

# KILOMETRU PRIEKYJE

DARBO VIETA - VIEVIS

## MECHANIKOS INŽINIERIUS (-Ė)

### KOKIOS UŽDUOTYS LAUKIA:

- sklandus remonto darbų organizavimas ir priežiūra;
- mechanikų komandos (šaltkalvių ir pan.) užduočių planavimas, paskirstymas ir vykdymo kontrolė;
- darbų plano rengimas, remontų planavimas ir jų užtikrinimas laiku;
- darbui reikalingų priemonių, medžiagų, detalių, įrankių ir kt. užsakymas pagal poreikį;
- pastatų ūkio priežiūros (elektros, šilumos ir pan.) darbų užsakymas, kontrolė;
- vidinių sistemų (DVS, SVS, DAIS ir kt.) kontrolė, administravimas;
- IT turto, medžiagų kontrolė, pajamavimas/nurašymas;
- dalyvavimas įmonės gamybiniuose projektuose ir komandinis darbas su kitų sričių specialistais.

### SUSISIEKIME:

Gyvenimo aprašymus (CV) su nuoroda „Mechanikos inžinierius (-ė)“ prašome siųsti

✉ [personalas@keliuprieziura.lt](mailto:personalas@keliuprieziura.lt)

### IEŠKOME KOLEGOS (-ĖS), KURIS (-I):

- yra įgijęs (-usi) ne žemesnį kaip aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (privalumas – aukštasis neuniversitetinis arba lygiavertis su mechanikos inžinieriaus specializacija);
- turi 2 metų panašios darbo patirties kelių priežiūros, statybos ar kitose įmonės veiklai giminingose srityse;
- geba dirbti kompiuteriu, MS Office programų paketu;
- turi B kategorijos vairuotojo pažymėjimą. Kitos kategorijos: C, D, E ir TR1, TR2, SZ, SM-privalumas;
- turi reikalingus organizacinius bei planavimo gebėjimus.

### SIŪLOME:

- aplinką asmeniniam ir profesiniam augimui;
- draugišką ir profesionalų kolektyvą;
- draudimą nuo nelaimingų atsitikimų darbe;
- visas darbui reikiamas priemones: darbo rūbus, galimybę pasiskiepyti nuo erkinio encefalito, nemokamą kavą ir arbatą darbo vietoje;
- papildomas socialines garantijas, numatytas kolektyvinėje sutartyje (papildomas laisvas dienas, biudžetą, skirtą ugdymui, vienkartinės išmokas ir kt.);
- skaidrią atlygio politiką, vidutinis darbo užmokestis šioje pozicijoje nuo 1800 iki 2250 EUR (neatskaičius mokesčių)\*;
- visas darbui reikiamas priemones.

\*Pozicijos darbo užmokestį sudaro pastovioji ir kintamoji atlygio dalys. Kintamosios atlygio dalies dydis priklauso nuo padalinio veiklos rezultatų.