

Generalinio direktoriaus tikslai ir veiklos rodikliai 2024 m.

Tikslai	Rodiklis	Tikslo svoris
Finansiniai	Bendrovės pelnas prieš mokesčius, tūkst. Eur	25%
	Vidutinė nuosavo kapitalo grąža (ROE) iš komercinės veiklos, %	10%
	Metinės kelių priežiūros pajamos iš savivaldybių ir kitų ūkio subjektų, tūkst. Eur	10%
	Metinės pajamos iš Bendrovei naujos veiklos (KIPVD skyrių ir Transporto ir technikos serviso pajamos, be vidinių pajamų), tūkst. Eur	10%
Veiklos	Darbuotojų įsitraukimas, %	10%
	Patrulinio defektavimo kokybė, %	10%
Strateginiai projektai / veiklos užduotys	Pėsčiųjų perėjų projekto įgyvendinimas – parengti pėsčiųjų perėjų projektai (skaičiuojama nuo perėjų projekto pradžios 2022 m.), vnt.	10%
	Kelių tarnybos tipinės struktūros modelio pritaikymas ir vystymas; Tikslų ir užduočių valdymo sistemos LEAN apimtyje diegimas.	10%
Asmeniniai	Skatina vadovų komandos susitelkimą, jos bendradarbiavimą; Prašo suteikti grįžtamąjį ryšį, vertina jį kaip galimybę tobulėti; Su visais darbuotojais elgiasi vienodai, korektiškai ir teisingai.	5%



KAD nustatymo ir išmokėjimo principai

Nustatoma, kad įgyvendinus tikslus, generaliniam direktoriui yra išmokama kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) šiomis sąlygomis:

- KAD – 20% metinio darbo užmokesčio;
- tikslų įgyvendinimas vertinamas pasibaigus 2024 m.;
- KAD išmokama 2025 m. po finansinių ataskaitų audito ir 2024 m. rezultatų patvirtinimo;
- KAD išmokama už įgyvendintus tikslus, nepriklausomai nuo Bendrovės finansinių rodiklių pasiekimo.
- Pradinis tikslų įgyvendinimo lygis – 70%. Pradinis tikslo įvykdymo dydis nustatomas kiekvienam rodikliui individualiai. KAD kiekvienam rodikliui skaičiuojamas proporcingai tarp pradinio lygio ir siekiamos reikšmės.

