

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada

Kaunas

(vieta)

1. Viešojo sektoriaus subjektas, kuriame atliktas KPT nustatymas (veiklos sritis (-ys), kurioje (-iose) buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, jos (-ų) trumpos aprašymas).	Korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas atliktas akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) personalo formavimo srityje, vertinant personalo patikimumo, skiriant į vadovaujančias pareigas, patikrinimo, kreipiantis į LR Specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT), procesą. KPT nustatymas atliktas Bendrovės iniciatyva.					
2. Asmenys (subjektai), atlikę viešojo sektoriaus subjekto KPT nustatymą	Saugos ir prevencijos skyriaus verslo saugos specialistas Dainius Masionis					
3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas. Analizuotas laikotarpis.	KPT vertinimas pradėtas 2023-12-01, baigtas 2023-12-12 Analizuotas laikotarpis nuo 2022-01-01 iki 2023-12-01					
4. Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą						
POVEIKIS (P)	Katastrofinis	5	10	15	20	25
	Kritinis	4	8	12	16	20
	Pastebimas	3 R ₁	6	9	12	15
	Žemas	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1	2	3	4	5
	Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta	
TIKIMYBĖ (T)						
4.1. Žalias rizikingumo lygis	Rizikos pavadinimas, tikimybės, poveikio lygis, pagrindimas, kodėl skirti atitinkami balai: R ₁ – galimas piktnaudžiavimas ar neteisėtų nurodymų paskirti į pareigas asmenį, nesilaikant Korupcijos prevencijos įstatyme (toliau – KPI) numatyto siekiančio eiti pareigas asmens privalomo patikrinimo, vykdymas. P=3; T=1. Rizikos lygis: R₁=3 (R=P×T) Poveikis vertinamas 3 balais, kadangi paskiriant į atitinkamas pareigas Bendrovėje asmenį be KPI					

numatyto privalomo asmens patikrinimo, t. y. nesilaikant KPI numatytų imperatyvių nuostatų, būtų pakenkta Bendrovės įvaizdžiui ir reputacijai, atsirastų neigiamas poveikis pasitikėjimui Bendrove ir jos priimamais sprendimais, ypač, jei kalba būtų apie aukščiausio lygio vadovų paskyrimus be privalomojo patikrinimo ir gautos informacijos įvertinimo. Be to, galimai atsirastų padidintas žiniasklaidos dėmesys, būtų skiriama daugiau nei įprastai laiko atsakymų teikimui bei aplinkybių aiškinimui.

Tikimybė vertinama 1, nes analizuojamu laikotarpiu visais atvejais – o jų buvo 5 – buvo kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas Bendrovėje, pateikimo. Nustatyta, kad vienu atveju asmuo buvo paskirtas laikinai eiti vadovo pareigas keliomis dienomis anksčiau negu buvo gauta ir įvertinta informacija iš STT. Pagal įvykių seką ir chronologiją bei susiklosčiusias aplinkybes, tai nebuvo veika, padaryta piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui.

2022 m. Korupcijos rizikų registre atrankos proceso (neskaidrus procesas, neaiškūs atrankos kriterijai, atrenkami neatitinkantys kriterijų asmenys (protegavimas, nepotizmas)) rizikos lygis buvo įvertintas R=2 (P=1; T=2).

Nagrinėjamame atrankos procese per analizuojamą laikotarpį Bendrovėje nebuvo užfiksuota korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, nebuvo nustatyta korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų atvejų, nebuvo atlikta darbo pareigų pažeidimų tyrimų. Nebuvo gauta skundų, pranešimų dėl (ne)atliktų veiksmų ir (ar) priimtų sprendimų. Taip pat nei analizuojamu laikotarpiu, nei anksčiau STT nebuvo atlikta korupcijos rizikos analizė šioje Bendrovės veiklos srityje.

Įgyvendinant KPI nuostatas dėl personalo patikimumo užtikrinimo, Bendrovės generalinio direktoriaus 2022-02-21 įsakymu Nr. V-51 patvirtintas pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį privaloma pateikti rašytinį prašymą STT pagal KPI 17 straipsnį, sąrašas, kuris yra paskelbtas Bendrovės interneto svetainėje

https://www.keliuprieziura.lt/data/public/uploads/2022/02/isakymas_del_kpi_17_str_pareigybiu_saraso.pdf.

Bendrovės generalinio direktoriaus 2022-03-03 įsakymu Nr. V-62 patvirtinta Personalo atrankų ir adaptacijos vykdymo tvarka TV-141 (toliau – Atrankų tvarka), kurios tikslas – nustatyti aiškias darbuotojų paieškos, atrankos ir adaptacijos procedūras bei už atitinkamus veiksmus atsakingus asmenis. Apie

	nagrinėjamą riziką (R ₁) Atrankų tvarkoje nurodyta, kad <i>asmenims, kandidatuojantiems į pareigas, kurios yra apibrėžtos KPI, atliekamas privalomas tikrinimas per Specialiųjų tyrimų tarnybą. Pareigybių sąrašas patvirtinamas Bendrovės generalinio direktoriaus bei paskelbiamas viešai.</i>
Kita informacija	
5. Pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo	Nors ir nustatyta žemo (žalio) rizikingumo lygio rizika, Personalo atrankų grupei siūloma inicijuoti Atrankų tvarkos pakeitimus/papildymus: 1. Tvarką papildyti nuostatomis, kada ir kas privalo kreiptis į STT su prašymu pateikti informaciją apie asmenį, prieš jį paskiriant į Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu patvirtintas pareigas. 2. Tvarkoje akcentuoti ir dėl asmens patikrinimo atlikimo, prieš skiriant laikinai eiti aukščiau (1 punkte) nurodytas pareigas, kai nėra paskirto nuolat šias pareigas einančio asmens. 3. Tvarkoje reglamentuoti, kad laikinai arba nuolat skirti į pareigas galima tik tuomet, kai iš STT yra gauta ir KPI nustatyta tvarka įvertinta informacija apie asmenį.
6. Kitos pastabos	Nėra
7. Priedai	Nėra
Išvadą parengęs asmuo: Saugos ir prevencijos skyriaus verslo saugos specialistas Dainius Masionis	<i>(parašas)</i>