

AB „Kelių priežiūra“ Tvarumo gairės 2025–2030 m.

2025 06 26



Kilometru
priekyje

Turinys

1. Požiūris į tvarumą	3
2. Suinteresuotosios šalys	5
3. Tvarumo prioritetai	6
4. Darnaus vystymosi tikslai	7
5. Tvarumo sritys, siekiai ir tikslai	10
6. Tvarumo valdymas	11

1. Požiūris į tvarumą

AB „Kelių priežiūra“ (toliau – Bendrovė) – nuolat veiklą tobulinanti ir ambicingų tikslų siekianti įmonė. Bendrovė siekia tapti kelių priežiūros sektoriaus tvarumo lydere Lietuvoje, atsakingai prisidedama prie šalies darnaus vystymosi tikslų (DVT), Europos Sąjungos Žaliojo kurso įgyvendinimo ir tvarios kelių infrastruktūros ateities kūrimo.

Bendrovės tvarumo gairės apima pagrindines kryptis: aplinkosaugą, socialinę atsakomybę ir valdyseną.

Tvarumas Bendrovėje suprantamas kaip atsakingas išteklių naudojimas, aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė ir etiško verslo principų taikymas. Tvarumo principai integruojami į strateginius sprendimus, siekiant ilgalaikės naudos visoms suinteresuotosioms šalims. Veikla grindžiama ekonominių, aplinkosauginių ir socialinių tikslų derinimu bei ilgalaikė perspektyva.

Tvarumo įgyvendinimo pagrindai

- Atsakingas požiūris – veikla derinama su ES Žaliojo kurso nuostatomis ir nacionaliniais tvarumo siekiais, atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių lūkesčius.
- Aukšta vertė – tvarūs sprendimai integruojami į veiklos sritis, didinant Bendrovės vertę ir kuriant ilgalaikę naudą.
- Lyderystė rinkoje – tvarumas laikomas ne tik atsakomybe, bet ir galimybe išsiskirti rinkoje bei užsitikrinti ilgalaikį konkurencinį pranašumą.

Tvarumo principai

Bendrovė, vykdydama veiklą visoje Lietuvoje ir turėdama sukaupusi reikšmingą patirtį, yra įsipareigojusi klientams, visuomenei, akcininkams ir darbuotojams. Suprasdama klientų bei visuomenės lūkesčius ir tiesioginį savo veiklos poveikį keliavimo ir judumo kokybei, Bendrovė siekia rasti darnius sprendimus, kurie suderintų aplinkosaugos, socialinius bei ekonominius interesus.

Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:

Tvarumo integravimas	Tvarumo (aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos) tikslai yra neatsiejama Bendrovės strategijos dalis. Jie susiejami su Bendrovės veiklos tikslais ir rezultatais.
Skaidrumas	Tvarumo informacija atskleidžiama pagal ES pripažintus standartus (ETAS), užtikrinant duomenų kokybę, patikimumą, bei atspindint tiek teigiamą, tiek neigiamą veiklos poveikį.
Atsakomybė	Bendrovė nuolat stebi savo veiklos poveikį aplinkai ir visuomenei, vertina poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumą bei prisiima atsakomybę už poveikį visoje vertės grandinėje.
Ilgalaikė perspektyva	Bendrovė, priimdama sprendimus, vertina ne tik trumpalaikę ekonominę naudą, bet ir atsižvelgia į galimus ilgalaikius poveikius ateityje planetai ir žmonėms.
Suinteresuotųjų šalių įtraukimas	Bendrovė reguliariai bendrauja ir konsultuojasi su suinteresuotosiomis šalimis tvarumo klausimais, siekdama suprasti jų lūkesčius ir integruoti juos į Bendrovės tvarumo strategines kryptis ir sprendimus.
Dvejopas reikšmingumas	Vertinant poveikių reikšmingumą, vertinama, kaip Bendrovės veikla paveiks aplinką ir visuomenę bei kaip šie poveikiai paveiks Bendrovę finansiškai.

Pagrindinės tvarumo kryptys

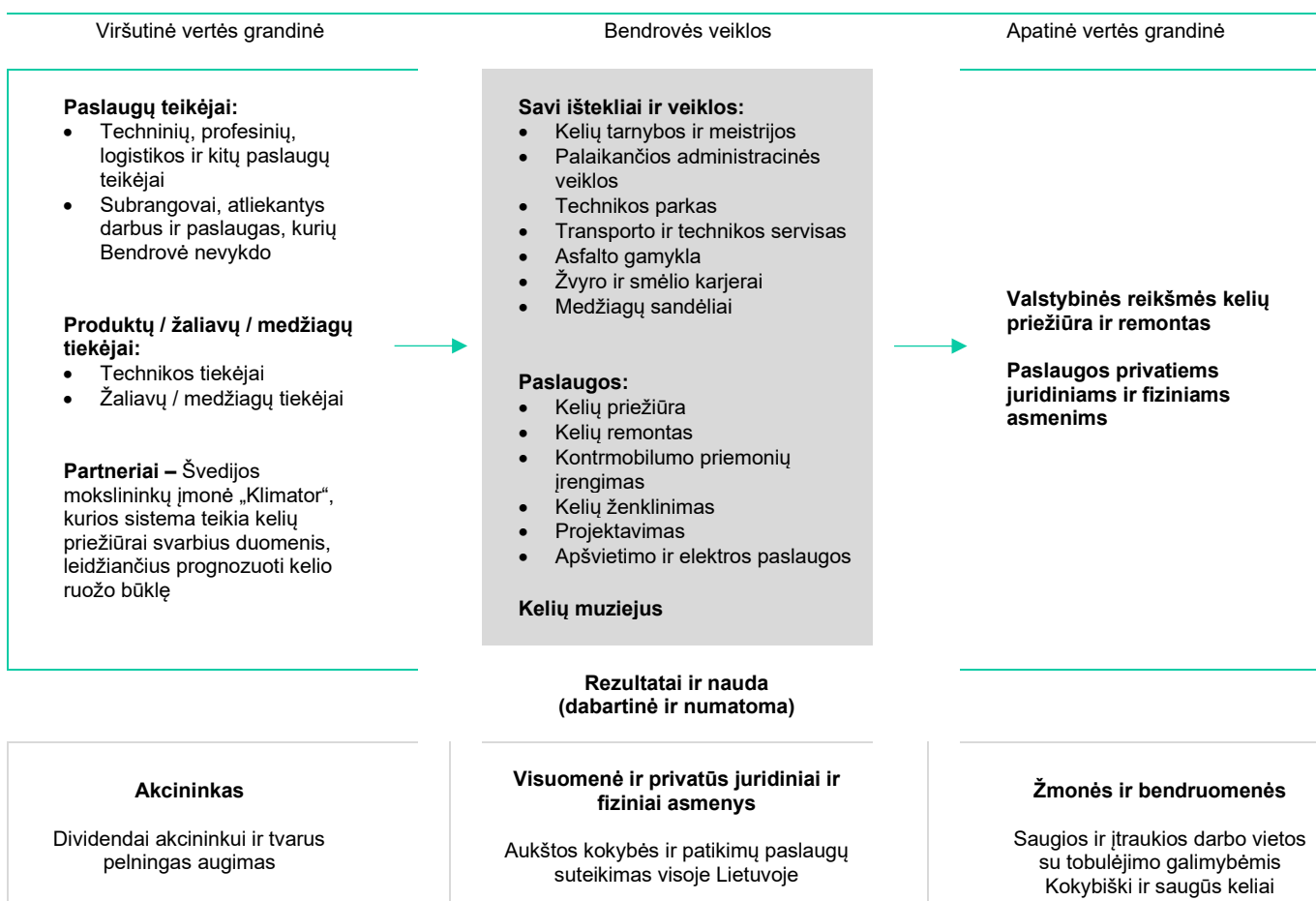
Aplinkosauga – klimato kaitos švelninimas, prisitaikymas prie klimato kaitos, energetinis efektyvumas, žiedinė ekonomika, biologinės įvairovės apsauga.

Socialinė atsakomybė – darbuotojų įgūdžių stiprinimas, lygios galimybės ir įvairovė, darbuotojų ir rangovų sveikata ir sauga, kokybiška informacija visuomenei.

Valdysena – verslo etika ir skaidrumas, aukšta įmonės kultūra.

Bendrovės įsipareigojimai tvarumui yra integruoti į kasdienę veiklą ir sprendimų priėmimo procesus. Nuolat vertinama pažanga, identifikuojamos tobulintinos sritys ir diegiami tvarūs sprendimai. Planuojant tvarumo veiklas, remiantis turima informacija, vertinamas poveikis visoje vertės grandinėje.

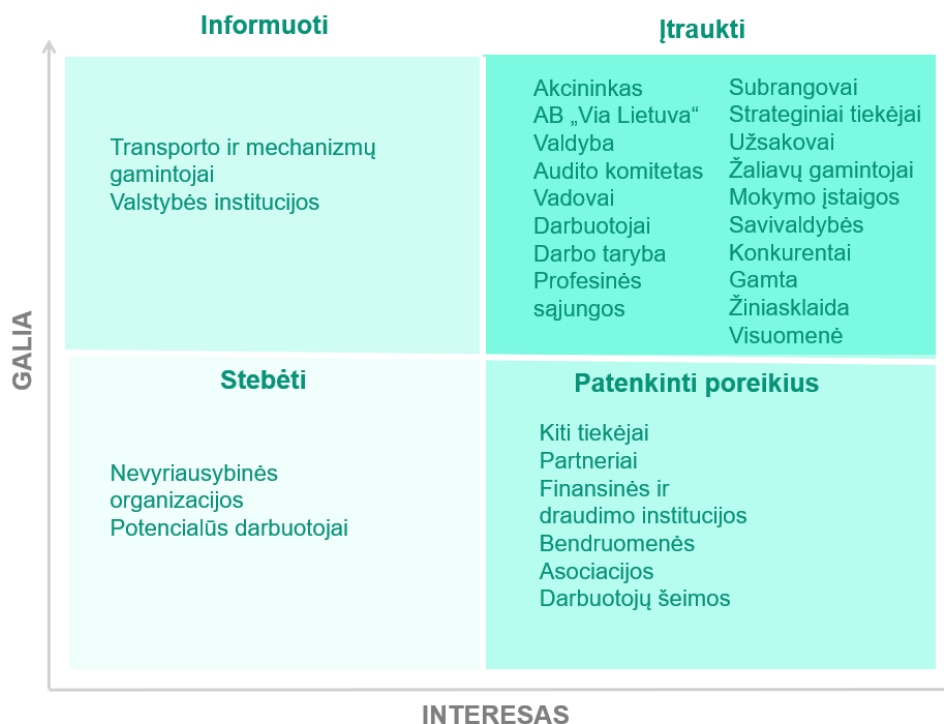
Vertės grandinė



2. Suinteresuotosios šalys

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi skaidraus ir konstruktyvaus dialogo su visomis suinteresuotomis šalimis principais. Siekdama užtikrinti sąžiningą atskaitomybę, Bendrovė viešina savo veiklos rezultatus visoms suinteresuotosioms šalims.

Suinteresuotosios šalys



Bendradarbiavimas su svarbiausiomis suinteresuotosiomis šalimis

Suinteresuotoji šalis	Lūkesčiai Bendrovei	Veiksmai
Vidinės suinteresuotosios šalys		
Akcininko teises įgyvendinanti institucija	Lūkesčių įgyvendinimas strategijoje ir veikloje	Lūkesčių integravimas į strategiją, metinės, tarpinės ir kitos ataskaitos, susitikimai
Valdyba ir Audito komitetas	Veiklos tęstinumas, veiklos rezultatai, tvarumo integravimas, etiška elgsena	Reguliarūs susitikimai, ataskaitos, vidiniai dokumentai, informavimas el. priemonėmis
Vadovai	Veiklos rezultatai, tvarumo pasiekimai, rizikų valdymas, etiška organizacijos kultūra	Susitikimai, ataskaitos
Darbuotojai	Stabilios darbo sąlygos, konkurencinga ir skaidri darbo užmokesčio sistema, darbo sauga ir sveikata, aplinkosauga, profesinis tobulėjimas	Apklausos, įsitraukimo tyrimai, intranetas, susitikimai, mokymai, atsiliepimų kanalai
Profesinės sąjungos ir Darbo taryba	Tinkamos darbo sąlygos, darbuotojų sauga ir sveikata, darbuotojų interesų atstovavimas	Susitikimai, vidiniai dokumentai
Išorinės suinteresuotosios šalys		
AB „Via Lietuva“	Paslaugų kokybė, prieinamumas, tvarumo įsipareigojimai	Susitikimai, ataskaitos, informavimas el. priemonėmis

Subrangovai	Sąžiningos sutartys, skaidrumas, etiškas bendradarbiavimas	Apklausos, informavimas el. priemonėmis, žiniasklaida
Strateginiai tiekėjai	Savalaikis atsiskaitymas, tvarumo reikalavimai, verslo etika ir skaidrumas	Tvarumo apklausos, informavimas el. priemonėmis, grįžtamasis ryšys
Užsakovai	Sąžiningos paslaugų sąlygos, kokybė, grįžtamasis ryšys	Partnerių apklausos, informavimas el. priemonėmis, žiniasklaida
Žaliavų gamintojai	Tvarumo reikalavimai, skaidrumas	Informavimas, žiniasklaida, tvarumo ataskaitos
Mokymo įstaigos	Praktika ir karjeros galimybės, inovacijos, tvarumo iniciatyvos	Susitikimai, bendri projektai, praktika ir karjeros galimybės, informavimas el. priemonėmis, žiniasklaida
Savivaldybės	Paslaugų kokybė, tvarumas, bendradarbiavimas	Susitikimai, ataskaitos, informavimas el. priemonėmis
Konkurentai	Sąžininga konkurencija, verslo etika	Veiklos stebėjimas
Gamta*	Poveikis aplinkai, gyvūnų gerovė	Informavimas el. priemonėmis, žiniasklaida, grįžtamojo ryšio kanalai, tvarumo ataskaita
Žiniasklaida ir visuomenė	Poveikis aplinkai, socialinės iniciatyvos	Informavimas el. priemonėmis, tvarumo ataskaita, socialiniai projektai

*Tyliosios suinteresuotosios šalies interesus atstovauja aplinkosaugos institucijos, nevyriausybines aplinkosauginės organizacijos.

3. Tvarumo prioritetai

Reikšmingų temų vertinimas

Bendrovės tvarumo strateginės temos nustatomos remiantis dvejopo reikšmingumo metodika pagal Europos tvarumo atskaitomybės direktyvos standartus (ETAS).

Dvejopo reikšmingumo vertinimo tikslas – nustatyti reikšmingiausias aplinkosaugos, socialines ir valdysenos temas, kuriomis remiantis planuojama Bendrovės veikla, rengiamos tvarumo gairės ir tvarumo atskaitomybė.

Dvejojų reikšmingumą sudaro du aspektai: Bendrovės poveikių reikšmingumas ir poveikių finansinis reikšmingumas Bendrovei. Tvarumo tema laikoma reikšminga, jei yra reikšmingas poveikis ir / ar finansinis reikšmingumas. Reikšmingumo vertės bei vertinimo slenksčiai nustatomi dvejopo reikšmingumo vertinimo metodikoje.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas



Dvejopo reikšmingumo vertinimas buvo atliktas 2023–2024 m. ir pakartotas 2025 m. Jo metu identifikuotos Bendrovei reikšmingos temos aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

Atliekant reikšmingumo vertinimą, atsižvelgta į Bendrovės atliktus vidinius ir išorinius tyrimus, apklausas. Susitikimų su vadovais metu aptartas poveikių, rizikų ir galimybių vertinimas. Atsižvelgus į visų suinteresuotųjų šalių nuomones, 2025 m. identifikuotos šios prioritetinės temos:

Tvarumo prioritetai

		
Aplinkosaugos sritis	Socialinė sritis	Valdysenos sritis
Klimato kaita Energetika Oro tarša Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga Žiedinė ekonomika ir atliekos	Darbuotojų sauga ir sveikata Mokymas ir įgūdžių ugdymas įvairovė Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už darbą Vertės grandinės darbuotojų sauga ir sveikata Išsami ir kokybiška informacija visuomenei	Bendrovės kultūra Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija

Bendrovėje dvejopo reikšmingumo vertinimas peržiūrimas vieną kartą metuose arba atsiradus pokyčių veikloje, identifikavus naujas veiklos rizikas.

4. Darnaus vystymosi tikslai

Darnaus vystymosi tikslai (toliau – DVT) – pasauliniu mastu 2015 m. sutarti tikslai, kurie turi būti pasiekti iki 2030 m. Tai 17 ekonomikos, socialinės srities ir aplinkos apsaugos tikslų ir 169 uždaviniai, numatantys veiksmus šalims, įmonėms, organizacijoms ir individams. Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m. įgyvendinimo stebėseną vykdoma trimis lygiais – nacionaliniu, regioniniu ir pasauliniu.

Bendrovė, prisidėdama prie DVT įgyvendinimo, ne tik parodo Bendrovės atsakomybę, bet ir prisideda prie nacionalinių DVT rezultatų pasiekimo.

Bendrovės indėlis į DVT tikslus ir uždavinius:

5 tikslas. Lyčių lygybė

- Užtikrinamas visapusiškas ir veiksmingas visų lyčių dalyvavimas ir lygios galimybės lyderystei visais sprendimų priėmimo lygiais.

7 tikslas. Prieinama ir švari energija

- Vykdomi atsinaujinančios energijos projektai.

8 tikslas. Deramas darbas ir ekonomikos augimas

- Užtikrinamos ir kuriamos darbo vietos visuose Lietuvos regionuose.
- Įtraukiami ir žmonės su negalia.

- Gerbiamos ir palaikomos žmogaus teisės ir orumas visoje vertės grandinėje.
- Garantuojamas vienodas atlyginimas už vienodos rūšies darbą.
- Vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo bei asmens duomenų apsaugos principais.

9 tikslas. Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra

- Kuriama kokybiška, patikima, tvari ir atspari infrastruktūra ekonominei plėtrai ir žmonių gerovei didinti.
- Užtikrinamas ekonominis produktyvumas tobulinant technologijas ir diegiant naujoves.
- Vystoma partnerystė su Lietuvos ir užsienio valstybinėmis institucijomis, mokslo įstaigomis, organizacijomis ir bendruomenėmis siekiant gerosios patirties, praktikos ir žinių mainų.

11 tikslas. Darnūs miestai ir bendruomenės

- Siekiama mažinti kelių eismo įvykių mirčių ir sužalojimų skaičių.
- Nuolat tobulinama kelių infrastruktūra ir užtikrinimas saugumas keliuose.

12 tikslas. Atsakingas vartojimas ir gamyba

- Tausojančiai naudojami materialiniai, energetiniai ir gamtiniai ištekliai, prisidedant prie emisijų bei atliekų susidarymo mažinimo Bendrovės veikloje.
- Užtikrinamas darbuotojų kompetencijų ugdymas tvarumo srityje.
- Didinamas darbuotojų įsitraukimas į tvarumo veiklų įgyvendinimą.
- Kuriamas sąžiningas santykis su darbuotojais, užsakovais, klientais, partneriais ir visuomene taikant Bendrovės etikos kodeksą.

13 tikslas. Sušvelninti klimato kaitos poveikį

- Ieškoma ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.
- Mažinamos šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos.
- Užtikrinamas atsakingas energijos vartojimas.

15 tikslas. Gyvybė žemėje

- Siekiama saugoti ir tvariai naudoti ekosistemas.
- Siekiama, kad Bendrovės veikla nedarytų neigiamo poveikio buveinėms, rūšims ir ekosistemoms.

16 tikslas. Taika, teisingumas ir stiprios institucijos

- Keliami aukšti reikalavimai korupcijos prevencijos užtikrinimui.
- Užtikrinamas savalaikis ir patikimas visuomenės informavimas apie vykdomas veiklas, esant poreikiui pasitelkiama šviečiamoji veikla.

Bendrovės reikšmingų temų, nustatytų dvejojo reikšmingumo vertinimo metu ir DVT tikslų sąsajos pateikiamos lentelėje žemiau.

Tvarumo ir DVT tikslų sąsajos

Bendrovės reikšmingos temos	5 LYČIŲ LYGYBĖ	7 PRIEINAMA IR ŠVARI ENERGIJA	8 DERAMAS DARBAS IR EKONOMIKOS AUGIMAS	9 PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA	11 DARNŲS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS	12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA	13 SŪSVELNINTI KLIMATO KAITOS POVEIKĮ	15 GYVYBĖ ŽEMĖJE	16 TAIKA, TEISINGUMAS IR STIPRIOS INSTITUCIJOS
Klimato kaita									
Energetika									
Oro tarša									
Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga									
Žiedinė ekonomika									
Atliekos									
Darbuotojų sauga ir sveikata									
Mokymas ir įgūdžių ugdymas									
Įvairovė									
Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už darbą									
Vertės grandinės darbuotojų sauga ir sveikata									
Išsami ir kokybiška informacija visuomenei									
Bendrovės kultūra									
Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija									

5. Tvarumo sritys, siekiai ir tikslai

Sritis	Tema	Siekis	Tikslas
Aplinkosauga	Klimato kaita	Mažinti Bendrovės veiklos poveikį klimato kaitai	Mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų intensyvumą
	Energetika	Atsakingai ir efektyviai naudoti energijos išteklius	Užtikrinti žaliosios elektros energijos naudojimą Mažinti iškastinio kuro dalį bendrame energijos suvartojime Mažinti galutinės energijos suvartojimą įmonės veikloje
	Tarša	Mažinti oro taršą, susijusią su įmonės veikla	Mažinti vidaus degimo variklių išmetamų teršalų kiekį
	Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga	Saugoti biologinę įvairovę ir ekosistemas	Užtikrinti, kad Bendrovės veikla nedarytų neigiamo poveikio buveinėms, rūšims ir ekosistemos
	Žiedinė ekonomika ir atliekos	Mažinti atliekų kiekį ir skatinti žiedinius sprendimus	Taikyti žiedinės ekonomikos principus įmonės veikloje Didinti pakartotinai naudojamų medžiagų ir nepavojingų pramonės šalutinių produktų naudojimą laikinam kelių remontui Didinti nepavojingų atliekų, susidarančių kelių taisymo metu, perdirbimą ar pakartotinį panaudojimą Mažinti pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekius
Socialinė sritis	Darbuotojų sauga ir sveikata	Darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimas visoje vertės grandinėje	Siekti nulio mirtinų ir nelaimingų atsitikimų darbe visoje vertės grandinėje
	Darbuotojų kompetencijų ir įgūdžių ugdymas	Nuolat ugdyti darbuotojų kompetencijas ir įgūdžius	Didinti mokymų valandų skaičių vienam darbuotojui per metus Užtikrinti pamainumo kritinėms pareigybėms programos įgyvendinimą
	Įvairovė	Puoselėti įvairovę ir lygybę darbo aplinkoje	Užtikrinti lyčių balansą vadovaujančiose pozicijose (40 / 60 %) Užtikrinti vienodą atlygį už vienodą darbą Užtikrinti 0 pažeidimų įvairovės, lygybės ir žmogaus teisių srityse
	Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už darbą	Užtikrinti vienodas galimybes ir sąžiningą atlygį visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo lyties.	Užtikrinti vienodą atlygį už vienodą ar lygiavertį darbą visose pareigybėse Reguliariai atlikti atlygio analizę, siekiant nustatyti ir pašalinti galimus lyčių nelygybės atvejus
	Visuomenės informavimas	Užtikrinti skaidrų ir kokybišką informacijos teikimą visuomenei	Teikti savalaikę, išsamią ir kokybišką informaciją apie įmonės veiklą
Valdysena	Stiprus ir skaidrus valdymas	Užtikrinti skaidrų valdymą ir nulinę toleranciją korupcijai	Mažinti išaiškintų korupcijos, sukčiavimo ir interesų konfliktų atvejų skaičių Didinti darbuotojų atsparumą korupcijai
		Skatinti darbuotojų įsitraukimą į įmonės veiklą	Nuolat didinti darbuotojų įsitraukimo lygį

6. Tvarumo valdymas

Tvaraus verslo kultūra ir praktika įgyvendinama vadovaujantis Bendrovės Tvarumo politika, kurioje apibrėžti esminiai tvarumo principai, įsipareigojimai ir atsakomybės. Kitos, su tvarumu susijusios politikos, skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje ir metinėse tvarumo ataskaitose.

Bendrovės tvarumo gairės apima vertybes, strateginius prioritetus ir veiklos procesus, paremtus Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo atsakingo verslo principais, kurie prisideda prie darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo. Planuojant ir įgyvendinant tvarumo tikslus, vadovaujamasi gerosios valdysenos bei pažangiausiomis verslo tvarumo praktikomis.

Bendrovė kasmet peržiūri strateginius tvarumo siekius, tikslus bei uždavinius, atnaujina reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašą bei rengia Tvarumo ataskaitas. Tvarumo rizikos integruojamos į Bendrovės bendrą rizikų vertinimo procesą, kuris reglamentuotas Rizikos valdymo politikoje ir Rizikos identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodikoje.