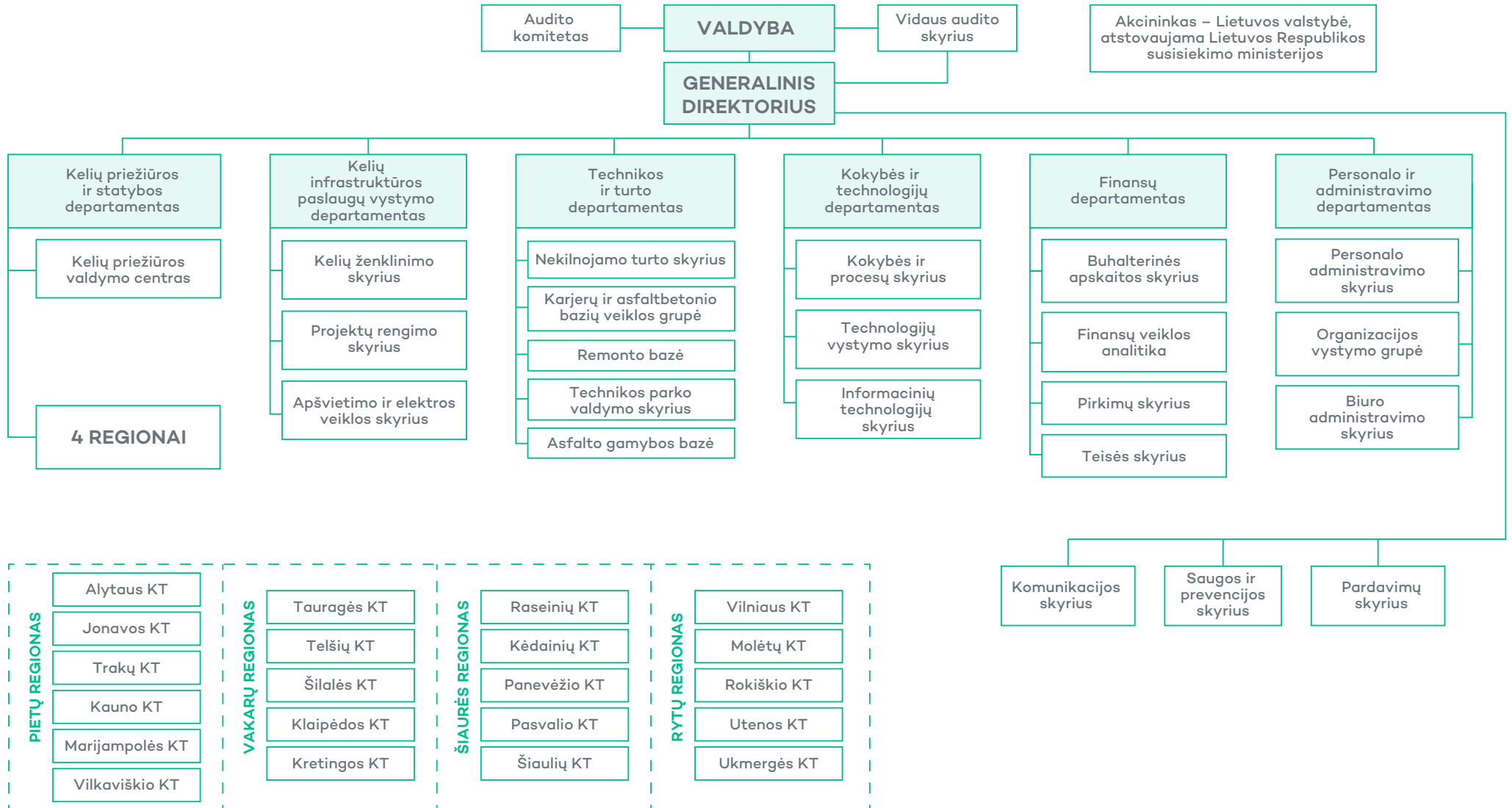
Bendrovės akcininkas yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 % akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Susisiekimo ministerija; ji priima esminius sprendimus, susijusius su Bendrovės veikla ir nuosavybe. Susisiekimo ministerijos keliama lūkesčiai nurodyti lūkesčių rašte (daugiau informacijos dalyje 6.2 Akcininko lūkesčiai).

Kolegialus valdymo organas yra 5 asmenų Bendrovės valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius.

2019 m. sausį įsteigtas Audito komitetas. Bendrovės veiklos priežiūros funkcijas atlieka Vidaus audito skyrius, Audito komitetas ir nepriklausomas išorinis auditorius.



AB „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



7.2 Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Jis turi galią keisti Bendrovės įstatus, renka ir atšaukia valdybos narius, renka ir atšaukia auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų auditui atlikti, nustato apmokėjimo sąlygas. Visuotinis akcininkų susirinkimas priima visus su akcijomis susijusius sprendimus, tvirtina metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius, priima sprendimus dėl pelno ar nuostolių paskirstymo.

Visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas ir sprendimai priimami vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo priimti 6 įsakymai, prilyginami Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui.

2022 m. vienintelio Bendrovės akcininko priimti sprendimai:

- išrinkti esami AB „Kelių priežiūra“ valdybos nariai naujai 4 m. kadencijai;
- patvirtintos AB „Kelių priežiūra“ valdybos nario veiklos Bendrovės valdyboje sutarties standartinės sąlygos;
- išrinktas AB „Kelių priežiūra“ 2022–2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio ir Bendrovės metinio pranešimo auditorius, juo tapo UAB „BDO auditas ir apskaita“;
- priimtas sprendimas pritarti AB „Kelių priežiūra“ valdybos sprendimui įkeisti AB „Kelių priežiūra“ nuosavybės teise priklausantį nekilnojamąjį turtą, kurio balansinė vertė 2022 m. sausio 31 d. – 5 532 652,23 Eur, siekiant užtikrinti, kad būtų grąžintas AB SEB banko suteiktas bendras 12 mln. Eur kreditas;
- patvirtintas AB „Kelių priežiūra“ 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir paskirstytas paskirstytinasis 2021 m. pelnas (nuostoliai);
- nustatytos AB „Kelių priežiūra“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio mokėjimo sąlygos.

7.3 Valdyba

Informacija apie valdybos narių atranką ir atrankos kriterijus

Bendrovės įstatatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro 5 nariai. Valdyba renkama 4 m., kadencijos pradžia – nuo paskyrimo datos, pabaiga – po 4 m. nuo paskyrimo datos. Valdybos atranką skelbia Susisiekimo ministerija ir renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

Atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.

Kandidatai, pretenduojantys į Bendrovės nepriklausomo valdybos nario pareigas, turi atitikti keliamus bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, taip pat nepriklausomumo kriterijus. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Kandidatai į Bendrovės valdybą visuotiniam akcininkų susirinkimui teikia interesų deklaracijas. Paskirti Bendrovės valdybos nariai privačius interesus deklaruoja pagal LR susisiekimo ministro įsakymu patvirtintą LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo susisiekimo ministrui priskirtose valdymo srityse tvarkos aprašą. Su Bendrovės valdybos nariais sudaromos sutartys: numatomos narių teisės, pareigos, atsakomybės. Sprendimus dėl sutarčių, valdybos narių ir valdybos pirmininko atlygio bei susijusių išlaidų priima visuotinis akcininkų susirinkimas.

Bendrovės valdybos kadencija baigėsi 2021 m. spalio 26 d. ir iki 2022 m. vasario 28 d. nauja valdyba nebuvo išrinkta.

Bendrovės valdyba išrinkta ir paskirta 2022 m. kovo 1 d. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-128 „Dėl akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ valdybos“ naujai 4 m. kadencijai iki 2026 m. vasario 28 d.

Susisiekimo ministerija 2023 m. vasario 8 d. raštu Nr. 2-477 informavo Bendrovę apie sudarytą valdybos narių kompetencijų matricą. Bendrovės valdybos narių kompetencijų matrica valdybos patvirtinta 2023 m. kovo 30 d. ir paskelbta Bendrovės interneto svetainėje.

Pagrindinės valdybos funkcijos ir atsakomybė

Pagrindinės valdybos funkcijos ir atsakomybės nustatytos Bendrovės įstatuose. Valdyba svarsto ir tvirtina veiklos strategiją, metinius pranešimus, tarpinius pranešimus, valdymo struktūrą, darbuotojų pareigybes ir pareigybės, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka, veiklos politikas, kodeksus ir paramos taisykles. Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį ir kitas darbo sąlygas. Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Taip pat valdyba priima sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kai jo vertė yra didesnė nei 1 mln. Eur, taip pat dėl sandorių ir pirkimų procedūrų, didesnių, nei minėta suma.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba taip pat analizuoja ir vertina Bendrovės finansavimo strategiją, Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie veiklos strategijos įgyvendinimą, finansinę būklę, veiklos organizavimą ir rūpinasi kitais įstatuose numatytais klausimais. Valdyba atlieka Bendrovės vadovo veiklos, priimamų sprendimų priežiūrą ir įgyvendina su tuo susijusias Bendrovės įstatuose nustatytas funkcijas.

Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės veiklą žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, darnumo, komunikacijos bei kitose srityse. Valdyba kartą per metus atlieka savo ir atskirų valdybos narių veiklos įsivertinimą ir poreikių analizę, rengia veiklos ataskaitą. Susisiekiama ministerijai teikiama valdybos veiklos ir įsivertinimo ataskaita su apibendrintais rezultatais ir nusimatytais priemonėmis valdybos veiklai tobulinti. Valdyba taip pat priima sprendimus dėl komitetų Bendrovėje sudarymo ir tvirtina jų darbo reglamentus.

Patariamieji valdybos organai






2021 m. spalio 26 d. pasibaigus Bendrovės valdybos kadencijai, baigėsi ir Audito komiteto kadencija.

2022 m. kovo 10 d. naujai paskirtos valdybos sprendimu sudarytas Audito komitetas, turintis teikti valdybai objektyvias ir nešališkas išvadas ir / ar pasiūlymus dėl audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų Bendrovėje veikimo, taip pat atlikti kitas Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir Komiteto nuostatuose nustatytas funkcijas.

2022 m. gegužės 27 d. valdybos sprendimu nesudarytas Skyrimo ir atlygio komitetas. Vertinta, kad Bendrovė neturi antrinių įmonių, nuolatinei Skyrimo ir atlygio komiteto veiklai būtų stokojama turinio, atsižvelgta ir į tai, kad Bendrovės valdyboje yra reikalingų kompetencijų valdybos narė, kurios ekspertiniu vertinimu ir įžvalgomis bei rekomendacijomis valdyba gali pasikliauti spręstiniais skyrimo ir atlygio klausimais.

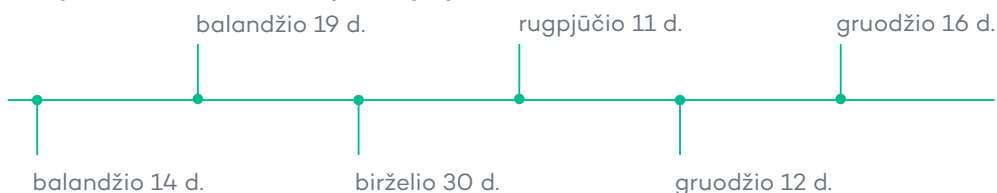


Valdybos nariai

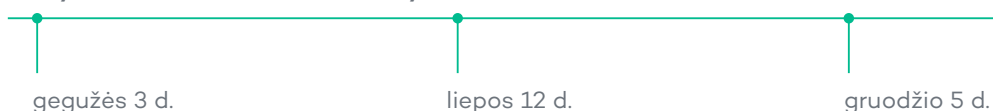
	Vardas, pavardė	Pareigos	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
	Vyngantas Sliesoraitis	Nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininkas	UAB „AL holdingas“ valdybos narys; UAB „Visi namai“ direktorius; UAB „Vegta“ akcininkas; VšĮ „Panovis“ vadovas;	Kauno technologijos universitetas, pramonės ekonomikos ir organizavimo magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos.
	Nerijus Datkūnas	Nepriklausomas valdybos narys	Konsultacinė valdymo veikla; Mokymų veikla; AB „Energijos skirstymo operatorius“ stebėtojų tarybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2023 02 14); UAB „Grinda“ valdybos narys; UAB „LVG holding“ valdybos narys; MB „Metakomanda“ narys; Finansų analitikų asociacijos narys; Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) narys;	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistras; „Baltic Management Institute“ verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos
	Živilė Valeišienė	Nepriklausoma valdybos narė	Organizacijų vystymo, vadovų lyderystės bei komandų ugdymo profesionalė (konsultacinė veikla); Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) akredituota koučingo profesionalė; Personalo valdymo profesionalų asociacijos atlygio valdymo bei duomenų analitikos personalo valdyme lektorė;	Kauno technologijos universitetas, taikomosios matematikos magistras; „Baltic Management Institute“ vadybos ir verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos; „Nyenrode“ verslo vadybos universitetas, McKinsey Lean valdymo programa;
	Prof. dr. Audrius Vaitkus	Valdybos narys	Susisiekimo komunikacijų normatyvinės techninės bazės ekspertas; statybos produktų ir technologijų ekspertas; kelių nuolatinės ir periodinės priežiūros ekspertas; Vilniaus Gedimino technikos universiteto Kelių tyrimo instituto direktorius; Europos kelių tyrimo institutų asociacijos FEHRL generalinės asamblėjos bei priežiūros komiteto narys; Vilniaus Gedimino technikos universiteto Senato narys, Vilniaus Gedimino technikos universiteto Aplinkos inžinerijos fakulteto tarybos pirmininkas;	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, civilinės inžinerijos (keliai ir geležinkeliai) profesorius ir mokslų daktaras;
	Agnė Amelija Mikalonė	Valdybos narė	Susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja; AB Lietuvos automobilių kelių direkcija valdybos narė; AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narė.	Mykolo Romerio universitetas, teisės magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos.

Valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį

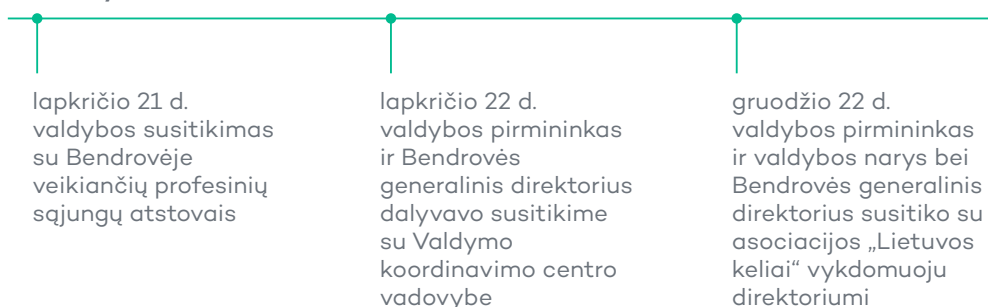
Valdybos susitikimai su akcijų valdytoju



Valdybos susitikimai su LAKD valdyba



Kiti valdybos susitikimai



2022 m. įvyko 14 valdybos posėdžių, taip pat atskirais klausimais valdyba priėmė 11 nuotolinių sprendimų.

Valdybos nariai posėdžius lankė ir dalyvavo priimant nuotolinius sprendimus – 100 %.

Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose ir priimant nuotolinius sprendimus

Valdybos narys	Narys dalyvavo posėdžiuose	Narys dalyvavo priimant nuotolinius sprendimus
Vygantas Sliesoraitis nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininkas	14/14	11/11
Nerijus Datkūnas nepriklausomas valdybos narys	14/14	11/11
Živilė Valeišienė nepriklausoma valdybos narė	14/14	11/11
Prof. dr. Audrius Vaitkus valdybos narys	14/14	11/11
Agnė Amelija Mikalonė valdybos narė	14/14	11/11

Valdybos svarstyti klausimai ir priimti svarbiausi sprendimai

Valdyba dirbo pagal 2022 m. kovo 30 d. patvirtintą valdybos metinį darbo planą, kurį valdyba įvykdė 100 %. Apsvarstyti visi suplanuoti klausimai, taip pat svarstyti kiti per metus kilę su Bendrovės veikla susiję klausimai. Aptartos ir vertintos darnumo, inovacijų ir taikomų technologinių sprendimų, veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto, personalo, atlygio, lygių galimybių, skundų ir prašymų nagrinėjimo, komunikacijos bei kitos sritys.

Ataskaitiniu laikotarpiu kiekvieną mėnesį valdyboje aptartos ir vertintos Bendrovės mėnesio veiklos ir finansinės ataskaitos, vykdyta strateginių tikslų įgyvendinimo stebėseną, aptartas strateginių veiklos ir vykdomų kelių remonto projektų statusas, išklaudyta ir aptarta Audito komiteto pateikta informacija kartu su informacija apie rizikų valdymą, atliktus vidaus auditus, audito rekomendacijų vykdymo statusą. Periodiškai vykdyta Bendrovės generaliniam direktoriui keltų tikslų vykdymo peržiūra.

Valdyba taip pat priėmė sprendimus pradėti pagrindinei veiklai vykdyti reikiamos technikos ir mechanizmų, veikloje naudojamų medžiagų ir kitų pirkimų, kurių vertė didesnė nei 1 mln. Eur, procedūras, duoti sutikimai generaliniam direktoriui sudaryti sandorius.

Valdyba daug dėmesio skyrė Bendrovės pagrindinės veiklos ir finansavimo (finansinio tvarumo) klausimams spręsti, inicijavo susitikimus su pagrindinio užsakovo LAKD valdyba ir vadovybe, eskaluotas papildomų lėšų poreikis dėl nuolat brangstančių Bendrovės veiklos išteklių (medžiagų, degalų ir kt.) ir padidėjusių darbų apimčių pagal „Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 22“ reikalavimus. Informacija, pagrindžianti didesnį Bendrovės finansavimo iš Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšų poreikį, teikta ir Susisiekimo ministerijai.

2022 m. gegužės 24 d. akcininkui patvirtinus lūkesčių raštą, nagrinėtos tolesnės Bendrovės strateginės kryptys, dalyvauta strategijos atnaujinimo sesijose.

Valdyboje skirtas dėmesys Bendrovės sprendimams ir veiksams, kuriuos visuotinai paskatino Rusijos vykdomas karas Ukrainoje: vertinti Bendrovės priimti sprendimai dėl prekių, kurios buvo įsigyjamos iš tiekėjų, susijusių su Rusija ir Baltarusija, aptartos vykdomos energijos taupymo priemonės, skirta tikslinė parama Ukrainai.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba priėmė 66 sprendimus, 75 nutarimus, taip pat užfiksavo 11 rekomendacijų.



2022 m. priimti svarbiausi valdybos sprendimai

	POSĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
2022 03	03 03 Išrinktas valdybos pirmininkas
	03 10 Paskirti Audito komiteto nariai Pritarta kreditavimo sutarties sudarymui
	03 30 Aptarti 2021 m. veiklos rezultatai, strateginių tikslų įgyvendinimas Patvirtintas Strateginis veiklos planas 2022–2025 m. Patvirtintas 2022 m. investicijų planas Aptartas 2021 m. finansinių ataskaitų auditas Paskirta tikslinė parama Ukrainai Išklausyta 2021 m. vidaus audito veiklos ataskaita Patvirtintas 2022 m. vidaus audito užduočių planas
2022 04	04 07 Patvirtintas Bendrovės 2021 m. metinis pranešimas Priimtas sprendimas teikti eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui Bendrovės 2021 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektą
	04 13 Vertinta Bendrovės generalinio direktoriaus veikla
	04 21 Vertinta asfalto gamyklos veikla Aptarti darbuotojų įsitraukimo tyrimo 2021 m. rezultatai ir gerinimo planas Aptartos darnumo gairės ir jų įgyvendinimo statusas Aptartos Bendrovės strateginės veiklos kryptys ir komunikacija
2022 05	05 27 Patvirtinti Bendrovės generalinio direktoriaus 2022 m. tikslai ir veiklos rodikliai Vertinti 2021–2022 m. žiemos sezono kelių priežiūros veiklos rezultatai Aptarti 2022 m. I–IV mėn. atlikti išdaužų tvarkymo darbai Aptartas Skyrimo ir atlygio komiteto sudarymas Aptarti darbuotojų metinių veiklos vertinamųjų pokalbių rezultatai Aptartos diegiamos inovacijos ir taikomi technologiniai sprendimai
2022 06	06 30 Patvirtintos išankstinės 2023 m. technikos investicijos Vykdyma veikloje nenaudojamo nekilnojamojo turto statuso peržiūra Patvirtinta atnaujinta Bendrovės organizacinė valdymo struktūra Patvirtintas atnaujintas Bendrovės pareigybių sąrašas

	POSĖDŽIO DATA, PRIIMTI SPRENDIMAI
2022 08	08 04 Aptarta vykdoma kelių ženklavimo veikla Aptarta kelių su žvyro danga priežiūra ir patiriamos išlaidos Vykdyma Bendrovės generalinio direktoriaus atlygio peržiūra
	08 30 Patvirtintas Bendrovės 2022 m. I pusmečio tarpinis pranešimas
2022 09	09 30 Patvirtintas Tiekėjų etikos kodeksas Aptarta Audito komiteto 2022 m. I pusmečio veikla Vertinti asfalto gamyklos veiklos rezultatai Aptartas skundų valdymas Aptarti gerosios valdysenos indekso rezultatai
2022 10	10 27 Patvirtinta atnaujinta Lygių galimybių politika Pritarta narystei Lietuvos atsakingo verslo asociacijoje Vertintas Lūkesčių rašto įgyvendinimo priemonių planas
2022 11	11 21 Vertintas strateginių rizikų valdymo statusas Vertintos investicijos į techniką Aptarta vykdoma apšvietimo ir elektros veikla Patvirtintas 2023 m. vidaus audito užduočių planas
2022 12	12 02 Aptartas veiksmų plano, nustatančio galimų komercinės veiklos segmentų tikslingumą, apimtį ir laipsnišką išėjimą iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos, projektas
	12 29 Vertintas Strateginio veiklos plano 2023–2026 m. projektas ir 2023 m. biudžeto projektas Aptartos 2023 m. atlygio politikos gairės Patvirtintas atnaujintas Bendrovės pareigybių ir jų lygių sąrašas bei pareigybių, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka, sąrašas Vertintas Komunikacijos strategijos įgyvendinimas
	12 30 Patvirtintas 2023 m. investicijų planas Patvirtintas veiksmų planas, nustatantis galimų komercinės veiklos segmentų tikslingumą bei apimtį ir laipsnišką išėjimą iš kelių tiesimo ir rekonstravimo darbų rinkos Patvirtintas valdybos 2023 m. veiklos planas

7.4 Audito komitetas

Bendrovėje veikia valdybos patariamasis organas – Audito komitetas. Komiteto nariai į Bendrovės audito komitetą valdybos sprendimu paskirti 2022 m. kovo 10 d.

Komiteto pirmininku skiriamas nepriklausomas narys. Audito komitete turi būti bent po vieną audito komiteto narį, turintį žinių bent vienoje šių sričių: finansų, buhalterinės apskaitos, finansinių ataskaitų audito ar sektoriaus, kuriame veikia įmonė; bent vienas audito komiteto narys turi turėti ne mažesnę kaip 3 m. darbo buhalterinės apskaitos ir / arba finansinių ataskaitų audito srityje patirtį.

Audito komiteto nariai (2022 m. kovo 10 d. – 2026 m. vasario 28 d.)

Komiteto narys	Narys dalyvavo posėdžiuose
Artūras Zdanavičius Komiteto pirmininkas, nepriklausomas narys	11/11
Nerijus Datkūnas Nepriklausomas komiteto narys	10/11
Edita Malūkienė Nepriklausoma komiteto narė	11/11

Audito komiteto nariai (2022 m. kovo 10 d. – 2026 m. vasario 28 d.)

	Vardas, pavardė	Pareigos	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
	Artūras Zdanavičius	Komiteto pirmininkas Nepriklausomas narys	„INVL Technology“ finansų vadovas; UAB „Fintime“ direktorius; atestuotas auditorius;	„Baltic Management Institute“, tarptautinė programa vadovams; Vilniaus universitetas, ekonomikos magistras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo bakalauras;
	Nerijus Datkūnas	Nepriklausomas komiteto narys	konsultacinė valdymo veikla; mokymų veikla; AB „Energijos skirstymo operatorius“ stebėtojų tarybos narys; UAB „Grinda“ valdybos narys; UAB „LVG holding“ valdybos narys; MB „Metakomanda“ narys; Finansų analitikų asociacijos narys; Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) narys;	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistras; „Baltic Management Institute“ verslo administravimo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“, profesionalaus valdybos nario studijos
	Edita Malūkienė	Nepriklausoma komiteto narė	Audito įmonės UAB „Gaudera“ direktorė, atestuota auditorė. Ilgametė patirtis atliekant finansinių ataskaitų bei įvairių fondų lėšomis finansuojamų projektų auditą, teikiant konsultacijas; Patirtis Audito komitetuose: AB „Lifosa“, VĮ „Oro navigacija“; Lietuvos auditorių rūmų Etikos komiteto narė; Mediatorė, įrašyta į LR mediatorių sąrašą (finansų ir mokesčių sritis).	Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras; Vilniaus universitetas, gamybos ekonomikos ir valdymo bakalauras.

Svarbiausia Audito komiteto veikla per ataskaitinį laikotarpį

Sritis	Audito komiteto veikla, susieta su sritimi
Finansinių ataskaitų kokybė, patikimumas ir kiti finansiniai aspektai	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės finansinių ataskaitų už 2022 m. I pusm. rengimo proceso stebėseną, gilinantis į ataskaitų turinį ir formą; 2021 m. finansinių ataskaitų audito rezultatų aptarimas; Bendrovės metinių finansinių ataskaitų už 2022 m. rengimo proceso stebėseną, gilinantis į ataskaitų turinį ir formą; ABC modelio įdiegimo proceso peržiūra ir stebėseną;
Bendradarbiavimas su išorės auditoriais	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės finansinių ataskaitų auditavimo proceso stebėseną; susitikimas su UAB „BDO auditas ir apskaita“ išorės auditoriais; Bendrovės finansinių ataskaitų auditorių darbo kokybės vertinimas; aspektų, susijusių su Bendrovės finansinių ataskaitų auditu, aptarimas su auditoriais;
Auditorių ir vidaus audito funkcijos veiksmingumas	<ul style="list-style-type: none"> vidaus audito 2021 m. veiklos ir rekomendacijų veiksmų plano įgyvendinimo aptarimas; Vidaus audito skyriaus veiklos 2021 m. aptarimas; 2022 m. vidaus audito užduočių plano formavimas; vidaus audito 2022 m. veiklos ir rekomendacijų veiksmų plano įgyvendinimo aptarimas; Vidaus audito skyriaus veiklos 2022 m. aptarimas; 2023 m. vidaus audito užduočių plano formavimas;
Vidaus kontrolės sistema	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės vidaus kontrolės sistemos aptarimas;
Pagrindinių rizikų valdymo stebėseną	<ul style="list-style-type: none"> periodinė Bendrovės rizikų ir jų valdymo proceso stebėseną; Bendrovės rizikų valdymo metodikos peržiūra;
Kiti aspektai	<ul style="list-style-type: none"> IT duomenų atsarginių kopijų ir atstatymo bei veiklos tęstinumo užtikrinimo proceso komunikacijos, dokumentacijos, atsakomybių ir sprendimų priėmimo aptarimas; gautų skundų, susijusių su buhalterine apskaita, vidaus kontrolės sistema ar audito klausimais, gavimo, saugojimo ir kt. aspektų aptarimas; Antikorupcijos politikos Bendrovėje aptarimas.

7.5 Vadovas

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Pagal įstatus, jį renka, atšaukia, atleidžia iš pareigų, nustato atlygį, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina ir sprendžia dėl atsakomybės už darbo pareigų pažeidimus taikymą Bendrovės valdyba.

Generalinis direktorius priimamas dirbti 5 m. kadencijai, gali būti renkamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės. Kandidatų tinkamumą eiti vadovo pareigas vertina Bendrovės valdyba pagal visus taikytinus teisės aktus, kandidatai privalomai deklaruoja savo interesus. Vykdydamas veiklą, generalinis direktorius vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir kitais įstatymais, LR Vyriausybės nutarimais, Bendrovės valdymo organų (valdybos ir visuotinio akcininkų susirinkimo) sprendimais ir pareiginiais nuostatais.

Pagrindinės generalinio direktoriaus funkcijos ir atsakomybės: Bendrovės veiklos planavimas, organizavimas ir nuolatinis tobulinimas; strategijos kūrimas; veiklos vystymas, paslaugų portfelio plėtra, žmogiškųjų išteklių valdymas; tikslų įgyvendinimas, metinių ir tarpinių finansinių rezultatų užtikrinimas. Generalinio direktoriaus 2022 m. tikslai ir veiklos rodikliai skelbiami [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Nuo 2019 m. liepos 10 d. Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas eina Rolandas Rutėnas.

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencija (nuo iki)	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
Rolandas Rutėnas	Generalinis direktorius	2019 07 10 – 2023 02 03	VšĮ „Transporto inovacijų centras“ valdybos narys, 10 metų patirtis finansų vadovo pozicijose ir 15 metų patirtis vadovaujamoje pozicijose skirtingose verslo įmonėse	Vilniaus universitetas, ekonomikos magistro laipsnis

7.6 Kolegialių organų narių ir vadovo atlygio principai

Ataskaitiniu laikotarpiu iki liepos 4 d. Bendrovės valdybos narių atlygis buvo nustatomas pagal Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2018 m. rugpjūčio 20 d. įsakymu Nr. 3-420 patvirtintą Akcinių bendrovių, kurių valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytoja yra Susisiekimo ministerija, ir Susisiekimo ministerijos reguliavimo sričiai priskirtų valstybės įmonių valdybų narių, komitetų narių atlygio nustatymo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas), atsižvelgiant į visus būsimus jo pakeitimus.

Bendrovės valdybų narių ir valdybos pirmininko, komitetų narių ir komitetų pirmininkų atlygis ir veiklai skirtas laikas nustatomas atsižvelgiant į Bendrovės kategoriją (kategorija nustatoma pagal praėjusių finansinių metų metinių finansinių ataskaitų duomenis). Bendrovė priskirta I kategorijai. Į valdybos nario atlygį neįskaičiuoti valdybos nario, kaip atlygio gavėjo, mokėtini mokesčiai ir įmokos, kurias sumoka Bendrovė. Visus valdybos nario, kaip atlygio gavėjo, mokėtinus mokesčius ir įmokas, kiek tai susiję su atlygio gavimu, apskaičiuoja ir sumoka Bendrovė, pervesdama valdybos nario vardu atitinkamus mokesčius ir įmokas administruojančioms institucijoms.

Kategorija	Valdybos nario metinis atlygis (Eur)	Minimalus valdybos nario veiklai skiriamas laikas per metus (val.)	Valdybos pirmininko metinis atlygis (Eur)	Minimalus valdybos pirmininko veiklai skiriamas laikas per metus (val.)
I	12 000	240	18 000	360
Kategorija	Komiteto nario metinis atlygis (Eur)	Minimalus komiteto nario veiklai skiriamas laikas per metus (val.)	Komiteto pirmininko metinis atlygis (Eur)	Minimalus komiteto pirmininko veiklai skiriamas laikas per metus (val.)
I	3 200	80	4 800	120

Valdybos pirmininko metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą valdybos pirmininko veiklą negali viršyti 1/3 dalies Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė suma), valdybos nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą valdybos nario veiklą negali viršyti 1/4 dalies Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė suma). Atlygis mokamas kas ketvirtį.

Komiteto nario metinis atlygis kartu su visais mokesčiais už faktiškai vykdomą komiteto nario veiklą negali viršyti 1/15 dalies Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė suma), komiteto pirmininko – negali viršyti 4/45 dalies Bendrovės vadovui nustatyto viso metinio atlygio (pastoviosios ir kintamosios dalių, metinės premijos ir su darbo užmokesčiu susijusių mokesčių metinė suma). Kitų komitetų narių ir komiteto pirmininko atlygį, atsižvelgus į numatomą darbo krūvį, nustato valdyba, tačiau jis negali viršyti 4/5 dalies Audito komiteto nario ar komiteto pirmininko atlygio.

2022 m. liepos 4 d. susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-350 Aprašas buvo pakeistas, numatant, kad valdybos nario metinis atlygis yra 18 720 Eur, o valdybos pirmininko metinis atlygis – 28 080 Eur. Į valdybos nario atlygį įskaičiuoti valdybos nario, kaip atlygio gavėjo, mokėtini mokesčiai ir įmokos. Atlygis valdybos nariui mokamas kas mėnesį, išmokant ne daugiau nei 1/12 nurodytos metinės sumos. Audito komiteto nario metinis atlygis yra 5 040 Eur, o audito komiteto pirmininko metinis atlygis yra 7 560 Eur. Į komiteto nario atlygį įskaičiuoti komiteto nario, kaip atlygio gavėjo, mokėtini mokesčiai ir įmokos. Atlygis komiteto nariui mokamas kas mėnesį, išmokant ne daugiau nei 1/12 nurodytos metinės sumos.

2022 m. gruodžio 2 d. susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-541 Aprašas pakeistas, o jo nuostatos Bendrovei nebetaikomos. Bendrovės valdybos ir audito komiteto narių apmokėjimo sąlygas nuo 2022 gruodžio 1 d. apibrėžia susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-535, kuriuo nustatyta, jog Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 255 Eur; nepriklausomo valdybos nario ir valdybos nario, kuris yra kitas Susisiekimo ministerijos pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis yra 2 441 Eur; valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, mėnesinis atlygis yra 1 221 Eur. Bendrovės valdybos sudaryto audito komiteto nario mėnesinis atlygis yra 1 221 Eur, o komiteto pirmininko mėnesinis atlygis – 1 832 Eur.

Valdybos ir Audito komiteto nariams 2020–2022 m. apskaičiuotas darbo užmokestis Eur su mokesčiais

Vardas, pavardė	Pareigos	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Vygantas Sliesoraitis	Valdybos pirmininkas	24 286	23 328	27 994
Nerijus Datkūnas	Valdybos narys	16 462	-	-
Živilė Valeišienė	Valdybos narė	16 462	-	-
Audrius Vaitkus	Valdybos narys	16 462	14 809	18 663
Agnė Amelija Mikalonė	Valdybos narė	1 221	-	-
Artūras Zdanavičius	Audito komiteto pirmininkas	7 999	6 146	7 465
Nerijus Datkūnas	Audito komiteto narys	4 938	-	-
Edita Malūkienė	Audito komiteto narė	5 125	-	-
Egidijus Vaišvilas	Valdybos narys (baigęs kadenciją)	-	14 425	17 185
Lijana Geštautaitė	Valdybos narė (baigusi kadenciją)	-	-	12 286
Egidijus Vaišvilas	Audito komiteto narys (baigęs kadenciją)	-	3 316	3 297
Ričardas Vandzinskas	Audito komiteto narys (baigęs kadenciją)	-	3 546	-
Lijana Geštautaitė	Audito komiteto narė (baigusi kadenciją)	-	-	3 484
Iš viso:		92 955	65 570	90 374

Pagal Atlygio politiką, generalinio direktoriaus darbo apmokėjimo nuostatas ir dydį nustato valdyba. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis sudarytas iš darbo sutartyje nustatytos pastoviosios dalies (PAD) ir metinio priedo. Metinis priedas išmokamas metams pasibaigus, paskelbus finansinio audito rezultatus. Didžiausia metinio priedo dalis negali viršyti 20 % nustatytos metinės PAD. Bendrovės generalinio direktoriaus metinis priedas yra susietas su Bendrovės metinių ir ilgalaikių strateginių tikslų pasiekimu ir yra tvirtinamas Bendrovės valdybos. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės metinius ir ilgalaikius strateginius tikslus, jų pasiekimo rodiklius ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio priedo išmokėjimo faktą arba / ir dydį.

Generalinio direktoriaus metinio priedo dydį nusako 5 rodikliai, turintys po 20 % svertinį svorį apskaičiuojant metinį priedą:

- vidutinė nuosavo kapitalo grąža iš komercinės veiklos;
- pagrindinės pajamos, tenkančios 1 vidutiniam srašiniam darbuotojui per mėnesį;
- Bendrovės pelnas neatskaičius mokesčių;
- strateginių veiklos projektų įgyvendinimas;
- asmeniniai vadovo kompetencijų tobulinimo tikslai.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generaliniam direktoriui priskaičiuota 114 006,78 Eur darbo užmokesčio su mokesčiais, iš kurių metinis priedas už pasiektus 2021 m. rezultatus sudarė 9 780 Eur ir įmonės „Sodros“ mokestis 1 982,77 Eur.

Generalinio direktoriaus pastovioji atlygio dalis, sulygta darbo sutartyje, keitėsi 2022 m. rugpjūčio 1 d. Remiantis 2022 m. rugpjūčio 4 d. valdybos posėdyje priimtu sprendimu (VP22-14), atlygis padidintas 9 %.



7.7 Rizikų valdymas

Bendrovė vykdydama veiklą susiduria su strateginėmis, veiklos, finansinėmis ir atitikties rizikomis, kurios gali turėti įtakos Bendrovės strateginių tikslų pasiekimui, finansiniams rezultatams, reputacijai, kasdienės veiklos vykdymui.

Siekiant valdyti rizikas ir minimizuoti jų poveikį, Bendrovė vadovaujasi gerosiomis praktikomis ir rizikų valdymui taiko ISO 31000 (Rizikos valdymo gairės) bei COSO (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) principus.

Pagrindinis rizikų valdymo tikslas – užtikrinti savalaikį rizikų identifikavimą, tinkamą jų įvertinimą ir valdymą bei greitą reagavimą, keičiantis Bendrovės kontekstui ar aplinkai, kurioje ji veikia.

Rizikų valdymo procesas

Bendrovės rizikų valdymą reglamentuoja Rizikų valdymo politika ir „Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika“.

Rizikų valdymo politikoje reikšmingiausiomis rizikomis, galinčiomis turėti neigiamą įtaką vykdomai veiklai ir Bendrovės vertei, priskiriamos išvardytos rizikų kategorijos.

- Strateginės rizikos. Rizikos, susijusios su esminiais veiklos aplinkos pokyčiais ir Bendrovės gebėjimu pasinaudoti šiais pokyčiais arba pasirengti jiems, norint pasiekti strategijoje nustatytus tikslus.
- Finansinės rizikos. Rizikos, susijusios su kredito (įskaitant pirkėjų kredito riziką), likvidumo, valiutų kurso, palūkanų normų ir kapitalo pokyčiais.
- Veiklos rizikos. Galimi įvykiai ar aplinkybės, galinčios turėti poveikį Bendrovės turtui, veiklos tęstinumui, aplinkai, Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimui, pakenkti žmonėms.
- Atitikties rizikos. Rizikos, suprantamos kaip galimi įvykiai ar aplinkybės, dėl kurių Bendrovės veikla gali neatitikti teisės aktų ar geriausios praktikos reikalavimų ir dėl šios priežasties patirti žalą.

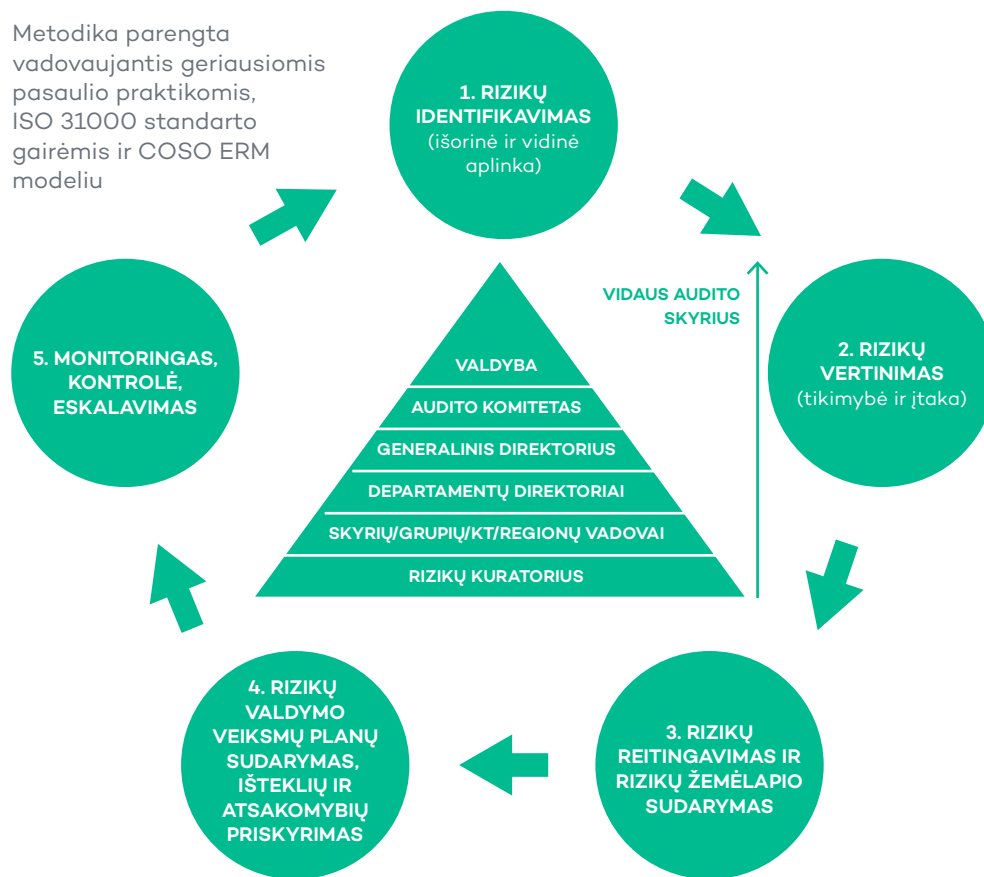
Rizikoms, atsižvelgiant į jų vertinimo rezultatus ir priskirtą reitingą, suteikiamas statusas:



Rizikos, turinčios „didelės rizikos“ ir „kritinės rizikos“ statusą, yra prioritetingos. Bendrovė rengia veiksmų planus, siekdama sumažinti šių rizikų mastą ir poveikį vykdomai veiklai. Nustatytu periodiškumu vykdoma planų įgyvendinimo stebėseną.

5 etapų rizikų valdymo modelis ir Bendrovės rizikų valdymo proceso dalyviai

Metodika parengta vadovaujantis geriausiomis pasaulio praktikomis, ISO 31000 standarto gairėmis ir COSO ERM modeliu



Remiantis metodika, rizikos peržiūros ir reitingo aktualumas vertinamas ne rečiau kaip kartą per ketvirtį įmonės vadovybės lygiu.

Reikšmingiausiomis rizikoms, turinčioms aukštą rizikos reitingą (tikimybės ir įtakos sandaugą), rengiami rizikų valdymo planai, o jų vykdymo statusas peržiūrimas kartą per mėnesį.

Pagrindinės rizikos ir jų valdymas

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė didelį dėmesį skyrė šių pagrindinių rizikų valdymui:

Veikloje naudojamų strateginių medžiagų tiekimas

Viena iš strateginių medžiagų, kurios nenutrūkstamas tiekimas leidžia Bendrovei įvykdyti įsipareigojimus užsakovui – natrio chloridas (druska). Šiuo metu rinkoje nėra alternatyvių medžiagų / produktų, kurie galėtų pakeisti natrio chloridą kelių priežiūros veikloje žiemą.

Lietuvos rinkoje natrio chlorido tiekėjų skaičius ribotas. Be to, rinkoje parduodamas natrio chloridas importuojamas iš Baltarusijos. Tai nulėmė keletas pagrindinių veiksnių: natrio chlorido kaina, geras logistikos tinklas (natrio chloridas pristatomas į Lietuvą traukinių vagonais), galimybė užsitikrinti nenutrūkstamą tiekimą.

2022 m. vasarį, po Rusijos invazijos į Ukrainą, Baltarusijai, kaip nedraugiškai valstybei, pritaikytos sankcijos bei sustabdytas krovinių gabenimas traukinių vagonais. Dėl Baltarusijai pritaikytų sankcijų Bendrovei kilo rizika neužsitikrinti savalaikio ir nenutrūkstamo natrio chlorido tiekimo kelių priežiūros darbams per žiemos sezoną. Dėl to Bendrovei kilo rizika neužtikrinti įsipareigojimų vykdymo užsakovui dėl veikloje naudojamų medžiagų trūkumo.

Siekiant valdyti riziką, Bendrovė atliko šiuos veiksmus:

- atlikta naujų / potencialių tiekėjų paieška ir analizė. Visos Bendrovės turėtos sutartys su nedraugiškomis šalimis buvo nutrauktos ir pasirašytos naujos. Šiuo metu Bendrovė natrio chloridą įsigyja iš Maroko bei Vokietijos. Iš Maroko bei Vokietijos (UAB „Keluva“) nupirkta 123 761,96 t druskos;
- pakeistas natrio chlorido pristatymo kelias. Šiuo metu natrio chloridas atplukdomas laivais į Klaipėdos valstybinį jūrų uostą, o iš jo gabenamas sunkiuoju transportu;
- atlikti cheminės sudėties laboratoriniai bandymai, siekiant įsitikinti medžiagos veiksmingumu ir reikalavimų atitikimu.

Bendrovė keitė ne tik Baltarusijos tiekėjus, bet ir nutraukė sutartis su tiekėjais, tiekiančiais Rusijos ar NVS šalių gaminamą produkciją (bituminė mastika, granitinė skalda, kalcio chloridas, NVS šalių technikos atsarginės dalys ir kt.).



Didesnis, nei prognozuota, infliacijos augimas

Bendrovė, kaip ir daugelis verslų, susidūrė su žymiu infliacijos augimu. Per ataskaitinį laikotarpį itin kilo veikloje naudojamų medžiagų / produktų kainos (natrio chloridas, šaltas / karštas asfaltas, bitumas, skalda ir kt.), brango energiniai resursai. Pvz., natrio chlorido 1 t kaina buvo apie 55 Eur, o 2022 m. Bendrovė už 1 t natrio chlorido mokėjo apie 80 Eur. Vertinant per žiemos sezoną išbarstomo natrio chlorido kiekį, šis kainos pokytis turėjo didelę įtaką finansiniams rezultatams.

Ypač didelę reikšmę turėjo kuro kainų kilimas, kadangi Bendrovės veiklos specifika paremta transporto (tiek statybinės technikos, tiek autoparko) naudojimu: mechanizuotas žolės pjovimas, patrulinių apžiūrų vykdymas, defektų šalinimas ir kt.

Dėl spartaus infliacijos augimo kilo rizika, kad nebus pasiekti planuoti finansiniai rezultatai ir nusistatyti rodikliai. Riziką didino ir tai, kad dalis sutarčių su užsakovais buvo pasirašytos 2021 m. pabaigoje arba 2022 m. pradžioje, kai prognozuojama infliacija buvo žymiai mažesnė.

Siekiant valdyti riziką ir augančias išlaidas, Bendrovė 2022 m. atliko šiuos veiksmus:

- kuro sąnaudoms mažinti jau kelerius metus Bendrovėje diegiama Ekonominio vairavimo kultūra;
- energinių resursų sunaudojimui mažinti parengtas ir įgyvendinamas energinio efektyvumo ir energinių išteklių taupymo planas;
- atsižvelgiant į medžiagų kainų augimą, inicijuotas su užsakovais pasirašytų sutarčių indeksavimas (sutartims, kuriose buvo numatyta ši galimybė).

Darbuotojų ir eismo dalyvių nelaimingų atsitikimų rizika

Bendrovės veiklos specifika lemia darbuotojų veiklos ir užduočių atlikimo teritoriją – valstybinės reikšmės keliai. Todėl Bendrovė nuolat susiduria su darbuotojų nelaimingų atsitikimų rizika darbe. Taip pat nuolat kyla rizika, kad eismo dalyviai dėl įvairių priežasčių atsitrenks / įvažiuos į Bendrovės techniką, atliekančią darbus kelyje.

Darbuotojų saugos ir sveikatos klausimas yra Bendrovės prioritetas, nuolat investuojama į matomumo didinimą keliuose. Nors atvejų, kai į Bendrovės transportą arba darbo vietas aptvėrimą atsitrenkia kiti eismo dalyviai, mažėja (2021 m. fiksuoti 27 atvejai, tuo tarpu 2022 m. – 9 atvejai), darbuotojų sauga ir sveikata ir toliau išlieka prioritetas.

Siekiant valdyti riziką, Bendrovė 2022 m. atliko šiuos veiksmus:

- nuolatinis (rytinis) darbuotojų informavimas apie būtinas asmenines apsaugos priemones (priklausomai pagal darbų pobūdį);
- matomumą didinančių priemonių testavimas kelyje;
- transporto priemonių matomumo nuolatinis tikrinimas (švyturėliai, nukreipiančiosios rodyklės ir kt.);
- bandomojo projekto vykdymas su policija Vakarų regione, siekiant identifikuoti, kaip vairuotojai reaguoja į greičio mažinimo, apribojimo ženklus ir ar laikosi taisyklių;
- darbuotojų tikrinimas darbo atlikimo vietoje (ar dėvimos AAP, ar taisyklingos darbo vietos aptvėrimo schemos, ar geras matomumas ir pan.).

Darbuotojų pritraukimas, ugdymas, pamainumas ir išlaikymas

Siekiant užtikrinti sklandų įsipareigojimų vykdymą užsakovams, Bendrovei reikalingi inžinerinės kompetencijos ir techninės kvalifikacijos darbuotojai. Jau ne pirmus metus susiduriama su darbuotojų pritraukimo, pamainumo ir išlaikymo rizika, ypač regionuose.

Bendrovė yra identifikavusi, kad kasmet mažėja studentų, kurie renkasi inžinerines specialybes, tačiau poreikis rinkoje nemažėja.

Siekiant valdyti riziką, Bendrovė turi parengusi planą ir vykdo daug veiksmų bei iniciatyvų:

- vykdoma studijų rėmimo programa;
- pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su „Vilnius Tech“ ir Kauno kolegija;
- aktyviai dalyvaujama karjeros dienose;
- studentai gali atlikti mokamą praktiką;
- įkurtas vidinis mokymų centras, kuriame darbuotojai gali kelti kompetencijas ir kvalifikaciją;
- vykdoma kritinių pareigybių pamainumo programa;
- atsižvelgiant į įsitraukimo tyrimo rezultatus, sudarytos darbo grupės ir kt.

Kelių priežiūros veiklos finansavimo rizika

Kelių būklė Lietuvoje nuolat prastėja. Užsakovo reikalavimai kelių priežiūrai didėja. 2022 m. finansavimas nuolatinei kelių priežiūrai buvo padidintas, atsižvelgiant į išaugusius reikalavimus kelių priežiūrai, padidėjusias darbų apimtis ir 2021 m. kainų pokyčius. Nepaisant šių pasikeitimų, šiuo metu su užsakovu (LAKD) sudarytoje sutartyje galiojantis įkainių perskaičiavimo metodas neužtikrina operatyvaus įkainių perskaičiavimo ir atsilieka metais. Tai yra 2023 m. įkainiai nustatyti 2021 m. veiklos išlaidų pagrindu ir neįtraukia reikšmingų pagrindinių sąnaudų pokyčio 2022 m.

Siekdama valdyti šią riziką, Bendrovė nuolat teikia informaciją užsakovui (LAKD) bei akcininkui (Susisiekiama ministerijai) apie Bendrovės keliuose atliekamų darbų apimtį, sunaudojamų medžiagų kiekį, identifikuoja kelius, kurių būklė nuolat blogėja, arba kelius, kurie yra kritinės būklės.

7.8 Informacija apie auditą

Bendrovės 2022 m. metinių finansinių ataskaitų auditą atliko UAB „BDO apskaita ir auditas“. Sutartis pasirašyta 2022 m. kovo 16 d., sutarties vertė be PVM – 115,2 tūkst. Eur, sutarties trukmė – 3 m. (kiekvienų metų audito kaina – 38,4 tūkst. Eur be PVM).

Bendrovės 2019–2021 m. metinių finansinių ataskaitų auditą atliko UAB „Deloitte Lietuva“. Auditorius išrinktas viešojo pirkimo būdu ir patvirtintas Bendrovės akcininko. Sutartis pasirašyta 2020 m. vasario 24 d. Sutarties vertė be PVM – 195 tūkst. Eur (už 2019 m. – 70 tūkst. Eur, už 2020 m. – 65 tūkst. Eur, už 2021 m. – 60 tūkst. Eur). UAB „Deloitte Lietuva“ 2021 m. papildomai atliko metinio pranešimo vertimo paslaugas (sutarties vertė – 900 Eur be PVM).

Bendrovės Vidaus audito skyriaus siekis – prisidėti prie Bendrovės vertės išlaikymo ir jos didinimo, teikiant objektyvias, rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus ir įžvalgas. Skyrius prisideda prie Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimo nepriklausomai, sistemingai ir visapusiškai vertindamas ir padėdamas gerinti Bendrovės valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Vidaus audito skyrius yra tiesiogiai atskaitingas Bendrovės valdybai.

Vykdydami savo funkcijas, skyriaus darbuotojai atlieka suplanuotus vidaus auditus ir reguliariai stebi rekomendacijų įgyvendinimą, kokių veiksmų imamasi dėl pateiktų rezultatų, kaip taisomi trūkumai, kuriuos įvardijo vidaus ir išorės auditoriai.

Vidaus audito skyriaus pasirenkami vertinti procesai nustatomi atlikus rizikų vertinimą ir išskyrus prioritetus. 2022 m. vertintas biudžeto sudarymas ir jo vykdymo kontrolė, investicijų planavimas ir valdymas, asmens duomenų apsaugos reikalavimų įgyvendinimas, kelio defektų identifikavimas ir taisymo kontrolė, žalių kelio elementams administravimas, kelių statybos darbų planavimas ir vykdymo kontrolė, asfalto gamyklos veikla, pardavimų valdymas ir pasiūlymų rengimas bei pastatų techninės priežiūros organizavimas ir vykdymas. Taip pat atliktas Bendrovės vidaus kontrolės sistemos sukūrimo vertinimas. Išorės ekspertai atliko Bendrovės darbų apskaitos informacinės sistemos *web* aplikacijos IT saugumo vertinimą.

Auditų rezultatai ir išvados teiktos atsakingų padalinių vadovams. Valdybai ir Audito komitetui pristatytos vidaus auditų ataskaitos ir audituojamųjų nusimatyti atlikti veiksmai rekomendacijoms įgyvendinti. Vykdyta audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną, apie stebėsenos rezultatus informuota valdyba ir Audito komitetas.

7.9 Apskaitos politika

Bendrovė apskaitą tvarko ir metines finansines ataskaitas rengia remdamasi Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, priimtais Europos Sąjungoje. Detali Bendrovės apskaitos politika atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose. Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

7.10 Skaidrumo gairių laikymasis

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (2021 m. balandžio 30 d. redakcija).

Laikantis minėtų gairių, toliau pateikiama struktūrizuota informacija, kaip Bendrovės laikosi skaidrumo gairių.

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje www.keliuprieziura.lt skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	taip
5.3. buveinė (adresas);	taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	taip
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	taip
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	taip
5.7. struktūra;	taip
5.8. vadovo duomenys;	taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	neaktuali

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	taip
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	taip
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	taip
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	taip
7.3 veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	taip (tarpinės ataskaitos skelbiamos nuo 2019 m.)*
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	taip (tarpinės ataskaitos skelbiamos nuo 2019 m.)*
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	neaktualu
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	neaktualu
9 ¹ . Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami jų patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	neaktualu
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	neaktuali
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	taip

* 2017 m. spalio 31 d. buvo įvykdyta Lietuvos kelių priežiūros įmonių reforma – 11 regioninių kelių priežiūros įmonių buvo sujungtos į vieną VĮ „Kelių priežiūra“. 2018 m. gruodžio 31 d. teisinė forma buvo pakeista į akcinę bendrovę.

8. Darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita



8.1 Ataskaitos sudarymas

2022 m. Bendrovės darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita parengta pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI) standartą. GRI yra nepriklausoma tarptautinė organizacija, kurianti tvarumo ataskaitų standartus, padedančius įmonėms objektyviai įvertinti ir aiškiai komunikuoti apie savo poveikį suinteresuotosioms šalims. Standartais paremta tvarumo ataskaita teikia informaciją apie teigiamą ar neigiamą organizacijos indėlį į darnų vystymąsi. Atsižvelgiant į galimus skaičiavimų, metodikų pakitimus ar atsiradus naujos informacijos, anksčiau atskleisti duomenys gali būti patikslinti. Tokia informacija nurodoma prie atitinkamos informacijos.

Detalizuotas GRI rodiklių sąrašas pateikiamas pranešimo dalyje 8.11 GRI rodiklių sąrašas.

Ši darnumo ataskaita parengta pagal ASV (angl. ESG) – aplinkosaugos, socialinės srities ir valdysenos sritis. Šios sritys apibūdina tvarų, atsakingą ir etišką verslą, taip pat santykius su mūsų klientais, partneriais ir darbuotojais.

Atskleidžiama informacija atspindi Bendrovės pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact*, UNGC) principus ir Bendrovės prisidėjimą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT).

Bendrovė filialų, atstovybių, antrinių ir asocijuotųjų įmonių neturi, todėl finansinė atskaitomybė, veiklos ir darnumo ataskaita yra parengta apie AB „Kelių priežiūra“.

Ataskaitos turinys nebuvo formaliai audituojamas trečiųjų šalių. Ataskaitoje pateikta informacija apima 2022 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpį. Darnumo ataskaita yra Bendrovės metinio pranešimo dalis. Ataskaitos teikiamos kartą per metus. Ataskaita taip pat skelbiama [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Ši ataskaita visiškai atitinka socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos teisės aktuose.

Ankstesnę darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, apimančią 2021 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpį, paskelbtą 2022 m. balandžio 7 d. kartu su Bendrovės metiniu pranešimu ir finansine ataskaita, galima rasti [AB „Kelių priežiūra“ interneto svetainėje](#).

Jei turite klausimų dėl darnumo ataskaitos, kreipkitės el. paštu darnumas@keliaprieziura.lt.

8.2 Darnumo valdymas

Bendrovės požiūris į darnumą paremtas filosofija „Kilometru priekyje“. Tai reiškia, kad kas dieną dirbame taip, kad atremtume gamtos stichiją – sniegą, audras, plikledį bei kitas kliūtis.

Bendrovės požiūris į darnumą sujungia vertybes, vykdomas veiklas, strategines kryptis ir darnios (atsakingos) veiklos principus, kurie prisideda prie darnaus vystymosi tikslų (DVT). Bendrovė savo veikloje siekia vadovautis gerosios valdysenos praktikomis.

Bendrovė veiklą plėtoja visoje Lietuvoje ir turi didelę patirtį, yra įsipareigojusi klientams, visuomenei, akcininkams ir darbuotojams. Suprasdami klientų ir visuomenės lūkesčius, Bendrovės veiklos daromą tiesioginę įtaką visuomenės keliavimo / judėjimo kokybei ir savo atsakomybę, siekiame Bendrovės veikloje atrasti darnius sprendimus, sujungiančius aplinkosaugos, socialinius ir ekonomikos aspektus.

Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:

- **skaidrumas:** savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai;
- **pagarba:** dėmesingumas darbuotojų žmogaus ir darbo teisėms;
- **socialinė atsakomybė:** priemonių, kuriančių ilgalaikę vertę Bendrovės viduje ir visuomenei, taikymas;
- **poveikio aplinkai mažinimas:** prevencinių priemonių aplinkai tausoti diegimas ir jų poveikio užtikrinimas;
- **sąžininga atskaitomybė:** vykdomas savanoriškas Bendrovės veiklos rezultatų viešinimas visuomenei ir suinteresuotoms grupėms.

Bendrovė veiklą grindžia Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principais, darnaus vystymosi tikslais, gerosiomis darnaus vystymosi ir tvarumo bei socialinės atsakomybės praktikomis. Bendrovė taip pat vadovaujasi įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001:2018 (darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos) reikalavimus.

Atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą ir praktiką įgyvendiname vadovaudamiesi Bendrovės darnumo politika, kurioje pateikiami pagrindiniai darnumo principai ir įsipareigojimai. Darnumo politika skelbiama viešai [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Bendrovės valdyba tvirtina politikas, priima sprendimus dėl strateginių su ASV sritimis susijusių gairių ir veiklų formavimo, tvirtinimo ir atnaujinimo. Valdyba tvirtina metinę darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, kartu su metiniu Bendrovės pranešimu, taip pat Bendrovės strateginius tikslus. Bendrovės valdyba kiekvieną mėnesį stebi ir vertina ne tik strateginių tikslų pasiekimus, bet papildomai bendrovės išsikeltus darnumo tikslus ir rodiklius. Daugiau apie valdybos sudėtį ir 2022 m. veiklas galite skaityti dalyje 7.3 Valdyba.

Generalinis direktorius atsako už Bendrovės tikslų įgyvendinimą. Bendrovės generalinio direktoriaus ir vadovų komandos kintamoji atlygio dalis priklauso nuo to, ar Bendrovė pasieks finansinius tikslus ir įgyvendins strateginius tikslus, kurių dalis sudaro darnumo srities tikslai.

Bendrovėje yra 2 tikslinės pareigybės, skirtos darnios veiklos tikslams įgyvendinti: aplinkos apsaugos specialisto ir darnios veiklos projektų vadovo.



8.3 Suinteresuotosios šalys

Vykdydama veiklą, Bendrovė kuria skaidrų, kryptingą ir konstruktyvų dialogą su visomis suinteresuotosiomis šalimis. Aktualios suinteresuotųjų šalių grupės identifikuotos aukščiausio lygio vadovų ir valdybos, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, mastą ir bendrą poreikį. Bendrovė siekia, kad jos taikomi darnios veiklos tikslai būtų kryptingi ir orientuoti į sritis, kuriose daromas didžiausias poveikis, taip pat atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, ieškoma efektyvaus bendradarbiavimo galimybių. Bendrovės suinteresuotosios šalys bei bendradarbiavimo ir stebėsenos veiksmai atskleidžiami dalyje 5.4 Suinteresuotosios šalys.

2021 m. įvertintos sritys, kuriose Bendrovė daro didžiausią poveikį, o 2022 m. pabaigoje – 2023 m. pradžioje atliktas reikšmingumo vertinimas (angl. *materiality assessment*) į kurį įtrauktos visos Bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės.

Bendrovėje atliktas reikšmingumo vertinimas leido įsivertinti suinteresuotųjų šalių lūkesčius socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir valdysenos srityse. Reikšmingumo vertinimas apėmė pagrindinių suinteresuotųjų šalių apklausas. Kiekvienoje suinteresuotųjų šalių grupėje buvo išskirti reikšmingiausi atstovai. Jie atsakė į parengtą apklausą ir išsakė savo nuomonę, kurie Bendrovės darnios veiklos aspektai jiems atrodo reikšmingiausi.

Darnios veiklos prioritetus ir tikslus Bendrovė nustatė atlikusi poveikio analizę, vertindama rizikas ir įtraukdama suinteresuotąsias šalis. Visi šie procesai atsispindi sudarytoje reikšmingumo matricoje. Joje išryškėja aspektai, kuriems Bendrovė turi teikti prioritetą. Šioms sritims keliami darnumo tikslai, ieškoma priemonių rezultatams užtikrinti.



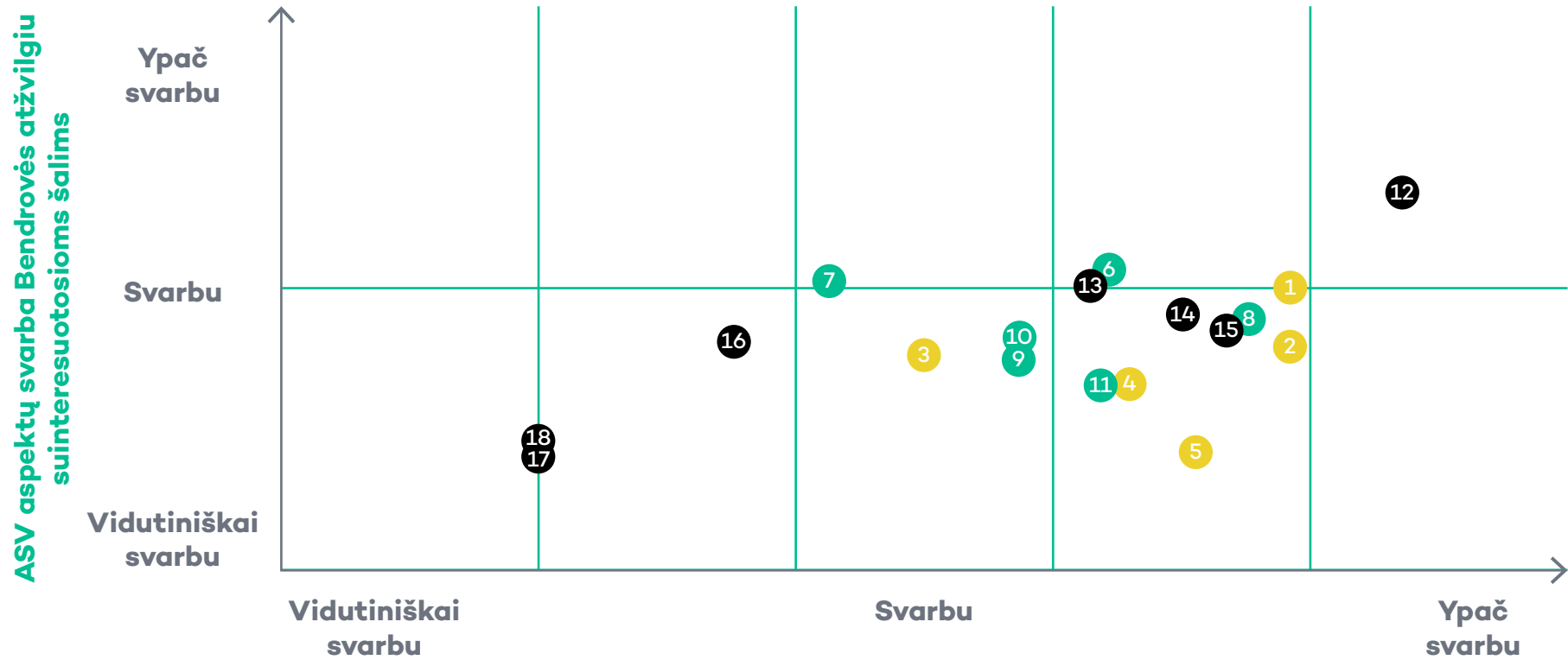
Vertikali matricos ašis rodo suinteresuotųjų šalių požiūrį į skirtingų ASV aspektų reikšmingumą Bendrovės atžvilgiu. Horizontalioji ašis – ASV aspektus pagal jų santykinį poveikį ir svarbą Bendrovei ir jos keliamiems strateginiams tikslams.

Apibendrinus rezultatus aplinkosaugos srityje svarbiausiais aspektais išskiriami – atsakingas atliekų valdymas ir teisės aktų laikymasis / atitiktis (daugiau skaityti dalyje 8.8 Aplinkosauga). Valdysenos srityje reikšmingiausi aspektai – nulinė tolerancija korupcijai bei verslo etika ir atskaitomybė suinteresuotosioms šalims (daugiau skaityti dalyje 8.9 Valdysena). Socialinės atsakomybės srityje reikšmingiausiais aspektais išskiriami – darbuotojų sauga ir sveikata, augančios darbuotojų kompetencijos bei darbuotojų įsitraukimas (daugiau skaityti dalyje 8.6 Darbuotojai ir kultūra).

Šio reikšmingumo vertinimo metu išskirti prioritetai ir darnumo tikslų įgyvendinimo rezultatai per ataskaitinį laikotarpį atskleidžiami šioje darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje.

Tokios apimties ir metodikos vertinimas Bendrovėje buvo atliekamas pirmą kartą. Procesas bus kartojamas ir atliekamas 2024 m. pradžioje.

Darnumo aspektų reikšmingumo matrica



ASV aspektų svarba Bendrovei ir jos keliamiems strateginiams tikslams

Aspektas

● **Aplinkosaugos aspektai**

- 1. Atsakingas atliekų valdymas
- 2. Teisės aktų laikymasis / atitiktis
- 3. Aplinkos monitoringas
- 4. Poveikio klimato kaitai mažinimas ir emisijų valdymas
- 5. Energetika

● **Valdysenos aspektai**

- 6. Nulinė tolerancija korupcijai
- 7. Tiekėjo socialinės atsakomybės vertinimas
- 8. Verslo etika ir atskaitomybė suinteresuotosioms šalims
- 9. Duomenų apsauga
- 10. Tvarios finansinės priemonės ir mokesčiai
- 11. Rizikų valdymas

● **Socialinės atsakomybės aspektai**

- 12. Darbuotojų sauga ir sveikata
- 13. Žmogaus teisės, lygios galimybės ir darbuotojų gerovė
- 14. Augančios darbuotojų kompetencijos
- 15. Darbuotojų įsitraukimas
- 16. Visuomenės švietimas saugumo kelyje temomis
- 17. Ryšiai su bendruomenėmis
- 18. Įsitraukimas į visuomenines veiklas

8.4 Darnumo tikslai ir rezultatai

Bendrovėje siekiama, kad darnūs Bendrovės valdymo principai taptų neatsiejama ir integralia Bendrovės ilgalaikės strategijos dalimi, realizuojama per ekonominio poveikio, socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos sritis.

Bendrovės atsakingai vertina prisidėjimą siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT). Bendrovė, išskirdama savo indėlį į DVT, ne tik parodo atsakomybę, bet ir prisideda prie nacionalinių DVT rezultatų. Bendrovė išskiria 6 tikslus, prie kurių gali reikšmingiausiai prisidėti.



2022–2025 m. strateginiame veiklos plane numatyti šie strateginiai tikslai, apimantys darnios veiklos įsipareigojimų įgyvendinimą:

- didinti veiklos efektyvumą: didėjančios vidutinės kelių tarnybų darbuotojų pajamos;
- užtikrinti darbuotojų kompetenciją ir pamainumą: pamainumo kritinėms pareigybėms programos vykdymas;
- didinti darbuotojų įsitraukimą: įsitraukimo tyrimo tęstinumas ir pokyčių vertinimas;
- siekti nulinės tolerancijos korupcijai: atsparumo korupcijai lygio matavimas pagal LR Vyriausybės atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką;
- mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai: ŠESD emisijų pokytis, palyginti su prieš tai buvusiu laikotarpiu;
- užtikrinti saugias darbo sąlygas: didinti keliuose dirbančių Bendrovės darbuotojų saugumą, skatinti darbuotojų sąmoningumą ir kurti saugią darbo kultūrą.

Daugiau apie strateginių tikslų įgyvendinimą ir planuojamus rezultatus skaityti dalyje 6.3 Strateginis veiklos planavimas.

Atnaujintame 2023–2026 m. strateginiame veiklos plane numatyti šie strateginiai tikslai, apimantys darnios veiklos įsipareigojimų įgyvendinimą:

- Bendrovės ūkinės veiklos poveikio aplinkai mažinimas:
 - ŠESD emisijų pokytis, lyginant su prieš tai buvusiu laikotarpiu;
 - elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos išteklių, įsigijimas;
 - elektros energijos gamybos iš atsinaujinančių energijos išteklių pajėgumų kūrimas;
 - naudojamų NT objektų atnaujinimas didinant energinį efektyvumą.
- Motyvuojančios ir saugios darbo aplinkos kūrimas:
 - darbuotojų savanoriškos kaitos rodiklis;
 - organizacijos pokyčių vadybos metodikos sukūrimas ir įdiegimas;
 - darbuotojų įsitraukimo lygio didinimas;
 - rinkos sąlygas atitinkančio atlygio užtikrinimas;
 - saugių darbo sąlygų užtikrinimas (TRIR).

	SOCIALINĖ SRITIS			APLINKOSAUGA		VALDYSENA
ĮSIPAREIGOJIMAS	Atsakingas darbdavys	Augantis darbuotojų įsitraukimas	Augančios darbuotojų kompetencijos	Poveikio klimato kaitai mažinimas	Įdiegti žiedinės ekonomikos principai	Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas
TIKSLAS	Nulinis nelaimingų atsitikimų skaičius	Augantis įsitraukimas	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Nulinės ŠESD emisijos	Atsakingas atliekų valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai
Atsakingas ir efektyvus energijos išteklių vartojimas				Aukščiausias vertinimas VVĮ gerosios valdysenos indekse		
0 neatitikimų aplinkosaugos reikalavimams				Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas		

Sritis	Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	Matas	Rodiklio reikšmė nustatytu laikotarpiu					Pranešimo dalis
					2022 m. planas	2022 m. faktas	2023 m.	2024 m.	2025 m.	
Socialinė sritis	Atsakingas darbdavys	Nulinis nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	Mirtinų atsitikimų skaičius	vnt.	0	0	0	0	0	8.6 Darbuotojai ir kultūra
Socialinė sritis	Augančios darbuotojų kompetencijos	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui per metus	val.	5,1	4,2	4,5	4,8	5	8.6 Darbuotojai ir kultūra
Aplinkosauga	Poveikio klimato kaitai mažinimas	Atsakingas ir efektyvus energijos išteklių naudojimas	Žaliosios elektros energijos įsigijimas/gamyba (% nuo Bendrovės sunaudojamos elektros energijos)	%	75	71	100	100	100	8.8 Aplinkosauga
Aplinkosauga	Poveikio klimato kaitai mažinimas	0 neatitikimų aplinkosaugos reikalavimams	Aplinkosaugos pažeidimų skaičius	vnt.	0	2	0	0	0	8.8 Aplinkosauga
Valdysena	Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Išaiškintų galimos korupcijos, sukčiavimų, interesų konfliktų ar kitų piktnaudžiavimo atvejų skaičius	vnt.	0	6	0	0	0	8.9 Valdysena
Valdysena	Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas	Žaliųjų pirkimų % nuo visų viešųjų pirkimų vertės	%	50	45,4	100	100	100	8.9 Valdysena

Apie atsakingą atliekų valdymo tikslo įgyvendinimą daugiau skaityti dalyje 8.8 Aplinkosauga, o apie atsakingą tiekėjų grandinės valdymą 8.9 Valdysena.

8.5 Rizikų valdymas

Bendrovė siekia aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos srities rizikas integruoti į bendrą rizikų vertinimo procesą.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė didelį dėmesį skyrė šių pagrindinių rizikų valdymui, kurios apima ir ASV sritis:

- veikloje naudojamų strateginių medžiagų tiekimui;
- didesniai, nei prognozuota, infliacijos augimui. Šios rizikos valdymo veiksmai apima kuro sąnaudų mažinimą ir vykdomą ekonominio vairavimo veiklą bei energiniams resursams mažinti parengtą ir įgyvendinamą energinio efektyvumo ir energijos išteklių taupymo planą;
- darbuotojų ir eismo dalyvių nelaimingiems atsitikimams;
- darbuotojų pritraukimui, ugdymui, pamainumui ir išlaikymui;
- kelių priežiūros veiklos finansavimui.

Daugiau apie Bendrovės rizikų valdymą galima skaityti dalyje 7.7 Rizikų valdymas.

Sėkmingai atliktas integruotos vadybos sistemos priežiūros auditas (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018), per kurį negauta neatitikčių. Labai teigiamai (pagirtinai) įvertintos Bendrovės pastangos vertinti ir valdyti rizikas, identifikuoti ir vertinti aplinkos apsaugos aspektus.

Bendrovė 2022 m. taip pat vertino korupcijos srities rizikas. Korupcinių rizikų peržiūra atliekama 2 kartus per metus, įvertinama jų pasireiškimo tikimybė ir galima įtaka Bendrovės veiklai. Atlikus korupcinių rizikų reitingavimą, nustatomos nepriimtinos (didžiausią įtaką verslui turinčios ir labiausiai tikėtinos) rizikos ir sudaromas korupcinių rizikų žemėlapis. Nustatytiems nepriimtiniams rizikoms paskiriami atsakingi darbuotojai arba rizikų šeimnininkai, kurie parengia korupcinių rizikų valdymo veiksmų planus, juose numato konkrečius veiksmus, terminus ir reikalingus išteklius, užtikrinančius korupcinės rizikos pasireiškimo tikimybės ir įtakos mažinimą ir / arba eliminavimą. Korupcinės rizikos gali būti identifikuojamos ir pagal pateiktus kitų institucijų ar organizacijų duomenis, taip pat pagal vidaus audito rekomendacijas, analizuojant ir įvertinant Bendrovės Pasitikėjimo linija gaunamą informaciją, vadovaujantis Pasitikėjimo linijos tvarka bei užtikrinant Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos įgyvendinimą.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė didelį dėmesį skyrė susisiekiama ministro 2022 m. gegužės 24 d. įsakymu Nr. 3-265 patvirtinto Lietuvos Respublikos susisiekiama ministru priskirtų valdymo sričių 2021 m. motyvuotoje išvadoje nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pašalinimo plane (toliau – Planas) numatytų priemonių įgyvendinimui, kuriomis siekta:

- tinkamo Bendrovės Karjerų valdymo ir kasybos tvarkos įgyvendinimo bei jos veiksmingumo, siekiant kuo tikslesnės iš karjerų išgaunamų išteklių apskaitos bei maksimaliai sumažintos / panaikintos galimybės piktnaudžiauti;
- tinkamo privačių interesų deklaracijų užpildymo ir pateikimo laiku, galimų interesų konfliktų atpažinimo ir suvaldymo, t. y. O galimų Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų.

Su susisiekiama ministro patvirtintu Planu ir jame numatytų priemonių įgyvendinimo rezultatais galima susipažinti [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu vertintos galimos korupcinės rizikos viešųjų pirkimų srityje, akcentuojant vykdomų pirkimų iš vieno tiekėjo pagrįstumą bei atitikimą teisės aktams, atnaujinto varžymosi procedūrų stebėseną (ar visi tiekėjai pagal preliminaras sutartis gauna kvietimus teikti pasiūlymus), gautų pretenzijų bei tenkintų ir / ar iš dalies tenkintų pretenzijų analizę, eliminuojant galimą techninių specifikacijų parengimą, pirkimo sąlygų pritaikymą ar pasiūlymų vertinimą, proteguojant konkretų tiekėją (-us), taip pat įvertinant nutrauktų pirkimų procedūrų pagrįstumą ir priežastis, kad nutraukimas nebūtų siejamas su galimai proteguojamo tiekėjo (-ų) (ne)dalyvavimu. Pagal šias korupcines rizikas ataskaitiniu laikotarpiu galimų korupcijos apraiškų nustatyta nebuvo.

Valdant aplinkosaugos rizikas 2022 m. didelis dėmesys skirtas aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodikos atnaujinimui. Atnaujintas Bendrovės vykdomos veiklos daromo poveikio aplinkai aspektų sąrašas, atliktas aspektų reikšmingumo vertinimas, išskirti tikslai mažinti šių aspektų poveikį, taip pat parengti veiksmų planai. Daugiau apie Aplinkosaugos veiksmus skaitykite dalyje 8.8 Aplinkosauga.

8.6 Darbuotojai ir kultūra



Socialinė atsakomybės srityje Bendrovės prioritetą yra žmogus. Kasmet vis stipriau Bendrovės viduje siekiama įtvirtinti dalyvavimo kultūrą, įtraukiant į veiklą kiekvieną darbuotoją ir ieškant suderinamumo tarp skirtingų darbuotojų kartų ir požiūrių.

Išskiriami darnios veiklos aspektai: augančios darbuotojų kompetencijos bei įsitraukimas, darbuotojų sveikata ir sauga, efektyvi ir standartais grįsta darbo aplinka, aukšta veiklos kokybė, skaidri ir socialiai atsakinga aplinka.

Bendrovėje viena iš išorinių socialinės atsakomybės krypčių – saugumo keliuose didinimas. Įgyvendindami įvairias iniciatyvas, siekiame mažinti nelaimingų atsitikimų riziką keliuose ir didinti keliuose dirbančių Bendrovės darbuotojų saugumą.

Personalo politika

Siekiant tvaraus Bendrovės vystymosi, personalo politika yra nukreipta į skaidrų ir decentralizuotą valdymą, darbuotojų profesinių kompetencijų ugdymą, vidinės kultūros, kuriančios didesnę pridėtinę vertę, stiprinimą bei vertingiausių organizacijos turtą – žmogiškuosius išteklius.

Esminiai personalo politikos tikslai – įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai, įgalinti vadovai, skaidri darbo apmokėjimo sistema, aiškios karjeros galimybės, dėmesys kompetencijų stiprinimui bei kultūrinei veiklai. Kasmet vis stipriau siekiama įtvirtinti dalyvavimo kultūrą, įtraukiant į veiklą kiekvieną darbuotoją bei ieškant suderinamumo tarp skirtingų darbuotojų kartų ir požiūrių. Didelis dėmesys skiriamas elgesio standartams, kurie pasireiškia teigiamu santykiu ir emociiniu ryšiu tarp darbuotojo ir Bendrovės – kai darbuotojui rūpi organizacija, kurioje dirba, jis iš tiesų stengiasi, kad organizacijai sektųsi.

Bendrovėje galioja **Etikos kodeksas**. Jis taikomas visiems Bendrovės darbuotojams ir viešai skelbiamas [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Augantis darbuotojų įsitraukimas	Augantis įsitraukimas	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis % (Darbuotojų įsitraukimo tyrimas)	nema- tuotas	38 %	37 %

2022 m. Bendrovėje nebuvo atliktas įsitraukimo tyrimas, bet nuosekliai dirbta su paskutinio, 2021 m. atlikto, tyrimo rezultatais. Gauti tyrimo rezultatai detaliam aptarti darbuotojų grupėse, siekiant suprasti problematiką bei priežastis, dėl kurių darbuotojai tam tikrus teiginius vertino kritiškai.

Keturios darbo grupės dirbo ties tobulintinomis sritimis:

- komunikacijos gerinimo;
- viešųjų pirkimų proceso tobulinimo;
- veiklos efektyvinimo;
- atlygio sistemos tobulinimo.

Minimoms kryptims stiprinti buvo sudaryti ir vėliau įgyvendinti metų pradžioje nusimatyti veiksmų planai. Įvertinus dideles tobulintinų krypčių ir suderintų gerinimo priemonių apimtį, tyrimas tikslingai perkeltas į 2023 m.

Darbuotojų pasiskirstymas

Bendrovėje 2022 m. gruodžio 31 d. faktiškai dirbo 2 217 darbuotojai.

2022 m. darbuotojų skaičiaus mažėjimas susijęs su savanoriška darbuotojų, dažnu atveju sulaukusių pensinio amžiaus, kaita. Bendrovė siekia optimizuoti veiklas, atsižvelgia į bendrą darbuotojų kaitą ir per mažėjantį darbuotojų skaičių didina efektyvumą.

Darbuotojų skaičius ir pokytis Bendrovėje 2020–2022 m., %

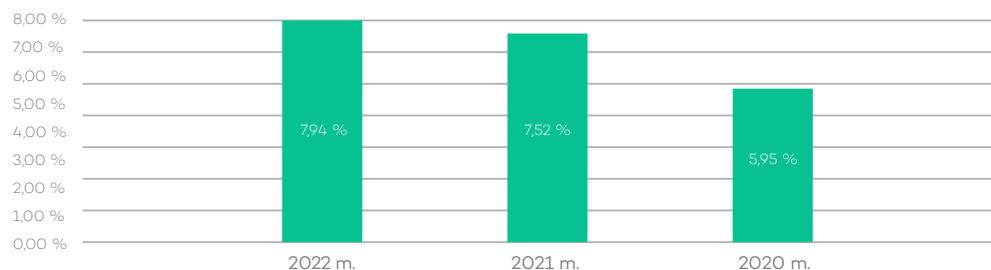
Metai	Darbuotojų skaičius	Pokytis 2021–2022 m.	Pokytis 2021–2022 m., %	Pokytis 2020–2021 m.	Pokytis 2020–2021 m., %
2022	2 217	-46	-2,03	-45	-1,95
2021	2 263				
2020	2 308				

Darbuotojų amžiaus vidurkis Bendrovėje apibendrinant 3 metų laikotarpį keitėsi nežymiai.

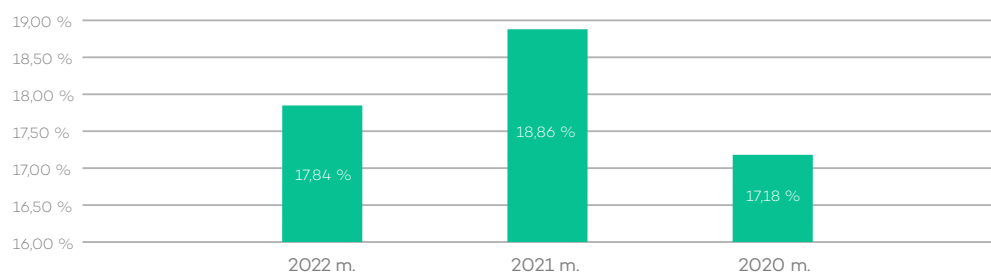
	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Amžiaus vidurkis	48,9	48,6	49,1

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu stebėjo augantį bendrą darbuotojų kaitos rodiklį bei savanoriškos kaitos rodiklį. Tendencijos rinkoje bei aktyvus darbuotojų perviliojimas į kitas įmones nulėmė didesnę darbuotojų kaitą. Ypač didelis dėmesys buvo sutelktas specialistų pozicijų užpildymui.

Savanoriškos kaitos rodiklis 2020–2022 m.



Bendras kaitos rodiklis 2020–2022 m.



Laikinių darbo sutarčių skaičius Bendrovėje yra nedidelis. Lyginant 2020–2022 m. laikotarpius, paskutiniiais metais pastebimas nedidelis augimas, vidutiniškai 2,5 %. Šiam rodikliui įtakos turi darbuotojai, esantys vaiko auginimo atostogose, kadangi jų funkcijas laikinai atlieka kiti priimti darbuotojai. Bendrovėje yra keletas darbuotojų, dirbančių ne visą darbo dieną.

Bendrovė atsižvelgdama į darbuotojų asmeninius poreikius sudaro lanksčias darbo galimybes, leisdamas pasirinkti individualų darbo grafiką. Dėl darbų specifiškos ir sezoniškumo Bendrovė darbuotojams siūlo ir laikinąsias darbo sutartis, šie darbuotojai 2022 m. sudarė 3,7 %, lyginant su visais Bendrovės darbuotojais.

Darbuotojai, Bendrovėje dirbę pagal nuolatines ir laikinąsias darbo sutartis ir visą bei ne visą darbo dieną 2020–2022 m.

Metai	Nuolatinės sutartys - vyrai	Nuolatinės sutartys - moterys	Laikinos sutartys - vyrai	Laikinos sutartys - moterys	Dirbantys visą darbo dieną - vyrai	Dirbantys visą darbo dieną - moterys	Dirbantys ne visą darbo dieną - vyrai	Dirbantys ne visą darbo dieną - moterys
2022 12 31	1 967	168	78	4	2 039	172	6	0
2021 12 31	2 026	168	66	3	2 084	171	8	0
2020 12 31	2 060	194	51	3	2 105	196	6	1

Darbuotojų pasiskirstymas keturiuose Lietuvos regionuose 2020–2022 m.

	2022 m.		2021 m.		2020 m.	
	Nuolatinės darbo sutartys	Laikinosios darbo sutartys	Nuolatinės darbo sutartys	Laikinosios darbo sutartys	Nuolatinės darbo sutartys	Laikinosios darbo sutartys
Pietų regionas*	627	23	646	18	673	16
Rytų regionas	510	19	518	12	529	12
Šiaurės regionas	512	14	547	13	551	14
Vakarų regionas	486	26	483	26	501	12

*Prie regionų statistikos skaičiuojami administracijos darbuotojai, kurių dauguma dirba Pietų regione.

Skaičiuojant rodiklius naudotas faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius metų pabaigoje. Į šį skaičių neįtraukiami darbuotojai, esantys nėštumo ir gimdymo ar vaiko priežiūros, tėvystės atostogose bei atliekantys karo tarnybą.

Žmogaus teisės ir lygios galimybės

Siekiant užtikrinti asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principus darbe Bendrovėje 2022 m. atnaujinta Lygių galimybių politika, kuri įgyvendinama nuo 2018 m. Politika viešai skelbiama [Bendrovės interneto svetainėje](#). Ši politika apima tiesioginio ir netiesioginio diskriminavimo, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, socialinės padėties, psichologinio smurto, lygių galimybių sritis. Lygių galimybių politika taikoma ir darbdaviui, ir darbuotojams. Abi šalys privalo užtikrinti lygių galimybių laikymąsi bei pareigas. Su politika supažindinti visi Bendrovės darbuotojai.

Dokumente aprašyta pranešimų dėl lygių galimybių pažeidimo teikimo ir nagrinėjimo tvarka. Darbuotojas, manantis, kad buvo pažeistos jo lygios galimybės, turi teisę kreiptis tiesiogiai į Bendrovės Personalo ir administravimo departamento direktorių el. paštu arba per Pasitikėjimo liniją (el. p. skaidrumas@keliuprieziura.lt, tel. +370 377 88000).

2022 m. darbo ginčų ir skundų, susijusių su lygių galimybių užtikrinimu, nefiksuota.

Bendrovėje veikia darbuotojų skundų valdymo procesas. Darbuotojas gali kreiptis per Pasitikėjimo liniją bei į Bendrovės Personalo ir administravimo departamento direktorių. Gavus skundą jis yra nagrinėjamas, atsižvelgiant į situaciją sudaroma komisija sprendimui priimti. Priimtos išvados ir sprendimai pristatomi suinteresuotosioms pusėms. Esant poreikiui Bendrovė edukuoja darbuotojus ir jų vadovus siekdama, kad panašios situacijos nesikartotų.

Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, kelia sau pagrindinį tikslą – saugoti žmogaus pagrindines teises ir laisves, visų pirma, jo teisę į privatumą bei asmens duomenų apsaugą. Nuo 2021 m. Bendrovėje paskirtas duomenų apsaugos pareigūnas, parengti ir patvirtinti svarbiausi su asmens duomenų apsauga susiję teisės aktai, patvirtinta [Asmens duomenų apsaugos politika](#), numatytos pagrindinės darbuotojų atsakomybės. Periodiškai vykdomas darbuotojų ugdymas siekiant užtikrinti asmens duomenų apsaugos reikalavimų laikymąsi bei išvengti pažeidimų atliekant darbinės funkcijas.

Nuo 2022 m. lapkričio 1 d. įsigaliojo Darbo kodekso pakeitimai, kuriais siekiama užtikrinti didesnę darbuotojų apsaugą nuo mobingo, smurto ir priekabiavimo darbo teisiniuose santykiuose. Gruodį Bendrovėje vyko Smurto ir priekabiavimo prevencijos įgyvendinimo mokymai, juos vedė ekspertė advokatė Jurgita Karvelė, kuri specializuojasi darbo teisės srityje. Bendrovės darbuotojai mokėsi, kaip atpažinti smurtą ar priekabiavimą, kokie esminiai darbuotojų etiško elgesio principai, kas nėra laikoma smurtu, priekabiavimu ar mobingu, kaip pranešti apie patirtą ar pastebėtą smurtą, priekabiavimą, kaip vykdomi tyrimai ir kokia numatoma atsakomybė už smurto ir priekabiavimo draudimo pažeidimą. 2023 m. sausį Bendrovėje patvirtintos Smurto ir priekabiavimo prevencijos taisyklės.

2021 m. Bendrovė tapo tarptautinės socialinės iniciatyvos „DUOday“ dalimi – tai diena, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia. 2022 m. birželio 2 d. du žmonės su klausos negalia dieną leido kartu su Bendrovės darbuotojais Klaipėdos kelių tarnyboje.

Dėl darbų specifikos didžiąją dalį Bendrovės darbuotojų sudaro vyrai. Kiekvieną lapkritį Bendrovė jungiasi prie iniciatyvos „Barzdotasis lapkritis“ ir šį mėnesį skiria vyrų sveikatos temoms. 2022 m. lapkritį Bendrovėje kalbėta apie psichologinę vyrų sveikatą. Vyko paskaita su Dariumi Dociumi, Geštalto psichoterapijos praktiku, Pagalbos vyrams linijos vadovu, Pajūrio vyrų klubo įkūrėju, apie smurtą prieš vyrus ir sunkiai jo atpažįstamas formas.

Pastaruosius 2 m. (2021–2022 m.), lyginant statistiką pagal lytį, Bendrovėje dirbančių moterų skaičius išlieka panašus. Bendrovės veikla susijusi su technologinio inžinerinio darbo aplinka, tad didesnę darbuotojų dalį sudaro vyrai. Tačiau vadovaujantis Bendrovės darbuotojų atrankos politika dalyvauti Bendrovės vykdomose atrankose lygiomis teisėmis gali abiejų lyčių atstovai.

Bendrovėje dirbančių moterų ir vyrų santykis 2020–2022 m.

Darbuotojai pagal lytį	2022 m.	2022 m. (%)	2021 m.	2021 m. (%)	2020 m.	2020 m. (%)
Vyrai	2 045	92,2	2 092	92,4	2 111	91,5
Moterys	172	7,8	171	7,6	197	8,5

Valdymo organų pasiskirstymas Bendrovėje pagal lytį ir amžių.

Bendrovės valdymo organai 2022 m.	Lytis	Amžius
Valdyba	Moterys – 40 %	30–50 metų – 60 %
	Vyrai – 60 %	50 ir daugiau metų – 40 %
Audito komitetas	Moterys – 33 %	30–50 metų – 33 %
	Vyrai – 67 %	50 ir daugiau metų – 67 %
Aukščiausio lygio vadovai	Moterys – 27 %	30–50 metų – 91 %
	Vyrai – 73 %	50 ir daugiau metų – 9 %

Bendrovėje suteikiama galimybė įsidarbinti įvairaus amžiaus žmonėms, sudaromos skaidrios dalyvavimo konkursuose sąlygos, skatinama vidinė karjera ir noras augti bei tobulėti. Darbuotojų skaičius pagal amžių kinta – jaunėja. Pastebimas didesnis pokytis

2021 ir 2022 m. amžiaus grupėse nuo 31 iki 40 m. Lyginant 2020–2022 m., pastebima tendencija, kad vyksta persiskirstymas tarp ilgiau ir trumpiau dirbančių. Pastebima, kad ilgamečių darbuotojų skaičius tendencingai mažėja.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, pareigas, ir darbo stažą 2020–2022 m.

	Amžius					Pareigų grupės			Darbo stažas					
	< 30 m.	31–40 m.	41–50 m.	51–60 m.	> 60 m.	Administracija	Inžineriniai techniniai darbuotojai	Darbininkai	iki 5 m.	6–10 m.	11–20 m.	21–30 m.	31–40 m.	> 40
2022 m.	188	415	447	776	391	232	422	1 563	892	269	491	336	190	39
2021 m.	209	397	468	855	334	229	426	1 608	883	276	504	363	204	33
2020 m.	199	378	470	907	354	208	426	1 674	798	252	582	415	232	29

Darbuotojų pasiskirstymo įvairovė 2020–2022 m.

Darbuotojai pagal lytį	2022 12 31	2021 12 31	2020 12 31
Administracija	232	229	208
Vyrai	122	121	103
Moterys	110	108	105
Kelių tarnybos	1 985	2 034	2 100
ITD Vyrai	379	385	381
ITD Moterys	43	41	45
Darbininkai Vyrai	1 544	1 586	1 627
Darbininkai Moterys	19	22	47

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2020–2022 m.

Išsilavinimas	2022 m.		2021 m.		2020 m.	
	Darbuotojų skaičius	%	Darbuotojų skaičius	%	Darbuotojų skaičius	%
Aukštasis universitetinis	388	17,5	409	18,1	398	21,1
Aukštasis neuniversitetinis	336	15,2	337	14,9	300	15,9
Profesinė kvalifikacija	659	29,7	673	29,7	696	37
Vidurinis išsilavinimas	754	34	758	33,5	419	22,3
Pagrindinis išsilavinimas	80	3,6	86	3,8	69	3,7
Iš viso	2 217	100	2 263	100	1 882	100

Informacija apie naudojimąsi vaiko priežiūros atostogomis	Lytis	
	Moterys	Vyrai
Darbuotojai, turėję teisę į vaiko priežiūros atostogas 2022 m. (vaikas gimė 2022 m.)	3	53
Darbuotojai, pasinaudoję vaiko priežiūros atostogomis 2022 m.	4	0
Darbuotojai, grįžę į darbą per 2022 m., pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms	4	0
Bendras darbuotojų, grįžusių pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms iki praeito ataskaitinio laikotarpio (2021 m.), skaičius	4	2
Darbuotojai, grįžę į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms, kurie vis dar buvo įdarbinti praėjus 12 mėn. po jų grįžimo į darbą	4	0
Išlaikymo koeficientas	100 %	0 %

Darbuotojų vertinimas ir veiklos tęstinumo užtikrinimas

Siekiant didesnio Bendrovės darbuotojų įtraukimo į svarbiausių Bendrovei tikslų ir uždavinių vykdymą bei aukštos darbuotojų motyvacijos ir grįžtamojo ryšio kultūros puoselėjimo, Bendrovėje vykdomi metiniai veiklos vertinimo pokalbiai. Jų metu aptariami darbuotojo pasiekti rezultatai, įgyvendinti ir numatomi ateinančio laikotarpio tikslai, darbuotojo kompetencijos ir tobulėjimo planas, apsikeičiama abipusiu grįžtamuju ryšiu.

2022 m. 257 darbuotojai dalyvavo veiklos vertinimo pokalbiuose (2021 m. – 256; 2020 m. – 189). 2023 m. 40 % praplėsta darbuotojų, su kuriais planuojama vesti metinius veiklos vertinimo pokalbius, imtis. Papildomai į šį ciklą įtraukiamos 5 naujos pareigybės, todėl planuojama pokalbius atlikti su 526 darbuotojais.

Pokalbių duomenys padeda identifikuoti kompetencijas viršijančius ir aukštą ugdymo potencialą turinčius darbuotojus, kuriuos galima svarstyti kaip kandidatus į vidinės karjeros ir tolesnio ugdymo galimybes sudarančius projektus, tokius kaip darbuotojų pamainumo programa ar įvairios projektinės darbo grupės.

2022 m. tęsiama darbuotojų pamainumo programa, kurios tikslas – į kertines Bendrovės pozicijas ugdyti aukštą ugdymo potencialą turinčius darbuotojus, kurie užtikrintų ilgalaikį ir trumpalaikį pareigybės pakaitumą. Pirmiausia pagal sudarytą metodiką identifikuojamos kartinės pozicijos, o vėliau ir asmenys, turintys potencialo būti ugdytiniais. Tam, kad ugdymo procesas būtų kuo efektyvesnis ir sklandesnis, pasitelkiama mentorystės programa, kurios pagrindu vykdomas ugdymo procesas ir įgyvendinamas sudarytas individualus ugdymo planas. Porų paruošimas mentorystei vykdomas per 3 sesijas. Per 3 programos gyvavimo metus pradėta mentorystė su 33 poromis, iš kurių 22 poros mokymosi procesą baigė, 5 poros mentorystę tęsia ir net 4 kolegos jau užpildė atsilaisvinusias kritines pozicijas.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodikliai	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Augančios darbuotojų kompetencijos	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Pamainumo kritinėms pareigybėms programos (procentas kritinių pareigybių, kurioms paruošta pamaina) rodiklis	100 %	72 %	69 %

Atlygio politika

Atlygio politika yra pagrindinis Bendrovės vidinis teisės aktas, kuriuo vadovaujantis Bendrovėje darbuotojams organizuojamas apmokėjimas už darbą bei taikomos kitos materialios ir nematerialios atlygio dalys. Atlygio politikos įgyvendinimu rūpinasi Bendrovės valdyba, kuri atlieka ir Atlygio komiteto funkcijas. Atlygio politikos dokumentas valdybos sprendimu Bendrovėje priimtas ir veikia nuo 2019 m., su juo supažindinami visi darbuotojai, dokumentas taip pat paskelbtas viešai [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Atlygio politika numato sąžiningą ir skaidrų apmokėjimą darbuotojams už atliktą darbą, veiklos rezultatus ir indėlį į Bendrovės veiklą. Politika taip pat nustato motyvuojantį ir teisingą atlygį, skatinantį darbuotojus įsitraukti siekiant tikslų, subalansuoja atlygį Bendrovės viduje ir užtikrina, kad jis būtų konkurencingas šalies darbo rinkos atžvilgiu.

Atlygio politika suprantamai ir paprastai perteikia darbuotojams atlygio nustatymo principus, tvarką, kriterijus bei plečia darbuotojų suvokimą apie gaunamą atlygį, jo sudedamųjų dalių vertę. Tai Bendrovei padeda išsaugoti gerų veiklos rezultatų pasiekiančius darbuotojus, atitinkančius nuolat tobulėjančios organizacijos vertybes.

Nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą, todėl Bendrovės vadovų ir darbuotojų atlygio struktūra gali būti sudaryta iš kelių dalių:

- **pastovioji (PAD)** – priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką;
- **kintamoji (KAD)** – mokama, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonė atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių Bendrovės tikslų pasiekimą;
- **priedai už papildomą darbą** (jei nenumatytas darbo sutartyje ir / ar pareiginiuose nuostatuose), priemokos už darbą esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų ir kiti priedai, mokami pagal galiojančias Bendrovės tvarkas ar kitus galiojančius vidinius teisės aktus bei kitos su darbo santykiais susijusios išmokos;
- **nematerialioji** (nepiniginė, emocinė) atlygio dalis, kuri apima: Bendrovės finansinį stabilumą, reputaciją rinkoje, vidinę kultūrą (vidinių procesų aiškumas, aiškiai apibrėžtos struktūros vienetų bei pareigybių funkcijos, pareigos ir atsakomybės, aiškiai, suprantamai apibrėžtos bei struktūruotos užduotys, skaidri ir savalaikė komunikacija, vadybos kompetencijos, prasmingos tradicijos), darbo sąlygas (atitinkanti modernius reikalavimus darbo aplinka, kompiuterinė technika, ryšio priemonės ir pan.), tinkamą darbo grafiką ir vietą, profesinio tobulėjimo bei karjeros galimybes.

Aktualūs darbuotojų atlygio klausimai periodiškai yra svarstomi valdybos posėdžiuose, stebimas Bendrovės atlygio politikos įgyvendinimas bei Bendrovės darbuotojų atlygio palyginimas su darbo rinka. Atlygio politiką suplanuota atnaujinti 2023 m.

Nepriklausomi atlygio konsultantai dalyvauja nustatant Bendrovės pareigybių vietas atlygio rinkoje, taip pat kviečiami periodinėms konsultacijoms, jeigu Bendrovėje yra vykdomi esminiai struktūriniai pokyčiai arba keičiasi pareigybių turinys. 2022 m. vyko pareigybių pervertinimas su nepriklausomais konsultantais, pervertinta 24 % Bendrovės pareigybių. Vykstant su atlygio politika susijusioms permainoms, vyksta ir savalaikės konsultacijos su socialiniais partneriais.

Darbo užmokestis

Bendros su darbo užmokesčiu susijusios faktinės išlaidos per praėjusius metus sudarė 47,62 mln. Eur. Lyginant 2022 m. vidutinį Bendrovės darbuotojų atlygį su 2021 m. duomenimis, darbo užmokestis Bendrovėje vidutiniškai augo 10 %.

Siekiant subalansuotos atlygio sistemos, atnaujinta kintamosios atlygio dalies (KAD) nustatymo ir mokėjimo tvarka, formuojant KAD veiklos rodiklius, kurie darbuotojus skatintų siekti bendrų Bendrovės rezultatų. Tikslinant ir skaidrinant komunikaciją apie kintamąsias atlygio dalis, sukurti atskiri dokumentai konkreitiems departamentų darbuotojams, bendrojoje tvarkoje paliekant tik Bendrovės centrinės buveinės verslo palaikymo padalinių darbuotojų kintamosios atlygio tvarkos reglamentavimą.

Per 2022 m. patvirtinti ir išviešinti Kelių priežiūros ir statybos departamento, Kelių infrastruktūros paslaugų vystymo departamento bei Technikos ir turto departamento darbuotojų kintamosios atlygio dalies tvarkų pirmieji leidimai.

Darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio dinamika 2020–2022 m. neatskaičius mokesčių

Pareigybių grupė	2022 m.	2021 m.*	2020 m.	Pokytis 2022/2021 m., Eur	Pokytis 2022/2021 m., %
Administracija	Vidutinis darbo užmokestis prieš mokesčius (Eur)				
Generalinis direktorius (su metine premija)	9 557	10 119	8 672	-562	-6%
Departamentų, regionų vadovai	5 316	6 260	5 526	-944	-15%
Skyrių, grupių, kelių tarnybų vadovai	3 443	3 425	3 102	18	1%
Vyresnieji specialistai	2 715	2 534	2 416	181	7%
Specialistai	1 774	1 696	1 619	78	5%
Jaunesnieji specialistai	1 278	1 244	1 228	34	3%
Kelių tarnybos	Vidutinis darbo užmokestis prieš mokesčius (Eur)				
Darbų vadovai, meistrai, brigadininkai, mechanikai	2 032	1 818	1 783	214	12%
Vairuotojai, mechanizatoriai, mašinistai	1 613	1 464	1 454	149	10%
Kvalifikuoti darbininkai-operatoriai	1 330	1 228	1 237	102	8%
Kelio darbininkai	1 090	1 020	1 058	70	7%
Pagalbiniai darbuotojai	908	880	840	28	3%

*2021 m. vidutinis atlygis pateiktas su metinėmis premijomis už 2020 m. Bendrovės veiklos rezultatus (generaliniam direktoriui, departamentų, skyrių ir grupių vadovams bei vyr. specialistams, specialistams ir jaunesniesiems specialistams). Pažymėtina, kad kelių tarnybų darbuotojai kintamąją motyvacinę atlygio dalį gauna kiekvieną einamųjų metų mėnesį, o administracijos darbuotojams taikomas metinis premijavimo modelis už praėjusius metus (2020 m.) po jų finansinio audito rezultatų, išmokant kitų metų I pusmetį (2021 m.).

Gaunančių minimalią mėnesinę algą (MMA) nėra, o mažiausias 2022 m. DU 4,84 Eur/val. – 8 % didesnis už MMA.

Bendros su darbo užmokesčiu susijusios išlaidos 2020–2022 m., mln. Eur

Metai	Suma, mln. Eur	Pokytis 2022–2021 m., mln. Eur	Pokytis 2022–2021 m., %	Pokytis 2021–2020 m., mln. Eur	Pokytis 2021–2020 m., %
2022	47,49	3,99	9		
2021	435				
2020	44,65			-115	-3

Darbo užmokesčio santykis

	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Bendrovės daugiausia uždirbančio asmens metinis atlygis, lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių mediana	6,62 : 1	7,57 : 1	6,60 : 1
Bendrovės daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas, lyginant su visų darbuotojų metinių atlygių medianos padidėjimu	-0,69 : 1	10,17 : 1	2,55 : 1

Socialinės išmokos darbuotojams 2020–2022 m., Eur

Metai	Suma, Eur	Pokytis 2022–2021 m., Eur	Pokytis 2022–2021 m., %	Pokytis 2021–2020 m., Eur	Pokytis 2021–2020 m., %
2022	130 045	43 949	51		
2021	86 096				
2020	30 500			55 596	182

Socialinių išmokų paketas kasmet tendencingai didėja. Bendrovė kasmet integruoja papildomų naujų priemonių darbuotojų gerovei užtikrinti. Socialinių išmokų ir papildomų naudų tvarka atsispindi Bendrovės Kolektyvinės sutarties nuostatose. Daugiau apie Kolektyvinę sutartį skaityti poskyryje Darbuotojų atstovavimas.

Moterų ir vyrų atlygio santykis su mokesčiais*

	2022 m.	2021 m.
Moterų vidutinis atlygis	1 875	1 825
Vyrų vidutinis atlygis	1 629	1 441
Santykis	115 %	127 %

* Duomenų stebėseną vykdoma nuo 2021 m. balandžio. Vidurkis skaičiuojamas su metinėmis premijomis ir visais kitais priedais.

Vidurkio reikšmei įtaką daro didesnis moterų skaičius tam tikrose pareigybėse (aukščiausios ir vidurinės grandies vadovai, administracijos darbuotojai). Darbininkių moterų yra tik 1 %, tad šios pareigybių grupės atlyginimų dydžio įtaka vidurkiui yra itin maža.

Departmentų direktorių MOTERŲ : VYRŲ atlyginimų santykis	1,04
--	------



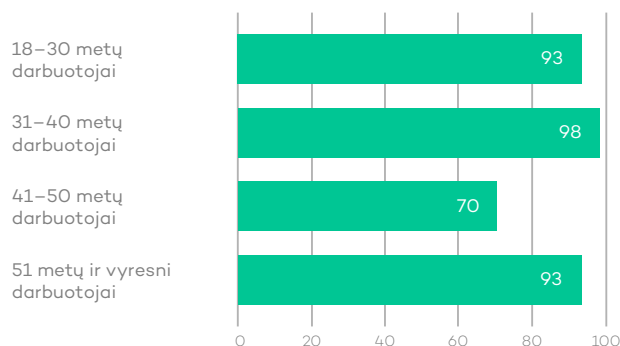
Personalo atrankos

Vykdydami personalo atrankas siekiame užtikrinti proceso efektyvumą ir operatyvumą, kurdami gerą kandidatų patirtį organizacijoje. Tam, kad šie tikslai būtų įgyvendinti, nuolat tobuliname personalo atrankų procesą: optimizuojamas personalo atrankai skirtas laikas ir etapų skaičius, pasitelkiamos aktyvios kandidatų paieškos priemonės, stebimi įvairūs personalo atrankų rodikliai, esant poreikiui, naudojami psichologiniai asmenybės savybių vertinimo metodai. Siekiant užtikrinti skaidrumą, finaliniams kandidatams pateikiami oficialūs darbo pasiūlymai, kuriuose kandidatai gali rasti išsamią informaciją apie poziciją, jos tikslus bei įdarbinimo sąlygas.

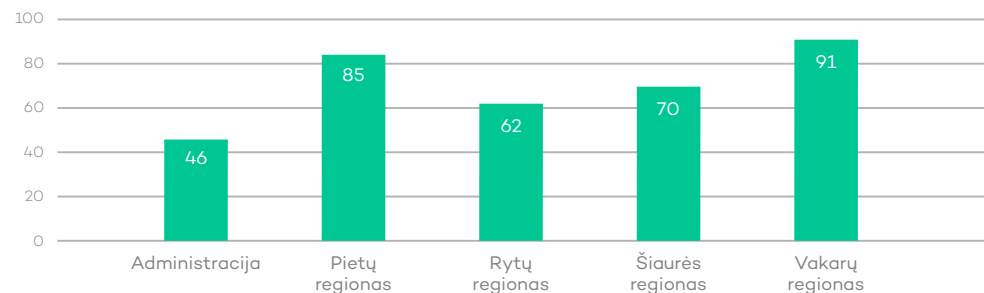
2022 m. įsigaliojo kandidatų rekomendacijų programa, kurios tikslas skatinti darbuotojų įsitraukimą į talentų pritraukimo programą. Nuo 2022 m. rugsėjo pagal šią programą įdarbinti 48 kandidatai.

Per ataskaitinį laikotarpį įdarbinti 354 darbuotojai (tarp jų ir sezoninio poreikio užpildymas), iš jų 94,1 % – vyrai, 5,9 % – moterys. Nauji darbuotojai papildė komandas visoje Lietuvoje.

Naujų darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, 2022 m.



Naujų darbuotojų pasiskirstymas pagal regionus 2022 m.



Daugiausia naujai priimtų darbuotojų yra 18–30 m. ir 51 m. ir vyresnių grupėje. Mažiausią dalį sudarė 41–50 m. darbuotojai.

Siekiant motyvuoti Bendrovėje profesinę praktiką atliekančius studentus, nuo 2022 m. pradėta taikyti praktikantų rėmimo programa, kuri leidžia skirti vienkartinę išmoką Bendrovėje praktiką atlikusiems studentams. Iš viso per 2022 m. praktiką įmonėje atliko 14 praktikantų. 8 studentai atliko kelių inžinerijos profesines praktikas įvairiuose Bendrovės struktūriniuose padaliniuose. Likę studentai atliko praktikas administracijoje – viešųjų pirkimų, komunikacijos, meteorologijos bei kitose srityse.

Apie Bendrovės studentų rėmimo programas skaitykite dalyje 8.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės.

Naujų darbuotojų adaptacija

Siekiant užtikrinti efektyvią ir gerą patirtimi paremtą naujo darbuotojo integraciją, Bendrovėje veikia adaptacijos procesas. Naujam darbuotojui parengiamas adaptacijos planas, vykdomas detalus supažindinimas su įmonės struktūra, veikla ir svarbiausiais veiklos organizavimo principais, formuojami bandomojo laikotarpio tikslai bei priskiriamas bandomojo laikotarpio koordinatorius, kuris padeda naujam darbuotojui sėkmingai adaptuotis komandoje. Bandomojo laikotarpio pabaigoje, naudojantis skaitmenizuota bandomojo laikotarpio pabaigos forma, naujas darbuotojas ir jo vadovas turi galimybę pasidalyti grįžtamuoju ryšiu, įvertinti pasiektus rezultatus bei išsigrąžinti ateities tikslus ir lūkesčius.

Taip pat Bendrovėje periodiškai organizuojami vidinių sistemų mokymai, padedantys naujiems kolegoms greičiau perprasti naudojamas programas. Šios priemonės leidžia naujiems darbuotojams sistemingai pažinti organizaciją iš įvairių perspektyvų, suprasti vykdomas veiklas ir procesus.

Kompetencijų ugdymas

2022 m. Bendrovės darbuotojai tobulino žinias bei kompetencijas ir išoriniuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, ir vidiniuose Bendrovės organizuotuose mokymuose. Daugumoje kvalifikacijos tobulinimo renginių dalyvauta nuotoliniu būdu, tačiau pastebėtina, kad 2022 m. atsinaujino galimybė dalyvauti ne tik nuotoliniuose, bet ir gyvai vykstančiuose mokymuose bei konferencijose. Tai buvo ypač populiari tarp darbuotojų.

Bendrovėje per 2022 m. buvo surengti 126 vidiniai mokymai su išoriniais arba vidiniais lektorais, 2 259 dalyviai tobulino žinias ir įgūdžius kelių statybos ir priežiūros, viešųjų pirkimų, asmens duomenų apsaugos, kibernetinio saugumo, kompiuterinio raštingumo, kelių statybos technikos valdymo, mokesčių ir apskaitos pakeitimų, sudėtingų temų valdymo, vadovavimo ir komandos valdymo bei Bendrovėje įdiegtų procesų ir programų temomis. Siekiami tobulinti profesines ir bendrąsias kompetencijas, 104 išoriniuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose kelių statybos teisės ir techninio normavimo, užsieniečių įdarbinimo, teisės ir Darbo kodekso naujovių, personalo valdymo, vadovavimo bei kitomis temomis žinias gilino 263 dalyviai. Bendras mokymosi valandų skaičius, tekęs vienam darbuotojui 2022 m., – 4,2.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Augančios darbuotojų kompetencijos	Nuolatinis užtikrintas darbuotojų ugdymas	Mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui per metus	4,2	5,1	5,1

Bendrovės darbuotojų mokymosi valandų ir mokymų dalyvių skaičius

	2022 m.	2021 m.	Pokytis (2022 m. / 2021 m.)
Mokymų dalyviai			
Mokymų dalyvių skaičius	2 522	2 844	-322
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų (unikalių) skaičius	628	813	-185
Mokymuose dalyvavusių darbuotojų (unikalių) dalis, %	24,9	28,6	-3,7
Mokymų valandų skaičius			
Mokymų valandų skaičius	9 359	11 585	-2 226
Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis darbuotojui	4,2	5,1	-0,9
Vidutinis mokymo valandų skaičius, tenkantis (unikaliam) darbuotojui	14,9	14,2	0,7

Atsižvelgus į lentelėje pateiktus duomenis pastebima, kad 2022 m. tiek mokymų dalyvių, tiek valandų skaičius yra kiek mažesnis nei 2021 m. Dėl užsitęsusio kelių remonto darbų sezono buvo nuspręsta perkelti kasmet vykstančius Ekonominio ir saugaus vairavimo žiemą mokymus į 2023 m. pavasario sezoną, taip siekiant susitelkti į veiklos efektyvumą ir standartų kūrimą.

Siekiant užtikrinti su tiesiogine Bendrovės veikla, t. y. kelių priežiūra ir statyba susijusias darbuotojų žinias ir įgūdžius, 2021 m. įsteigtas Vidinių mokymų centras, kuriame vykdomi skirtingų kryptių neformalaus ugdymo darbo vietoje mokymai. Per 2022 m. Vidinių mokymų centro metus buvo įgyvendinti 28 su kelių priežiūra ir statyba susiję mokymai, per kuriuos 802 mokymų dalyviai gilino profesines žinias kelių priežiūros ir statybos temomis. Per pavasario mokymų sesiją orientuotasi į kelių statybos temas – vyko technologiniai mokymai darbų vadovams, praktiniai technikos valdymo bei geodezinių matavimų mokymai. Per rudens mokymų sesiją intensyviai ruošiasi žiemos sezonui – vyko kompleksiniai kelių priežiūros kompetencijų didinimo mokymai, per kuriuos kelių tarnybų darbuotojai gilino žinias Kelio būklės informacinės sistemos (KBIS), DAIS žiemos darbų modulio, kelių priežiūros normatyvinių ir technologinių reikalavimų srityse.

2022 m. atnaujinta Kelių priežiūros ir statybos departamento Darbuotojų savarankiškai įgytų kompetencijų vertinimo tvarka. Tvarkos atnaujinimai apima Bendrovės darbų bei technikos priežiūros standartus, teorinės dalies vertinimas integruotas į skaitmenizuotą sistemą. Išgrynintos ir sugrupuotos pagal atitinkamą darbuotojo kompetenciją valdomos technikos parko dalys. Parengti žinių tikrinimo testai sugrupuoti pagal darbuotojų turimus įgūdžius ir patirtis. Numatoma, kad šiame procese 2023 m. dalyvaus ~1 200 darbuotojų.

Darbuotojų atstovavimas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė tęsė ir stiprino dialogą su socialiniais partneriais, konsultavosi, ieškojo bendrų sprendimų bei aptarinėjo darbuotojams aktualiausias temas. Taip pat Bendrovė siekė užtikrinti Kolektyvinės sutarties, kuri buvo pasirašyta 2020 m. gruodžio 15 d. su jungtinę atstovybę sudariusiomis 3 profesinėmis sąjungomis, adaptavimą bei vykdymą. Pažymėtina, kad sutartyje numatytos sąlygos galioja visiems Bendrovės darbuotojams, nesvarbu, ar jie priklauso profesinei sąjungai, ar ne. Kolektyvinės sutarties pagrindas teigiamai vertinamas Bendrovės darbuotojų ir skatinantis ieškoti optimaliausių sprendimų.

Pagrindinės Kolektyvinėje sutartyje numatytos papildomos naudos darbuotojams:

- nelaimingų atsitikimų ir profesinių susirgimų draudimas (ne mažesnė nei 50 tūkst. Eur išmoka);
- darbuotojų skiepijimas nuo gripo ir erkinio encefalito (taikoma darbuotojams, dirbantiems lauko sąlygomis);
- pirmumo teisė pretenduoti į atsiradusias laisvas darbo vietas buvusiems ir esantiems darbuotojams;
- Bendrovei aktualių darbuotojų studijų finansavimas;
- įvairios vienkartinės išmokos, papildomas finansinis atlygis, papildomos mokamos atostogos.

Kolektyvinėje sutartyje nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, darbo režimo, socialinės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurių nereglamentuoja įstatymai ar kiti norminiai teisės aktai. Bendrovėje taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, sveikatos sutrikimų ir ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, parama auginant 3 ir daugiau vaikų ar neįgalų vaiką), papildomos atostogų dienos (susituokus, mirus artimajam ir kitais atvejais) ir kitos garantijos. Bendrovė remia darbuotojų sporto ir kultūrinę veiklą, organizuoja vasaros šventės renginį, kalėdines dovanas darbuotojams ir jų vaikams, taip pat kitas socialines veiklas, kuriose kviečiami dalyvauti visi Bendrovės darbuotojai. Kolektyvinė sutartis reguliariai peržiūrima kartą metuose, peržiūrint aktyviai dalyvauja ir derasi profesinių sąjungų atstovai.

Per COVID-19 pandemiją Bendrovė darbuotojams suteikė 1 laisvą dieną – skiepadienį, skirtą jėgoms po skiepo atgauti.

Periodiškai organizuojami susitikimai su darbuotojų atstovais, kuriuose aptariami vykdomi strateginiai projektai, Bendrovės darbuotojų atlygio pokyčiai ir planai bei kiti aktualūs klausimai. Pagrindinis bendradarbiavimo su socialiniais partneriais tikslas – užtikrinti konstruktyvų ir pozityvų darbdavio ir darbuotojų atstovų atvirą socialinį dialogą. 2022 m. Bendrovės vadovybė socialinį dialogą vystė su 6 profesinėmis sąjungomis.

2022 m. spalį inicijuotos Bendrovėje galiojančios Kolektyvinės sutarties pratęsimo derybos. Derybos baigėsi sėkmingai, abiem šalims sutarus dėl papildomų priemonių darbuotojų naudai. Kolektyvinė sutartis su pakeitimais pratęsta 2 m., iki 2024 m. gruodžio 15 d. Atnaujinta Kolektyvinė sutartis įsigaliojo nuo 2023 m. vasario 1 d. Kolektyvinės sutarties nuostatų ir turinio adaptavimo Bendrovėje derybose dalyvavo darbdavio atstovai bei jungtinę atstovybę sudariusios 3 profesinės sąjungos.

Darbuotojai apie reikšmingus pasikeitimus Bendrovėje informuojami laikantis Lietuvos Respublikos darbo kodekse nurodytų terminų ir nuostatų. Darbuotojai apie svarbiausius pokyčius ir iniciatyvas, turinčias jiems įtakos, informuojami skaidriai.

Bendrovė siekia išgirsti kiekvieną darbuotoją ir užtikrinti teigiamą mikroklimatą, atliepdama individualius, asmeninius poreikius. 2020 m. įteisinus lankstų darbo grafiką ir nuotolinį darbą, suteikiant darbuotojams galimybę individualiai pasirinkti darbo pradžios ir pabaigos laiką, buvo stebimas jo aktualumas, vertinami teigiami darbuotojų atsiliepimai, kuriais remiantis geroji praktika taikoma ir toliau. Darbuotojai, kurių darbo funkcijos nėra susijusios su tiesioginiu gamybos procesu, turi galimybę ir toliau darbo funkcijas atlikti iš namų aplinkos.

Kultūrinės veiklos ir iniciatyvos

Bendrovė siekia palaikyti savo vertybėmis grįstą organizacijos kultūrą, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir kurti efektyviam darbui palankią darbo aplinką.

- 2022 m. kovą įvyko nuotoliniai 2021 m. apdovanojimai „KILOMETRU PRIEKYJE“, per kuriuos padėkota Bendrovės darbuotojams už įsimintiniausius praėjusių metų darbus.
- Bendrovėje skatinama ir palaikoma savanorystė. Nuo 2022 m. kiekvienas darbuotojas gali skirti 2 apmokamas darbo dienas per metus savanorystei.
- Pradėta nauja iniciatyva – „Jaunojo kelininko diena“, kuria Bendrovėje siekiama kalbėti apie kelininko darbo aktualumą, saugumą keliuose ir ugdyti mūsų jaunąją kartą, kurti stiprią bendruomenę ne tik Bendrovės viduje, bet ir išorėje.
- Atsižvelgiant į situaciją ir darbuotojų išsakytus poreikius, ataskaitiniu laikotarpiu suorganizuoti pristatymai darbuotojams:
 - apie Ukrainą ir jos žmones pasakojo istorikė, Vytauto Didžiojo karo muziejaus Rinkinių saugojimo ir tyrinėjimo skyriaus vedėja Kristina Petrauskė;
 - Vasario 16-osios proga – diskusija su Gabrieliumi Liaudansku-Svaru apie pilietiškumą;
 - Krašto apsaugos ministerijos Pilietinio pasipriešinimo skyriaus vyriausiasis specialistas, atsargos majoras Gintautas Jakštys pristatė mobilizacijos sistemą Lietuvoje ir papasakojo apie šeimos pasiruošimą karinei krizei;
 - karo psichologė, Geštalto psichoterapeutė Karolina Puzinaitė skaitė paskaitą „Kaip padėti sau ir kitiems“;
- Buvo tęsiama mėnesio Herojų iniciatyva – per metus pasveikinti ir apdovanoti daugiau nei 70 kolegų.
- Tęstas nuotolinių diskusijų ciklas „Valanda su...“. Teminiai susitikimai leidžia įsigilinti ir geriau susipažinti su svarbiausiais Bendrovėje vykstančiais procesais ir projektais. Kiekvieną mėnesį darbuotojams pristatomi Bendrovės finansiniai rezultatai.
- Veiklą tęsia 2 neformalūs klubai, leidžiantys Bendrovės darbuotojams dalytis patirtimi ir žiniomis, – Vadovų klubas ir Moterų klubas, taip pat veikia Kultūros ambasadorių iniciatyva.
- Atnaujinama ir pildoma 2021 m. Bendrovėje įkurta bendro naudojimo biblioteka, kurioje kiekvienas darbuotojas gali surasti sau tinkamos metodinės, klasikinės ar grožinės literatūros. Įvairiausių mokslinių straipsnių bei kitos metodologijos žinioms plėsti ir stiprinti.

Darbų sauga ir sveikata

Bendrovės vykdoma veikla susijusi su potencialiai pavojingais darbais ir didelė dalis darbuotojų kasdienėje veikloje susiduria su profesinės rizikos veiksniais, darančiais įtaką sveikatai. Siekdama darbuotojų gerovės, Bendrovė didelį dėmesį skiria darbuotojų saugai ir sveikatai visose veiklos srityse užtikrinti. Bendrovėje kuriama saugos kultūra, grįsta asmenine atsakomybe ir bendradarbiavimu.

Laikantis nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų ir neigiamo poveikio sveikatai, Bendrovėje nuolat tobulinama Darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo sistema (toliau DSS), planuojamos ir diegiamos įvairios prevencinės priemonės.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Atsakingas darbdavys	Nulinis nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	Darbuotojų mirtys, susijusios su darbu	0	0	0
		Visas nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. <i>total recordable injury rate per million hours worked</i> , TRIR)	4,33	4,49	2,66

2023 m. toliau bus siekiama užtikrinti 0 mirčių ir dedamos pastangos, kad TRIR būtų ≤ 3,8.

Darbuotojų traumos, susijusios su darbu	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Nelaimingų atsitikimų skaičius	17	18	11

Bendrovės Aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politikoje atskleidžiamas Bendrovės požiūris ir įsipareigojimai ne tik kokybės, aplinkos apsaugos, bet ir darbuotojų sveikatos bei saugos srityse. Su politika supažindinami visi darbuotojai, dokumentas taip pat paskelbtas viešai [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Bendrovė įsipareigoja užtikrinti saugias darbo sąlygas, suteikti profesinio ir asmeninio tobulėjimo galimybes, nuolat palaikyti abipusį bendradarbiavimą ir dialogą tiek Bendrovei, tiek darbuotojams aktualiais klausimais, nuolat ieškoti netradicinių ir geriausių sprendimų darbuotojų saugai užtikrinti, taikyti modernias darbo priemones ir inovatyvius sprendimus prevencijai įgyvendinti.

Bendrovėje įdiegta DSS pagal tarptautinį standartą ISO 45001:2018. Ši sistema taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Vadovai yra atsakingi už saugią ir sveiką darbo aplinką kiekviename struktūriniame padalinyje.

2022 m. buvo organizuoti nauji rinkimai, išrinktas ir suformuotas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, atnaujinti ir patvirtinti DSS komiteto nuostatai.

Kad DSS sklandžiai veiktų, Bendrovėje veikia darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų atitikties valdymo procedūra, leidžianti centralizuotai užtikrinti darbuotojų saugos ir sveikatos teisinio reguliavimo pokyčių sekimą ir informacijos sklaidą Bendrovės darbuotojams apie aktualius teisės aktų pasikeitimus konkrečioje Bendrovės veikloje.

Vadovaujantis Bendrovėje galiojančiomis procedūromis, vykdomas incidentų, neatitiktį, korekcinį ir koregavimo veiksmų, avarinių situacijų valdymas, vykdoma nuolatinė blaivumo užtikrinimo tvarka – Bendrovėje įdiegta stacionarių alkoholio matuoklių sistema. Laikomasi nulinės alkoholio tolerancijos. Vadovaujantis vidaus tyrimų tvarka, reglamentuojančia Bendrovės vidaus patikrinimų pagal gautą informaciją dėl Bendrovės darbuotojų galbūt padarytų darbo tvarkos taisyklių, LR įstatymų ir / arba kitų vietos teisės aktų pažeidimų, sukėlusių ar galėjusių sukelti Bendrovei materialinių nuostolių ar žalos reputacijai, atliekami vidaus tyrimai. Bendrovėje periodiškai kiekvienais metais vykdomi vidaus auditai. DSS specialistai atlieka auditus struktūriniuose padaliniuose ir vykdo nuolatinį periodinių, priežiūros ir statybos darbų stebėjimus, skirdami dėmesį DSS klausimams.

Užtikrinant sklandų darbuotojų DSS sistemos veikimą, Bendrovėje tęsiamos pradėtos iniciatyvos ir įgyvendinamos naujos:

- ir toliau bus siekiama išsikelto tikslo mažinti nelaimingų atsitikimų skaičių, mažinant potencialiai pavojingus incidentus, didinant darbuotojų sąmoningumą, mokant atpažinti rizikas savo pačių sveikatai ir saugai;
- skatinant visų Bendrovės darbuotojų įsitraukimą vykdoma darbuotojų saugos ir sveikatos apžvalga ir pristatymas ne tik periodiniuose vadovų ar regionų susirinkimuose, taip pat imta organizuoti periodinius susitikimus su visais struktūriniais padaliniais. Susirinkimų tikslas pristatyti esamą situaciją, atliktus stebėjimus, fiksuotus incidentus, nelaimingus atsitikimus, analizuoti ir ieškoti galimų sprendimų būdų, kaip užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą kasdienėje veikloje;
- siekiant didinti darbuotojų saugumą kelyje, Bendrovėje atnaujintos darbo vietų kelyje eismo organizavimo schemas, apimančios ir sunkiosios technikos ženklinimo klausimus pagal teisės aktų reikalavimus, parengtos rekomendacijos, organizuoti ir atlikti mokymai. Po mokymų atlikti darbo vietų kelyje eismo organizavimo schemų bandymai, stebėjimai, gautas grįžtamasis ryšys iš darbuotojų. Bendrovė kelia sau tikslą nuolat tobulėti ir ieškoti galimybių, kaip apsaugoti kelyje dirbantį darbuotoją;

- Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys darbuotojų saugai ir skatinamas kuo didesnis darbuotojų įsitraukimas:

- kiekviename padalinyje yra specialios pašto dėžutės, kuriomis skatinama naudotis – kiekvienam darbuotojui suteikiama galimybė anonimiškai pasisakyti, siūlyti pakeitimus ar pranešti apie pažeidimus;
- tęsiamas darbuotojų įsitraukimas per naujų darbo batų, rūbų ir asmens apsaugos priemonių bandymus, per kuriuos darbuotojai teikia siūlymus, pastabas, rekomendacijas ir išsako atsiliepimus. Remiantis bandymo rezultatais, parenkamos ergonomiškos, patogios bei visus darbų saugos reikalavimus atitinkančios asmeninės apsaugos priemonės (toliau – AAP) bei darbo drabužiai;
- siekiant pagerinti kiekvieno proceso saugumą ir didinti darbuotojų įsitraukimą, pradėtas vykdyti darbo vietų stebėjimas, fiksuojant visą proceso eigą. Vietoje su darbuotojais aptariamas ir analizuojamas stebėtas procesas, diskutuojama ir ieškoma galimų gerinimo sprendimų;
- užtikrinant darbuotojų saugą tęsiami privalomieji mokymai ir atestacijos. Mokymo ir instruktavimo tvarka taikoma visiems darbuotojams;
- atsižvelgiant į teisės norminių dokumentų pasikeitimus, pateiktas darbuotojų pastabas ir Bendrovėje įgyvendinamus pokyčius, atnaujintos tokios tvarkos kaip darbuotojų tikrinimo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų, paskyrų-leidimų išdavimo, dėl privalomo sveikatos tikrinimo tvarkos, yra keičiamos ir koreguojamos visos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos;
- formuojant bendrą supratimą, užtikrinant saugumą darbo vietose ir darbo eigoje, per praėjusį laikotarpį skirta dėmesio atsakyti į nuolat pasikartojančių pažeidimų išaiškinimus parengiant rekomendacijas;
- DSS grupės darbuotojai skiria dėmesio nuolatiniam darbuotojų švietimui ir mokymui. Atskaitiniu laikotarpiu vykdytos priemonės:
 - padaliniuose organizuoti gyvi gaisrinės saugos mokymai visiems darbuotojams su praktiniais užsiėmimais;
 - organizuoti praktiniai pirmosios pagalbos mokymai;
 - organizuoti ir atlikti mokymai su darbo medicinos gydytoja Rima Šinkūniene apie ergonomikos svarbą darbe;
 - vertinant ir analizuojant pasikartojančius incidentus, organizuoti mokymai-seminaras apie saugą keliuose ir kelių eismo taisyklių pokyčius. Pranešėjas Audrius Bukelis aptarė aktualias temas, akcentavo teisingą ir saugų transporto priemonių ir technikos valdymą, saugumo reikalavimo laikymąsi ir atsakomybes už KET pažeidimus atliekant darbus, vairuojant Bendrovės transportą ar techniką.

Darbuotojų sveikatos valdymas

Vadovaujantis teisės aktuose numatytais reikalavimais Bendrovėje veikia visiems darbuotojams privaloma sveikatos sistema. Bendrovė atsako už darbuotojų reguliarių sveikatos patikrinimą. Pagal patvirtintus periodinių sveikatos tikrinimo grafikus, organizuojamas paslaugos suteikimas. Darbuotojų patogumui Bendrovė yra pasirašiusi sutartį su paslaugas teikiančia įmone, kurios specialistai pagal suderintą grafiką atvyksta į struktūrinius padalinius atlikti periodinių sveikatos patikrų.

Darbuotojai skiepijami nuo erkinio encefalito. Darbuotojų patogumui, susidarius didesnei darbuotojų grupei, paslaugas teikianti bendrovė atvyksta į padalinį. Bendradarbiaujant su sveikatos paslaugas teikiančiomis įmonėmis siekiama reguliariai pateikti naudingus siūlymus ir nuolaidas, susijusias su sveikatos priežiūra.

Užtikrinant darbuotojų sveikatą, vadovaujamosi teisės aktuose numatytais reikalavimais, darbuotojams išduodamos skirtingos AAP, saugančios nuo skirtingų rizikos veiksnių, įgyvendinimą dėl tinkamo privalomų AAP naudojimo vykdo tiesioginiai vadovai, o DSS specialistai nuolat kontroliuoja per patikrinimus ir stebėjimus

Bendrovėje reguliariai organizuojami pirmosios pagalbos mokymai. Nuolat vykdomi profesinės rizikos vertinimai, siekiant užtikrinti saugias ir sveikas darbo vietas. Esant neatitiktims, taikomos įvairios prevencinės priemonės, sudaromos papildomos sąlygos ar išduodamos papildomos AAP darbuotojo sveikatai saugoti.

Rangovų DSS valdymas

Mokymo ir instruktavimo tvarkoje aiškiai apibrėžtos aplinkybės, kokiomis sąlygomis struktūrinių padalinių teritorijose gali būti tretieji asmenys. Siekiant užtikrinti rangovų ir darbuotojų saugumą kitų įmonių darbuotojai pasirašytinai supažindinami su darbų saugos ir sveikatos reikalavimais.



8.7 Ryšiai su visuomene, bendruomenės ir socialinės iniciatyvos, narystės asociacijose ir partnerystės

Siekdama gerinti ryšius su vietos bendruomenėmis, Bendrovė išsikėlė tikslą stiprinti dialogą su savivaldybių seniūnais: pristatyti vykdomus projektus, planus, aptarti kylančius ir gyventojams rūpimus klausimus. Suplanuoti reguliarius susitikimai su Lietuvos savivaldybių seniūnų asociacija.

Ataskaitiniu laikotarpiu parengta naudinga žiemos darbų atmintinė, skelbiama [Bendrovės interneto svetainėje](#). Joje skelbiama, kokie darbai yra atliekami, kokiuose ruožuose, kuriuo laiku juose dirbama ir kaip kelias turi atrodyti. Tai tik vienas iš daugelio sprendimų siekiant didinti gyventojų informuotumą apie kelių priežiūros veiklą.

Bendrovė vykdo reguliarius visuomenės informavimą apie vykdomas veiklas pasitelkdama įvairius komunikacijos kanalus ir priemones. Rengiami ir platinami pranešimai spaudai, teikiami nuolatiniai komentarai, atsakymai, statistiniai duomenys nacionalinėms ir regioninėms žiniasklaidos priemonėms bei fiziniams asmenims, rengiami savalaikiai informaciniai komentarai ir žinutės socialiniuose tinkluose.

Bendrovė reguliariai atlieka komunikacijos stebėseną. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė žiniasklaidoje buvo paminėta daugiau nei tūkstantį kartų.

Bendrovė reguliariai rengia pranešimus spaudai apie kelių būklę, sąlygas keliuose ir kt. Taip pat eismo dalyviai informuojami, kad priežiūros lygius pasitikrinti galima internetinėje svetainėje [kpl.keliuprieziura.lt](#). Be to, vairuotojai gali savarankiškai prieš kelionę įsivertinti tikėtiną kelių būklę [interaktyviame žemėlapyje](#). Tai slidžius kelius prognozuojantis žemėlapis, kuris įvertinęs duomenis, gaunamus iš Kelių oro sąlygų informacinės sistemos (KOS) stotelių, Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos, geografinės informacinės sistemos (GIS), barstytuvų ir kt., atvaizduoja apibendrintas orų sąlygas 1–4 priežiūros lygio keliuose iki 8 val. į priekį. Žemėlapyje vaizduojamos slidaus kelio rizikos kategorijos, skirtos iš anksto perspėti kelių naudotojus apie pavojingus meteorologinius reiškinius bei padėti pasirinkti saugesnį kelionės laiką ar maršrutą.

Siekiant aktyvesnio visuomenės informavimo, bendradarbiaujama su LAKD, Lietuvos kelių policijos tarnyba ir kt. Rengiami bendruomenių, studentų švietėjiško pobūdžio susitikimai Kelių priežiūros valdymo centre.

Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovė pradėjo naują iniciatyvą – Jaunojo kelininko dieną, kuria Bendrovėje siekiama kalbėti apie kelininko darbo aktualumą, saugumą keliuose ir ugdyti jaunąją kartą, kurti stiprią bendruomenę ne tik Bendrovės viduje, bet ir išorėje. Renginio metu skirtinguose Bendrovės padaliniuose lankėsi darbuotojai su savo vaikais, kurie turėjo progą iš arti susipažinti su kelininko darbu ir išgirsti apie saugumą keliuose. Taip pat siekiame aktyviai bendradarbiauti su visuomene, esamais ir būsimais eismo dalyviais, ir esant poreikiui Bendrovės padaliniuose vedamos švietėjiškos ekskursijos mokiniams.

Bendrovėje skatinama ir palaikoma savanorystė, nuo 2022 m. vidurio kiekvienas darbuotojas gali skirti 2 apmokamas darbo dienas per metus savanorystei.

Bendromis ir asmeninėmis iniciatyvomis Bendrovė ir jos darbuotojai aktyviai prisidėjo prie pagalbos Ukrainai. Bendrovės patalpose, tinkamose gyventi žmonėms, buvo priimti nuo karo bėgantys ukrainiečiai. Bendradarbiaujant su Susisiekimo ministerija, nupirkta 15 vnt. 1 t talpų, skirtų pripildyti specialiomis priemonėmis gaisrams gesinti. Pripildytos talpos vežtos į Ukrainą. Į Ukrainą bendrovė išsiuntė daugiau nei 600 pirmosios pagalbos vaistinėlių. Darbuotojai aktyviai įsitraukė į pagalbos Ukrainai veiksmus, priimdami į savo namus ukrainiečius, vieni kitus skatino savanoriauti, rinko trūkstantus daiktus nuo karo bėgantiems žmonėms.

Narystės asociacijose

Lietuvos karjerų asociacijos narė (nuo 2020 m. lapkričio 6 d.). Šios asociacijos veikloje dalyvauja įmonės, eksploatuojančios karjerus ir tiekiančios įrangą ar susijusias paslaugas (pavyzdžiui, vykdančios geologinius matavimus ar įvairius tyrimus). Visus asociacijos narius sieja bendras tikslas – racionaliai naudoti žemės gelmių išteklius. Kartu su kitais asociacijos nariais Bendrovė įsipareigoja skatinti saugią, efektyvią ir racionalią nerūdinių medžiagų kasybą (asociacijos nariai išgauna daugiau kaip 40 % visų Lietuvos nerūdinių medžiagų), siekti saugoti gamtą ir aplinką.

Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos narė (nuo 2020 m. gruodžio 3 d.). Asociacijos misija – vienyti Lietuvos Respublikos bandymų laboratorijas ir kartu spręsti mokslinių tyrimų, materialinio ir techninio aprūpinimo, bandymų organizavimo, standartų priėmimo ir įdiegimo klausimus.

Bendrovei priklausantis Kelių muziejus yra Lietuvos muziejų asociacijos asocijuotasis narys. Lietuvos muziejų asociacija yra savanoriška ne pelno organizacija, atstovaujanti Lietuvos muziejams.

Remdamasi gerąja atskaitomybės praktika, Bendrovė deklaruoja, kad jos atstovai nėra nė vienos asociacijos valdančiųjų organų nariai.

Bendrovė kartu su „Lietuvos geležinkeliais“ ir Lietuvos paštu nuo 2019 m. yra transporto inovacijų platformos „Transporto inovacijų centras“ dalininkė. Per ataskaitinį laikotarpį aktyvi veikla nebuvo vykdoma. „Transporto inovacijų centro“ valdybą sudaro 3 nariai, po vieną kiekvieno dalininko atstovą, kiekvienas jų turi 1/3 balsų. Bendrovei valdyboje atstovauja generalinis direktorius Rolandas Rutėnas. 2023 m. sausio 12 d. vykusio neeilinio visuotinio dalininkų susirinkimo metu buvo nutarta nutraukti VšĮ „Transporto inovacijų centras“ veiklą ir likviduoti VšĮ „Transporto inovacijų centras“, nustatant, kad sprendimas dėl likvidavimo įsigalioja ir likvidavimo procedūra pradedama vykdyti nuo 2023 m. sausio 15 d.

Bendradarbiavimas su studentais ir akademinė bendruomenė

Vertinant ilgalaikę organizacijos perspektyvą, intensyviai ir nuosekliai bendradarbiaujama su akademinė bendruomenė, siekiant pritraukti jaunąją kartą. Vidutinis Bendrovės darbuotojų amžius – 48,9 m., o jaunimo, besirenkančio kelių inžinerijos studijas, kasmet mažėja. Tokia situacija skatina aktyvų bendradarbiavimą su akademinė bendruomenė. Glaudžią partnerystę palaikome su 2 strateginio bendradarbiavimo partneriais: „Vilnius Tech“ (Vilniaus Gedimino technikos universitetas) ir Kauno technikos kolegija.

2022 m., siekiant populiarinti kelių inžinerijos studijų programą, dalyvauta 8 karjeros dienų renginiuose Kauno technikos kolegijoje bei „Vilnius Tech“. Be to, buvo aktyviai įsitraukta į studijų procesą, dalyvaujant baigiamųjų darbų gynimuose, skaitant pranešimus studentams ir organizuojant pažintinius susitikimus su studentais ir moksleiviais.

Taip pat Bendrovėje vykdoma studentų rėmimo programa, kuri leidžia skirti stipendijas ir finansuoti studijas gabiausiajam jaunimui, ketinančiam ateitį sieti su kelių inžinerija. Pagal studijų rėmimo ir finansavimo programas jau pritraukti 8 studentai, kuriems teikiamos stipendijos, ir 7 studentai, kurių studijas Bendrovė finansuoja.



8.8 Aplinkosauga



Bendrovėje dedamos kasdienės pastangos siekiant užtikrinti aplinkai draugišką veiklą ir mažinti daromą poveikį. Jau trečius metus Bendrovė vertina tiek tiesioginės, tiek netiesioginės veiklos metu susidaranti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas bei ieško sprendimų mažinti emisijas, nuosekliai investuojama į aplinką tausojančius, taršą ir energijos sąnaudas mažinančius sprendimus.

Išskiriami darnios veiklos aspektai: atsakingas atliekų valdymas ir teisės aktų laikymasis bei atitiktis, poveikio klimato kaitai švelninimas matuojant ir mažinant Bendrovės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) emisijas.

Valdydama poveikį aplinkai Bendrovė prisiima atsakomybę aplinkos apsaugos srityje ir laikosi atsargumo principo (angl. *Precautionary Principle or approach*), užtikrinančio teisės aktų ir kitų norminių reikalavimų atitikimą aplinkoje, kurioje veikiame. Bendrovės veiklą reglamentuoja daugybė teisės aktų: Aplinkos apsaugos įstatymas, Atliekų tvarkymo įstatymas, Aplinkos oro apsaugos įstatymas, Vandens įstatymas ir kt. Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politikoje Bendrovė įsipareigoja ne tik prisiimti atsakomybę už vykdomos veiklos poveikį aplinkai, bet ir ieškoti sprendimų bei alternatyvų, leidžiančių užtikrinti energinių, materialinių ir gamtinių išteklių tausojimą ir poveikio aplinkai mažinimą kasdienėje ir pagrindinėje veikloje.

Kad būtų užtikrinta nuolatinė ir efektyvi aplinkos apsauga, Bendrovė vadovaujasi įdiegta vadybos sistema pagal tarptautinių standartų reikalavimus ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos). 2022 m. buvo peržiūrėti ir koreguoti vidiniai standarto įgyvendinimą reglamentuojantys dokumentai, sudarytas naujas aplinkos apsaugos aspektų sąrašas ir pakeisti reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo kriterijai. Kasmet peržiūrimas ir prireikus koreguojamas teisės aktų, susijusių su aplinkos apsaugos reikalavimų įgyvendinimu, sąvadas, reaguojama į pasikeitimus, aktuali informacija perduodama darbuotojams, organizuojami vidiniai mokymai. Edukacija yra svarbi aplinkos apsaugos atitikties dalis Bendrovėje, per pastaruosius metus darbuotojai turėjo galimybę išklausti atliekų rūšiavimo ir apskaitos, cheminių medžiagų laikymo ir saugaus naudojimo bei mokesčių už mobilius taršos šaltinius apskaičiavimo mokymus.

2022 m. 2 Bendrovės darbuotojai buvo nubausti už administracinius nusižengimus, vienam jų skirta bauda. Nusižengimai nustatyti 2021 m. pabaigoje, tačiau aktai surašyti tik 2022 m. Bauda skirta už skendinčių medžiagų leistinos koncentracijos viršijimą paviršinėse nuotekose, išleidžiamose į gamtinę aplinką. Nuotekų valymo įrenginiai buvo prižiūrėti laikantis techninio paso rekomendacijų, viršijimui įtaką padarė smarkus lietus, sunėšęs į paviršinių nuotekų sistemą daugiau nei įprastai kietųjų medžiagų. Antruoju atveju taikytas administracinis įspėjimas dėl netinkamai vestos atliekų susidarymo apskaitos. Apskaitos klaida buvo identifikuota ir ištaisyta Bendrovės iniciatyva dar iki planinio patikrinimo.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Poveikio klimato kaitai mažinimas	0 neatitikimų aplinkosaugos reikalavimams	Aplinkosaugos pažeidimų skaičius	2	0	1

Emisijos

2022–2025 m. Bendrovės strateginiame plane numatytas tikslas mažinti Bendrovės ūkinės veiklos poveikį aplinkai ir matuoti bei mažinti ŠESD emisijas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje reglamentuotas ŠESD vertinimo procesas, parengta ir patvirtinta šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio vertinimo tvarka ir skaičiuoklė.

Bendrovėje tęsiami darbai dėl ŠESD emisijų mažinimo. Apskaičiuotos ŠESD emisijos, išskirti ŠESD emisijų mažinimo tikslai nekilnojamojo turto valdymo srityje.

Apskaičiuota, kad per 2022 m. susidarė 42 148 t CO₂ ekv. šiltnamio efektą sukeliančių dujų, o tai yra 6 % mažiau lyginant su 2021 m. Tiesioginės emisijos mažėjo 3 928 t CO₂ ekv., tai lėmė žymiai sumažėjęs sunaudoto dyzelinio kuro kiekis. Stebimas ŠESD emisijų augimas netiesioginėje veikloje, dėl įvairių medžiagų (dolomito skaldos atsijų, cemento, bitumo ir kt.) padidėjusio sunaudojimo.

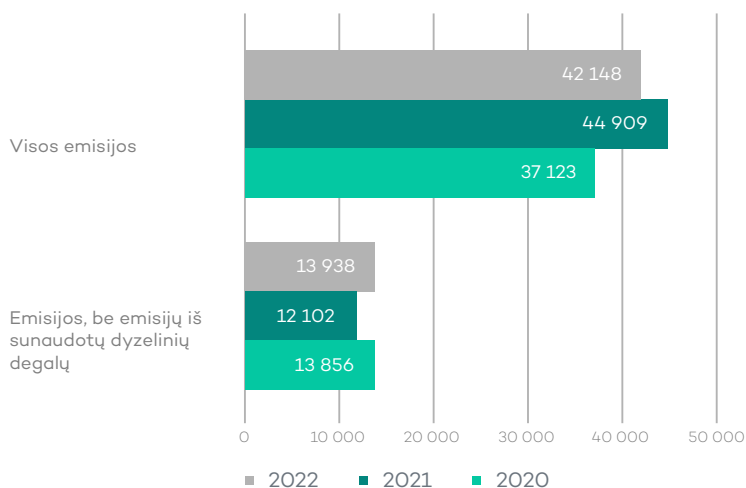
Skaičiavimai atlikti vadovaujantis šiltnamio dujų protokolu (angl. *Greenhouse Gas Protocol*). Išlieka tendencija, kad didžiąją dalį emisijų Bendrovėje sudaro degalų sunaudojimas.

ŠESD emisijos	Matavimo vnt.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Tiesioginės emisijos	t CO ₂ ekv.	24 800	28 728	20 883
Netiesioginės emisijos (pagal rinką)	t CO ₂ ekv.	508	1 284	1 310
Netiesioginės emisijos (pagal vietovę)	t CO ₂ ekv.	412	993	616
Kitos netiesioginės emisijos	t CO ₂ ekv.	16 840	14 897	14 930
Su biomasės naudojimu susijusios emisijos, kurios nepatenka į pirmiau minėtas sritis	t CO ₂ ekv.	315	486	337
Iš viso (pagal rinką) (1+2+4)	t CO₂ ekv.	42 148	44 909	37 123

2020 ir 2021 m. duomenys buvo koreguoti dėl identifikuotų duomenų klaidų ankstesnių metų skaičiavimuose. 2021 m. pastebimas emisijų didėjimas, lyginant su 2020 m. Tam didžiausių įtaką turėjo kuro sunaudojimo augimas. Kuro naudojimas neatsiejamas nuo organizacijos veiklos ir tiesiogiai priklauso nuo oro sąlygų, darbų intensyvumo.

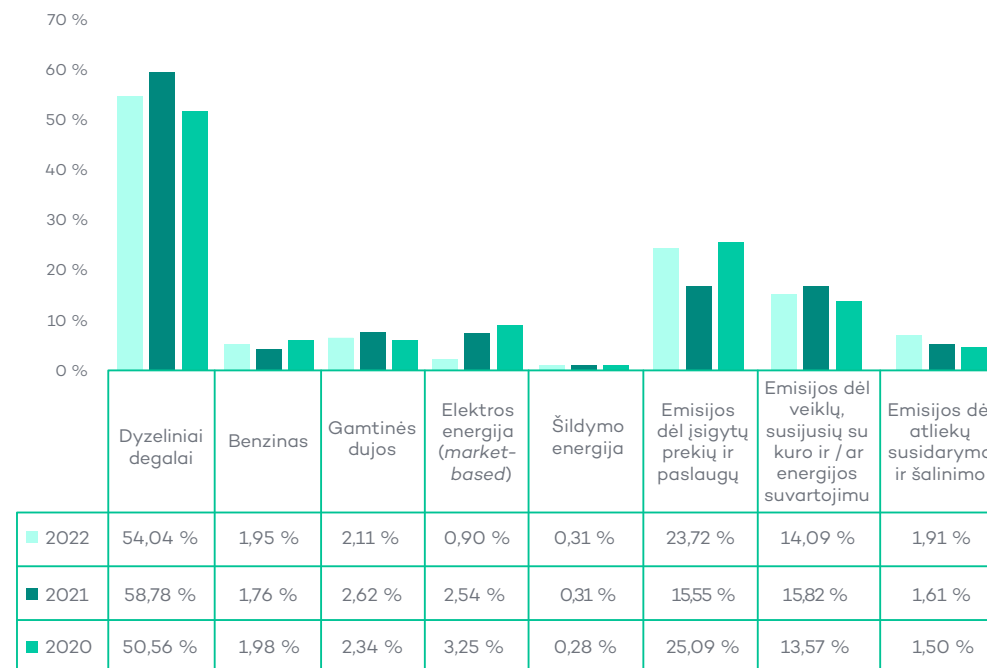
2022 m. netiesioginių emisijų padidėjimas susijęs su augančiu medžiagų sunaudojimu. Tam įtakos turėjo tiek kelių statybos darbai, tiek priežiūros darbų intensyvumas (pavyzdžiui, didėjant išdauzų skaičiui, sunaudojama daugiau šalto asfalto). Taip pat didėja Bendrovės pagaminamo asfalto kiekis, kur taip pat naudojamos įvairios žaliavos.

ŠESD emisijos 2020–2022 m.



Matome, kad lyginant su 2021 m. bendras emisijų kiekis mažėjo, tačiau didėjo emisijų dalis be dyzelinių degalų sunaudojimo. Tam įtakos turėjo augantis medžiagų sunaudojimas.

ŠESD emisijų pokytis 2020–2022 m.



ŠESD emisijų intensyvumas 2020–2022 m.

Intensyvumo rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2021 m.	2020 m.
ŠESD emisijos/darbuotojui	t CO ₂ ekv. / vnt.	19,011	19,845	16,085
ŠESD emisijos/pajamoms	t CO ₂ ekv. / Eur	0,371	0,489	0,379
ŠESD emisijos/EBITDA	t CO ₂ ekv. / EBITDA	6,361	6,623	2,334
ŠESD emisijos/t sunaudotų dyzelinių degalų	t CO ₂ ekv. / t dyzelinių degalų	5,601	5,058	5,959
ŠESD emisijos/druskos ekvivalentas	t CO ₂ ekv. / sunaudotos druskos t ekvivalentas	0,357	0,301	0,758
ŠESD emisijos/motovalanda	kg CO ₂ ekv. / motovalandai	68,132	116,044	100,333
ŠESD emisijos/km	kg CO ₂ ekv. / km	1,070	2,003	1,841

Lyginant su ankstesniais metais matomi rezultatų pasikeitimai. Atliekant 2022 m. skaičiavimus nustatyta, kad kai kuriose pozicijose skaičiuojant emisijas už 2020 ir 2021 m. naudoti neteisingi duomenys, todėl rezultatai perskaičiuoti.

Bendrovėje periodiškai darbuotojams pristatomi ŠESD emisijų skaičiavimo rezultatai ir su tuo susijusios mažinimo priemonės.

Ekonominio vairavimo kultūros skatinimas ir aplinkai draugiškas transportas

Bendrovė nuo 2020 m. pradėjo aktyviai diegti ekonominio vairavimo kultūrą, taip pat Bendrovėje teikiamas prioritetas mažiau taršiai technikai.

Ekonominio vairavimo nauda:

- skatinamas saugus vairavimas;
- didinamas bendras eismo saugumas;
- mažiau dėvimi transporto priemonės;
- mažėja degalų sąnaudos;
- gerinama ekologinė aplinkos būklė.

2021 m. antroje pusėje įdiegta EKO balo apskaičiavimo sistema ir skatinimas už degalų ekonomiją. Tai motyvacinė sistema, leidžianti vairuotojui kiekvieną ketvirtį gauti priedą už ekonomišką vairavimą – 30 % nuo visos jo sutaupytos sumos. Per atskaitinį laikotarpį priedus gavo 451 darbuotojas. Išmokėta 17 447,83 Eur suma atskaičius mokesčius.

2022 m. pasiekti rezultatai:

- vidutinis N1, N2, N3 transporto priemonių EKO balas sumažintas nuo 182 iki 180 EKO balų 100 km; ekonominis vairavimas prisideda prie degalų sąnaudų Bendrovėje mažinimo;
- 2022 m. degalų sunaudojimas Bendrovėje mažėjo 1,2 %, palyginti su 2021 m.

Bendrovėje ir toliau bus siekiama gerinti ekonominio vairavimo rodiklius, skatinti ekonominio vairavimo kultūrą, mažinti degalų sąnaudas.

Atliekos ir aplinkosauginė atitiktis

Atliekos Bendrovės veikloje sudaro nemenką dalį, todėl, kai tik įmanoma, siekiama atliekas panaudoti pakartotinai, perduoti įmonėms, kurioms atliekos yra tolesnės gamybos žaliavos. Atliekos susidaro tiek Bendrovėje atliekant tiesioginę veiklą (transporto dirbtuvėse, administracinėse patalpose, atliekant kelių priežiūros ir statybos veiklą ar gaminant asfaltą), tiek renkant kelio juostoje ar karjerų prieigose neleistinai paliktas atliekas ir šiukšles, kai jų savininko nustatyti neįmanoma. Bendrovės padaliniai išsidėstę visoje Lietuvoje, todėl vykdant viešuosius pirkimus, sudarant atliekų tvarkymo sutartis, siekiama prioritetą teikti tiems atliekų tvarkytojams, kurių atliekų tvarkymo vietos yra arčiau Bendrovės veiklos vietų.

Atsakingas atliekų valdymas – vienas Bendrovės darnumo prioritetų. Atskaitiniu laikotarpiu didelis dėmesys skirtas komunikavimui su savivaldybėmis, siekiant gauti antrinių atliekų konteinerius. Bendrovė turi tikslą rūšiuoti atliekas, tačiau vis dar susiduria su problema kai kuriose savivaldybėse, kad neužtikrinamos reikalingos priemonės šiam tikslui įgyvendinti.

Bendrovėje vykdoma susidariusių ir tvarkomų atliekų apskaita, jas registruojant Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos sistemoje. Kiekviename padalinyje paskirtas darbuotojas, atsakingas už atliekų tvarkymo organizavimą ir apskaitą. Atliekos laikomos tam skirtose vietose, laikantis Atlieku tvarkymo įstatyme, Atlieku tvarkymo taisyklėse ir vidiniuose Bendrovės dokumentuose nustatytų reikalavimų – saugant nuo išsibarstymų ar išsiliejimų, ženklinant ir t. t. Bendrovė susiduria su iššūkiu rūšiuoti komunalinių atliekų srute susidaranti antrines žaliavas, nes ne visose savivaldybėse suteikiamos rūšiavimo priemonės. Visos kitos atliekos rūšiuojamos.

Bendrovėje periodiškai vykdomi mokymai darbuotojams, kaip tinkamai tvarkyti, laikyti, įtraukti į apskaitą ir rūšiuoti atliekas. 2022 m. Bendrovėje organizuotos klausimų ir atsakymų sesijos apie teisingą atliekų tvarkymą. Per vidaus auditus tikrinama, ar laikomasi reikalavimų, ir prireikus numatomi koregavimo veiksmai nustatytiems neatitikimams šalinti. Kiekvienam padaliniiui pagaminta patogi ir struktūruota atliekų rūšiavimo atmintinė, kuri leidžia lengvai pasitikrinti rūšiavimo ir tinkamo atliekų laikymo taisykles.

Iš viso 2022 m. Bendrovė perdavė atliekų tvarkytojams 4 113,27 t atliekų. Didžiąją šių atliekų dalį sudarė įvairios statybinės, komunalinės, transporto priemonių atliekos.

Nuo 2023 m. sausio 1 d. keitėsi atliekų susidarymo apskaitos taisyklės ir nebeliko prievolės registruoti veikloje susidarantių mišrių komunalinių atliekų.

Atliekos pavadinimas	Atliekos kodas	Kiekis t, 2022 m.	Kiekis t, 2021 m.	Kiekis t, 2020 m.
Naftos produktų / vandens separatorių tepaluotas vanduo	13 05 07*	377	319	227
Žvyro gaudyklės ir naftos produktų / vandens separatorių atliekų mišiniai	13 05 08*	6,26	94	288
Naudotos padangos	16 01 03	349	282	288
Juodieji metalai, geležis ir plienas	16 01 17 17 04 05	205	196	346
Mišrios statybinės ir griovimo atliekos	17 09 04	200	907	508
Mišrios komunalinės atliekos	20 03 01	1 300	1 157	888

Bendrovė 2022 m. tęsė nebenaudojamų asfalto gamybos bazių, degalinių likvidavimo darbus. Baigti likvidavimo darbai buvusioje asfalto gamybos bazėje Gerkiškiuose, sutvarkyta teritorija, visos susidariusios atliekos perduotos atliekų tvarkytojams.

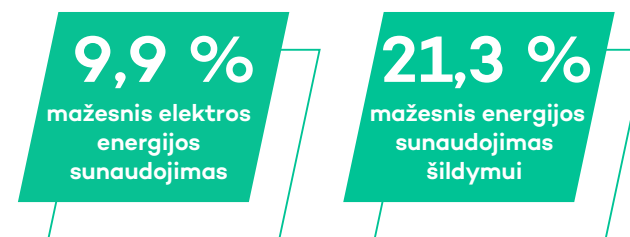
Energinis efektyvumas

Bendrovė nuosekliai investuoja į aplinką tausojančius, taršą ir energijos sąnaudas mažinančius sprendimus. Siekiant užtikrinti pažangą Bendrovėje, kas 4 m. atliekamas energijos, energijos išteklių ir vandens vartojimo auditas. Papildomai Bendrovės darbuotojai 2 kartus per metus atlieka kiekvieno padalinio vidinius auditus. Už energinį efektyvumą Bendrovėje atsako Technikos ir turto departamentas.

Bendrovės nekilnojamojo turto objektuose 2022 m. buvo tęsiamas sisteminis gamybinių bei administracinių patalpų apšvietimo įrangos keitimas į modernesnę ir taupesnę LED apšvietimo įrangą, mažinamas visų objektų lauko šviestuvų skaičius iki minimalaus. Elektriniams vandens šildytuvams diegiamos laiko relės, apšvietimui bendrose patalpose diegiamos judesio relės. 2 objektuose pakeisti seni, neefektyvūs dujiniai katilai į modernesnius energiją taupančius kondensacinius katilus. Pradėtas šilumos katilų automatizavimo procesas, kuris bus tęsiamas ir 2023 m. Bendrovėje parengtos ir visiems darbuotojams pristatytos energijos išteklių taupymo rekomendacijos. Bendrovės energetikų grupė patikrino visus Bendrovės padalinius ir kiekviename jų identifiko, kur galima sutaupyti energijos. Nuo 2022 m. rudens energijos sunaudojimo rodikliai Bendrovėje stebimi kas mėnesį, lyginami su praėjusiais metais. Tai leidžia laiku užfiksuoti neigiamus nuokrypius ir teigiamus rezultatus bei ieškoti sprendimo būdų arba dalytis gerąja praktika ir pritaikymu su kitais Bendrovės padaliniais.

Taip siekiame įgyvendinti ir Energetikos ministerijos bei valstybės valdomų įmonių Energijos sutaupymo susitarime numatytus energijos sutaupymo tikslus. Įgyvendinant 2022 m. rudenį patvirtintą Vyriausybės energijos taupymo priemonių planą, per 3 mėn. buvo sudaryti 24 energijos sutaupymo susitarimai su daug energijos sunaudojančiomis valstybės valdomomis įmonėmis. Peržiūredamos energijos resursų naudojimą savo planiniais veiksmais valstybės valdomos įmonės užtikrins vidutiniškai iki 104 GWh galutinės energijos (preliminari pinigine suma iki 33 mln. Eur) sutaupymą savo veikloje kasmet, o iki 2030 m. – iki 3,7 TWh (iki 1,2 mlrd. Eur).

Palyginus Bendrovės 2022 m. ir 2021 m. energijos sunaudojimą, užfiksuotas



Bendrovė eksploatuoja 6 ant Bendrovės pastatų stogų įrengtas saulės elektrines. 2022 m. jos pagamino 94,095 MWh elektros energijos, tai sudarė 2,4 % nuo bendro suvartojimo. Dalis šios energijos sunaudota Bendrovės reikmėms, o likutis pateiktas elektros tinklams.

2021 m. pasirašyta Klimato kaitos programos priemonės „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo) panaudojimas juridinių asmenų elektros energijos poreikiams“ finansavimo sutartis. Vadovaujantis šia sutartimi, Bendrovėje 2022 m. pradėta projektuoti ir statyti 200 kW galios saulės elektrinė Bendrovės objekte Kaune. Ši elektrinė turi pradėti veikti 2023 m. II ketvirtį.

Bendrovė 2022 m. įsigijo 3 891 MWh elektros energijos, iš kurių 2 780 MWh buvo žalioji t. y. 71,44 % visos įsigytos elektros energijos. 2023 m. planuojama įsigyti 100 % žaliosios elektros energijos.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Poveikio klimato kaitai mažinimas	Atsakingas ir efektyvus energijos išteklių naudojimas	Žaliosios elektros energijos įsigijimas / gamyba (% nuo visos įmonės sunaudojamos elektros energijos)	71 %	24 %	n. d.

Energijos sunaudojimas organizacijoje, MWh	2022 m.	2021 m.
Energija sunaudota tiesiogiai:	7 166,483	9 114,314*
iš kurios sunaudota biomasės	1 968	1 819,453*
iš kurios sunaudota gamtinių dujų	4 863,769	6 424,542
iš kurios sunaudota suskystintųjų naftos dujų	283,92	648,94
iš kurios sunaudota skalūnų alyvos	0	178,61
iš kurios sunaudota dyzelino	29,29	23,766
iš kurios sunaudota benzino	0	0
Energija sunaudota netiesiogiai: įsigyta energija iš kitų tiekėjų / šaltinių (nepriklausančių organizacijai):	5 192,118	5 732,483
iš kurios sunaudota elektros energijos	3 891,937	4 321,083
iš kurios sunaudota šiluminės energijos	1 300,181	1 411,407
Energija iš atsinaujinančių šaltinių	1 989,504	1 838,456
Energija iš neatsinaujinančių šaltinių	5 176,979	7 275,858*
Energija, pagaminta organizacijoje ir parduota	72,591	70,03

*duomenys atnaujinti. Perskaičiuoti, atsižvelgus į naujai gautus duomenis.

8.9 Valdysena



Ekonominio poveikio srityje teikiamas prioritetas stipriam ir skaidriam Bendrovės valdymui.

Išskiriami darnios veiklos aspektai: atsakingas tiekėjų grandinės valdymas, nulinė tolerancija korupcijai bei verslo etika ir atskaitomybė suinteresuotoms šalims.

Kasmet Valdymo koordinavimo centras sudaro VVĮ gerosios valdysenos indeksą. Tai yra viena pagrindinių priemonių, kuria vertinama VVĮ valdymo kokybė. VVĮ gerosios valdysenos indekso tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės ir jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Aukščiausias vertinimas VVĮ gerosios valdysenos indekse	Indekso rodiklis	A	A	A-

Mokesčiai

Bendrovė veikia Lietuvos rinkoje, vykdo specialiuosius įpareigojimus (vykdo valstybinės reikšmės kelių priežiūrą) ir neturi antrinių bendrovių. Bendrovė netaiko agresyvios mokesčių strategijos, stengiasi tinkamai apskaičiuoti mokesčius ir sumokėti priklausančius mokesčius įstatymų nustatytais terminais.

Interesų valdymas

Bendrovėje galioja Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarka, paskirtas atitiktis pareigūnas. Pagrindinis Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos tikslas – sukurti gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, leidžiančią Bendrovėje užtikrinti viešojo intereso viršenybę, kad sprendimai būtų priimami objektyviai, skaidriai ir nešališkai, taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką ir didintų pasitikėjimą Bendrovės veikla.

2022 m. Bendrovėje buvo peržiūrėtos ir naujai patvirtintos pareigybės, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus, užtikrintas asmenų, pretenduojančių eiti pareigas, kurias einant nustatyta prievolė deklaruoti privačius interesus, informavimas apie tokią prievolę prieš priimant į atitinkamas pareigas. Su naujai patvirtintu pareigybių sąrašu galima susipažinti [Bendrovės interneto svetainėje](#).

Per ataskaitinį laikotarpį užregistruoti 2 pranešimai apie nusišalinimą dėl galimo interesų konflikto, iš kurių 1, įvertinus visas pateiktas aplinkybes, galinčias lemti interesų konfliktą, bei vadovaujantis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) patvirtintais nusišalinimo nepriėmimo kriterijais, buvo nepriimtas. Duomenys apie sprendimą nepriimti pareikšto nusišalinimo pateikti VTEK. Taip pat 2022 m. darbuotojams buvo pateiktos 5 rekomendacijos dėl tinkamo interesų konflikto situacijos suvaldymo.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje VTEK privačių interesų registre PINREG buvo 322 Bendrovės darbuotojų, valdybos ir audito komiteto narių privačių interesų deklaracijos, iš jų 65,5 % – dėl dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose.

Metai	Registruotų nusišalinimų (vnt.)	Pateiktų rekomendacijų (vnt.)	Iš viso deklaracijų PINREG (vnt.)	Deklaracijų PINREG dėl dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose vnt. / % nuo visų
2022	2	5	322	211 / 65,5 %
2021	1	3	266	204 / 77 %
2020	1	1	203	n. d.

Viešieji pirkimai ir tiekėjų grandinė



Ekonomikos ir inovacijų ministerija kartu su Viešųjų pirkimų tarnyba išrinko 2022 m. geriausiai ir profesionaliausiai organizuotus pirkimus. Geriausios pirkimų valdysenos kategorijoje nugalėtojais tapo AB „Kelių priežiūra“ už pasirengimo pirkimams proceso vadybą.

Viešieji pirkimai Bendrovėje yra centralizuoti, atliekami ir skelbiami Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje. Pirkimų procesai standartizuoti – Bendrovėje patvirtintos ir galiojančios pirkimų planavimo, vykdymo ir sutarčių kontrolės procedūros. Siekiant užtikrinti skaidrų ir atvirą viešųjų pirkimų procesą bei atvirą dialogą su rinka, tiekėjai kviečiami į rinkos konsultacijas. Pažymėtina, kad Bendrovės vykdomų pirkimų rezultatyvumas 2022 m. padidėjo 17,3 % (lyginant savaitinius neįvykusių pirkimo dalių rodiklius), t. y. daugiau pirkimų baigiami pasirašant pirkimų sutartis.

Bendrovė vykdo pirkimus pagal Europos bendrajame viešųjų pirkimų dokumente nurodytus reikalavimus. Tiekėjai, dalyvaujantys nusikalstamoje veikoje ar susiję su korupcija, sukčiavimu, teroristiniais nusikaltimais, pinigų plovimu, teroristų finansavimu, vaikų darbu ar kitomis prekybos žmonėmis priemonėmis, pirkimuose dalyvauti negali. Bendrovė taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų, ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinų, konkurenciją ribojančių veiksmų. Tai reglamentuoja patvirtinta Bendrovės Pirkimų politika, pagal kurią siekiama vadovautis gerąja tarptautinių organizacijų, Europos Sąjungos institucijų ir kitų perkančiųjų organizacijų pirkimų praktika ir užtikrinti efektyvų, dinamišką ir skaidrų pirkimų procesą. Dokumentas skelbiamas viešai [Bendrovės interneto svetainėje](#). Bendrovės pirkimų organizatoriai ir Viešųjų pirkimų komisijos nariai VTEK yra pateikę privačių interesų deklaracijas, jos skelbiamos viešai. Pirkimuose, kai perkami produktai, kurių pirkimams taikytini aplinkos apsaugos kriterijai, Bendrovė taiko Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakyme nurodytus aplinkosaugos reikalavimus.

Bendrovėje ataskaitiniu laikotarpiu baigti 1 077 pirkimai (45,4 % pirkimų vertės įvykdyti žalieji pirkimai, kuriems taikyti aplinkos apsaugos kriterijai patvirtinti Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu), gautos 37 tiekėjų pretenzijos, 10 iš jų pripažintos pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies (2021 m. – 27 pretenzijos, 10 iš jų pripažintos pagrįstomis ir buvo tenkintos arba tenkintos iš dalies). 2023 m. Bendrovė privalės atlikti ne mažiau kaip 100 % pirkimų, kuriems taikytini aplinkos apsaugos kriterijai, patvirtinti Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Atsakingas tiekėjų grandinės valdymas	Žaliųjų pirkimų % nuo visų viešųjų pirkimų vertės	45,4	20,04	1,35

Atsakingas tiekimo grandinės valdymas – vienas Bendrovės darnumo prioritetų, orientuotas į tvarų ir atsakingą bendradarbiavimą su tiekėjais. Tam įgyvendinti Bendrovėje patvirtintas [Tiekėjų etikos kodeksas](#). Tikime, kad pagarba etikos kodekse nustatytiems principams bei jų laikymasis prisidės prie atsakingo verslo stiprinimo ir tvaresnės ateities kūrimo. Viešųjų pirkimų dokumentuose nustatoma, kad visi Bendrovės tiekėjai, dalyvaudami Bendrovės skelbiamuose konkursuose, įsipareigoja susipažinti ir laikytis Tiekėjų etikos kodekse numatytų principų.

Bendrovės tiekėjai yra vietinės bendrovės, išskyrus vienkartinis nereikšmingus atvejus. Ataskaitiniu laikotarpiu išlaidų vietiniams tiekėjams santykis siekė 99,52 %, kai 2021 m. buvo 95,82 % (išlaidų vietiniams tiekėjams santykis nuo visų pirkimų).

Korupcijos prevencija – nulinė tolerancija korupcijai

Bendrovė netoleruoja jokių korupcijos atvejų ir pasisako už aukštus etikos, sąžiningumo ir skaidrumo veikloje standartus bendradarbiaudama tiek su darbuotojais, tiek su klientais, partneriais, tiekėjais ar valstybinėmis institucijomis.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Išaiškintų galimos korupcijos, sukčiavimo, interesų konfliktų ar kitų piktnaudžiavimo atvejų skaičius	6*	2	3

*3 atvejai pasitvirtino iš Pasitikėjimo linija gautų pranešimų ir 3 buvo nustatyti Saugos ir prevencijos skyriaus darbuotojų.

Bendrovėje veikia vidiniai ir išoriniai pranešimų apie pažeidimus teikimo kanalai (toliau – Pasitikėjimo linija). Apie galimus korupcijos atvejus ar pastebėjus bet kokį neetišką elgesį Bendrovė skatina pranešti el. paštu skaidrumas@keliuoprieziura.lt, nemokamu telefonu +370 377 88 000 arba tiesiogiai Bendrovės interneto svetainėje užpildant pranešimo formą. Šiais pranešimų kanalais gali naudotis tiek darbuotojai, tiek visos suinteresuotos šalys, telefono numeris ir el. pašto adresas skelbiami Bendrovės interneto svetainėje, kurioje taip pat nurodyti paskirti kompetentingi asmenys, administruojantys Pasitikėjimo liniją bei nagrinėjantys ja gautą informaciją apie pažeidimus. Bendrovė garantuoja pranešėjų konfidencialumą.

2022 m. Bendrovėje buvo atnaujinta Pasitikėjimo linijos tvarka, skirta Pasitikėjimo linijos veikimo principams apibrėžti, darbuotojų ir trečiųjų šalių sąmoningumui ir netolerancijai bet kokioms korupcijos formoms skatinti. Tvaroje apibrėžtas gautų pranešimų registravimas, nagrinėjimas, nagrinėjimo kontrolė ir konfidencialumo užtikrinimas. Su tvarka bei Bendrovėje taikoma pranešėjų apsauga galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje.

2022 m. Pasitikėjimo linija buvo gauti 94 pranešimai, iš jų 72 (beveik 76,6 %) buvo susiję su kelių ir gatvių priežiūra žiemos bei vasaros laikotarpiais, nekokybiškai atliktais kelių priežiūros darbais arba ne Bendrovės prižiūrimais keliais. Iš kitų 22 pranešimų 7 atvejais pateikta informacija pasitvirtino (3 atvejais susiję su piktnaudžiavimu darbo pareigomis, Bendrovės turto pasisavinimu, 4 – susiję su Bendrovės vidinių tvarkų, procedūrų nesilaikymu ir pan.).

Metai	Pasitikėjimo linija gauti pranešimai	Pranešimai, susiję su kelių būkle	Pranešimai, susiję su galimomis korupcijos apraiškomis, kitais darbo pareigų pažeidimais	Pasitvirtinę pranešimai
2022	94	72	22	7
2021	89	65	24	9
2020	66	44	22	15

Ataskaitiniu laikotarpiu iš viso atlikta 10 vidinių tyrimų, po kurių 11 darbuotojų buvo įspėti, su 3 darbuotojais nutrauktos darbo sutartys. Buvo išaiškintos 6 korupcinių apraiškų turinčios veikos. 2 atvejais darbų objektuose susidariusios asfalto drožlės buvo panaudojamos asmeniniams ar trečiųjų asmenų interesams tenkinti. 1 atveju savavališkai, siekiant asmeninės naudos, ketinta pasisavinti kelias šalto asfalto pakuotes, tačiau neteisėta veika buvo užkardyta. Taip pat buvo laiku užkardytas galimas dyzelinių degalų pasisavinimo atvejis bei nustatytas sisteminis piktnaudžiavimo darbo pareigomis faktas, kai Bendrovei priklausantis automobilis naudotas asmeninėms reikmėms. Laiku užkardžius bei išaiškinus galbūt neteisėtas veikas, Bendrovė žalos nepatyrė arba turtinė žala buvo atlyginta. Dėl 1 atvejo – per inventorizaciją nustatyto galimo krūmaplovės pasisavinimo / sukeitimo senesnio modelio įrenginiu fakto – kreiptasi į teisėsaugos institucijas, tačiau, vadovaujantis BPK 3 straipsnio 1 dalies 1 punktu, 168 straipsnio 1 dalimi, atsisakyta pradėti ikiteisminį tyrimą. 2021 m. atlikta 18 vidinių tyrimų, 2020 m. – 11 vidinių tyrimų.

Korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires apibrėžia Atsparumo korupcijai politika. Dokumentas skelbiamas viešai Bendrovės interneto svetainėje, su juo supažindinti visi darbuotojai. Politika taikoma visiems darbuotojams, valdymo bei priežiūros organų nariams, Bendrovės verslo partneriams, konsultantams, ekspertams ar kitiems asmenims, su kuriais Bendrovė sudaro sandorius ir / arba susitarimus, taip pat visiems asmenims, kurie veikia Bendrovės vardu, nepriklausomai, kokia jų santykių su Bendrove forma ir atlygintumas.

Atsparumo korupcijai politika nustato, kad Bendrovėje netoleruojama korupcija jokiais formomis, įsipareigojama imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms, numatomas visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus atitinkantis elgesys. Politika numato informacijos atskleidimą, skaidrią apskaitą, prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimą, interesų konfliktų vengimą ir sąžiningą darbuotojų samdą, dovanų netoleravimą, paramos neteikimą politinėms partijoms, politinėms organizacijoms ar politikams, skaidrų viešųjų pirkimų vykdymą, tinkamą veiklos partnerio parinkimą.

Vadovybės asmeninis įsitraukimas į korupcijos prevenciją įgyvendinamas vykdant nuolatinę priežiūrą ir demonstruojant tinkamą elgesį. Netinkamas vadovavimo stilius arba požiūris „laissez-faire“ (leisti procesams vykti savaime) į galimas korupcijos apraiškas gali sukelti neigiamų pasekmių, susijusių su įgyvendinamais tikslais, finansiniais nuostoliais ar reputacija ir vadovybei, ir pačiai Bendrovei.

Bendrovėje yra saugos ir prevencijos struktūrinis padalinys, kuris analizuoja ir vertina Bendrovės korupcines rizikas, rengia ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemonių planus, vykdo korupcijos prevencijos funkciją Bendrovės mastu. Bendrovė siekia, kad politikos reikalavimų laikytųsi visi jos prekių ar paslaugų tiekėjai, rangovai, subrangovai, vartotojai, konsultantai, tarpininkai, paramos gavėjai, Bendrovės vardu veikiantys asmenys ir kiti verslo partneriai.

Remdamasi Antikorupcinės vadybos sistemos (ISO 37001:2016) reikalavimais ir naudojimo gairėmis, Bendrovė yra patvirtinusi Korupcinių rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo procedūrą, kurios tikslas – nustatyti korupcinių rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo proceso etapus, identifikuoti proceso dalyvius kiekviename organizacinės struktūros lygmenyje ir apibrėžti proceso dalyvių funkcijas bei atsakomybes.

Siekiant ugdyti bei stiprinti korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, sistemingai rengiami mokymai darbuotojams. Įgyvendinant 2022 m. akcentuotas antikorupcinės kultūros ugdymo kryptis – skirti didesnę dėmesį kompiuterizuotų vietų neturinčių darbuotojų antikorupciniam švietimui bei informacijos pasiekiamumui apie Bendrovėje sistemingai vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir jų rezultatus – sudarytos sąlygos tokiems darbuotojams susipažinti su parengtomis korupcijos suvokimo, Atsparumo korupcijai politikos, Bendrovės vertybių skaidrėmis ir pabaigoje atsakyti į informacijos įsisavinimo testo klausimus. Ataskaitiniu laikotarpiu su tokio pobūdžio antikorupcinio švietimo medžiaga supažindinti ir į testo klausimus atsakė beveik 1 300 kompiuterizuotų vietų neturinčių darbuotojų. 2021 m. analogiškuose mokymuose dalyvavo beveik 1 400 darbuotojų. Apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei jų rezultatus apibendrinta informacija buvo skelbiama kiekvieną ketvirtį Bendrovės intranete ir struktūrinių padalinių skelbimų lentose, akcentuojant nustatytus netoleruotino elgesio atvejus bei piktnaudžiavimą darbo pareigomis. Taip pat ataskaitiniu laikotarpiu aktyviai stiprintos ir Bendrovėje už antikorupcinės aplinkos kūrimą bei stiprinimą atsakingų darbuotojų kompetencijos: 2022 m. dalyvauta 19 mokymų, seminarų, diskusijų, susijusių su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir įgyvendinimu, Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimu, interesų konfliktų valdymu ir kylančiais iššūkiais, viešųjų pirkimų skaidrumu bei karteliniams susitarimams viešuose pirkimuose, taip pat dalyvauta LR Specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtose e. mokymo platformoje ir gauti tai patvirtinantys sertifikatai mokymų temomis „Viešieji pirkimai“, „Interesų konfliktai“.

Įsipareigojimas	Tikslas	Rodiklis	2022 m.	2021 m.	2020 m.
Stiprus ir skaidrus įmonės valdymas	Nulinė tolerancija korupcijai	Darbuotojų atsparumo korupcijai lygis	11	16,3	10,1

Kasmet atliekama Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai anoniminė apklausa. Jos apibendrinti rezultatai iki 2022 m. pateikti Susisiekimo ministerijai. 2022 m. įsigaliojus naujai Korupcijos prevencijos įstatymo redakcijai, LR Vyriausybės nutarimu turėjo būti patvirtinta ir nauja atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika. Tačiau iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos metodika patvirtinta nebuvo, todėl Bendrovėje, kaip ir kiekvienais metais, siekiant įvertinti tolerancijos korupcijai lygį bei jos teigiamus ar neigiamus pokyčius, lyginant su 2020–2021 m., savarankiškai atlikta darbuotojų tolerancijos korupcijai anoniminė apklausa. 2022 m. apklausoje dalyvavo 1 136 darbuotojai (51,2 % visų darbuotojų), kai 2021 m. – 888 darbuotojai (38,5 % visų darbuotojų). Bendras tolerancijos korupcijai indeksas 2022 m. buvo 11 (tokia dalis darbuotojų manė, kad Bendrovėje toleruojama korupcija, ir / arba jie nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį). Išanalizavus apklausos rezultatus, nustatytas žymus darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio sumažėjimas lyginant su 2021 m., nors respondentų skaičius 2022 m. buvo didesnis. Apžvelgiant 2020–2022 m. apklausos rezultatų tendenciją, nustatytas tolerancijos korupcijai indekso 2021 m. padidėjimas iki 16,3 nuo 2020 m. nustatyto 10,1 siejamas su beveik 67 % išaugusiu respondentų, neturinčių kompiuterizuotų darbo vietų, skaičiumi. 2022 m. pastebimas tolerancijos korupcijai indekso sumažėjimas, lyginant su 2021 m., nors apklaustųjų skaičius išaugo, sietinas su 2 m. iš eilės vykdytais antikorupcinio švietimo mokymais kompiuterizuotų vietų neturintiems darbuotojams.

Metai	Respondentų skaičius	Procentas nuo visų darbuotojų (%)	Tolerancijos korupcijai indeksas
2022	1 136	51,2	11
2021	888	38,5	16,3
2020	671	29	10,1

2023 m. Bendrovėje ir toliau bus skiriamas didesnis dėmesys informacijos pasiekiamumui apie Bendrovėje sistemingai vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei jų rezultatus, taip pat organizuojami specializuoti mokymai aukštesnę kvalifikaciją turintiems darbuotojams viešųjų pirkimų, pardavimų srityse bei darbuotojams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje, taip pat organizuojami įvadiniai mokymai visiems naujiems darbuotojams.

8.10 GRI rodiklių sąrašas

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
GRI 2	Organizacijos profilis: bendrieji atskleidimai (GRI 2021)	
GRI 2-1	Informacija apie organizaciją	10
GRI 2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	60
GRI 2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo periodiškumas ir kontaktinis asmuo	60
GRI 2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas, pakeitimas	83; 84; 86
GRI 2-5	Išorinis patikrinimas	60
GRI 2-6	Veiklos, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	7; 11; 13; 15; 16; 23; 88
GRI 2-7	Informacija apie darbuotojus	67–69
	Valdymas (GRI 2021)	
GRI 2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	42; 44; 45; 49; 50; 61
GRI 2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	43
GRI 2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	45
GRI 2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo nustatant poveikių valdymą	44; 61
GRI 2-13	Atsakomybės už poveikių valdymą delegavimas	61
GRI 2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	61
GRI 2-15	Interesų konfliktai	43; 87
GRI 2-16	Kritinių klausimų perdavimas	44; 46; 48–49
GRI 2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	45
GRI 2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	44
GRI 2-19	Atlygio politika	51; 71–72
GRI 2-20	Atlygio nustatymo procesas	44; 71; 72; 73
GRI 2-21	Bendras metinis atlygio santykis	72

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
	Strategija, politikos ir praktikos (GRI 2021)	
GRI 2-22	Vadovo žodis	3–5
GRI 2-23	Įsipareigojimai politikose	53; 61; 67; 69; 71–72; 77; 82; 87; 88–89
GRI 2-24	Politikose esančių įsipareigojimų įtvirtinimas	53; 61; 66–67; 69; 71–72; 77–78; 82; 87; 88–89
GRI 2-25	Neigiamo poveikio pašalinimo procesai	69
GRI 2-26	Pagalbos prašymo ir problemų kėlimo mechanizmai	66
GRI 2-27	Atitiktis teisės aktams ir taisyklėms	82; 89
GRI 2-28	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	80
	Suinteresuotosios šalys (GRI 2021)	
GRI 2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai	17; 62
GRI 2-30	Kolektyvinės sutartys	76
	Reikšmingumo aspektai (GRI 2021)	
GRI 3-1	Reikšmingiausių aspektų nustatymo procesas	62
GRI 3-2	Reikšmingiausių aspektų sąrašas	62–63
GRI 201	Ekonominės veiklos rezultatai (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	22
GRI 201-1	Sukurta ir paskirstyta tiesioginė ekonominė vertė	22
GRI 201-4	Iš valstybės gauta finansinė parama	86
GRI 204	Pirkimų praktika (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	86
GRI 204-1	Vietiniams tiekėjams skirtos pirkimų vertės dalis (išlaidų vietiniams tiekėjams santykis nuo visų pirkimų)	88
GRI 205	Antikorupcija (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	88
GRI 205-1	Rizikų vertinimas, susijęs su korupcija	66; 89
GRI 205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	90
GRI 205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	89

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
GRI 207	Mokesčiai (GRI 2019)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	87
GRI 207-1	Požiūris į mokesčius	87
GRI 207-2	Mokesčių valdymas, kontrolė ir rizikos	87
GRI 302	Energija (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	88
GRI 302-1	Energijos sunaudojimas organizacijoje	86
GRI 302-4	Energijos sunaudojimo mažinimas	85
GRI 305	Emisijos (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	82
GRI 305-1	ŠESD emisijos	82–83
GRI 305-2	Netiesioginės energijos ŠESD emisijos	82–83
GRI 305-3	Netiesioginės ŠESD emisijos	82–83
GRI 305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	83
GRI 305-5	ŠESD emisijų mažinimas	82–83
GRI 306	Atliekos (GRI 2020)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	84
GRI 306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	84
GRI 306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	84
GRI 306-3	Susidariusios atliekos	85
GRI 307	Aplinkosauginė atitiktis (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	82
GRI 307-1	Aplinkos apsaugos įstatymų ir kitų teisės aktų nesilaikymas	82; 84
GRI 401	Darbas / įdarbinimas (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	74
GRI 401-1	Nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	68; 74
GRI 401-2	Išmokos, skiriamos etatiniams, bet ne etatiniams ar laikiniejiems darbuotojams	72–73; 76

GRI standartas	Pavadinimas	Vieta ataskaitoje (puslapis)
GRI 401-3	Vaiko priežiūros atostogos	71
GRI 402	Darbo santykiai (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	76
GRI 402-1	Minimalus pranešimo terminas dėl darbo sąlygų pokyčių	76
GRI 403	Darbuotojų sauga ir sveikata (GRI 2018)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	78
GRI 403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	78
GRI 403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	78
GRI 403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	79
GRI 403-4	Darbuotojų įsitraukimas į DSS veiklas, konsultacijos ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	79
GRI 403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	78–79
GRI 403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	78–79
GRI 403-7	Poveikio darbuotojų sveikatai ir saugai, tiesiogiai susijusio su verslo santykiais, prevencija ir švelninimas	79
GRI 403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	79
GRI 403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	77
GRI 404	Mokymas ir švietimas (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	75
GRI 404-1	Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui per ataskaitinį laikotarpį	75
GRI 404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbinės pereinamojo laikotarpio programos	71; 75
GRI 404-3	Procentinė darbuotojų dalis, gaunanti reguliarius veiklos ir karjeros plėtros vertinimus	71
GRI 405	Įvairovė ir lygios galimybės (GRI 2016)	
GRI 3-3	Temos valdymo principai	69
GRI 405-1	Vadovaujantys asmenys ir darbuotojai	69–70
GRI 405-2	Bazinis moterų atlyginimų santykis su vyrų atlyginimais	73



AB „Kelių priežiūra“

FINANSINĖS ATASKAITOS IR AUDITO IŠVADA

2022 m. (pasibaigusią 2022 m. gruodžio 31 d.) finansinės ataskaitos parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.



TURINYS

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	3
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	5
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA.....	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	9
1 Bendroji informacija	9
2 Apskaitos politika	9
3 Ilgalaikis materialusis turtas	24
4 Ilgalaikis nematerialusis turtas	25
5 Atsargos	26
6 Gautinos sumos	26
7 Pinigai ir pinigų ekvivalentai	27
8 Nuosavas kapitalas	27
9 Finansiniai įsipareigojimai	28
10 Atidėjiniai	29
11 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	30
12 Išmokos darbuotojams	30
13 Prekybos skolos	30
14 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai	30
15 Pajamos pagal sutartis su klientais	32
16 Pardavimo savikaina	33
17 Veiklos sąnaudos	33
18 Finansinė veikla	33
19 Pelno mokestis	34
20 Finansinio turto ir įsipareigojimų rizikos valdymas	34
21 Susijusių šalių sandoriai	36
22 Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai	37
23 Ukrainos ir Rusijos konflikto įtaka	37
24 Kiti pobalansiniai įvykiai	37

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2022.12.31	2021.12.31
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas			
		396	282
		-	-
Nematerialiojo turto iš viso	4	396	282
Ilgalaikis materialusis turtas			
		-	-
		39.447	41.246
		34.464	29.901
		17.446	15.934
		3.340	4.010
		861	908
		184	168
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso	3	95.742	92.167
Ilgalaikės gautinos sumos			
		2.487	2.939
		-	60
		98	79
		1.569	983
Ilgalaikio turto iš viso		100.292	96.510
Trumpalaikis turtas			
		10.391	7.542
		-	-
Gautinos sumos			
		1.123	2.840
		1.974	1.012
		1	1
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		3.098	3.853
		74	764
		3.068	1.798
		464	358
		43.633	17.624
Trumpalaikio turto iš viso	7	60.728	31.939
Turtas, laikomas parduoti		-	-
Turto iš viso		161.020	128.449

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	2022.12.31	2021.12.31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas		109.826	109.826
Akcijų priedai		-	-
Privalomasis rezervas		-	238
Kiti rezervai		-	-
Nepaskirstytasis pelnas		(6.983)	(3.303)
Nuosavo kapitalo iš viso	8	102.843	106.761
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Dotacijos		11	12
Ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai	9	5.971	2.664
Išmokos darbuotojams, ilgalaikė dalis	12	787	631
Atidėjiniai, ilgalaikė dalis	9	2.633	2.301
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		-	-
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		9.402	5.608
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai			
Ilgalaikių finansinių įsipareigojimų einamųjų metų dalis	9	3.297	355
Trumpalaikės paskolos		-	-
Prekybos skolos	13	6.317	4.811
Gauti avansai ir ateinančių laikotarpių pajamos		26.655	619
Mokėtinas pelno mokestis		-	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	11	9.398	7.977
Išmokos darbuotojams, trumpalaikė dalis	12	592	417
Atidėjiniai, trumpalaikė dalis	9	567	333
Mokėtinas PVM		1.603	947
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai		347	621
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		48.776	16.080
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		161.020	128.449

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Rolandas Rutėnas	2023 m. balandžio 6 d.	
Finansų direktorius	Kristupas Baranauskas	2023 m. balandžio 6 d.	
Vyriausioji buhalterė	Tatjana Sinicina	2023 m. balandžio 6 d.	

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

	Pastabos	2022	2021
Pajamos pagal sutartis su klientais	15	113.580	91.877
Pardavimo savikaina	16	(109.627)	(88.058)
Bendrasis pelnas		3.953	3.819
Veiklos sąnaudos	17	(8.527)	(8.038)
Kitos veiklos pajamos		954	724
Kitos veiklos (sąnaudos)		(52)	(118)
Veiklos pelnas		(3.672)	(3.613)
Finansinės pajamos	18	148	81
Finansinės (sąnaudos)	18	(980)	(284)
Pelnas prieš mokesčius		(4.504)	(3.816)
Pelno mokestis	19	586	513
Grynasis pelnas (nuostolis)		(3.918)	(3.303)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Rolandas Rutėnas	2023 m. balandžio 6 d.	
Finansų direktorius	Kristupas Baranauskas	2023 m. balandžio 6 d.	
Vyriausioji buhalterė	Tatjana Sinicina	2023 m. balandžio 6 d.	

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Grynasis pelnas (nuostolis) už metus	(3.918)	(3.303)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), perkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), neperkeltinos į pelną (nuostolius) ateinančiais laikotarpiais iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Kitos bendrosios pajamos iš viso, atskaičius mokesčius	-	-
Bendrųjų pajamų už metus iš viso, atskaičius mokesčius	(3.918)	(3.303)

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Rolandas Rutėnas</u>	<u>2023 m. balandžio 6 d.</u>	<u>_____</u>
<u>Finansų direktorius</u>	<u>Kristupas Baranauskas</u>	<u>2023 m. balandžio 6 d.</u>	<u>_____</u>
<u>Vyriausioji buhalterė</u>	<u>Tatjana Sinicina</u>	<u>2023 m. balandžio 6 d.</u>	<u>_____</u>

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Pastabos	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams					
	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	-	-	6.225	116.051
Grynasis (nuostolis) už 2021 metus	-	-	-	-	(3.303)	(3.303)
Perkėlimai į rezervus	-	-	238	-	(238)	-
Dividendai	-	-	-	-	(5.987)	(5.987)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	238	-	(3.303)	106.761
	Nuosavas kapitalas, tenkantis Bendrovės akcininkams					
	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso nuosavo kapitalo
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	238	-	(3.303)	106.761
Grynasis (nuostolis) už 2022 metus	-	-	-	-	(3.918)	(3.918)
Perkėlimai iš rezervų	-	-	(238)	-	238	-
Dividendai	-	-	-	-	-	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	109.826	-	-	-	(6.983)	102.843

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Rolandas Rutėnas	2023 m. balandžio 6 d.	
Finansų direktorius	Kristupas Baranauskas	2023 m. balandžio 6 d.	
Vyriausioji buhalterė	Tatjana Sinicina	2023 m. balandžio 6 d.	

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	2022	2021
Grynasis pelnas (nuostolis)		(3.918)	(3.303)
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:			
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		(586)	(513)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		11.038	10.478
Atsargų, gautinų sumų ir kito turto vertės sumažėjimas		12	(90)
Atidėjinių pasikeitimas		896	(614)
Kiti koregavimai		131	(132)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(2.867)	113
Gautų išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		26.036	-
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		762	(1.262)
Kito trumpalaikio turto sumažėjimas (padidėjimas)		-	(1.294)
(Sumokėtas) pelno mokesčiai		-	(1.434)
Prekybos skolų (sumažėjimas) padidėjimas		1.506	(4.339)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		1.421	(218)
Kitų trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimas (padidėjimas)		1.073	570
Kita		(295)	(75)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		35.209	(2.113)
Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas		(14.275)	(12.188)
Ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimas		(273)	(162)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas		330	425
Ilgalaikio nematerialiojo turto pardavimas		-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinėje veikloje		(14.218)	(11.925)
(Sumokėtos) palūkanos		(130)	(100)
Gautos paskolos		5.421	-
Lizingo (finansinės nuomos) gavimas		-	-
Lizingo (finansinės nuomos) (mokėjimai)		(273)	(224)
(Išmokėti) dividendai		-	(5.987)
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		5.018	(6.311)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų grynasis padidėjimas (sumažėjimas)		26.009	(20.349)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje		17.624	37.973
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pabaigoje		43.633	17.624

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

AB „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 1990 m. lapkričio 29 d. reorganizavus VĮ „Kauno regiono keliai“.

Nuo 2017 m. lapkričio mėn. 1 d. pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. liepos 5 d. nutarimą Nr. 565 prie reorganizavime dalyvaujančios valstybės įmonės „Kauno regiono keliai“ prijungiant reorganizuojamas valstybės įmonę „Alytaus regiono keliai“, valstybės įmonę „Klaipėdos regiono keliai“, valstybės įmonę „Marijampolės regiono keliai“, valstybės įmonę „Panevėžio regiono keliai“, valstybės įmonę „Šiaulių regiono keliai“, valstybės įmonę „Tauragės regiono keliai“, valstybės įmonę „Telšių regiono keliai“, valstybės įmonę „Utenos regiono keliai“, valstybės įmonę „Vilniaus regiono keliai“ ir valstybės įmonę „Automagistralė“. VĮ „Kauno regiono keliai“ pakeitė pavadinimą, tapo VĮ „Kelių priežiūra“. Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1169 „Dėl valstybės įmonės „Kelių priežiūra“ pertvarkymo ir valstybės turto investavimo“ pertvarkyta valstybės įmonė „Kelių priežiūra“ į akcinę bendrovę „Kelių priežiūra“.

Įmonės buveinė – Kaunas, Savanorių g. 321 C.

Bendrovės pagrindinė veikla – valstybinės reikšmės kelių, tiltų, tunelių priežiūra, kelių ir gatvių tiesimas, smėlio, žvyro karjerų eksploatavimas, asfaltbetonio gamyba, projektavimo darbai ir kita veikla.

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 1 (vienas) euras. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Bendrovės darbuotojų skaičius 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2.217 darbuotojai (2021 m. gruodžio 31 d. – 2.263 darbuotojų).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2023 m. balandžio 6 d. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį analizuoja ir vertina Bendrovės valdyba. Išimtinė teisė tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį priklauso Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

2 Apskaitos politika

2.1 Ataskaitų rengimo pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (TFAS). Šios ataskaitos yra parengtos remiantis istorinės savikainos principais, išskyrus finansinį turtą ir finansinius įsipareigojimus, vertinamus tikrąja verte, kurie buvo apskaityti tikrąją verte.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Siekiant parengti finansines ataskaitas pagal TFAS reikalavimus, būtina naudoti tam tikrus svarbius apskaitinius įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką apskaitos principų taikymui bei turtui ir įsipareigojimams balanso datai, bei ataskaitinio laikotarpio pajamomis ir išlaidomis. Nors įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti vadovybės istorine patirtimi ir žinomais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas, faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių įvertinimų.

Finansinėse ataskaitose skaičiai pateikti nacionaline Lietuvos Respublikos valiuta – eurais. Ši valiuta yra Bendrovės funkcinė valiuta.

2.2 Nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir nauji išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) bei priimti ES, kurie galioja ataskaitiniu laikotarpiu

Nauji standartai, esamų standartų pakeitimai ir nauji išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) bei priimti ES, kurie galioja ataskaitiniu laikotarpiu:

- **Metinių IFRS patobulinimų 2018 m. – 2020 m. ciklo pataisos**, kurios įtakojo nežymius 1-ojo TFAS „*Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą*“ ir 9-tojo TFAS „*Finansinės priemonės*“, 41-ojo TAS „*Žemės ūkis*“ ir iliustruojančių pavyzdžių, kurie pateikiami su 16-tuoju TFAS „*Nuoma*“ pakeitimus (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **3-ojo TAS „Verslo jungimai“ pataisomis** atnaujinta nuoroda į Finansinės atskaitomybės konceptualiąją tvarką, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų. Pakeitimais nustatoma išimtis bendriesiems pripažinimo reikalavimams taikomiems įsipareigojimams ir neapibrėžtiesiems įsipareigojimams, įgytiems verslo jungimų, esančių 37 TAS „*Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas*“ ir 12 TFAAK „*Koncesijos paslaugų susitarimai*“ reglamentavimo apimtyje, metu (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas“ pataisomis** įtrauktas 68A straipsnis, kuriame nurodoma, kokias išlaidas ūkio subjektas įtraukia nustatydamas sutarties vykdymo išlaidas, siekdamas įvertinti, ar sutartis yra nuostolinga (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau).
- **16-tojo TAS „Nekilnojamas turtas, įranga ir įrenginiai“ pataisos** draudžia iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atskaityti sumas, gautas pardavus produkciją, pagamintą, kol turtas dar tik yra ruošiamas naudoti. Vietoje to, tokios pardavimo pajamos ir visos susijusios sąnaudos turėtų būti pripažįstamos pelnu arba nuostoliais, o ne užskaitomos su turto savikaina (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Naujų standartų, esamų standartų pakeitimų ir naujų išaiškinimų pritaikymas neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.3 TASV išleisti standartai ir galiojančių standartų pataisos, kurie dar neįsigaliojo

Šių ataskaitų patvirtinimo dieną, toliau išvardinti egzistuojančių standartų pakeitimai, kurie buvo išleisti TASV ir priimti ES, bet dar neįsigalioję:

- **17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ pataisos** įveda tarptautiniu mastu nuoseklų požiūrį į draudimo sutarčių apskaitą. Naujajame standarte laikomasi požiūrio, kad draudimo sutartys sujungia finansinės priemonės ir paslaugų sutarties ypatybes ir kad daugelis jų sukuria pinigų srautus, kurie laikui bėgant labai kinta. Todėl jame laikomasi tokio požiūrio:
 - Dabartinio būsimų pinigų srautų įvertinimo derinimas su pelno pripažinimu per laikotarpį, kuriuo pagal sutartį teikiamos paslaugos;
 - Draudimo paslaugų rezultatų (įskaitant draudimo pajamas) pateikimas atskirai nuo draudimo finansinių pajamų ar sąnaudų; ir
 - Reikalauja, kad įmonė pasirinktų kiekvieno portfelio apskaitos politiką, t.y. ar ataskaitinio laikotarpio visas draudimo finansines pajamas ar sąnaudas pripažinti pelnu arba nuostoliais, ar kai kurias pripažinti kitose bendrosiose pajamose.17-asis TFAS taikomas metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau.
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir TFAS praktikos ataskaita Nr. 2: apskaitos politikos atskleidimas.** 1-ojo TAS pataisos keičia informacijos atskleidimo reikalavimus, susijusius su apskaitos politika, iš „reikšmingos apskaitos politikos“ į „esminę apskaitos politikos informaciją“. Pataisose pateikiamos gairės, kada apskaitos politikos informacija gali būti laikoma esmine. 1-ojo TAS pakeitimai galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir leidžiama taikyti anksčiau. Kadangi TFAS praktikos ataskaitos yra laikomos neprivalomomis gairėmis, TFAS praktikos ataskaitos Nr. 2 pakeitimų įsigaliojimo data nenurodyta;
- **8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ apskaitinių įvertinimų apibrėžimo pataisos** papildė 8-ąjį TAS įtraukiant apskaitinių įvertinimų apibrėžimą. Pakeitimais taip pat patikslinta, kad įvesties arba matavimo metodo

pakeitimo padariniai yra apskaitinių įvertinimų pokyčiai, nebent jie atsiranda ištaisius ankstesnio laikotarpio klaidas. (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau);

- **12-ojo TAS „Pelno mokesčiai“ atidėtojo mokesčio, susijusio su turtu ir įsipareigojimais, atsirandančiais iš vieno sandorio pataisos** kurios paaiškina, ar pirminio pripažinimo išimtis taikoma tam tikriems sandoriams, dėl kurių vienu metu pripažįstamas ir turtas, ir įsipareigojimas. Pakeitimais nustatomas papildomas pirminio pripažinimo išimties kriterijus pagal 12.15 TAS, pagal kurį išimtis netaikoma pirminiam turto ar įsipareigojimo pripažinimui, dėl kurio sandorio metu susidaro vienodi apmokestinamieji ir išskaitomi laikinieji skirtumai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau);

Šiuo metu Bendrovė vertina šių naujų apskaitos standartų ir pataisų poveikį. Bendrovės vertinimu, naujų standartų, esamų standartų pakeitimų ir naujų išaiškinimų pritaikymas neturėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Šių ataskaitų patvirtinimo dieną, toliau išvardinti egzistuojančių standartų pakeitimai, kurie buvo išleisti TASV ir dar nepriimti ES ir neįsigalioję (visų toliau nurodytų TFAS įsigaliojimo data yra data, kurią TASV juos paskelbė):

- **16-ojo TFAS „Nuoma“ nuomos įsipareigojimo pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriuose pataisos** pateikia reikalavimą pardavėjui-nuomininkui nustatyti „lizingo įmokas“ arba „pataisytas lizingo įmokas“ taip, kad pardavėjas-nuomininkas nepripažintų jokios pelno ar nuostolių sumos, susijusios su pardavėjo-nuomininko pasilikta naudojimo teise (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ įsipareigojimų klasifikavimo į trumpalaikius ir ilgalaikius pataisos** reikalauja, kad ūkio subjekto teisė atidėti įsipareigojimo apmokėjimą bent dvylikai mėnesių po ataskaitinio laikotarpio turi būti pagrįsta ir turi egzistuoti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimo klasifikavimui įtakos neturi tikimybė, kad įmonė pasinaudos teise atidėti atsiskaitymą mažiausiai dvylikai mėnesių po ataskaitinio laikotarpio (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ilgalaikių įsipareigojimų su finansiniais rodikliais pataisos.** Jei ūkio subjekto teisė atidėti įsipareigojimo apmokėjimą priklauso nuo to, ar ūkio subjektas atitinka nurodytas sąlygas, tokios sąlygos turi įtakos tam, ar ta teisė egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jei ūkio subjektas turi įvykdyti sąlygą ataskaitinio laikotarpio pabaigoje arba anksčiau, o ne tuo atveju, jei ūkio subjektas privalo laikytis sąlygų pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Pataisomis taip pat paaiškinama sąvokos „atsiskaitymas“ reikšmė klasifikuojant įsipareigojimą kaip trumpalaikį ar ilgalaikį (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau);.

Šiuo metu Bendrovė vertina šių naujų apskaitos standartų ir pataisų poveikį. Bendrovės vertinimu, naujų standartų, esamų standartų pakeitimų ir naujų išaiškinimų pritaikymas neturėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

2.4 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas yra pripažįstamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokie egzistuoja. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką (3-4 metai)

Viduje susikurtas nematerialusis turtas, atsirandantis iš vystymo veiklos (ar vystymo veiklos fazės vidiniame projekte) yra pripažįstamas tik tada, kai atitinka šias sąlygas:

- yra techninių galimybių užbaigti nematerialųjį turtą taip, kad jį būtų galima naudoti arba parduoti;
- kad yra ketinama užbaigti nematerialųjį turtą ir jį naudoti ar parduoti;
- kad yra galimybių naudoti ar parduoti nematerialųjį turtą;
- nematerialusis turtas kurs tikėtiną būsimą ekonominę naudą
- Bendrovė turi tinkamų techninių, finansinių ir kitų išteklių, reikalingų plėtrai užbaigti ir nematerialiajam turtui naudoti arba parduoti;
- Bendrovė gali pagrįstai įvertinti su nematerialiuoju turtu susijusias išlaidas jo plėtros laikotarpiu.

Viduje kuriamo nematerialiojo turto pasigaminimo savikaina, susidedanti iš visų tiesiogiai jam priskiriamų išlaidų, būtinų šiam turtui sukurti, pagaminti ir paruošti naudojimui, pirmą kartą pripažįstama tada, kai atitinka aukščiau išvardintus kriterijus. Kai nematerialusis turtas negali būti pripažintas, vystymo išlaidos yra pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai patiriamos

Vėliau viduje susikurtas nematerialusis turas yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, taikant tuos pačius principus kaip ir įsigytam nematerialiajam turtui.

Bendrovės nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta.

2.5 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Kai nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų atskirų sudėtinųjų dalių naudingo tarnavimo laikotarpis skiriasi, jos apskaitomos kaip atskiri nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų vienetai. Sąnaudos, patiriamos keičiant nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudėtinę dalį, kapitalizuojamos tik tuo atveju, jei iš šios sudėtinės dalies tikėtina gauti ekonominės naudos ir naujosios sudėtinės dalies savikaina gali būti patikimai įvertinta. Senosios sudėtinės dalies likutinė vertė nurašoma. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai ilgalaikis materialusis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Turto vieneto pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba nurašant, kai nebesitikima ekonominės naudos iš tolimesnio turto naudojimo. Bet koks turto perleidimo pelnas ar nuostolis, atsirandantis nurašymo metu, yra apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp pardavimo įplaukų ir likutinės vertės ir yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokį naudingo tarnavimo laiką metais:

	<u>Metai</u>
Pastatai ir statiniai	8 - 50
Mašinos ir įrengimai	5 - 15
Transporto priemonės	6 - 12
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	3 - 30
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	5

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ekonominę naudą, naudojant ilgalaikį materialųjį turtą. Bet kokie įvertinimų pasikeitimai yra apskaitomi perspektyviai.

Su atidėjiniu rekultivacijai susijusio ilgalaikio turto nusidėvėjimas yra įtraukiamas į pagamintos produkcijos savikainos sąnaudas naudojant tiesinį metodą, per numatomą karjero eksploataavimo laiką (per 20 metų, 2022 m. duomenimis).

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

2.6 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė yra bet koks susitarimas, kuris sąlygoja finansinio turto atsiradimą pas vieną ūkio subjektą ir finansinio įsipareigojimo ar nuosavybės priemonės atsiradimą pas kitą ūkio subjektą.

Finansinis turtas, pirminis pripažinimas ir vertinimas:

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuotą savikainą, tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją vertę per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurie neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąją vertę, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąją vertę per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kuriuos neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinami pagal 15-ojo TFAS reikalavimus nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai, atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Finansinis turtas, vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės). 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąją vertę per pelną ar nuostolius.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- i) Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- ii) Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis generuojami pinigų srautai, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas.

Finansinis turtas tikrąja verte per pelną ar nuostolius

Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinį turtą, kurio verslo modelis nėra surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, finansinį turtą, kuris pirminio pripažinimo metu buvo priskirtas kaip vertinamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius ar finansinis turtas, kuris privalomai vertinamas tikrąja verte. Finansinis turtas yra priskiriamas turtui, kurio verslo modelis nėra surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus, jeigu jis įsigijamas su tikslu parduoti ar perpirkti netolimoje ateityje. Išvestinės priemonės, įskaitant atskirtas įterptąsias išvestines priemones, taip pat yra priskiriamos šiai kategorijai, nebent jos yra priskiriamos veiksmingoms apsidraudimo priemonėms (pagal 9 TFAS).

Finansinis turtas, kurio pinigų srautai nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikrąja verte per kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikrąja verte per pelną ar nuostolius pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar ženkliai sumažina apskaitos neatitikimus. Finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius finansinės būklės ataskaitoje yra apskaitomas tikrąja verte, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Remiantis 9-ojo TFAS reikalavimais, Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (TKN) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant pradinę efektyvią palūkanų normą. TKN yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Bendrovės vadovybės vertinimu, prekybos gautinos sumos neturi reikšmingo finansavimo komponento, atitinkamai prekybos gautinoms sumoms Bendrovė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti, t. y. vadovybė įvertinta individualius tikėtinus kredito nuostolius remiantis kliento kredito istorija, ateities veiksniais ir skolininkui būdingus rizikos veiksniais.

Bendru atveju Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksniais, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 60 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas yra nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių gauti sutartinius pinigų srautus (skolininkas bankrutavo ir nėra jokių galimybių atgauti sutartas sumas be nepagrįstai didelių kaštų ar pastangų arba skolininkas neturi turto padengti savo įsipareigojimus).

Gautinų sumų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinių gautinų sumų sąskaitą.

Finansiniai įsipareigojimai

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius arba finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina (gautas paskolas ir mokėtinas sumas). Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju - atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Vėlesnis vertinimas

Gautos paskolos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai yra nutraukiamas finansinių

įsipareigojimų pripažinimas, arba kai yra amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoką įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.7 Finansinio turto ir įsipareigojimų sudengimas ir pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t. y. jis yra pašalinamas iš Bendrovės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį arba
- Bendrovė perleido teisę gauti pinigų srautus iš turto ir arba a) Bendrovė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba b) Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi.

Kai su Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.8 Atsargos

Atsargos pirminiu pripažinimo momentu apskaitomos įsigijimo arba pasigaminimo savikaina, o vėliau vertinamos žemesniaja iš savikainos ir grynosios realizacinės vertės, atėmus apskaitytą pasenusių ir lėtai judančių atsargų vertės sumažėjimą. Grynoji realizacinė vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir paskirstymo išlaidas. Atsargų savikaina apskaičiuojama FIFO metodu bei apima atsargų įsigijimo, gamybos ir kitas sąnaudas, kurios tiesiogiai priskirtinos atsargų savikainai esant normaliai veiklai, neskaitant PVM.

Atsargos, susijusios su vykstančiais statybos rangos projektais yra apskaitomos atsargų straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje iki tada, kai atsargos yra sunaudojamos statybos procese ir vėliau yra apskaitomos pardavimo savikainoje. Su statybos projektais susijusių atsargų apskaitos politika yra tokia pati, kaip aprašyta aukščiau.

Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.9 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir gryniesi pinigai kasos aparatuose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų pradinis terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi. Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banko einamosiose sąskaitose bei indėliai, kurių terminas sutarties sudarymo datą lygus ar mažesnis nei 3 mėn.

2.10 Išmokos darbuotojams

Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimo schemų Bendrovės akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė.

Nustatytų išmokų planas – išmokos sulaukus pensijinio amžiaus

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Bendrovės sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Įsipareigojimų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Trumpalaikės išmokos

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo išmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

2.11 Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtasis mokestis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaitytomis sumomis. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymų reikalavimus ir yra taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas.

Nuo 2014 m. sausio 1 d.. Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Perkeliamų atskaitomų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė

kaip 70 proc. ataskaitinių metų apmokestinamo pelno sumos. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perdavimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek yra tikimasi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio turto nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio turto dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

2.12 Nuoma

Bendrovė kaip nuomininkas

Sudarant sutartį, Bendrovė įvertina, ar sutartis yra ar apima nuomą. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise į valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimą visoms nuomos sutartims, kur Bendrovė yra nuomininkas, išskyrus visas trumpalaikės nuomos sutartis (apibrėžiamas kaip nuomos sutartys, kurių terminas yra iki 12 mėnesių) ir mažavertio turto nuomos sutartis (tokias kaip asmeniniai kompiuteriai, mažavertė ofiso įranga, telefonai ir pan.). Tokioms nuomos sutartims Bendrovė pripažįsta nuomos mokėjimus kaip veiklos išlaidos arba pardavimų savikainą, priklausomai nuo pobūdžio, tiesiniu būdu per nuomos laikotarpį, nebent kitoks metodas labiau atspindi, kaip per laikotarpį yra gaunama nauda iš nuomojamo turto.

Naudojimo teisės turtas ir įsipareigojimai, susiję su nuoma, iš pradžių pripažįstami dabartine verte, diskontuojant nuomos sutarties palūkanų norma, jeigu ji gali būti nustatyta. Jei tokia palūkanų norma negali būti patikimai įvertinta, nuomininkas naudoja savo skolinimosi palūkanų normą. Nuomos įsipareigojimai įtraukia fiksuotus ir kintamus mokėjimus (pvz. pagrįstus vartotojų kainų indeksu ar infliacija). Nuomos mokėjimai, kurie gali būti atliekami remiantis pakankamai tikėtinais nuomos sutarčių pratęsimais taip pat įtraukiami apskaičiuojant įsipareigojimą. Diskontavimo įtaka yra pripažįstama finansinių sąnaudų straipsnyje kaip palūkanų sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Naudojimo teisės turtas yra įvertinamas savikaina, susidedančia iš pradinio nuomos įsipareigojimo, pakoreguoto sumokėtais avansais. Naudojimo teisės turtas yra nudėvimas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Nusidėvėjimas yra apskaitomas kaip nusidėvėjimo išlaidos pelno (nuostolių) ataskaitoje. Nuomos sutarties terminai yra koreguojami, jei Bendrovės vadovybės vertinimu, jie bus pratęsti. Naudojimo teisės turtas yra apskaitomas kaip ilgalaikis turtas, nuomos įsipareigojimai kaip Nuomos įsipareigojimai. Nustatant nuomos terminą, Bendrovės vadovybė įvertina visus faktus ir aplinkybes, kurie gali suteikti ekonomines paskatas pratęsti nuomos sutartis, arba nuspręsti nepasinaudoti nutraukimo teise. Nuomos pratęsimo galimybės yra įtraukiamas į nuomos laikotarpį jei yra pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Jeigu nuomojamas turtas yra reikšmingai pagerintas ir jo likutinė vertė yra reikšminga Bendrovei, laikoma pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Kitais atvejais Bendrovė vertina kitas aplinkybes, įskaitant planus tęsti veiklą. Nuomos sutartys taip pat gali turėti tiek nuomos, tiek kitų komponentų. Bendrovė paskirsto nuomos kainą tarp nuomos ir kitų susitarimų remiantis atskiromis jų kainomis.

2.13 Pajamų pripažinimas

Bendrovė skiria tokius pajamų tipus:

- pajamos iš kelių priežiūros - nuolatiniai arba periodiškai pasikartojantys darbai, neturintys įtakos kelio eksploatacinėms charakteristikoms arba tik jas atkuriantys bei atstatantys, kuriais užtikrinamas saugus eismas ir numatytas kelio ir jo statinių naudojimo laikas;
- pajamos iš kelių statybos rangos darbų – visi projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir kelių remonto darbai, turintys įtaką kelio eksploatacinėms charakteristikoms;
- pajamos iš gamybinės veiklos - pajamos iš Bendrovės gaminamų frakcinių žvyro-skaldos mišinių, sertifikuotų asfalto mišinių, kitų medžiagų (druska, druskos tirpalas ir k.t.) pardavimo.

Pajamos pagal sutartis su klientais

Pardavimo pajamos yra nustatomos remiantis atlygiu, kurį Bendrovė tikisi gauti pagal sutartį su klientu ir neapima sumų, surenkamų trečiųjų šalių naudai. Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos tam tikru momentu, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Bendrovė tikisi gauti mainais už prekes, atėmus sumas, surinktas trečiųjų šalių naudai. Pardavimo pajamų

suma nustatoma įvertinus (jei tokių yra) kintamo užmokesčio elementus, nepiniginio atlygio ar reikšmingus finansavimo elementus ir klientui mokėtiną atlygį. Pajamos pagal sutartis su klientais yra pripažįstamos atėmus pridėtinės vertės mokestį.

Bendrovė nustatė, kad bendru atveju ji veikia kaip pagrindinė paslaugų sandorio šalis net ir tais atvejais, kai darbų įvykdymui yra pasitelkiami subrangovai, nes Bendrovė:

- kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- yra atsakinga už bendrą sutarties su klientu įvykdymą ir patiria neįvykdymo riziką;
- turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį, jeigu yra tenkinamas bent vienas iš šių kriterijų: a) klientas vienu metu gauna naudą, kurią suteikia Bendrovė vykdydama sutartį, ir ją pasinaudoja; b) Bendrovė sukuria arba pagerina turtą, kurį klientas kontroliuoja, kol turtas yra kuriamas ar gerinamas, arba c) Bendrovė vykdydama sutartį nesukuria turto, kuris galėtų būti panaudojamas kitaip, ir turi įgyvendintina teisę gauti mokėjimą už iki tam tikros datos baigtą vykdyti veiklą. Jei nei vienas kriterijus netenkinamas, pajamos pripažįstamos konkrečiu laiko momentu pardavus prekę/suteikus paslaugą.

Didžioji Bendrovės pajamų dalis yra už kelių priežiūra ir susidaro iš kelių veiklos įsipareigojimų ir nėra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi. Pajamos yra pripažįstamos įvykdžius veiklos įsipareigojimus.

Teikiant statybos rangos paslaugas, vadovybės vertinimu, sutartyje yra iš esmės identifikuojamas vienas veiklos įsipareigojimas kaip integruota paslauga ir nėra kitų pažadų, kurie turėtų būti laikomi sandorio kainos dalimi. Veiklos įsipareigojimai, kylantys iš statybos sutarčių su klientais yra įvykdomi per laikotarpį ir atitinkamai statybos rangos darbų pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį. T. y. kai baigiamasis statybos sutarties rezultatas gali būti patikimai įvertintas, kiekvienos statybos sutarties pajamos ir sąnaudos apskaitoje pripažįstamos pagal sutarties darbų įvykdymo lygio metodą. Darbų įvykdymo lygis yra įvertinamas kaip faktiškai atliktų darbų pinigine išraiškai ir sutarties vertės proporcija. Kai sutarties rezultatas negali būti patikimai įvertintas (pavyzdžiui, ankstyvais sutarties vykdymo etapais), pajamomis pripažįstama tik ta patirtų sutarties sąnaudų dalis, kurią tikimasi atgauti. Kai tikėtina, kad sutarties sąnaudos viršys sutarties pajamas, nuostoliai nedelsiant pripažįstami kaip pelnas arba nuostoliai.

Nuostolinga sutartis yra sutartis, kurios įsipareigojimų vykdymo metu pagal sutarties nuostatus patiriamos neišvengiamos išlaidos, kurios viršija ekonominę naudą, gaunamą iš kontrakto. Nuostolingų sutarčių atidėjiniai pripažįstami tada, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų) pabaigti statybos darbus trečiajai šaliai už kainą, kuri yra žemesnė, nei savikaina finansinių ataskaitų datą. Skirtumas tarp sutarties vertės ir jos pardavimo kainos yra pripažįstamas pardavimo savikaina bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinių ataskaitų sudarymo datą.

Bendrovė, vykdydama sutartis, gali gauti trumpalaikius avansinius mokėjimus iš savo klientų. Pasinaudodama praktine išimtimi, Bendrovė nekoreguoja pardavimo kainos įvertinimo finansavimo komponento suma, jeigu sudarant sutartį, yra tikimasi, kad laikotarpis tarp kliento apmokėjimo už prekes/paslaugas ir tų prekių/paslaugų perleidimo neviršys vienerių metų.

Sutarties turtas

Sutarties turtas – tai Bendrovės teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Bendrovė vykdo sutartį perduodama prekes ar paslaugas klientui prieš klientui sumokant atlygį arba prieš tai, kai jis yra mokėtinas, Bendrovė pateikia tokią teisę į atlygį kaip sutarties turtą, išskyrus bet kokias sumas, kurios pateikiamos kaip gautinos sumos.

Gautina suma

Gautina suma – Bendrovės teisė į atlygį, kuri yra besąlyginė, t. y. reikia tik kad praeitų tam tikras laikas, kol turės būti sumokėtas atlygis. Gautinos sumos apskaitomos pagal 9-ąjį TFAS.

Sutarties įsipareigojimas

Sutarties įsipareigojimas – Bendrovės įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Bendrovė iš kliento gavo atlygį (arba suma yra mokėtina). Jei klientas sumoka atlygį prieš Bendrovei perduodant prekes ar paslaugas, mokėjimo metu pripažįstamas sutarties įsipareigojimas. Sutarties įsipareigojimas yra pripažįstamas pajamomis, kuomet Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą pagal sutartį.

Dėl Bendrovės verslo modelio, be to, kas aprašyta šioje pastaboje, vadovybė nepriėmė jokių kitų svarbių apskaitinių sprendimų, vertinimų ar prielaidų, susijusių su pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimu, kadangi nebuvo sudėtingų / daugiakomponenčių prekių ar paslaugų, kintamo atlygio, finansavimo komponentų, sutarčių išlaidų ar mokėtinų sumų klientams.

2.14 Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.15 Atidėjiniai

Atidėjiniai įsipareigojimams apskaitomi finansinės būklės ataskaitoje, kai Bendrovė turi dabartinį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų), susijusį su praeities įvykiais ir tikėtina, kad reikės patirti sąnaudas ateityje įsipareigojimo įvykdymui ir kai įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai įsipareigojimams perskaičiuojami ir patikslinami kiekvieną ataskaitinę dieną siekiant pateikti geriausią galimą dabartinį įsipareigojimo įvertinimą. Jeigu pinigų laiko kaina yra reikšminga, atidėjinio suma yra lygi dabartinei būsimųjų išlaidų, kurias, tikėtina, reikės patirti įsipareigojimo įvykdymui, vertei, naudojant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tais įsipareigojimais.

Garantinis atidėjinys

Standartinėse Bendrovės paslaugų tiekimo sutartyse nurodyta, kad garantinio aptarnavimo terminas nustatomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Bendrovė apskaito atidėjinį garantiniam aptarnavimui, kuris įvertinamas pagal istorinį garantinių išlaidų ir susijusių pardavimų apyvartos santykį. Atidėjinys yra padalintas į trumpalaikę ir ilgalaikę dalį pagal įvertintą jo panaudojimo laikotarpį, ilgalaikę dalį atitinkamai diskontuojant.

Rekultivacijos ir uždarymo atidėjinys

Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerą smėlio ir žvyro kasybos vietose pagal pasirašytas žemės nuomos ir panaudos sutartis. Bendrovė finansinėse ataskaitose pripažįsta atidėjinį rekultivacijai ir susijusį ilgalaikį turtą, apskaitytą kito ilgalaikio materialaus turto straipsnyje.

Bendrovė vertina atidėjinį rekultivacijai kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą. Nustatant atidėjinį rekultivacijai yra daromi reikšmingi įvertinimai ir prielaidos, nes įsipareigojimo galutinę sumą lemia keletas faktorių. Šie faktoriai apima rekultivacijos darbų išlaidas, technologinius bei teisinio reguliavimo pokyčius, diskonto normos pokyčius. Atidėjinio suma finansinės būklės ataskaitos datą parodo vadovybės geriausią įvertinimą apie ateityje patirtinų rekultivacijos išlaidų dabartinę vertę.

Įvertintų ateities išlaidų bei diskonto normos pasikeitimai pripažįstami finansinės būklės ataskaitoje didinant arba mažinant atidėjinį rekultivacijai ir susijusį turtą, apskaitytą kito ilgalaikio materialaus turto straipsnyje finansinės būklės ataskaitoje. Atidėjinio rekultivacijai ir susijusio turto mažinimo suma negali viršyti turto apskaitinės vertės. Jei tai nutinka, bet koks apskaitinės vertės perviršis nedelsiant pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Bendrovė taip pat valdo kelias gamybinės bazes (pvz. asfalto bazė), kurios savo veiklos laikotarpio pabaigoje turės būti uždarytos, nes vietovės turi būti atstatytos iki jų buvusios būklės, įskaitant specializuotų žaliavų, naudotos įrangos utilizavimą ir taršos pašalinimą, jei tokios buvo, taip sukuriant Bendrovės įsipareigojimą. Įvertindama šį įsipareigojimą, Bendrovės vadovybė įvertino galimus uždarymo kaštus, technologinius bei teisinio reguliavimo pokyčius, diskonto normos pokyčius. Toks įsipareigojimas yra apskaitytas kaip atidėjinys finansinės būklės ataskaitoje ir bet koks jo pokytis apskaitomas pelne (nuostolyje). Kur reikšminga, įsipareigojimas buvo diskontuotas siekiant atspindėti pinigų laiko vertę ir su tokiais įsipareigojimais susijusią riziką.

2.16 Užsienio valiutos

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės ataskaitos sudarymo dieną yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.17 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė įvertina ar finansinių ataskaitų dieną nėra požymių, kad ne finansinis turtas gali būti nuvertėjęs. Jei tokių požymių yra arba kai kartą per metus yra reikalaujama patikrinti, ar turto vertė nėra sumažėjusi Bendrovė apskaičiuoja tokio turto atsiperkamąją vertę. Turto atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto arba pinigų generuojančio vieneto tikrosios vertės (atėmus pardavimo išlaidas) ir jo naudojimo vertės. Turto atsiperkamoji vertė yra nustatoma atskirai kiekvienam turto vienetui, išskyrus tuos atvejus, kai turtas negeneruoja piniginių įplaukų, kurios iš esmės nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių. Kai apskaitinė turto vertė viršija atsiperkamąją vertę, turtas yra nuvertėjęs ir yra nurašomas iki jo atsiperkamosios vertės. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi pinigų „vertę laike“ pagal dabartinį rinkos įvertinimą ir turtui būdingą riziką. Atitinkamas įvertinimo modelis naudojamas apibrėžiant tikrąją vertę atėmus pardavimo sąnaudas. Šie skaičiavimai yra atliekami naudojant nepriklausomus vertinimus, vertinimo daugiklius ar kitus galimus tikrosios vertės rodiklius. Vertės sumažėjimo nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tose sąnaudų straipsniuose, kurie geriausiai atitinka sumažintos vertės turto prigimtį. Ne finansinio turto, išskyrus prestižą, įvertinimas atliekamas kiekvienų ataskaitų dieną. Vertinama, ar yra požymių, kad anksčiau pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai daugiau nebeegzistuoja arba sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė įvertina turto atsiperkamąją vertę. Anksčiau pripažintas vertės sumažėjimas yra atstatomas tik tuo atveju, jei nuo paskutinio vertės sumažėjimo nuostolių pripažinimo keitėsi įvertinimai, naudoti nustatant turto atsiperkamąją vertę. Šiuo atveju apskaitinė turto vertė yra padidinama iki atsiperkamosios vertės. Ši padidinta vertė negali būti didesnė už apskaitinę vertę, kuri būtų įvertinta atėmus nusidėvėjimą, jei praėjusiais laikotarpiais nebūtų buvę pripažinti turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Toks atstatymas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.18 Tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta, perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną.

Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje, arba
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti prieinama Bendrovei.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma, naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai, norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1 lygis** – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamoms (nekoreguotos) kainoms aktyviosiose rinkose;
- 2 lygis** – vertinimo metodikas, kuriose naudojami tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- 3 lygis** – vertinimo metodikas, kuriose naudojami nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami nuolat, Bendrovė iš naujo įvertina kategorizaciją ir patikrina, ar sumos nebuvo perkeltos tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Vertinimus Grupės vadovybė atlieka kiekvieną ataskaitinę dieną.

2.19 Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėje ataskaitoje nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.20 Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.21 Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

2.22 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai ir prielaidos

Rengdama finansinę atskaitomybę pagal TFAS, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams.

Ateities įvykiai gali lemti, kad prielaidos, naudotos atliekant įvertinimus, pasikeitė. Tokių pasikeitimų įtaka bus apskaityta finansinėse ataskaitose kai bus nustatyta. Informacija apie svarbius įvertinimus, įtakojančius ateities vertes, ir kitas prielaidas, lemiančias neapibrėžtumą ataskaitinei datai, ir kurių pasikeitimai gali turėti reikšmingą įtaką turto ir įsipareigojimų vertėms per ateinančius finansinius metus, yra aptariama toliau:

Nematerialiojo turto ir materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai.

Amortizacijos ir nusidėvėjimo laikotarpiai yra peržiūrimi kasmet ir patikslinami siekiant atspindėti likusį naudingą tarnavimo laiką, technologinius pokyčius, ekonominę turto naudą ateityje ir jo fizinę būklę. Jei dabartiniai įvertinimai skiriasi nuo praeities įvertinimų, pokyčiai yra apskaitomi kaip įvertinimo pasikeitimas pagal 8-ąjį TAS. Nusidėvėjimo ir amortizacijos sumos yra atskleistos 16 ir 17 pastabose.

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovė peržiūri nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų likutines vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą siekiant nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė.

Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynujų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią galimą grupę. Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką,

susijusių su tuo turtu. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą, Bendrovė naudojo 6,44 proc. priešmokestinę diskonto normą (WACC).

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo apskaičiusi ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai.

Bendrovė bent kartą per metus įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdama nustatyti, ar yra būtina apskaityti gautinų sumų vertės sumažėjimą, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių, rodančių ateities grynąjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą. Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, kuriose klientai veikia. Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai pateikiami 6 pastaboje.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės.

Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus atlikdama metinę turto inventorizaciją, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos grupuojamos pagal atsargų grupes, nurodant galiojimo terminus (jei tokie taikomi), judėjimo greitį (kai kurios atsargų grupės dėl savo prigimties yra lėčiau judančios, pvz. atsarginės dalys) ir atskirai įvertinama jų realizacinė vertė. Įvertinimas taip pat apima fizinės būklės įvertinimą bei galimybes atsargas panaudoti ateityje. Atsargų koregavimai iki grynosios realizacinės vertės yra atskleidžiami 5 pastaboje.

Atidėjiniai ir neapibrėžti įsipareigojimai

Bendrovė priima reikšmingus sprendimus įvertindama ir pripažindama atidėjinius ir neapibrėžtuosius įsipareigojimus. Dėl šiam vertinimo procesui būdingo įgimto neapibrėžtumo, faktinės išlaidos gali skirtis nuo iš pradžių apskaičiuotų atidėjinių. Šie įvertinimai gali keistis atsiradus naujai informacijai ir kintant Bendrovės veiklos planams. Įvertinimų pakeitimai gali turėti reikšmingos įtakos Bendrovės veiklos rezultatams. Atidėjinių sumos yra atskleistos 9 pastaboje.

Rekultivacija ir uždarymas

Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerus smėlio ir žvyro kasybos vietose. Remiantis parengtu rekultivacijos planu, Bendrovė įvertino rekultivacijos išlaidų sumą ir numatomą eksploataavimo laikotarpį kiekvienam karjerui atskirai ir šiose finansinėse ataskaitose pripažino atidėjinį ir susijusį ilgalaikį turtą, apskaitytą kito ilgalaikio turto straipsnyje. Apskaičiuota rekultivacijos išlaidų suma buvo diskontuota kiekvienam karjerui atskirai atsižvelgiant į numatomą eksploataavimo laikotarpį taikant 1 – 2% diskonto normą. Pasikeitus vadovybės vertinimui dėl numatomos rekultivacijai išlaidų sumos, eksploataavimo laikotarpio ar taikytinos palūkanų normos, atidėjinio suma gali kisti.

Bendrovė taip pat užsiima gamybine veikla (pvz. asfalto bazės), kuri gamybos veiklos pabaigos metu pareikalaus sutvarkyti gamybos vietą, įskaitant taršos pašalinimą, jei tokios buvo. Bendrovė įvertino galimas uždarymo ir taršos pašalinimo išlaidas remiantis istorine informacija ir geriausiu galimu įvertinimu bei apskaitė atidėjinį šioms išlaidoms. Atidėjinių sumos atskleistos 9 pastaboje.

Garantijos

Atlikdama kelių priežiūros ir statybų rangos darbus Bendrovė pagal įstatyminių nuostatų reikalavimus įsipareigoja garantuoti atliktų darbų kokybę iki 5 metų laikotarpiu (tai nėra užtikrinimo pobūdžio garantija ir ji nėra Bendrovės teikiama kaip atskira paslauga). Tuo tikslu Bendrovė formuoja garantinį atidėjinį, kuris pagal apskaitos politiką turėtų būti apskaičiuojamas atsižvelgiant į pajamas, faktines garantinio aptarnavimo išlaidas (jei tokių yra), patirtas ankstesniais laikotarpiais, jų santykį su faktinėmis pajamomis ir istorinę informaciją. Tačiau dėl istorinių duomenų trūkumo, šiose finansinėse ataskaitose garantinis atidėjinys yra apskaičiuotas pagal vadovybės perspektyvų vertinimą, į istorinius duomenis atsižvelgiant ribotai, kiek leidžia aplinkybės. Atidėjinių sumos atskleistos 9 pastaboje.

Atidėtasis pelno mokestis.

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro mokėtinas pelno mokestis ir atidėtasis mokestis. Pelno mokesčio sąnaudos apskaitomos kaip pelnas arba nuostoliai, išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su nuosavame kapitale apskaitytomis sumomis. Mokėtinas pelno mokestis

apskaičiuojamas nuo metų apmokestinamojo pelno taikant galiojantį mokesčio tarifą. Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas balanso metodu, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų finansinių ir mokesčių verčių. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimo padengimo ateityje. Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūrimos kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokesstinė nauda gali būti panaudota. Atidėtojo pelno mokesčio sumos yra atskleistos 19 pastaboje.

Nustatytų išmokų planas – išmokos sulaukus pensijinio amžiaus

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose.

Aktuarinis vertinimas reikalauja įvairių prielaidų, kurios gali skirtis nuo faktinių įvykių ateityje. Jos apima diskonto normos nustatymą, būsimus atlygių pokyčius ir darbo stažo trukmę. Dėl vertinimo sudėtingumo ir ilgalaikio pobūdžio, atidėjinyje šioms išmokoms yra įtrauktos prielaidų pokyčiai. Prielaidos yra peržiūrimos kiekvienų metų pabaigoje. Labiausiai tikėtinas yra diskonto normos pokytis ir tikėtina darbo stažo trukmė. Atidėjinių sumos yra atskleistos 12 pastaboje.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2022 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

3 Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Kitas ilgalaikis turtas	Iš viso
Išsigijimo vertė							
2020 m. gruodžio 31 d.	71.201	95.012	60.266	21.814	153	1.329	249.775
Išsigijimai per metus	498	6.438	1.359	1.345	2.589	-	12.229
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(227)	(3.366)	(1.957)	(1.196)	(45)	-	(6.791)
Perklasifikavimai	314	2.412	(202)	5	(2.529)	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	71.786	100.496	59.466	21.968	168	1.329	255.213
Išsigijimai per metus	104	9,045	4,571	455	37	-	14,212
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(127)	(3,276)	(2,085)	(879)	-	-	(6,367)
Perklasifikavimai	19	152	(152)	2	(21)	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	71.782	106.417	61.800	21.546	184	1.329	263,058
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2020 m. gruodžio 31 d.	28.753	69.787	42.588	18.101	-	375	159.604
Nusidėvėjimas	1.920	4.030	3.018	1.054	-	46	10.068
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(133)	(3.357)	(1.950)	(1.186)	-	-	(6.626)
Perklasifikavimai	-	135	(124)	(11)	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	30.540	70.595	43.532	17.958	-	421	163.046
Nusidėvėjimas	1.921	4.523	2.963	1.127	-	47	10.581
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(126)	(3.263)	(2.042)	(878)	-	-	(6.309)
Perklasifikavimai ir koregavimai	-	98	(99)	(1)	-	-	(2)
2022 m. gruodžio 31 d.	32.335	71.953	44.354	18.206	-	468	167.316
Likutinė vertė:							
2020 m. gruodžio 31 d.	42.448	25.225	17.678	3.713	153	954	90.171
2021 m. gruodžio 31 d.	41.246	29.901	15.934	4.010	168	908	92.167
2022 m. gruodžio 31 d.	39.447	34.464	17.446	3.340	184	861	95.742

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2022 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2022 m. nusidėvėjimo sąnaudos bendrai 10.306 tūkst. eurų sumai buvo apskaityta savikainoje (9.768 tūkst. eurų 2021 m.) ir 732 tūkst. eurų sumai veiklos sąnaudose (296 tūkst. eurų 2021 m.)

Kitas materialusis turtas apima turtą, susijusį su rekultivacijos atidėjiniu smėlio ir žvyro karjerams. Padidėjimai per metus atspindi arba sutarties pakeitimus (pvz. eksploatacijos laikotarpio pasikeitimas) arba pasirašant naujas sutartis karjerų eksploatacijai (taip pat žr. 2.22 pastabą).

2022 m. gruodžio 31 d. naudojamo, tačiau visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo 90.600 tūkst. eurų (88.165 tūkst. eurų 2021 m. gruodžio 31 d.).

4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Kitas nematerialusis		Iš viso
	Programinė įranga	turtas	
Įsigijimo vertė			
2020 m. gruodžio 31 d.	573	13	586
Įsigijimai per metus	162	-	162
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(45)	-	(45)
Perklasifikavimai	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	690	13	703
Įsigijimai per metus	274	-	274
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(27)	-	(27)
Perklasifikavimai	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	937	13	950
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2020 m. gruodžio 31 d.	300	13	313
Nusidėvėjimas	153	-	153
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(45)	-	(45)
Perklasifikavimai	-	-	-
2021 m. gruodžio 31 d.	408	13	421
Nusidėvėjimas	159	-	159
Vertės sumažėjimas per metus	-	-	-
Parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(27)	-	(27)
Perklasifikavimai ir koregavimai	1	-	1
2022 m. gruodžio 31 d.	541	13	554
Likutinė vertė:			
2020 m. gruodžio 31 d.	273	-	273
2021 m. gruodžio 31 d.	282	-	282
2022 m. gruodžio 31 d.	396	-	396

5 Atsargos

	2022.12.31	2021.12.31
Medžiagos (druska, mišiniai ir pan.)	8.573	6.403
Kuras	793	506
Atsarginės dalys	929	671
Kitos atsargos	160	8
Viso	10.455	7.588
<i>atimti: realizacinės vertės sumažėjimas</i>	(64)	(46)
	10.391	7.542

Per 2022 m. realizacinės vertės sumažėjimas padidėjo 18 tūkst. eurų (2021 m. realizacinės vertės sumažėjimas padidėjo 6 tūkst. eurų).

6 Gautinos sumos

	2022.12.31	2021.12.31
Iš pirkėjų gautinos sumos	1.220	2.944
Sutarčių turtas	1.974	1.012
Viso	3.194	3.956
<i>atimti: tikėtini kredito nuostoliai</i>	(97)	(104)
	3.097	3.852

Įprastas iš pirkėjų gautinų sumų atsiskaitymo terminas yra 30 dienų ir yra beprocentis. Bendrovė 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. neturėjo ilgalaikių gautinų sumų.

Įprastai metų eigoje didžiausia dalis gautinų sumų būna iš Lietuvos automobilių kelių direkcijos, pagrindinio Bendrovės kliento. Gautinos sumos iš šio kliento 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 275 tūkst. eurų (2.402 tūkst. eurų 2021 m. gruodžio 31 d.).

Sumos, apskaitytos kaip Bendrovės sutarčių turtas, nėra reikšmingos, kadangi įprastai žiemos metu kelių statybos darbų apimtys yra mažos. Bet kokia suma, pripažinta sutarties turtu, yra perkeliama į iš pirkėjų gautinas sumas tuo metu, kai klientui yra išrašoma sąskaita. Bendrovė nesitiki kredito nuostolių iš sutarčių turto todėl jie nėra apskaityti, kadangi yra nereikšmingi.

9-asis TFAS reikalauja, kad Bendrovė pripažintų tikėtinus kredito nuostolius visiems skolos instrumentams, kurie nėra apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius, ir turtui, atsiradusiam pagal sutartis su klientais. Bendrovė naudoja tikėtinų nuostolių normų (TKN) matricą paskaičiuoti prekybos gautinų sumų tikėtinus kredito nuostolius (TKN). Tikėtinų kredito nuostolių normos paremtos klientų pradelsimo istorija, kurie yra sugrupuoti pagal kliento tipą. TKN matrica yra paremta Bendrovės istorine informacija apie klientų įsipareigojimų nevykdymą. Bendrovė patikslina matricos reikšmes, kad jos apimtų prognozuojamą ateities informaciją.

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelsimo laikotarpį. Žemiau pateiktos tikėtinų kredito nuostolių normos naudojamos TKN apskaičiavimui:

	Nepradelsta	Pradelsta, dienomis		
		Mažiau kaip 90	90-180	Daugiau kaip 180
2021	0%	50%	75%	100%
2022	0%	50%	75%	100%

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas yra toks:

	TKN suma
Likutis 2020 m. sausio 1 d.	195
Priskaitymai per metus	-
Sumažėjimas per metus	(91)
Nurašymai per metus	-
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	104
Priskaitymai per metus	-
Sumažėjimas per metus	(7)
Nurašymai per metus	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	97

Vertės sumažėjimo pokytis 2022 m. ir 2021 m. buvo įtrauktas į veiklos sąnaudas. Bendrovės gautinų sumų senaties analizė 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. pateikiama žemiau:

	Nepradelsta	Pradelstos sumos, kurioms neapskaiytas vertės sumažėjimas				
		Mažiau kaip 30 dienų	30-90 dienų	90-180 dienų	180-360 dienų	virš 360 dienų
2021 m.	1.805	222	238	160	61	356
2022 m.	930	155	14	1	3	61

7 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė lėšos banko sąskaitose. Bendrovės lėšos nebuvo apribotos.

8 Nuosavas kapitalas

Istatinis kapitalas

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 1 (vienas) euras. 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 109 826 016 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominalioji vertė buvo 1 (vienas) euras. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Dividendai

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimas reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 786, kuriame nurodyta kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos. Išmokėtinų dividendų suma yra tarp 85 % ir 60 % visos nepaskirstytojo pelno sumos priklausomai nuo nuosavo kapitalo grąžos rodiklio lygio (nuo 1 % iki daugiau kaip 15 %). Be to nutarimu reglamentuojami atvejai kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė gali nustatyti mažesnę paskirstytinojo pelno dalį jei įmonė įgyvendina ar dalyvavo įgyvendinant valstybei svarbų ekonominį projektą. Paskirstyto pelno sumos akcininkui atskleistos nuosavo kapitalo judėjime.

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė neturi skolinto kapitalo, per 2021 m. Bendrovė išmokėjo dividendus bendrai 5.987 tūkst. eurų sumai – visą Bendrovės paskirstytiną pelną po atskaitymų į privalomąjį rezervą (suma buvo nustatyta atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos teisės aktus). 2022 m. Bendrovė dividendų nemokėjo atsižvelgus į tai, kad buvo patirtas nuostolis ir Bendrovė neturėjo paskirstytinojo pelno

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra sudaromas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Šis rezervas gali būti naudojamas tiktai sukauptiems nuostoliams padengti. Bendrovės privalomasis rezervas 2022 m. gruodžio 31 d. nebuvo suformuotas, 2021 m. gruodžio 31 d. buvo nepilnai suformuotas.

Kiti rezervai

Kiti rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Kapitalo valdymas

Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės veiklos tęstinumą grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas. Bendrovė kapitalu laiko nuosavą kapitalą.

Siekdama palaikyti ar pakoreguoti kapitalo sudėtį Bendrovė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą grąžinti kapitalą akcininkams išleisti naujas akcijas ar parduoti turtą siekiant sumažinti įsiskolinimus. 2022 m. ir 2021 m. Bendrovės kapitalo pokyčiai aprašyti aukščiau.

9 Finansiniai įsipareigojimai

	<u>2022.12.31</u>	<u>2021.12.31</u>
Finansinės nuomos įsipareigojimai	2.595	3.019
Gautos paskolos	6.673	-
	<u>9.268</u>	<u>3.019</u>
<i>- ilgalaikė dalis</i>	5.971	2.664
<i>- trumpalaikė dalis</i>	3.297	355

Bendrovės finansinės nuomos įsipareigojimus sudarė įsipareigojimai pagal nuomos sutartis, kurioms taikomos TFAS 16 nuostatos. Detalesnė informacija pateikiama 14 pastaboje.

Bendrovės gautos paskolas sudarė 5 mln. EUR vertės investicinis kreditas ir garantijų limitas bendrai 3 mln. Eur sumai, kuris gali būti naudojamas Bendrovei leidžiant garantijas. Metų pabaigai, Bendrovė buvo panaudojusi limitą 1.673 tūkst. Eur sumai.

10 Atidėjiniai

	<u>2022.12.31</u>	<u>2021.12.31</u>
Rekultivacijos atidėjiniai	1.451	1.424
Uždarymo atidėjiniai	665	800
Atidėjinys garantiniams darbams	567	333
Atidėjinys, susijęs su ieškiniais	-	2
Kiti atidėjiniai	517	75
	3.200	2.634
<i>- ilgalaikė dalis</i>	2.633	2.301
<i>- trumpalaikė dalis</i>	567	333

Atidėjinių judėjimas pateikiamas žemiau:

	Rekultivacijos atidėjiniai	Uždarymo atidėjiniai	Atidėjiniai garantiniams darbams	Ieškinių atidėjiniai	Kiti atidėjiniai
Likutis 2021 m. sausio 1 d.	1.397	1.234	178	117	122
Papildomi atidėjiniai	-	-	155	2	80
Atidėjinių panaudojimas	-	(441)	-	-	-
Diskontavimo įtaka	27	-	-	-	-
Pasikeitimo įtaka	-	7	-	-	-
Atidėjinių sumažinimas	-	-	-	(117)	(128)
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	1.424	800	333	2	74
Papildomi atidėjiniai	-	26	245	-	-
Atidėjinių panaudojimas	-	(163)	(11)	-	443
Diskontavimo įtaka	27	2	-	-	-
Pasikeitimo įtaka	-	-	-	-	-
Atidėjinių sumažinimas	-	-	-	(2)	-
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	1.451	665	567	-	517

Rekultivacijos ir uždarymo atidėjiniai yra susiję su Bendrovės vykdoma veikla: Bendrovė valdo smėlio ir žvyro karjerus, taip pat gamina asfalto mišinius ir užsiima kita panašia veikla, dėl kurios Bendrovė turi įsipareigojimą rekultivuoti karjerus ir uždaryti gamybos vietas ir sutvarkyti aplinką, jei reikia (taip pat žr. 2.22 pastabą).

Garantiniai atidėjiniai yra apskaitomi, kadangi Bendrovė privalo suteikti iki 5 metų garantiją jos vykdomiems darbams pagal teisės aktus (taip pat žr. 2.22 pastabą).

Bendrovė taip pat dalyvauja keliose ieškiniuose kaip atsakovas, todėl buvo suformuotas atidėjinys galimai nepalankiai baigčiais. Dalis ieškinių 2022 m. ir 2021 m. baigėsi sėkmingai ir atidėjiniai buvo atstatyti.

2022 m. metais kiti atidėjiniai padidėjo Bendrovei suformavus atidėjinius nuostolingoms sutartims. Atidėjinys buvo apskaičiuotas įvertinant tikėtinas sutarčių trukmes bei galimus kaštus.

11 Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

2022 m. ir 2021 m. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai susideda iš mokėtinų atlyginimų darbuotojams, susijusių mokesčių, sukaupto atostogų rezervo ir panašių su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų.

12 Išmokos darbuotojams

Bendrovė apskaitė ilgalaikio atlygio darbuotojams įsipareigojimus susijusius su išmokoms darbuotojams pasibaigus darbo santykiams pasiekus pensijinį amžių. Pagal teisės aktus kiekvienam darbuotojui priklauso 2 mėnesių dydžio išmoka. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė perklasifikavo dalį įsipareigojimo kaip trumpalaikį. 2022 m. gruodžio 31 d. atidėjiniai, susiję su išmokomis nutraukus darbo santykius, pateikiami žemiau:

	<u>2022.12.31</u>	<u>2021.12.31</u>
Laikotarpio pradžioje	1.048	1.248
Priskaičiuota per laikotarpį	421	(122)
Diskontavimo įtaka	0	-
Diskonto normos pasikeitimo įtaka	-	-
Išmokėta per laikotarpį	(90)	(79)
Laikotarpio pabaigoje	<u>1.379</u>	<u>1.048</u>
<i>- ilgalaikė dalis</i>	787	631
<i>- trumpalaikė dalis</i>	592	417

Pagrindinės prielaidos, naudotos įvertinti ilgalaikius išmokų darbuotojams įsipareigojimus, pateikiamos žemiau:

	<u>2022.12.31</u>	<u>2021.12.31</u>
Diskonto norma, %	0,04%	0,04%
Žmonių kaitos rodiklis, %	17,84%	18,86%

13 Prekybos skolos

Mokėtinos sumos yra beprocentės ir įprastai atsiskaitoma per 30 dienų.

14 Naudojimo teisė ir Nuomos įsipareigojimai

Finansinius įsipareigojimus, be bendrovės gautų paskolų, sudaro nuomos įsipareigojimai pritaikius 16-ąjį TFAS. Bendrovė turi nuomos įsipareigojimus, susijusius su žemės, patalpų ir automobilių nuomos teise, iš kurių žemės nuomos teisė yra reikšmingiausia.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2022 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Naudojimo teisė

Likutinė naudojimo teisės vertė yra pateikiama žemiau:

	Žemė	Patalpos	Automobiliai	Viso
Įsigijimo savikaina 2020 m. gruodžio 31 d.	1.929	532	337	2.798
Įsigijimai	537	107	219	863
Nurašymai	(29)	-	(44)	(73)
Įsigijimo savikaina 2021 m. gruodžio 31 d.	2.437	639	512	3.588
Įsigijimai	31	-	32	63
Nurašymai	(206)	-	(81)	(287)
Įsigijimo savikaina 2022 m. gruodžio 31 d.	2.262	639	463	3.364
Sukauptas nusidėvėjimas 2020 m. gruodžio 31 d.	82	195	162	439
Priskaityta per metus	59	117	80	256
Nurašymai	(2)	-	(44)	(46)
Sukauptas nusidėvėjimas 2021 m. gruodžio 31 d.	139	312	198	649
Priskaityta per metus	63	128	109	300
Nurašymai	-	-	(72)	(72)
Sukauptas nusidėvėjimas 2022 m. gruodžio 31 d.	202	440	235	877
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	2.298	327	314	2.939
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	2.060	199	228	2.487

Sumos, pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje:

	2022	2021
Palūkanų sąnaudos	73	100
Sąnaudos, susijusios su trumpalaike nuoma	1.847	426
	1.920	526

Trumpalaikės nuomos sutartis didžiąja dalimi sudaro trumpalaikės mechanizmų nuomos sutartys, skirtos konkrečių projektų vykdymui.

Bendrovė neturi nuomos kontraktų su kintamais mokėjimais. Šių finansinių ataskaitų išleidimo dieną Bendrovė nebuvo įtraukusi į skaičiavimus nuomos pratęsimų ar nutraukimų, nes nuomos sutarties įvertinimo metu Bendrovė nebuvo pagrįstai įsitikinusi, kad sutartys bus pratęstos ar kad bus nutrauktos.

Pagrindinė patalpų nuomos sutartis yra iki penkerių metų trukmės. Automobilių nuomos sutartys buvo iki penkerių metų trukmės.

Bendrovė nesubnuomoja turto. Žemės naudojimo teisė apima žemės nuomos sutartis, kurių trukmė yra iki 92 metų. Mokėjimai pagal kiekvieną sutartį yra nustatomi savivaldos institucijų ir lieka fiksuoti iki pakeitimo. Mokėjimai yra pagrįsti fiksuota norma apskaičiuojant įsipareigojimus per visą nuomos laikotarpį ir siekė 3,35%.

AB „Kelių priežiūra“, įmonės kodas 232112130, adresas Savanorių pr. 321C, Kaunas
2022 m. BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai (nediskontuoti pinigų srautai) pagal minimas nuomos sutartis buvo:

	2022.12.31	2021.12.31
Iki vienerių metų	361	367
Nuo vienerių metų iki penkerių metų	627	867
Daugiau kaip penki metai	4.359	5.044
Visi nuomos įsipareigojimai	5.347	6.278
Palūkanos	(2.753)	(3.259)
Dabartinė nuomos įsipareigojimų vertė	2.594	3.019
<i>- einamųjų metų dalis</i>	373	355
<i>- ilgalaikė dalis</i>	2.221	2.664

Žemiau yra pateikiamas nuomos įsipareigojimų judėjimas:

	2022.12.31	2021.12.31
Pradinis likutis laikotarpio pradžioje	3.019	2.409
Pasikeitimas dėl padidėjimo ir/ar nurašymų	(224)	833
Sukauptos palūkanos	73	100
Sumokėta per laikotarpį	(273)	(323)
Laikotarpio pabaigoje	2.595	3.019

15 Pajamos pagal sutartis su klientais

	2022	2021
Pajamos iš kelių priežiūros darbų	87.017	70.145
Pajamos iš kelių remonto darbų	24.407	20.469
Pajamos iš gamybinės veiklos	1.616	917
Pajamos iš kitų paslaugų	540	346
	113.580	91.877

Bendrovė kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje neturėjo reikšmingų neįvykdytų veiklos įsipareigojimų. Bendrovė savo pajamas uždirba Lietuvoje. Pagrindinis Bendrovės klientas yra Lietuvos automobilių kelių direkcija (pajamos iš šio kliento 2022 m. siekė 88.978 tūkst. eurų, 2021 m. – 71.747 tūkst. eurų)

Bendrovė įprastai savo pajamas uždirba per laikotarpį, nes teikia kelių priežiūros, kelių remonto ir kitas paslaugas, išskyrus asfalto, žvyro ir panašių medžiagų pardavimą. Tokios pajamos 2022 m. sudarė 1.599 tūkst. eurų (2021 m. – 917 tūkst. eurų) ir buvo apskaitytos kaip pajamos iš gamybinės veiklos.

16 Pardavimo savikaina

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Atlygio darbuotojams išlaidos	41.590	37.422
Medžiagų sąnaudos	28.859	19.477
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	10.306	9.827
Transporto eksploatacinės sąnaudos	21.080	15.562
Kitos savikainos sąnaudos	7.792	5.770
	<u>109.627</u>	<u>88.058</u>

17 Veiklos sąnaudos

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Atlygio darbuotojams išlaidos	6.026	5.985
Patalpų eksploatacijos sąnaudos	268	188
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	732	640
Transporto eksploatacinės sąnaudos	264	175
IT ir komunikacijų išlaidos	248	161
Audito, teisinės ir panašios konsultacijos	157	309
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	(8)	(91)
Kitos veiklos sąnaudos	840	671
	<u>8.527</u>	<u>8.038</u>

18 Finansinė veikla

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Palūkanų pajamos	-	-
Tikrąja verte vertinamo turto tikrosios vertės pokytis	11	1
Kitos finansinės veiklos pajamos	137	80
Finansinės pajamos, viso	<u>148</u>	<u>81</u>
Palūkanų sąnaudos	130	100
Tikrąja verte vertinamo turto tikrosios vertės pokytis	50	3
Baudos, delspinigiai ir kitos su sutarčių vykdymu susijusios neplanuotos sąnaudos	800	181
Finansinės sąnaudos, viso	<u>980</u>	<u>284</u>

19 Pelno mokestis

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Einamųjų metų pelno mokestis	-	-
Atidėtasis pelno mokestis	(586)	(513)
	<u>(586)</u>	<u>(513)</u>

	<u>2022.12.31</u>	<u>2021.12.31</u>
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		
Atsargų vertės sumažėjimas	10	7
Keliamas mokestinis nuostolis	1.187	680
Rekultivacijos ir uždarymo atidėjiniai	318	334
Nuomos įsipareigojimai	16	12
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	15	16
Išmokos darbuotojams	207	158
Kitos sukauptos sąnaudos	179	32
Garantiniai atidėjiniai	85	50
	<u>2.017</u>	<u>1.289</u>
<i>Atimti: nepripažintas turtas</i>	-	-
Viso	2.017	1.289

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai

Sukauptos pajamos	296	152
Kapitalizuotas PVM	23	18
Rekultivacijos turtas	129	136
Viso	<u>448</u>	<u>306</u>

Pripažinta finansinės būklės ataskaitoje:

<i>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</i>	1.569	983
<i>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas</i>	-	-

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra sudengiami, kai yra teisinis pagrindas užskaityti einamojo laikotarpio pelno mokesčio turtą su einamojo laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimais ir kai jie yra susiję su ta pačia mokesčių institucija, su kuria Bendrovė planuoja užskaityti einamojo pelno mokesčio turtą ir įsipareigojimus. Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas buvo apskaitytas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Bendrovė pripažino atidėtojo pelno mokesčio turtą pilna apimti, kadangi Bendrovė tikisi panaudoti visą atidėtojo pelno mokesčio turtą, kadangi numatomoje ateityje Bendrovė planuoja dirbti pelningai. Remiantis teisės aktų reikalavimais, mokestiniai nuostoliai iš pagrindinės veiklos gali būti keliami neribotą laiką.

20 Finansinio turto ir įsipareigojimų rizikos valdymas

Bendrovė įgyvendindama akcininko keliamus uždavinius, susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja makro ir mikro aplinkos rizikas, darančias įtaką įmonės vykdomai veiklai, vertina jų poveikį bei tikimybę, rengia valdymo planus, kuriais siekia valdyti rizikas bei jas sumažinti.

Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės patvirtinta „Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodika“. Vadovaujantis šia metodika yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų šeiminkai, atliekamas periodinė, rizikų peržiūra, vertinimas,

pildomas Rizikų registras. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Krintinoms (garantuotoms) rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėseną. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo metodika yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Bendrovės veiklos pokyčius. Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės turinčios galimą didelį poveikį Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Pagrindinė finansinė rizika, su kuria susiduria Bendrovė, yra kredito rizika. Finansinių ataskaitų išleidimo metu Bendrovė neturėjo reikšmingos likvidumo rizikos dėl aukšto lėšų ir kapitalo lygio. Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos rizikos, nes Bendrovė neturi skolinių įsipareigojimų ir nereikšminga Bendrovės finansinio turto dalis buvo jautri palūkanų normų rizikai. Visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai yra susiję su fiksuotais nuomos mokėjimais ir neturi palūkanų normos rizikos. Bendrovė nesusiduria su reikšminga užsienio valiutų kursų rizika, nes pagrindiniai pinigų srautai yra denominuoti funkcinė valiuta, eurais.

Kredito rizika

Bendrovės klientų koncentracija yra didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio partnerio – Lietuvos automobilių kelių direkcijos (toliau – LAKD) – 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 25 procentus visų gautinų sumų (82 procentus 2021 m. gruodžio 31 d.)

Kredito rizika yra finansinio nuostolio rizika Bendrovei jei klientas ar partneris nesilaikys atsiskaitymo terminų. Tačiau Bendrovės vertinimu, pagrindinio kliento kredito rizika yra žema, kadangi tai yra valstybės institucija ir Bendrovė numatomoje ateityje nesitiki nuostolių dėl pagrindinio kliento kredito rizikos.

Kredito rizika taip pat yra susijusi su pinigais ir jų ekvivalentais, laikomais bankuose. Bendrovė laiko savo lėšas pagrindiniuose Lietuvos bankuose (AB „Swedbank“, Luminor Bank AS Lietuvos skyrius, AB SEB bankas), kurie yra aukštos kapitalizuotos ir yra stipriausi bankai Lietuvos rinkoje.

Kredito rizika taip pat yra susijusi su kitu trumpalaikiu finansiniu turtu, kuris didžiąja dalimi yra Bendrovės deponuotos lėšos kaip sutarčių vykdymo garantai (lėšos yra deponuotos didžiuosiuose Lietuvos bankuose (AB „Swedbank“, Luminor Bank AS Lietuvos skyrius, AB SEB bankas), LAKD ar savivaldybių sąskaitose).

Maksimali kredito rizika yra lygi finansinio turto likutinei vertei, įskaitant išvestines finansines priemones (jei tokių yra), apskaitytai finansinės būklės ataskaitoje. Atitinkamai, Bendrovė laiko, kad maksimali kredito rizika yra lygi bendrai iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų, pinigų likučių banko sąskaitose, kito finansinio turto sumai, atėmus vertės sumažėjimą, apskaitytą ataskaitinę dieną ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo:

Maksimali kredito rizika	2022.12.31	2021.12.31
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso	3.098	3.853
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	3.068	1.798
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	43.633	17.624
	49.799	23.275

Bendrovė neišleidžia garantijų už trečias šalis.

Likvidumo rizika

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesusidūrė su reikšminga likvidumo rizika, nes valdė reikšmingus finansinius resursus. Nediskontuotų įsipareigojimų analizė pateikta lentelėje žemiau:

2022 m. gruodžio 31 d.	Sutartiniai pinigų srautai			
	Apskaitinė vertė	Per pirmus metus	Per antrus - penktus metus	Per penktus metus ir vėliau
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	32.972	32.972	-	-
Paskolos ir nuomos įsipareigojimai	9.268	1.720	4.519	4.359
Iš viso	42.240	34.692	4.519	4.359

2022 m. gruodžio 31 d.	Sutartiniai pinigų srautai			
	Apskaitinė vertė	Per pirmus metus	Per antrus - penktus metus	Per penktus metus ir vėliau
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	5.430	5.430	-	-
Paskolos ir nuomos įsipareigojimai	3.019	367	867	5.044
Iš viso	8.449	5.797	867	5.044

Finansinių priemonių tikroji vertė

Pagrindinis Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, nuomos įsipareigojimai.

Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba pasirinkimo sandorių („opcionų“) kainų modeliais priklausomai nuo aplinkybių. Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų (neapskaitomų tikrąja verte) apskaitinė vertė yra artima rinkos kainai ir yra klasifikuojama kaip 3 lygio tikrosios vertės hierarchijoje.

Toliau pateikti metodai ir skaičiavimai yra skirti įvertinti kiekvienos iš finansinių priemonių klasių tikrąją vertę:

- Trumpalaikių prekybos, ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų ir kitų skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Tikroji ilgalaikių nuomos įsipareigojimų vertė yra pagrįsta diskontuotais pinigų srautais naudojant rinkos palūkanų normą ir laikant, kad nuosava kredito rizika nėra reikšminga, todėl ilgalaikių įsipareigojimo apskaitinė vertė yra artima tikrajai vertei (3 lygis).

Visas Bendrovės finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip 3 lygio finansinis turtas išskyrus kitą finansinį turtą. Šis finansinis turtas yra apskaitomas tikrąja verte naudojant rinkos kainas (1 lygis). Tikroji tokio turto vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 306 tūkst. eurų (342 tūkst. eurų 2021 m. gruodžio 31 d.).

21 Susijusių šalių sandoriai

Pagal 24-ąją TAS susijusios šalys gali būti:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė ;
- Bendrovės ir institucijos, kontroliuojamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Vadovybė ir jų artimi giminaičiai.

Pagal 24-ąją TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- vyriausybė kuri kontroliuoja bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką;
- kitu ūkio subjektu kuris yra susijusi šalis nes ta pati vyriausybė kontroliuoja bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam tiek kitam ūkio subjektui.

Pagrindine Bendrovės susijusia šalimi, darančia Bendrovei reikšmingą įtaką, Bendrovė laiko Lietuvos automobilių kelių direkciją. Pajamos iš šio kliento 2022 m. buvo 88.978 tūkst. eurų (71.747 tūkst. eurų 2021 metais). 2022 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos buvo 275 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 2.402 tūkst. eurų), taip pat Bendrovė buvo deponavusi nuosavas lėšas pagal išleistas garantijas už sutarčių vykdymą 875 tūkst. eurų sumai (2021 m. gruodžio 31 d. - 1.210 tūkst. Eurų).

Bendrovės susijusiomis šalimis taip pat yra laikoma Vilniaus Gedimino technikos universitetas. Per 2022 m. Bendrovė gavo paslaugų iš Vilniaus Gedimino technikos universiteto – už 121,3 tūkst. eurų (2021 m. – 18,9 tūkst. eurų).

Vadovybės atlygis

Bendrovės vadovybė susideda iš valdybos, audito komiteto ir generalinio direktoriaus. Bendras sumokėtas atlygis 2022 metais buvo 207 tūkst. eurų (187 tūkst. eurų 2021 metais).

22 Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

2018 m. Bendrovė buvo informuota kad asociacija „Lietuvos keliai“ kreipėsi į Europos Komisiją su skundu dėl neteisėtos valstybės pagalbos suteikimo. Priklausomai nuo skunde keliamų reikalavimų bei jų pagrįstumo Europos Komisija gali inicijuoti procedūrą dėl neteisėtai suteiktos valstybės pagalbos (ir / arba) dėl Europos Sąjungos teisės pažeidimo. Bendrovės žiniomis procedūra nėra inicijuota.

23 Ukrainos ir Rusijos konflikto įtaka

Besitęsiantis karinis konfliktas Ukrainoje ir su tuo susijusios Rusijos federacijai taikomos sankcijos gali turėti įtaką tiek Europos ekonomikai, tiek pasaulinei ekonomikai. Bendrovė neturi reikšmingų sąsajų su Ukraina, Rusija, ar Baltarusija. Bendra ekonominė situacija nulėmė, kad, 2022 metais reikšmingai kilus žaliavų, kuro ir kitoms kainoms, Bendrovės veikla buvo nuostolinga – didžioji dauguma Bendrovės sutarčių yra fiksuotos kainos sutartys, kurios yra indeksuojamos nustatytais sąlygomis, įprastai vertinant įvairius kainų indeksus ir nemažoje dalyje sutarčių numatyta indeksacija nebuvo pakankama kompensuoti kainų pokyčius.

Nepaisant to, Bendrovė šių ataskaitų parengimo dieną vykdo savo finansinius įsipareigojimus ir rengia ataskaitas taikant veiklos tęstinumo principą. Bendrovės vertinimu, ataskaitų rengimo dieną nebuvo turto straipsnių, kuriems reikėtų apskaityti reikšmingą vertės sumažėjimą.

24 Kiti pobalansiniai įvykiai

Daugiau nebuvo reikšmingų pobalansinės datos įvykių.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AB „Kelių priežiūra“ akcininkams

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome AB „Kelių priežiūra“ (toliau - „Bendrovė“) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita, tuomet pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitos ir aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės 2022 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę bei tuomet pasibaigusių metų jos finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - TFAS).

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau - TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai - tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Pagrindiniai audito dalykai (tęsinys)

Pagrindiniai audito dalykai

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Pajamų pripažinimas

Bendrovės pajamas sudaro pajamos iš kelių plėtros ir jų priežiūros bei kitų paslaugų. Pajamos iš sutarčių su kontrahentais 2022 m. gruodžio mėn. 31 d. sudarė 113 580 tūkst. EUR (2020 m.: 91 877 tūkst. EUR) kaip aprašyta 15 Pastaboje „Pajamos pagal sutartis su klientais“.

Pagal 15-ąją TFAS, pajamos yra pripažįstamos tuomet, kai yra įvykdomi įsipareigojimai pagal sutartį, perduodant teisę kontroliuoti sutartą daiktą ar atliktą paslaugos rezultatą.

Pajamos iš sutarčių su kontrahentais ir su jomis susijusios sąnaudos pripažįstamos per laikotarpį („PL“). PL metodas suteikia galimybę pripažinti pajamas remiantis projekto užbaigtumo lygiu. Šis metodas yra sudėtingas ir reikalauja vadovybės vertinimų sprendžiant projekto užbaigtumo klausimus, nustatant bendras faktiškai patirtas projekto išlaidas, planuojamas išlaidas, susijusias su projekto užbaigimu bei pajamų suma, pagal sutarties sąlygas. Neteisingos prielaidos ir vertinimai gali lemti pajamų pripažinimą neteisingu periodu ar netinkamomis sumomis, atsižvelgiant į užbaigtumo lygį, ir tai gali neteisingai atspindėti įmonės rezultatus.

Sutarčių įsipareigojimai, jų įvykdymo eigoje, gali pareikalauti pakartotinio vertinimo. Be to, užsakymų pokyčiai ar atsisakymai taip pat turi būti persvarstyti. Todėl įvertinta projekto savikaina gali viršyti bendras projekto pajamas, o tai gali pareikalauti papildomų pajamų koregavimų. Mes laikome pajamų pripažinimą, susijusį su besitęsiančiais projektais, pagrindiniu audito dalyku, kadangi tai reikalauja įmonės vertinimų nustatant pagrindines pajamų pripažinimo prielaidas.

1. Atlikome vadovybės įdiegtų tinkamų vidaus kontrolių testavimą, siekiant įvertinti ar šios kontrolės tinkamai sukurtos ir įdiegtos;

2. Įvertinome ar Bendrovėje tinkamai įgyvendinti 15 TFAS keliama pajamų pripažinimo principai ir reikalavimai;

3. Atlikome pardavimo sutarčių analizę, paremtą atrankų principu, siekiant nustatyti atitinkamus sutartinius mechanizmus, tokius kaip baudos ir garantijos, ir patikrinti ar sumos pagal šias sąlygas buvo teisingai pripažintos finansinėse ataskaitose ir ar teisingai pritaikyti 15 TFAS keliama pajamų pripažinimo principai ir reikalavimai;

4. Remdamiesi tam tikrais kiekybiniais ir kokybiniais kriterijais, mes atsirinkome projektų, kad įvertinti atliktus vertinimus pajamų pripažinimo metu. Mes surinkome šiuos vertinimus patvirtinančius dokumentus. Taip pat, pagal atrankas, mes atlikome statybos ir priežiūros paslaugų testavimą, paremta išoriniais patvirtinimais.

5. Remdamiesi atrankos principu iš neapskaitinės ataskaitos mes atrinkome metų pabaigoje nebaigtas vykdyti statybos sutartis, kad įvertintume, ar pajamos pagal šias sutartis yra tiksliai ir pilnai sukauptos ir apskaitytos.

6. Įvertinome ar atskleidimas finansinėse ataskaitose atitinka 15 Pastaboje „Pajamos pagal sutartis su klientais“ aprašytus finansinių ataskaitų sudarymo reikalavimus.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Kiti dalykai - ankstesnis auditorius

Bendrovės 2021 m. finansinių ataskaitų auditą atliko kitas auditorius, kuris 2022 m. balandžio 6 d. pateikė besąlyginę išvadą.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės metiniame pranešime, įskaitant ir Socialinės atskaitomybės ataskaita, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės metiniame pranešime, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Bendrovės metinis pranešimas, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės metiniame pranešime, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės metinis pranešimas, buvo parengtas laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas - tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surenkame iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA (tęsinys)

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą (tęsinys)

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Pagal viešo konkurso sąlygas 2022 m. Kovo 16 d. sudarytą sutartį buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės finansinių ataskaitų auditą. Mūsų bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra vieneri metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovei ir jos audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų paslaugų nei finansinių ataskaitų auditas už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Romanas Skrebnevskis.

BDO auditas ir apskaita, UAB
Audito įmonės pažymėjimo Nr.001496

Romanas Skrebnevskis
Auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000471

Vilnius, Lietuvos Respublika
2023 m. balandžio 06d.