

SKELBIAMA NEPRIKLAUSOMŲ NARIŲ ATRANKA Į AKCINĖS BENDROVĖS „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ VALDYBĄ

AB „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) yra nuolat veiklą tobulinanti, ambicingų tikslų siekianti Bendrovė. Sujungusi per dešimtmečius sukaupią ekspertinę patirtį ir novatorišką požiūrį, Bendrovė tapo viena iš didžiausių komandų Lietuvoje, kurioje dirba daugiau kaip 2,2 tūkst. darbuotojų. Bendrovė yra atsakinga už daugiau kaip 21 tūkst. kilometrų valstybinės reikšmės kelių priežiūrą. Žiemą užtikrinama, kad keliai būtų pravažiuojami, pavasarį–rudenį gerinama kelių kokybė, atnaujinamos susidėvėjusios kelių dangos, profiliuojami žvyrkeliai, prižiūrimi pakelelės statiniai, želdiniai ir kt.

Bendrovės interneto svetainės adresas <https://www.keliuprieziura.lt/>

Su informacija apie Bendrovės strategiją, finansines ataskaitas, lūkesčių raštą galima susipažinti: <https://www.keliuprieziura.lt/apie-mus/tikslai/6>

Bendrovės kolegialus valdymo organas – valdyba susideda iš 5 narių, iš kurių 4 nepriklausomi valdybos nariai ir 1 valstybės tarnautojas. Bendrovės valdybos kadencija 4 metai.

Valdybos nario atlygis – vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ valdybos kadencijos laikotarpiui nepriklausomam nariui nustatomas fiksuotas mėnesinis atlygis ne mažesnis kaip 1/4 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Jeigu Bendrovės valdybos nepriklausomas narys išrenkamas valdybos pirmininku, pirmininko pareigų ėjimo laikotarpiu jam nustatomas fiksuotas mėnesinis atlygis ne mažesnis kaip 1/3 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (neatskaičius mokesčių). Konkretų atlygio dydį eurai nustatys Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.

Su Atlygio aprašu ir valdybos nario veiklos sutarties projektu galima susipažinti:

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/3d064b61788e11e59a1ed226d1cbceb5/asr>

<https://www.keliuprieziura.lt/data/public/uploads/2024/05/valdybos-nario-sutarties-projektas-2024.pdf>

Atrankos procedūros:

Atrankos tikslas – atrinkti tinkamiausius kandidatus į Bendrovės valdybos nepriklausomus narius.

Atranką inicijuoja – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Atrankos procedūroje dalyvauja personalo atrankos agentūra UAB Master Class Lt.

Atrankos vykdymas – atranką vykdys Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu sudaryta atrankos komisija iš vieno Ministro Pirmininko pasiūlyto atstovo, vieno susisiekimo ministro pasiūlyto atstovo, vieno ekonomikos ir inovacijų ministro pasiūlyto atstovo, vieno finansų ministro pasiūlyto atstovo ir vieno VŠĮ Valdymo ir koordinavimo centro atstovo (toliau – Atrankos komisija).

Atrankos būdas – pokalbis su kandidatais, Atrankos komisijos pakviestais į atrankos pokalbį.

Atranka vykdoma vadovaujantis Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą

atrankos aprašu:

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/f0173961199a11e5bfc0854048a4e288/asr>.

VšĮ Valdymo koordinavimo centro nuoroda internete apie valstybės valdomų įmonių vykdomas atrankas ir skyrimo procedūras:

<https://governance.lt/kolegialus-organai/#nariu-atrankos>;

<https://governance.lt/kolegialus-organai/#skyrimo-procedura>

Kandidatams keliami bendrieji, specialieji ir nepriklausomumo reikalavimai:

Kandidatai, pretenduojantys į Bendrovės valdybos nepriklausomo nario vietą, turi atitikti nustatytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus.

Bendrieji ir nepriklausomumo reikalavimai bus taikomi į Bendrovės valdybą išrinktiems nepriklausomiems nariams visą valdybos nario kadencijos laikotarpį.

Bendrieji reikalavimai:

- turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;
- turi būti nepriekaištingos reputacijos; asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
- turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
- neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos;
- negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju.

Specialieji reikalavimai:

1. mokėti anglų kalbą (ne mažesniu kaip B2 lygiu);

2. turėti kompetenciją bent vienoje iš šių sričių:

2.1. **strateginio valdymo ir verslo plėtros srityje**, kurią patvirtina:

- ne mažesnė nei 4 metų per pastaruosius 10 metų aukščiausio lygmens (C-lygmuo) vadovo vadovaujamo darbo strateginio planavimo, verslo (verslo plėtros) strategijos formavimo ir jos įgyvendinimo užtikrinimo patirtis įmonėje, kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis nei 100.

Vertinami privalumai:

- vadovavimo patirtis tarptautinio ar užsienio kapitalo įmonėje ar įmonių grupėje aukščiausio lygmens vadovų (įmonės vadovas, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovas) komandoje;
- patirtis kuriant ilgalaikę įmonės strategiją ir veiklos planus;
- patirtis inicijuojant ir įgyvendinant organizacijos pokyčius;
- investicinių projektų valdymo patirtis;
- organizacijos vystymo bei veiklos tobulinimo patirtis;
- bent 3 metų patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose;

- tvarumo politikos žinios ir praktinė pritaikymo patirtis;
- įmonių valdysenos principų išmanymas bei korporatyvinio valdymo žinios ir patirtis;
- puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

2.2. finansų, rizikų valdymo ir audito srityje, kurią patvirtina:

- ne mažesnė nei 4 metų per pastaruosius 10 metų vadovaujamo darbo aukščiausio lygmens (C-lygmuo) vadovo patirtis finansų (juridinio asmens finansininko, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų, investicinių projektų vertinimo ir finansavimo, rizikų valdymo ar audito) srityje, įmonėje, kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis nei 100.

Vertinami privalumai:

- patirtis rizikų valdymo srityje įmonės valdyboje;
- gebėjimas kurti ilgalaikes finansines strategijas, atsižvelgiant į įmonės tikslus ir rinkos tendencijas;
- bent 3 metų patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose;
- patirtis užtikrinant vidaus kontrolę ir sėkmingą rizikų valdymo darbo patirtis;
- patirtis finansų valdymo, investicinių projektų vertinimo bei finansavimo srityse;
- įmonės vertės didinimo, pokyčių valdymo ir veiklos rizikų valdymo patirtis;
- skaitmenizavimo patirtis;
- įmonių valdysenos principų išmanymas bei korporatyvinio valdymo žinios ir patirtis;
- puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

2.3. projektų valdymo srityje, kurią patvirtina:

- ne mažesnė nei 4 metų per pastaruosius 10 metų vadovaujamo darbo aukščiausio lygmens (C-lygmuo) vadovo patirtis infrastruktūros įmonėje, kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis nei 100;
- investicinių projektų vertinimo patirtis.

Vertinami privalumai:

- susisieikimo komunikacijų, statybos ir transporto inžinerijos išsilavinimas;
- patirtis susisieikimo infrastruktūros projektavimo, priežiūros arba statybos sektoriuje;
- bent 3 metų patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose;
- patirtis kelių projektavimo ir statybos srityje;
- kompleksinių projektų valdymo patirtis, metodikos išmanymas bei taikymo praktikoje patirtis;
- gebėjimas vertinti projektų portfelio valdymo efektyvumą ir atitiktį strategijai;
- tvarumo politikos žinios ir praktinė pritaikymo patirtis;
- inovacijų ir efektyvumo sprendimų patirtis;
- įmonių valdysenos principų išmanymas bei korporatyvinio valdymo žinios ir patirtis;
- puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

2.4. organizacijos vystymo, veiklos efektyvinimo srityje, kurią patvirtina:

- ne mažesnė nei 4 metų per pastaruosius 10 metų vadovaujamo darbo aukščiausio lygmens (C-lygmuo) vadovo patirtis organizacijos ir jos kultūros vystymo bei žmogiškųjų išteklių valdymo, veiklos efektyvumo sprendimų įgyvendinimo srityje gamybos, susisieikimo infrastruktūros statybos sektoriuose veikiančioje įmonėje, kurios darbuotojų skaičius ne mažesnis nei 100.

Vertinami privalumai:

- žmogiškųjų išteklių valdymo patirtis gamybos, infrastruktūros ar statybos sektoriuose veikiančiose įmonėse;
- bent 3 metų patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose;

- vadovavimo tarptautinio ar užsienio kapitalo įmonėje ar įmonių grupėje aukščiausio lygmens vadovų komandoje;
- patirtis valdant didelio masto permainas, įgyvendinant organizacinius pokyčius;
- kliento patirties gerinimo, į klientą orientuotos darbo kultūros diegimo patirtis;
- įmonių valdymo principų išmanymas bei korporatyvinio valdymo žinios ir patirtis;
- puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.

Nepriklausomumo reikalavimai:

- ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas;
- ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, šios bendrovės dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku;
- neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;
- neturėti reikšmingų verslo ryšių su bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teises, patariamąsias ir konsultacines paslaugas) ir kurio pajamos, gautos iš bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per praėjusius finansinius metus, yra didesnės kaip 1 000 eurų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas;
- paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas;
- neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridedant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vienu metų laikotarpis;
- neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

Dokumentai, kuriuos privalo pateikti kandidatai:

- Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija (1 priedas).
- Kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo (2 priedas).
- Gyvenimo aprašymas (CV).
- Kandidato tapatybę patvirtinančio asmens dokumento kopija.
- Kandidato motyvacinis laiškas (laisva forma, lietuvių kalba) atrankos komisijai.
- Aukštąjį išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijas.
- Kitus dokumentus ar jų kopijas, patvirtinančias atitiktį bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo reikalavimams.
- Atrankos komisijos ir / ar personalo atrankos agentūros UAB Master Class LT atstovų gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems, specialiesiems ir nepriklausomumo reikalavimams.

Dokumentų pateikimo būdai ir terminai:

Kandidatai teikia dokumentus personalo atrankos agentūrai UAB Master Class LT iki **2026 m. sausio 27 d. imtinai**.

Dokumentus personalo atrankos agentūrai UAB Master Class LT kandidatai teikia šiuo **elektroniniu paštu** laura.povilaike@masterclass.lt

Pateikti dokumentai turi būti pasirašyti saugiomis elektroninio pasirašymo priemonėmis ar skanuotos dokumentų kopijos. Dokumentų originalus bus prašoma pateikti, jei kandidatas bus pripažintas atrankos laimėtoju.

Kontaktiniai asmenys:

Personalo atrankos agentūros UAB Master Class LT:

Laura Povilaikė, partnerė, el. paštas laura.povilaike@masterclass.lt, tel.: +370 670 33351;

Laura Duksaitė – Iškauskienė, direktorė, el. paštas laura@masterclass.lt, tel.: +370 699 37170.

AB „Kelių priežiūra“:

Lina Stasiulevičienė, Personalo ir administravimo departamento direktorė, el. paštas lina.stasiuleviciene@keliuprieziura.lt, tel.: + 370 617 01 890.

Susisiekimo ministerijos:

Roma Andruskevičienė, Valstybės turto ir įmonių valdymo grupės vadovė, el. paštas roma.andruskeviciene@sumin.lt, tel.: +370 620 17580;

Janina Laskauskienė, Valstybės turto ir įmonių valdymo grupės patarėja, el. paštas janina.laskauskiene@sumin.lt, tel.: +370 683 86320.

(kandidato vardas ir pavardė didžiosiomis raidėmis)

(telefono Nr., el. paštas)

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai

**KANDIDATO PARAIŠKA DALYVAUTI ATRANKOJE IR SAŽININGUMO
DEKLARACIJA**

2026 m. _____ d.
(data)

Aš, _____,
(vardas ir pavardė)

prašau leisti dalyvauti atrankoje į AB „Kelių priežiūra“ valdybą **šioje kompetencijos srityje:** _____

Patvirtinu, kad esu susipažinęs (-usi) su Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos įmonės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), nuostatomis, atitinku visus kandidatams keliamus reikalavimus.

Patvirtinu, kad toliau pateikiama informacija yra teisinga. Nurodau visus juridinius asmenis, su kuriais aš esu ar per paskutinius vienerius metus buvau susijęs (-usi) kaip to juridinio asmens dalyvis (-ė), kolegialaus organo ar komiteto narys (-ė), vadovas (-ė) ar darbuotojas (-a).

Juridinio asmens teisinė forma ir pavadinimas	Ryšio su juridiniu asmeniu pobūdis

Pranešimus dėl atrankos atlikimo ir rezultatų prašau siųsti elektroniniu paštu

Mobilusis telefonas _____

Kandidato parašas, vardas ir pavardė _____

