

KILOMETRU PRIEKYJE

DARBUI KAUNE

ATLYGIO IR PAPILDOMŲ NAUDŲ PARTNERĖ (-IS)

KOKIOS UŽDUOTYS LAUKIA:

- užtikrinti atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimą, atliepiant rinkos tendencijas bei bendrovės lūkesčius ir galimybes;
- glaudžiai bendradarbiauti su bendrovės vadovų komanda, siekiant identifikuoti padalinių/skyrių veiklos matavimo rodiklius ir galimybes juos susieti su motyvacinė sistema;
- organizuoti atlygio rinkos tyrimą, duomenų analizę ir rengimą bei rezultatų pristatymą suinteresuotoms šalims;
- savalaikiai inicijuoti ir valdyti bendrovės pareigybių vertinimo procesą;
- diegti naujas ir atnaujinti esamas atlygio ir papildomų naudų programas, siekiant užtikrinti didesnę jų efektyvumą ir atitikimą rinkos tendencijoms;
- užtikrinti darbuotojų savarankiškai įgytų žinių – kompetencijų vertinimo procesą;
- konsultuoti bendrovės vadovus ir darbuotojus atlygio tema;
- užtikrinti savalaikį ir sklandų bendradarbiavimą atlygio temos kontekste su darbdavio atstovais;
- užtikrinti savalaikį mėnesinių, ketvirtinių ir metinių ataskaitų rengimą.

SUSISIEKIME:

Gyvenimo aprašymus (CV) su nuoroda „Atlygio ir papildomų naudų partnerė (-is)“ prašome siųsti

✉ personalas@keliuprieziura.lt

IEŠKOME KOLEGĖS (-OS), KURI (-IS):

- yra įgijusi (-ęs) aukštąjį universitetinį išsilavinimą (privalumas – vadybos, ekonomikos, teisės ar psichologijos srityse);
- turi ne mažiau kaip 3 metų sėkmingą darbo patirtį atlygio ir motyvacinių sistemų vystymo srityje (privalumas: darbo patirtis didelėje organizacijoje);
- pasižymi ekspertinėmis žiniomis kuriant atlygio sistemas bei integruojant veiklos vertinimo rodiklius motyvacinėje sistemoje;
- turi darbo patirties su personalo apskaitos ir dokumentų valdymo programomis, geba efektyviai analizuoti, pateikti ir pristatyti duomenis, yra orientuota (-as) į aukštos kokybės rezultatą;
- pasižymi puikiais organizaciniais gebėjimais, iniciatyvumu bei diskretiškumu;
- turi vairuotojo pažymėjimą (B kat.);
- moka anglų kalbą bent B1 lygiu.

SIŪLOME:

- aplinką asmeniniam ir profesiniam augimui, karjeros galimybes;
- atsakingą ir dinamišką poziciją, leidžiančią prisidėti prie sėkmingos Bendrovės veiklos;
- skaidrią atlygio politiką, pozicijos darbo užmokestis yra nuo 2800 iki 3500 Eur (neatskaičius mokesčių).
- biudžetą, skirtą darbuotojo (-os) ugdymui;
- papildomas socialines garantijas, numatytas kolektyvinėje sutartyje (papildomas laisvas dienas, vienkartinės išmokos ir kt.).