

A close-up photograph of several hands interacting with wooden gears and a small card. The card has some text on it, including the word 'KORUPCIJA'. The background is dark, and there are large orange geometric shapes on the right side of the image.

ETIKOS KODEKSAS

BENDROSIOS KODEKSO NUOSTATOS

Akcinės bendrovės „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) nustato veiklos vertybinius principus, profesines darbuotojų ir Bendrovės kolegialių organų narių elgesio nuostatas, vengtino elgesio normas, kuriomis Bendrovėje dirbantys asmenys ir kolegialių organų nariai vadovaujasi atlikdami darbinės funkcijas.

Etikos kodekso reikšmė – pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, toleranciją, pagarbą žmogui, kurti demokratišką atmosferą Bendrovėje.

Etikos kodekso tikslas – užkirsti kelią neetiškam elgesiui, padėti Bendrovės darbuotojams elgtis sąžiningai ir etiškai, informuoti Darbuotojus apie Bendrovės veiklos principus bei elgesio standartus ir skatinti jais vadovautis, edukuoti darbuotojus verslo etikos ir elgesio klausimais, ugdyti darbuotojų atsakomybę bei apsaugoti darbuotojus nuo netoleruotino elgesio atvejų.

VARTOJAMOS SĄVOKOS

Bendrovės darbuotojas – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkcijas pagal darbo sutartį su Bendrove.

Artimieji – Bendrovės darbuotojo, sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

Viešieji interesai – visuomenės suinteresuotumas, kad asmenys, dirbantys Bendrovėje, visus sprendimus priimtų nešališkai ir teisingai.

Interesų konfliktas – situacija, kai Bendrovėje dirbantis darbuotojas, atlikdamas savo pareigas, ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kuris susiję ir su jo privačiais interesais.

Konfidenciali informacija – tai informacija, kuri yra slapta, turinti komercinę vertę dėl to, kad jos nežino kiti asmenys ir Bendrovė deda pastangas ją apsaugoti. Bendrovės valdyba yra patvirtinusi komercinių gamybinių paslapčių ir konfidencialios informacijos sąrašą. (2018 m. kovo 29 d. valdybos protokolas Nr. VP-11).

Vertybės – principai ir įsitikinimai, aiškiai suprantami ir priimtini visiems Bendrovės darbuotojams, formuojantys ilgalaikę Bendrovės kultūrą.

Privatūs interesai – Bendrovės darbuotojo ar jam artimo asmens asmeninis turtinis bei neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos sprendimams vykdant pareigas.

Korupcija – tai bet koks Bendrovės darbuotojų bei vadovybės neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar Bendrovėje nustatytų elgesio standartų, siekiant privačių interesų ir taip pakenkiant valstybės, Bendrovės ar atskirų fizinių ar juridinių asmenų interesams.

Etikos kodekso pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų Etikos kodekse elgesio normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris neigiamai veikia Bendrovės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.



MŪSŲ PRINCIPAI

Kiekvieno Bendrovės vadovo ir kolegialaus organo nario pareiga – savo elgesiu demonstruoti pagarbą Bendrovės darbuotojams, vertybėms, netoleranciją korupcijai ar neskaidriems sprendimams, atsakingai rūpintis Bendrovės efektyvia veikla ir reputacija.

Bendrovė gerbia savo darbuotojus, elgiasi su jais sąžiningai, rūpinasi saugiomis darbo sąlygomis, skatina darbuotojų įsitraukimą ir vystymą, suteikia lygias galimybes.

Bendrovės vadovybė prisiima atsakomybę, kad šis Etikos kodeksas būtų žinomas, išaiškintas ir suprantamas visiems Bendrovės darbuotojams. Etikos kodekso principais vadovaujasi visi Bendrovės darbuotojai, vadovai ir kolegialių organų nariai.

SAŽINGUMAS

- Elgiamės sąžiningai, garbingai, nežemindami Bendrovės, savęs, savo kolegų.
- Savo išvaizda, kalba ir elgesiu rodome tinkamą pavyzdį kitiems, laikomės visuotinai pripažintų elgesio taisyklių.
- Nenaudojame darbo laiko, Bendrovės teikiamų darbo priemonių, finansinių ir materialinių išteklių savo ir artimų asmenų poreikiams tenkinti.
- Dalyvaujame tik teisėtoje veikloje, nepažeidžiame LR įstatymų ir apie neteisėtus veiksmus informuojame tiesioginį vadovą. Nesiimame apgaulės, sukčiavimo.

PAGARBA

- Neignoruojame žmogaus teisių ir laisvių, laikomės LR ir Bendrovės vidaus teisės aktų. Savo kalba ir veiksmais nediskriminuojame atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos, odos spalvos, tautybės, šeiminių padėties ir imamės teisėtų priemonių pastebėti diskriminacijai stabdyti.
- Dalykiškai ir pagarbiai bendraujame su kolegomis, nemenkiname kitų darbo, mandagiai ir argumentuotai reiškiamo savo nuomonę, bendradarbiaujame ir dalinamės su kolegomis informacija siekiant bendrų Bendrovės tikslų.

TEISINGUMAS

- Sprendimus priimame vadovaudamiesi objektyvumu ir aiškiais vertinimo kriterijais, vengdami asmeniškumo bei emocijų.
- Laikomės galiojančių susitarimų su partneriais ir klientais.
- Užtikriname, kad visa informacija teikiama Bendrovės viduje ar tretiesiems asmenims, būtų teisinga, tiksli ir atitinkanti aplinkybes.
- Nuolat rūpinamės Bendrovės įvaizdžiu, esame lojalūs, tolerantiški ir iniciatyvūs.

ATSAKOMYBĖ

- Savo profesinę veiklą grindžiame asmenine atsakomybe už sprendimų ar veiklos rezultatų pasekmes, galimą naudą bei žalą, trumpalaikius ir ilgalaikius padarinius.
- Atsakome už tinkamą ir savalaikį savo pareigų bei teisėtų vadovo nurodymų vykdymą.
- Suvokiame Bendrovės įsipareigojimus akcininkui, visuomenei, darbuotojams, verslo partneriams.
- Netoleruojame korupcijos ar kitos neteisėtos veiklos.



MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

Bendrovės įsipareigojimai paremti Misija, kuri apibrėžia santykius su suinteresuotoms šalims.

Santykiai su akcininku

- Bendrovė saugo savo akcininko interesus, siekia dirbti pelningai ir didinti Bendrovės vertę, plėtoti tvarų verslą.

Santykiai su klientais, partneriais, kt. institucijų atstovais

- Bendradarbiavimas yra grindžiamas pagarba, sąžiningumu, profesionalumu, abipusiu pasitikėjimu, teisingumu, kliento interesų prioritetu, įsipareigojimų laikymusi, informavimu bei derybų prieš teisinius veiksmus pirmumu.
- Bendrovės darbuotojai turi padaryti viską, kad būtų užkirstas kelias bet kokioms korupcijos apraiškoms. Užtikrinti konfidencialios informacijos bei asmens duomenų apsaugą.

Santykiai su visuomene

- Jų tikslas – plėtoti santykius su visuomene, laikytis maksimalaus atvirumo bei solidarumo standartų, palaikyti glaudžius santykius su bendruomene, kurios aplinkai turi įtakos Bendrovės veikla.

Santykiai su Bendrovės darbuotojais

- Bendrovės santykiai su Bendrovės darbuotojais yra pagrįsti ilgalaikiu bendradarbiavimu, abipuse pagarba, atvirumu ir įsipareigojimų vykdymu. Bendrovė kuria ir nuolat tobulina saugią bei sveiką darbo aplinką, užtikrina darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų atitikimą, užkerta kelią galimai žalai ir reaguoja į sveikatai kenksmingas sąlygas, remdama sveikatą ir gerovę skatinančias priemones.
- Darbuotojų asmens duomenys renkami, saugomi ir naudojami vadovaujantis Bendrovėje patvirtinta Asmens duomenų apsaugos politika bei kitais norminiais teisės aktais.
- Siekiama, kad Bendrovės darbuotojai ir kolegialių organų nariai vengtų situacijų, kurios sukeltų interesų konfliktą, kai asmeniniai interesai prieštarauja Bendrovės interesams. Bendrovės darbuotojai neturėtų būti pavaldūs savo šeimos nariams, giminaičiams ar kitiems asmenimis, su kuriais Bendrovės darbuotoją sieja artimas asmeninis ryšys.
- Siekiama, kad visi Bendrovės darbuotojai atsakingai naudotų informacinėmis technologijomis (kompiuteriais, IT tinklais, mobiliaisiais telefonais, elektroniniu paštu, internetu).
- Saugomos Bendrovės intelektinės nuosavybės teisės, t.y. viską, ką Bendrovės darbuotojai sukuria Bendrovėje darbo laiku, Bendrovės lėšomis ir vykdydamas savo darbinės pareigas.





VADOVAVIMASIS ETIKOS KODEKSU

Etikos kodeksas padeda mums sukurti ilgalaikius tarpusavio ryšius, santykius su klientais ir kitomis šalimis. Etikos kodekse skelbiamus principus taikome savo kasdieniniame darbe.

Jeigu Bendrovės darbuotojas nėra tikras, kaip turėtų taikyti Etikos kodekso reikalavimus, visuomet siūloma aptarti kilusį klausimą su tiesioginiu vadovu ar Personalo ir administravimo departamento atstovu.

Korupcijos Bendrovėje netoleruojame jokiais formomis ir įsipareigojame imtis prevencinių priemonių, siekdami užkirsti kelią jos apraiškoms.

Bendrovėje egzistuoja anoniminė informavimo sistema, kuri naudojama norint pranešti apie pažeidimus. Jei jūs, kaip darbuotojas, pastebėtumėte galimai neetišką ar neteisėtą elgesį, apie tai turėtumėte pranešti Pasitikėjimo linija, tel.+37037788000 arba skaidrumas@keliuprieziura.lt. Užtikrinamas pranešusių asmenų konfidencialumas.

Pasitikėjimo linija

Pastebėję neetišką elgesį, galite kreiptis:

- ☎ +370 377 88000
- ✉ skaidrumas@keliuprieziura.lt
- ✉ Pasitikėjimo linija

Konfidencialumas garantuojamas

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Etikos kodeksas yra patvirtintas Bendrovės valdybos ir taikomas visiems Bendrovės darbuotojams.

Šis Etikos kodeksas skelbiamas Bendrovės internetiniame puslapyje bei intranete ir yra prieinamas Bendrovės darbuotojams.

Susijusios politikos ir tvarkos, kuriomis darbuotojai turi vadovautis:

- Lygių galimybių politika.
- Asmens duomenų apsaugos politika
- Komunikacijos politika
- Socialinės atsakomybės (darnumo) politika
- Antikorupcijos politika
- Pasitikėjimo linija tvarka
- Privačių interesų derinimas